

浙江二轻

见证发展历程 · 传播时代声音

二〇二〇
第四期

上市公司“0”的突破

省二轻集团里程碑意义的大事件



- 06 专题策划：省二轻集团成功并购国瑞科技
- 26 沿着创新发展的道路走下去！
- 30 引领工美行业发展 满足时代美好需求

图说大事——学习贯彻十九届五中全会精神



11月25日,集团公司召开十九届五中全会精神专题学习会



12月10日,集团公司党委书记、董事长虞岳明到集团公司机关党委宣讲党的十九届五中全会精神



12月29-31日,集团公司举办中层管理人员学习贯彻党的十九届五中全会精神集中培训班

全力打造高科技事业版图

文 / 本刊编辑部

8月20日，省二轻集团有限责任公司与创业板上市企业瑞特股份完成股权交割，标志着二轻集团正式入主瑞特股份；9月15日，瑞特股份正式更名为国瑞科技；10月19日起，公司证券简称变更为“国瑞科技”。此次并购是浙江二轻转型发展的重要举措，实现了上市公司零的突破，同时对我省国资国企资产证券化率的提升起到了助力作用。

国瑞科技被业内誉为“船舶大脑”企业，掌握着舰船电气及自动化设备领域多项核心技术，此次牵手国资国企后，对公司股权结构优化，引进更多政府、产业、金融等战略及业务资源，加快公司战略布局，促进公司整体业务发展都有十分积极的作用。

此次并购，是省二轻集团围绕发展战略，对标省委省政府“凤凰行动”计划目标要求迈出的重要一步。今年以来，受新冠疫情冲击，经济下行压力加大，面对困难形势，省二轻集团迎难而上、危中觅机，抢抓机遇积极推进并购工作。通过多轮协商并经省国资委批准，二轻集团受让其29.366%的股份，成为公司控股股东，快速介入高端装备制造产业。省二轻集团将深入贯彻习近平总书记关于军民融合发展的重要论述，落实长三角一体化国家发展战略，推动国瑞科技可持续发展，服务我省制造强省和海洋强省建设。





《浙江二轻》

2020年第4期 (总第86期)

编辑委员会

主 任：陈怀义

副 主 任：吴光伟

委 员：(按姓氏笔画排列)

王奇志 王雍火 王 磊 叶如清 吕 敏

吕锡军 李文郡 杨景豪 何平波 沈立斌

沈 醒 陈小茜 陈再明 赵小新 龚瑞良

葛 颖 谢志龙

主 编：吴光伟

副 主 编：孟 礁

执行编辑：蔡雨晨

美 编：牛迎春 王 璟

地 址：杭州市延安路398号

邮 编：310006

电 话：0571-5810-7634

网 址：www.zjeq.com

浙内准字第O239号

本期印刷：400册

制 作：浙江思酷艺创文化传播有限公司

主办单位：浙江省二轻集团有限责任公司

合作单位：常熟市国瑞科技股份有限公司

浙江申达机器制造股份有限公司

浙江省皮革塑料有限公司

浙江省工美控股有限公司

浙江省工艺品进出口有限公司

浙江省艺创投资发展股份有限公司

浙江省艺创文旅发展有限公司

浙江省工艺美术研究院有限公司

浙江省二轻商业经营管理有限公司

浙江广杰投资管理有限公司

协办单位：浙江思酷艺创文化传播有限公司

目录 | CONTENTS

专题策划 / SPECIAL PLANNING

06 并购重组的那些事儿

篇章一 走进国瑞科技

09 公司介绍

10 公司大事记

11 员工风采

篇章二 国瑞加速度

13 国瑞科技配套最新一代科考船“中山大学”号

13 国瑞科技产品配套中海油首个自营深水油田

14 浙江大学国家大学科技园董事长赵荣祥教授赴国瑞科技考察交流

15 校企合作 共促发展

篇章三 国瑞科技前瞻

17 总经理专访：借力浙江国资 让“船舶大脑”更智慧化

19 抢抓机遇练好内功做大做强集团公司制造业 / 吕敏

21 新国瑞 新起点 新征程 / 任增强

23 心语心愿：员工畅谈未来

创新创业 / INNOVATION & ENTREPRENEURSHIP

- 26 沿着创新发展的道路走下去!
- 28 创新管理促转型 提质增效谋发展

工美文化 / ARTS AND CRAFTS CULTURE

- 30 引领工美行业发展 满足时代美好需求
- 32 在商向儒——一代儒商张謇的思想精髓 / 蔡玉林
- 34 艺术就是想象力

故事荟萃 / STORIES

- 38 勇于担当 积极作为——浙江省抗击新冠肺炎疫情先进个人周铁
- 39 弘扬“工匠精神”，勤做“螺丝钉”——2020年度全省“最美国企人”获得者邹文龙
- 41 榜样在身边！新时代“最美二轻人”评选揭晓
- 42 学先进 勇担当 重践行——新时代“最美二轻人”事迹巡礼

政策指引 / POLICY GUIDELINES

- 56 国务院关于进一步提高上市公司质量的意见(国发〔2020〕14号)

法治二轻 / RULE OF LAW

- 60 公司章程能否扩大股东知情权的覆盖范围
股东能否通过审计的方式行使知情权?

清廉园地 / INTEGRITY GARDEN

- 64 以案释纪：偷偷跑去企业入党的社区主任被撤销了党员身份
- 65 纪法解读：《政务处分法》颁布，这些国有企业人员适用！
- 66 法纪问答

专题策划

SPECIAL PLANNING

编者按：8月20日，省二轻集团有限责任公司与创业板上市公司瑞特股份完成股权交割，标志着二轻集团正式入主瑞特股份；9月15日，瑞特股份正式更名为国瑞科技；自10月19日，公司证券简称变更为“国瑞科技”。此次并购，是浙江二轻转型发展的重要举措，实现了上市公司零的突破，对国资国企资产证券化率的提升起到了助力作用。



并购重组的那些事儿

供稿 / 投资部(上市公司办公室)



一、什么是并购

并购指的是两家或者更多的独立企业，公司合并组成一家企业，通常由一家占优势的公司吸收一家或者多家公司。企业并购一般包括两方面：兼并和收购。兼并是指两个或更多的独立企业通过重组变成一个企业；收购是指一方企业出资购买另一企业的股份，从而获得其所有权或控制权。

二、近年并购重组市场总体概况

根据wind中国并购库数据，2019年，以公告日为基准，中国企业境内并购（交易买方及标的方均为境内公司）和出境并购（交易买方为境内公司，标的方为境外公司）共发生10138单，同比下降12.54%；交易金额2.28万亿元，同比下降18.08%。

据同花顺iFinD数据统计，今年以来截至11月22日，按首次公告日并剔除交易失败案例，A股市场共发起1919起公司并购事件。从项目进度上看，627起已完成，1292起正在进行中。从企业性质上看，1180起并购事件的参与方为民企，占比61.49%；613起为国有上市公司，占比31.94%。据不完全统计，今年以来，有22家民营企业实际控制人变为国有企业。

三、近年我国并购交易的特点

（一）并购方式仍以协议收购为主

协议收购是最主要的并购方式，共发生5340单，其次为增资和发行股份购买资产，交易单数分别为1261单、251单。

（二）并购目的仍以横向整合为主

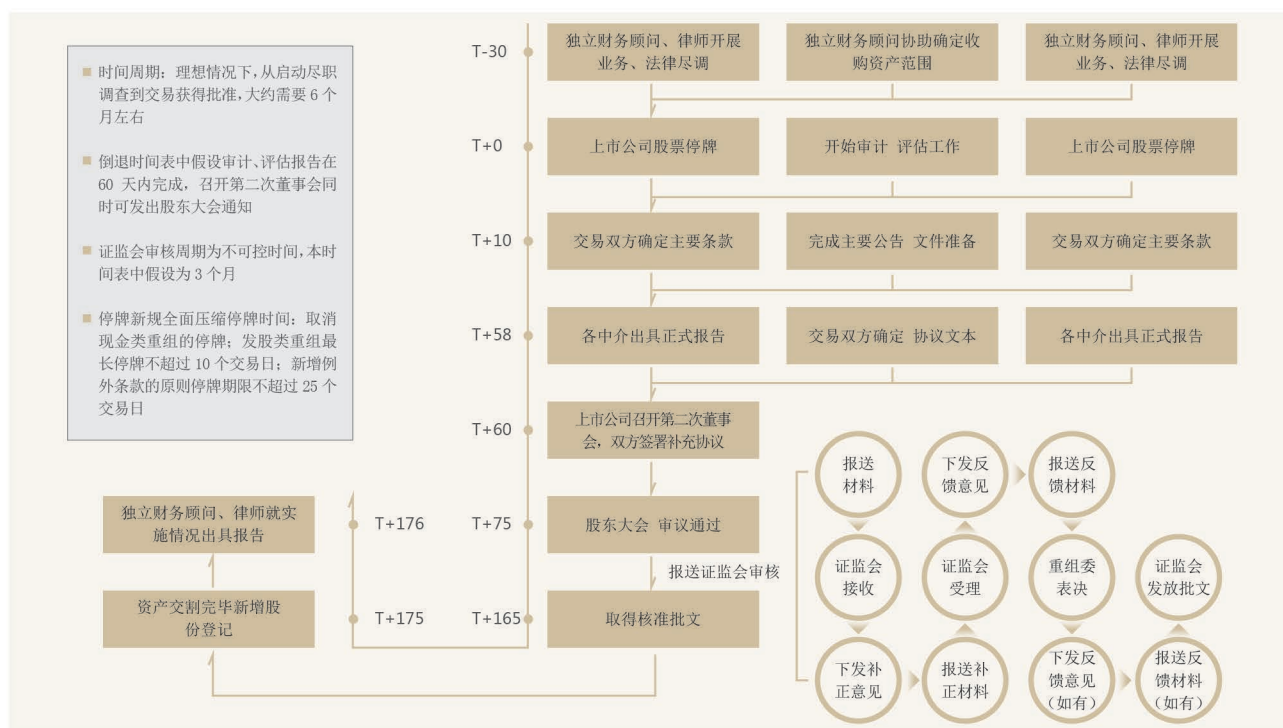
横向整合是最主要的并购目的，共发生2007单，其次是多元化战略、战略合作和资产调整，交易单数分别为1397单、904单、2150单。

（三）支付方式仍以现金依然为主

现金是最主要的支付方式，共发生6942单，其次是股权、股权+现金，分别发生128单、96单。

四、A股上市公司并购重组交易流程

——理想情况下行政审批类重大资产重组交易重启动到获批约需经历6个月



五、近两年并购重组审核情况

2019年，中国证监会并购重组委共召开了75次并购重组会议，审核了124单并购重组，103单通过，21单被否，通过率83.06%。

2020年1-9月，证监会共审核64单并购重组交易，其中12单被否，通过率为81.2%

被否原因主要包括：标的资产持续盈利能力存在重大不确定性；关于标的公司现金流预测依据及合理性披露不充分；标的资产会计核算基础薄弱，缺乏独立性，且重组完成后上市公司关联交易增加；对标的公司持续盈利能力披露不充分；标的资产销售和利润来源对关联方依赖度较高等。标的资产未来持续盈利能力和信息披露为关注重点。



六、并购重组市场趋势

（一）上市公司控股权转让频发：国资成为市场重要力量

2019年开始，国资大举进入控制权转让市场，所占比例逐渐增加。据统计，在主板、中小板、创业板市场中，国资收购上市公司控制权占比均超过50%。由于控股股东所持股份的限售条件、质押状态或司法冻结等情况股份无法协议转让，协议转让+表决（放弃）权委托成为现在控制权转让中比较常见的方案。

（二）产业并购逻辑逐步清晰

资产证券化的套利空间越来越小，盲目多元化并购后果逐渐显现，并购提升市值的神话逐渐被打破，高价收购带来的商誉减值风险逐渐爆发，市场对并购效果的预期将逐步呈中性化，并购的动机逐步回归到产业协同的轨道。

（三）分拆上市在全市场有所突破

2019年1月设立科创板试点注册制，其中规定：达到一定规模的上市公司，可以依法分拆其业务独立、符合条件的子公司在科创板上市。2019年12月，证监会就《上市公司分拆所属子公司境内上市试点若干规定》公开征求意见中，将分拆上市由科创板扩大到了全市场。

（四）再融资新政促进并购重组发展

再融资新政有助于非公开发行与现金重组套作成功实施；单次非公开发行对象要求、锁定机制和减持限制的放松，降低了重组配套融资发行难度；非公开发行定价折扣及基准日的放开，同时提高了上市公司并购重组谈判的灵活性并增强了交易的确定性；降低创业板再融资门槛，增强了创业板上市公司并购重组的能力。

七、并购过程中的注意事项

一是站在产业链生态圈的高度，做有效的资源配置和整合。在实施并购的过程中，如果被并购企业缺乏统一的、明确的发展战略目标，那么很可能会产生投资结构分散、难以产生协同效应等问题，最终影响整个并购整合效果。因此在企业并购重组过程中，需要从自身实际出发，站在产业链生态圈的高度，制定发展战略，借助资本运作的方式实现有效的资源整合。

二是警惕法律陷阱。并购过程中遇到的法律问题主要体现在目标企业主体资格不合法、注册资本出资不足、债务担保漏洞、并购法律程序不完善等，如果并购过程中不能避免这些陷阱，则会影响到企业的日后经营。

三是防止核心人才流失。核心人才的流失是企业合并中可能会遇到的风险。企业并购通常会对员工的心理或者情感造成一定的影响，核心人才的流失会导致企业的核心竞争能力的丧失，同时也会增强竞争对手的实力，对企业长期持续的发展造成不良后果。

四是估值与报价风险。以合理估值为基础的科学报价是收购成功的重要因素。过低的报价将导致收购方失去相应的收购机会，而过高的报价又将使收购企业承担过高的收购成本，对收购的回报水平产生较大负面影响。

五是要与优秀的并购基金团队合作。充分利用优秀并购基金团队的专业经验，更有效地针对买方和卖方的需求进行匹配，在并购基金的募集、投资标的选取、并购后的管理整合以及退出途径和渠道的选择等方面提供建议方案，规避各类并购风险，为并购基金业务的开展提供有力支持。



篇章一

走进国瑞科技



/ 国瑞科创中心 /

公司介绍

/ COMPANY PROFILE

常熟市国瑞科技股份有限公司是浙江省二轻集团有限公司积极响应长三角一体化国家发展战略，于2020年8月份收购常熟瑞特电气股份有限公司29.366%控股权，按照现代企业制度组建的混合所有制企业，主要从事船舶及海洋工程电气、自动化系统及其以及系统集成的研发、生产、销售及综合技术服务，是目前国内船舶电气领域唯一一家上市企业，公司股票代码：300600。

公司注册资本30358.62万元，占地88000平方米，科研生产用房面积56000平方米。作为专业的舰船电气及自动化设备制造商，公司配备先进的柔性加工生产线和齐全的试验、测试设备，具备整套试验条件，始终坚持“自主创新，诚信经营”理念，以“数字化设计、数字化管理、数字化生产”为客户提供优质产品和服务，是目前国内船舶及海洋工程电气领域唯一一家具有核心元器件、产品以及系统集成完整制造链的研发、生产企业。



/ 厂区 /

公司拥有江苏省重点企业研发机构——江苏省高可靠智能化船舶配电设备工程技术研究中心，先后与上海交通大学、海军工程大学、华中科技大学、武汉科技大学、常熟理工学院等国内众多高校以及国内等诸多科研院所所在电力电子、特种电源、自动化系统等方面进行全方位的技术合作。特种UPS、机舱检测报警系统（AMS）、测量船远程状态管理系统、船用断路器、特种加固型计算机、船舶综合平台管理系统等多个新产品和项目通过相关部门的鉴定，公司研制的智能机舱管理系统在国内自主建造的首艘极地科考船“雪龙2号”上得到很好应用。为响应国家海洋强国建设发展战略，常熟市国瑞科技股份公司还积极涉足“智能船舶、智慧海洋、美丽海洋”等新兴领域的技术研发，形成了完全自主的智能机舱、断路器系列关键技术、电液遥控解决方案等核心技术和核心技术。

公司通过了中国船级社ISO9001、OHSAS18001、ISO14001等管理体系的第三方认证，产品满足GB/T19001、GJB9001的质量要求，并可根据客户要求通过“CCS”、“LR”、“DNV-GL”、“ABS”、“BV”、“NK”等中外船级社的检验。截止目前，常熟市国瑞科技股份有限公司拥有软件著作权49项，14项发明专利，另有8项专利申请正在审查过程中。

公司大事记

/ EVENT CHRONICLE

- 
- 1993**
 - 公司成立原名“常熟市东海电子电器厂”
 - 1995**
 - 公司更名为“常熟市瑞特电器有限责任公司”，迁址一期长江路工业园
 - 1998**
 - 通过了中国船级社 iso9002 质量管理体系的第三方认证
 - 2008**
 - 迁址二期苏州路工业园(虞山高新技术产业园)，年产值超过 1.0 亿元
 - 2012**
 - 公司整体改制为“常熟瑞特电气股份有限公司”
 - 2014**
 - 取得了安全生产标准化三级单位
 - 2015**
 - 迁址三期青岛路工业园年产值达 3.8 亿元
 - 2017**
 - 1 月 25 日深交所上市,首次公开发行 a 股股票代码: 300600
 - 2018**
 - 瑞特科创中心揭牌成立
地址: 常熟市虞山高新区柳州路 95 号

员工风采

/ EMPLOYEE STYLE

企业犹如大海上航行的船舶，离不开高瞻远瞩的船长，更离不开广大的船员、水手，他们在各自的岗位上不计辛劳，默默奉献。国瑞科技的发展过程中，也涌现了很多优秀的干部员工，这里选取的是他们中的典型代表。和这几名代表一样，广大干部员工的默默付出，是国瑞科技不断发展的源泉和动力。

2019年度“常熟市文明职工”

/ 国瑞科技股售后保障部：薛峰

薛峰同志长期驻外服务，奋战在售后第一线，以身作则，勇挑重担，以扎实的工作作风在平凡的岗位上做出不平凡的业绩。他连续48小时不间断调试，不计个人得失加班加点，为西门子公司和国瑞科技获得优秀供应商和优秀服务商称号做出了卓越贡献。

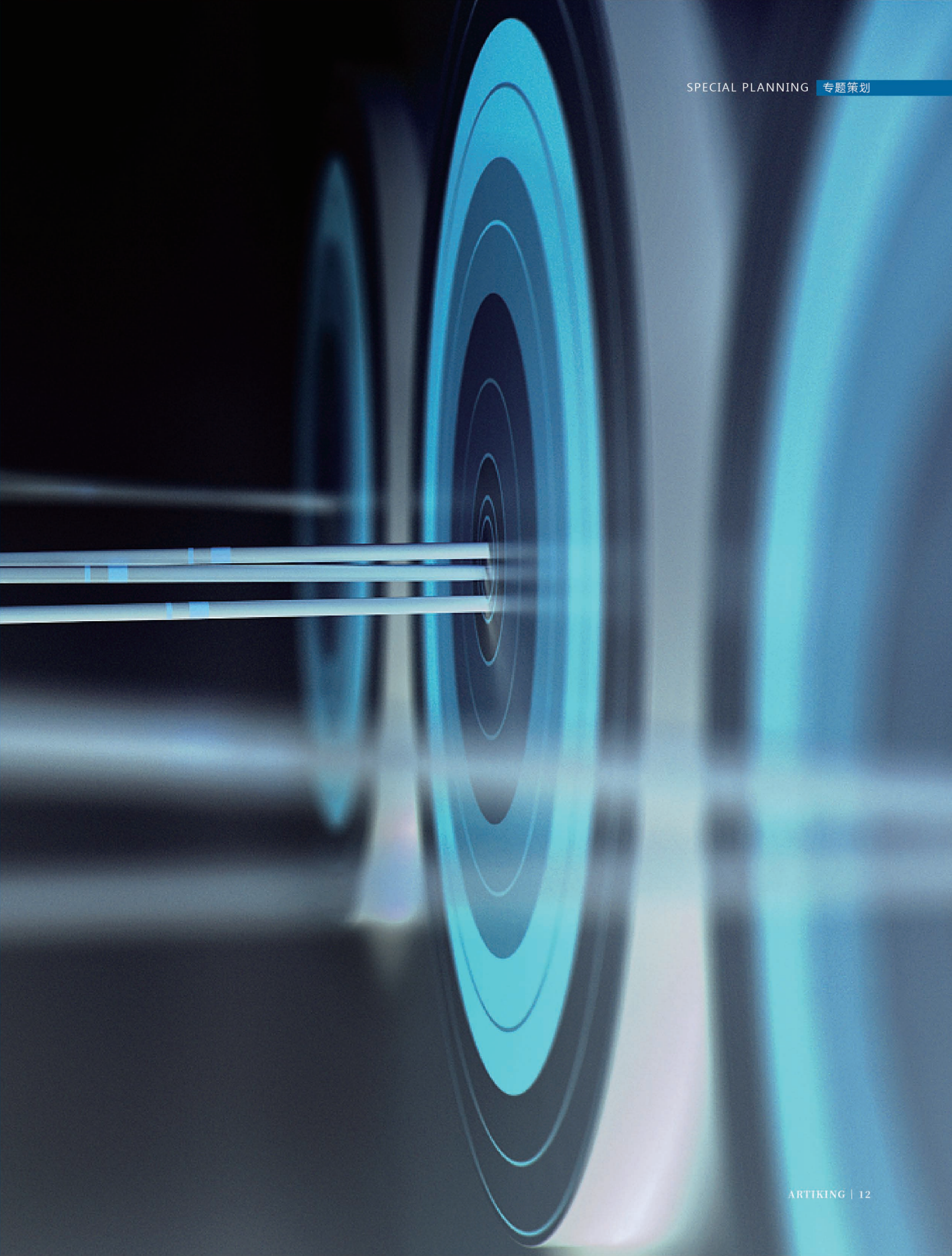


2020年度苏州“最美劳动者”

/ 国瑞科技股项目管理部：周爱红

周爱红同志12年如一日，始终坚持以客户满意为目标，做好每个项目的项目协调，面对繁杂的事务，她始终保持扎实肯干的工作作风，梳理着各个项目之间千丝万缕的逻辑关系，协调着部门与部门之间的衔接配合，像一颗坚定不移的螺丝钉，紧随公司的脚步，奋力前行。





国瑞科技配套最新一代科考船“中山大学”号

8月28日，由中国船舶集团有限公司旗下第七〇八研究所设计、江南造船（集团）有限责任公司为中山大学建造的我国最大海洋综合科考实习船——“中山大学”号在上海命名下水。该船上的低压主配电板、集控台、科考台及二次配电设备由省二轻集团新近并购上市公司常熟瑞特电气股份有限公司配套生产。

在为“中山大学”号提供的配电系统中，瑞特股份采用了其自主研发的绝缘定位系统。该系统可以实现配电系统电压、频率、绝缘电阻、漏电容等电参数的测量功能，还可实时监测负载的绝缘值，出现绝缘低报警后可以快速识别对应负载支路，满足船舶配电智能化。

“中山大学”号总长114.3米，型宽19.4米，型深9.25米。该船具备无限航区全球航行能力。据该船总设计师、七〇八所科考船设计专家吴刚介绍，“中山大学”号是目前我国排水量最大、综合科考性能最强、创新设计亮点最多的海洋综合考察实习船。

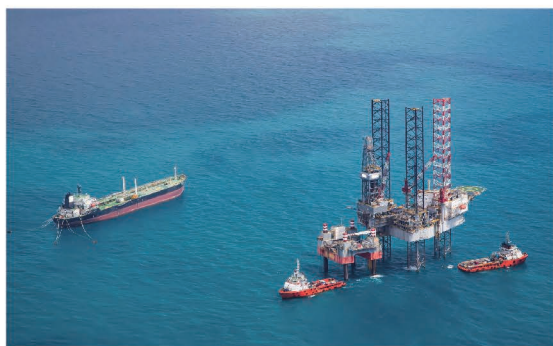
作为新一代海洋综合科考船，“中山大学”号在国内科考船中首次采用L型全回转低噪声推进器、首次采用轮缘永磁侧推、首次采用直流母排+储能蓄电池的组合设计、首次采用全航速主动式减摇鳍等。



国瑞科技产品配套中海油首个自营深水油田

9月20日，中海油首个自营深水油田南海流花16-2油田群顺利投产。该油田群浮式生产储油卸油装置（FPSO）“海洋石油119”上的主配电板、应急配电板、主组合启动屏、应急启动屏、分电箱、厨房配电板、主照明配电板、应急照明配电板、电工试验板等产品均产自浙江省二轻集团控股的常熟市国瑞科技股份有限公司。南海流花16-2油田群是中海油第一个采用全水下开发模式的油田，是目前中海油在南海开发产量最大的新油田群。承担该油田群储油卸油装重任的“海洋石油119”是迄今为止国内应用水深最深、功能最复杂的FPSO。

2018年6月份常熟市国瑞科技股份公司在众多竞争对手中以最优性价比一举囊括“海洋石油119”主配电板等生产订单。此前，常熟市国瑞科技股份有限公司还曾为中海油南海流花11-1油田坞修及改造项目提供了组合启动屏、中压柜、软启动箱等电气产品。



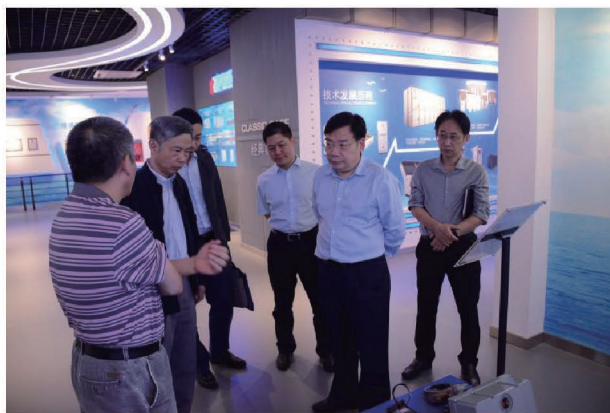
浙江大学国家大学科技园董事长 赵荣祥教授赴国瑞科技考察交流

9月22日，浙江大学国家大学科技园董事长、博士生导师赵荣祥教授，博士生导师、知名电力电子专家何湘宁教授，创业部部长金鹏老师一行参观考察了国瑞科技，集团公司党委副书记、董事、总经理吴敏，党委委员、副总经理、国瑞科技董事长郇几宁陪同考察。

吴敏向赵荣祥一行介绍了二轻集团控股国瑞科技的背景情况，希望通过此次并购加快二轻集团产业结构调整优化，促进科技产业板块事业的高速发展。二轻集团将充分把握国家长三角区域一体化战略发展机遇，致力于发挥国有企业的资源制度优势和民营企业的拼搏精神与灵活市场机制，积极助推国瑞科技在现有基础上实现更好更快更健康的持续发展，为实现民族科技产业振兴践行国企职责。郇几宁表示，国瑞科技将尽力整合浙江、江苏两省资源优势，特别是人才集聚优势，政策资源，进一步梳理企业发展战略、重点技术攻关课题、研发路线等，通过加强产学研合作，全面提升国瑞科技创新研发能力，夯实企业核心竞争力，加速国瑞科技的腾飞发展。

赵荣祥一行在听取国瑞科技总经理龚瑞良关于公司发展历程、经营理念、创新发展战略规划、重点研发课题、科创园发展思路、产学研合作情况和规划愿景等方面情况介绍的基础上，重点围绕公司的创新思路、关键技术研发、人才集聚方式等方面进行了深入交流。

赵荣祥一行对国瑞科技经营理念、取得成绩、产品技术性能、技术创新战略与路径等予以了充分肯定，对公司的发展前景充满信心，并表示愿意依托浙江大学在船舶电器和电力电子等领域的学科优势、人才优势、资源优势，以及浙江大学与船舶企业和相关科研院所的成功合作经验，切实加强为国瑞科技的合作。

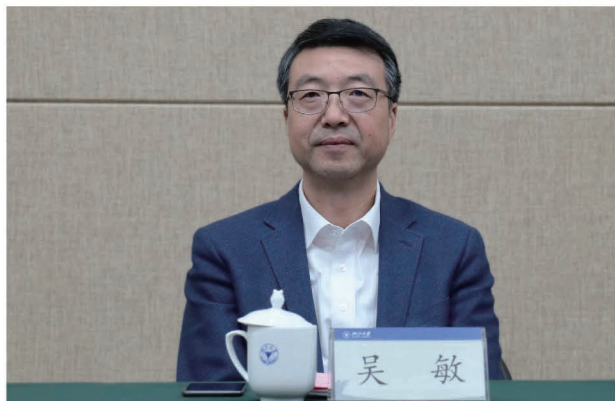
[illegible]

校企合作 共促发展

为进一步促进产学研深度融合和协同创新，10月22日，省二轻集团、国瑞科技及浙江大学技术交流活动在浙江大学玉泉校区举行。集团公司党委副书记、董事、总经理吴敏，党委委员、副总经理、国瑞科技董事长郇几宁，浙大科技园管委会副主任、科技园公司董事长赵荣祥教授出席活动，浙江大学电气、机械、海洋、能源、航天航空等学院的相关专家教授，国瑞科技相关科研人员应邀参加技术交流活动。



吴敏对浙大科技园为本次交流活动所做的精心安排表示感谢。吴敏表示，二轻集团主动对接全省重大战略部署，积极培育核心主业，切实加快推进高科技和工美文化两大事业板块的打造，于今年8月20日成功入主国瑞科技。二轻集团将按照习近平总书记关于科技创新系列重要讲话精神，切实加大与高校及科研机构的合作，积极践行“促进产学研协同创新”的要求，积极赋能上市公司，助推国瑞科技实现船舶智能领域第一的目标。他表示，浙江大学作为国际一流大学，其优势学科与国瑞科技主业匹配度高，再加上浙大“求是创新”的学风与国瑞科技脚踏实地的风格十分吻合，双方合作可谓天时地利人和。



就二轻集团如何与浙大开展合作，吴敏指出，可以从三方面着手：第一，从上市公司平台切入，根据项目紧要程度进行排序，优先解决公司紧要关键问题，实现关键技术的突破。第二，通过集团新设立的科创中心与浙大科研技术力量全面对接，为集团下属企业发展赋能助力，进行一些前瞻性技术的储备。第三，集团公司当前转型发展急需高素质人才，希望得到浙大支持。

赵荣祥向在场嘉宾介绍了活动组织的背景。他指出，此次应邀的电气、机械、海洋、能源、航天航空等学科教授的研究领域与国瑞主业契合度非常高，希望双方围绕企业发展畅谈观点、碰撞火花。他认为，教授的创新力+企业的工程和市场能力，将更有助于产出丰硕成果。

在干货满满的技术报告分享环节，国瑞科技总工程师、研究员徐永法从公司发展方向、目前科研项目情况、未来科研设想等三方面作了详细介绍。浙大电气学院何湘宁教授、生物医学工程与仪器科学学院陈耀武教授、机械学院周华教授、海洋学院刘鹏飞副教授分别就所在学院或团队的研究方向、重点课题和技术开展了题为《船用电源模块、交流不间断电源模块开发技术》、《声呐成像技术及运用》、《液压技术开发与运用》、《船舶机舱设备健康管理及故障诊断预测研究》的专题报告，浙大能源学院俞小莉教授、电气学院吴新科教授作了针对性发言。随后，与会人员就所关心的关键技术研发进行了深入的交流和探讨。

吴敏一行还实地参观了浙大电力电子实验室、流体动力与机电系统国家重点实验室、人工智能实验室、紫金众创小镇及浙大科技园西溪园区。

10月23日，国瑞科技总工程师徐永法一行进一步与浙大专家教授就相关领域技术的发展状况、浙大在相关领域最新研究成果和双方技术合作等问题进行了深入交流探讨。



篇章三

国瑞科技前瞻



总经理面对面

/ 龚瑞良专访

借力浙江国资 让“船舶大脑”更智慧化

本刊记者:国瑞科技近年来发展情况如何?

龚瑞良: 我们公司是1993年成立的, 产值从投产当年30万元扩展至如今的5亿元左右, 持续多年盈利, 成为国内船舶海洋工程电气及自动化设备领域唯一一家上市公司, 可以说我们这年的发展都还比较顺利。这次引入浙江国资控股, 主要考虑的也是想再上新台阶, 实现更高质量发展。

本刊记者:国瑞科技要谋求更高质量的发展, 核心竞争优势在哪? 如何能从行业中脱颖而出?

龚瑞良: 我个人认为最主要的因素还是我们有着较为强大的技术创新能力以及先进的生产及检测设备。

目前在船舶电气行业我们已经处于领先水平, 现在很多电气厂家都是引进产品元器件, 然后再进行组装, 我觉得这样是没有核心竞争力的。所以我们在做好电气集成的情况下来开发自主知识产权的元器件, 特别是核心元器件。

现在整个行业都朝着数字化发展, 包括数字智能船舶、无人船舶等, 我们国瑞科技也在进一步提升自主创新能力, 数字化设计、数字化管理、数字化生产, 这“三数”贯穿于我们整个公司的研发与生产。同时, 我们给客户提供更多智能化服务, 降低管理成本, 提高运行效率。

通过持续的技术创新, 我们获得了多项知识产权, 比如软件著作权49项、发明专利14项。公司的技术被广泛应用于国内公务、海洋工程和民用船舶电气系统、自动化系统等产品之中。

本刊记者:有没有具体的例子?比如哪些技术或产品是实实在在给这个行业带来较大影响的?

龚瑞良:目前我们的产品主要包括中低压配电系列、船舶自动化设备及控制装置系列、船用电源系列、船舶自动化管理系统等,已具备船舶配电系统集成、船舶机舱自动化系统集成等能力,在系统配套集成方面形成了特有优势。

比如“船舶中压配电板”,我们是国内最早研制成功该种产品的企业之一。我们研发的船用断路器产品,也可实现对国外同类产品高水平替代。我们生产的智能机舱系统在极地科考船“雪龙2”号已高效、安全运行一年,得到客户的高度评价,“雪龙2”号也获得中国船级社颁发智能机舱标识,成为首艘获得智能机舱标识的破冰船……这样的例子还有很多。

本刊记者:能介绍一下你们的技术研发团队吗?国瑞是如何不断提升精进自身的技术研发能力?

龚瑞良:我们的技术研发团队有100余人,其中,高级工程师6人,工程师及助理工程师90余人,涵盖了电气、自动化、软件、电力电子等专业。这些科研人员都有丰富的经验和专业技术,很多人具有20余年的船舶电气设计经验。

我们公司是江苏省博士后创新实践基地,与华中科技大学共建了江苏省高可靠性智能化船舶配用电设备工程技术研究中心,与江苏科技大学合作成立研究生工作站,还与上海交通大学、武汉大学、上海海事大学等建立了紧密合作关系,构建了较为完备的产学研相结合的研发、创新体系。此外,我们还聘用一批资深船舶电气工程师作为顾问,与公司内部技术人员建立定期培训和沟通机制,使得公司的专业技术人员始终站在行业和专业发展的最前沿。

公司成立27年来,我深深地体会到,技术创新成果的获得,离不开技术研发人员的辛勤付出。为进一步激发技术研发人员的积极性,国瑞科技将继续推行技术创新激励机制和约束机制相结合的原则,鼓励技术人员敢于创新、勇于创新,技术人员创新成果在正常薪酬之外还可参入成果收益分配。



本刊记者:作为船用电气设备供应商,您认为目前整个行业发展趋势如何?

龚瑞良:船舶工业是国家综合实力的体现,海洋是未来资源开发的重点。我认为船舶数字化智能配套设备制造行业将呈长期向好趋势。

虽然近年来全球造船市场持续低迷,但凭借较低的成本和产业政策支持,我国在全球造船市场中的份额不断提升。仅仅民品方面,随着国家海洋强国战略的实施,国内海上风力发电、深远海养殖、岛礁建设等新型海工装备不断涌现,大海工装备还有一个不断壮大的过程。

目前虽然我们造船业新接订单量和手持订单量都位居全球第一,但船舶数字化智能配套设备制造业的高端产品和品牌仍然集中在挪威、德国等欧洲造船强国和日韩等国。这些都是我们的挑战,也是机遇。

本刊记者:依托浙江省二轻集团的优势,国瑞科技下一步有什么样的战略布局?

龚瑞良:此次随着国资背景浙江省二轻集团的入主,我们已经成功改制为国有控股的混合所有制企业。作为混合所有制企业,国瑞科技既有国企制度上的优越,又有民企机制上灵活,这对于今后企业转型创新,进一步做大做强具有积极促进作用。

首先,国瑞科技将进一步完善加强企业的党建工作,将企业党建工作落实每个科室、班组,培养并发展业务能力突出、思想品德高尚的积极分子入党,让他们充分发挥党员的先锋模范带头作用,力争把每个科室、班组建设成作风扎实、业务精湛的“红色战斗堡垒”,进步提升整个公司的市场反应速度和响应速度,从而不断增强企业的整体市场竞争力。之前囿于民企自身先天不足,我们的企业党建工作滞后于企业发展步伐,已经难以适应不断发展的形势需要。

其次,我们将继承浙江省二轻集团省属国企作风严谨、管理规范优良传统,积极对标当代先进国企管理制度,完善民企管理制度上的不足,积极融入国资体系,加快对接国企在银行、科技、资本等方面资源,拓展更多的政策、技术、金融、市场等发展要素,把企业经营机制与效率进行提升和改善,从而确保企业能够高质量、健康持续发展。

此外,进一步强化企业技术创新工作。以市场需求为导向,以项目技术开发为纽带,根据国家长三角一体化发展战略,紧紧围绕“以国内大循环为主体,国内国际双循环相互促进的新发展格局”,加快关键核心技术攻关,做优做强船舶电气及自动化产业,积极拓展新能源船舶、智能船舶以及豪华邮轮等配套新领域,为“国轮国造”不懈努力,为“科技兴军”添砖加瓦。

抢抓机遇 练好内功 做大做强集团公司制造业

◎ 文 / 国瑞科技 吕 敏

国瑞科技股份有限公司和申达机器制造股份有限公司是二轻集团制造业版块的两个重要企业。通过学习《第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》，进一步明确和坚定了二轻集团发展壮大制造业的信心。如何进一步做好集团公司制造业版块，提升集团公司核心竞争力，是集团公司目前重要工作之一。

一、认真学习领会十九届五中全会精神，坚定不移地走自主创新之路。

一百多年前，张謇、康有为、梁启超等企业家、政治家提出“实业救国”，因为当时中华民族面临生死存亡。现在我们国家是要实现民族复兴，所以不是“实业救国”，而是“实业兴国”。

近期，有两件事成为新闻的焦点，一是11月3日，蚂蚁金服暂停上市；二是11月12日，习近平总书记到南通博物苑参观了张謇生平展陈。这两件事，我理解是中央释放了一个明确的信号，实业优先，金融支持。在实业中，重点是生产、制造、科技类企业，其中的高端装备制造业是核心。“建议”中指出：要“保持制造业比重基本稳定，巩固壮大实体经济根基”，同时强调要“推动互联网、大数据、人工智能等同各产业深度融合，推动先进制造业集群发展”。应该说，全球新一轮产业变革正在孕育兴起，新一轮产业变革的关键是信息化与工业化的深度融合，是以制造业数字化、网络化、智能化为核心的产业变革。国瑞科技在生产经营中一直践行“数字化设计、数字化生产、数字化管理”，这方面的工作走在了前面，也取得了很好的成果，但是在面对不同市场挑战的时候，我们同样也面临着中国制造业的共性问题。

（一）是技术亟需得到突破

制造业的核心是技术。以前我们经常说，发展中国家有后发优势。后发优势是什么？是模仿和借用，是技术引进，是市场换技术，是可以吸取先发们失败的教训、成功的经验。但时至今日，中国已经成为全球第二大经济体，美国把我们作为第一竞争对手，我们可以看到，很多后发优势没有了。因为模仿只能接近，很难超越；市场换技术也只能换到边缘技术，换不到最核心的技术。我们用模仿并通过低成本竞争的策略，已经受到了严重的制约。所以十九届五中全会提出，科技要强调自主可控，市场要强调双循环的新格局。无论是华为的芯片之痛，还是我们国瑞在技术上遇到的难题，除了实现技术上自主可控，我们已经没有第二条通道可选。虽然由于疫情防控有力，中国制造业规模依然会保持上升，但从长远来看，亟需在技术上取得更大的突破。

（二）是要占领国产化替代的市场

建议中明确提出自主创新，自主可控，什么是可控，就是自己研发，自己掌握核心技术。我们制造了一个产品，核心元器件都是进口的，工业软件都是进口的，那不叫可控。以前普通元器件、工业软件市场上都能买到，我们出于市场竞争压力，自己就不研发了，用拿来主义，能买则买。但在贸易战的大前提下，我们低端的产品卖不出去，高端的产品买不进来，没办法了，只能自己研发。这既是坏事，也是好事，比如国瑞科技现在努力往元器件方向发展，但竞争对手都是实力强大的世界品牌，无论是技术、市场、资本，都比我们强，我们的生存空间很小，但现在中央提出自主可控，提出国内大循环，那就势必要增加国内市场的进口替代，为国内产品提供市场，为国内企业提供成长的空间。因为产品都是要经历过市场的检验，才会真正的成熟，我们要抓住这样的机会。一是对内要练好内功，抓紧突破技术瓶颈，根据“建议”中第八条：“提升企业技术创新能力”的要求，牵头组建创新联合体，促进各种创新要素向企业聚集，根据市场导向和问题导向，取得技术上的突破，使我们的产品真正具备“替代”的能力。二是对外要积极拓展市场，瞄准国产替代的“临界产品”，抢占先机，形成新的标准，成为细分行业领导者。

二、认真学习领会集团公司十四五规划，坚定不移地走智造强企之路。

无论是国防还是经济发展，制造业都是一个国家强大的根基。目前全球制造业面临两个大的趋势，一是个性化需求导致生产定制化，生产地与使用地接近，这将导致发达国家制造业回流；二是信息化与工业化的融合，制造业信息化是用信息技术改造传统产业和实现信息化带动工业化的突破口，制造业信息化已是当今世界制造业发展的大趋势。根据国企改革三年计划，国企将更加聚焦主业，培养核心竞争力，集团公司大力发展制造业，把制造业作为十四五战略发展方向，无论是从政治还是经济上，从二轻在省属企业中的地位提升还是二轻自身发展上，都是正确的选择。集团公司对申达和国瑞，一共投入了将近14亿的资金，倾注了大量人力物力予以支持，二轻历史上的第一家上市公司信联钢厂从事的也是制造业，我们既要发扬优良传统，更要拿出破釜沉舟、舍我其谁的勇气，把制造业做好。

（一）是实现两个企业的资源共享,发挥制造业版块联动作用

申达和国瑞有很多共同点,要形成业务、资源、技术的合作机制。在制造业企业内部管理、生产工艺、信息化、人力资源等方面都可以进行广泛的交流与合作。如苏州地区制造业企业高度集中,有比较多的合格供应商,可以为申达的供销两端提供借鉴。二轻集团深耕浙江市场多年,可以为国瑞打开岸电系统,智能船舶,民用船舶配套产品等民品市场。加强制造业企业与集团内工业物流流通企业的深度合作,充分共享客户资源、市场资源与渠道资源,解决供应链问题,通过研发、生产、采购、贸易一体化模式,促进集团综合效益提升。

（二）是立足自身特点,实现上下游的产业并购

申达曾是注塑机的行业标准制定单位,在注塑机产业上奋斗了多年,积累了丰富的技术和市场经验。国瑞是船配行业唯一一家上市公司,有较高的市场地位和技术优势。应进一步加大相关产业上下游并购的力度,在目前船舶市场低迷,国内需求上升的宏观环境下,实现迅速做大,完善产业链。加强与央企、国企的合作。目前在我国的单边主义形势下,中国众多央企纷纷开展降本增效,以应对国际经济形势的变化,进一步降低委外代工,这会进一步压缩中小企业的生存空间。要充分利用自身优势,通过合作的形式,参与到央企、大型国企的产业链中去。

三、认真学习领会省委省政府人才政策,坚定不移地走人才强企之路。

生产四要素劳动、土地、资本、信息,其核心还是人的劳动,尤其是目前制造业面临创新驱动发展的大环境下,人的创造性因素已经超越了土地、资本等传统优势要素,成为了第一位的要素。

（一）是要在激励机制上取得突破

激励历来是国有企业的短板,要实现人才的脱颖而出,必须要真正实现正激励为主,负激励为辅,正负激励相辅相成的有效激励。根据国企改革三年行动计划,将进一步探索国企中长期激励机制,将中长期激励额度在工资总额之外单列。制造业企业要充分研究政策,将政策用好用足,通过设立人才专项基金,制定年度人才工作计划,形成培养人才、引进人才、使用人才、留下人才的良好局面。克服德清、常熟地理位置对人才引进的不利影响,通过在重点城市设立研究院等形式,加强人才的柔性引进。

（二）是加强党组织建设

坚定不移地坚持党管人才原则,把党的先进组织力转化为对人才的吸引力;通过党组织不断提升企业文化,形成爱才惜才的良好氛围;发动广大党员干部,切实履行好党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,培养骨干人才;开展全面创新管理,发动一线员工开展全员创新、五小创新、合理化建议,形成创新激励机制,在创新中培养人才,在实践中发现人才。

新国瑞 新起点 新征程

◎ 文 / 国瑞科技 任增强

2020年9月15日，浙江二轻集团正式入主国瑞科技，在践行国家长三角一体化发展战略方面迈出了可喜的一步。我有幸被浙江二轻集团委派到国瑞科技担任财务总监，虽然只有短短三个多月，但我已经成为一名地地道道的常熟国瑞科技人。国瑞科技的辉煌历史令人敬佩，国瑞科技今日的坚韧奋进让人感染，国瑞科技的美好明天使人憧憬。

国瑞科技自1993年创建以来，经过多年不断的发展，已经在船舶及海洋工程电气、自动化系统及系统集成方面积累了雄厚的实力，并成为国内船舶电气领域唯一一家上市公司。公司在国内同行中率先实现了“数字化设计、数字化管理、数字化生产”，拥有48项软件著作权，14项发明专利。依靠强大的研发设计实力及生产工艺能力，国瑞科技的产品频频在国内诸多高端首制船上得到运用，仅2020年9月份以来国内下水的新一代科考船“中山大学号”、国内新一代中型航标船首制船、黄浦江上首艘采用智能柴电混合+全回转多桨推进系统的五星级国宾游船“申城之光”等系列新船，上面都能找到国瑞科技研制的专用设备。

国瑞科技要实现高质量发展，必须不断提升自己的科技实力。浙江二轻集团作为国瑞科技大股东，积极赋能上市公司，支持国瑞科技做大做强。通过浙江二轻集团牵线搭桥，在11月27日的第二届长三角地区国资国企联系会议项目签约仪式上，国瑞科技和上海交通大学旗下的上海交大海洋水下工程科学研究院签署了产学研合作协议，双方将在海洋水下工程装备领域开展全面合作，共同研发高质量替代进口的国产水下工程装备。12月31日，浙江二轻集团与浙江大学共同成立“高端智造”联合研发中心，大力推进校企产学研深度融合，助力国瑞科技实现高质量发展。这些举措，将为国瑞科技下一步的高质量发展打下坚实的基础。

“十四五”期间，国瑞科技作为浙江二轻集团高端制造业板块的重要成员，将在浙江二轻集团的领导和支持下，通过持续高强度的研发投入，继续保持行业领先地位，努力向上游核心元器件和下游系统集成方向拓展；通过资本市场融资并购上下游产业链优质标的，不断丰富完善公司产品系列，拓展非船产品新市场；提升生产管理水平，做到“对外差异化、对内标准化和模块化”，多措并举降本增效，将核心技术最大程度转化为市场效益和产品竞争力；积极探索国有相对控股上市公司运营模式，同时有效发挥国企管理的规范性和民企经营机制的活力性，导入阿米巴管理模式，激发公司经营活力，提升经营效率和效益。

国瑞科技立志成为中国领先的船舶及海洋工程电气设备系统集成专业服务商，抓住产业优化机遇与海洋经济发展战略机遇，争做浙江省国有企业中的高科技产业排头兵，为“国轮国造，科技兴军”贡献力量。



心语心愿：员工畅谈未来

新征程 新期盼 国瑞科技员工畅谈未来发展

在丰收的金秋季节，常熟市国瑞科技股份有限公司正式成立了。这是浙江省二轻集团和上市公司瑞特股份的联姻，是落实长三角一体化战略的具体举措。在国瑞科技扬帆启航之际，面对新起点，新征程，国瑞科技的干部员工是怎样看、怎么想的呢？



非常看好浙江二轻入主， 期盼日后奖金更多些，口袋更鼓些。

/ 国瑞科技钣金车间数控操作工：冯亚明

我觉得此次浙江二轻集团此次入主，对国瑞科技的今后发展非常重要。去年12月份爆发新冠疫情，给全球经济造成了巨大冲击，整个经济不景气。国瑞科技在这种环境下想要继续保持高质量发展，必须要注入更多、更优的科技、人才、金融等方面的资源。浙江二轻作为浙江省属企业，经济实力雄厚，处长三角经济腹地，有利于吸收先进技术成果和优质市场资源，吸引更多优秀的技术人才，从而助推国瑞科技不断提升技术创新能力，以技术进步抵御市场低迷带来的不利影响。

作为一线员工，我有两个期盼：一是期盼今后国瑞科技出台更加切实可行的人才成长激励机制，促使公司内部涌现出更多、更优秀的生产、技术人才。二是希望国瑞科技整体效益不断提升，我们员工的奖金更多些、口袋更鼓些。我们全体员工也有信心，有决心，与公司一起努力，一起成长，一起实现梦想。



刻苦钻研，持续创新

/ 国瑞科技成套电气部电气工程师：章亚飞

我作为国瑞科技的一名技术工程师，我希望二轻集团能够依托其强大的人才优势、技术研发优势，为国瑞科技技术创新注入新的力量。未来，我更期待国瑞科技的技术员能和二轻集团相关技术专家开展技术交流与合作，共同为国瑞科技高质量发展提供新动能。

作为一名党员，我决心在二轻集团党委、国瑞科技党支部的领导下，不忘初心，继续专注于技术的钻研，将新技术应用于实践，发挥党员的先锋模范作用，勇于担当、拼搏奋斗，为公司继续保持在船舶电气成套设备领域的设计与生产优势作出自己应用的贡献。



信心满满, 加油!

/ 国瑞科技自动化事业部软件界面设计员: 龚煜婷

企业发展的好坏,直接关系到每一位员工的切身利益,只有企业发展好了,员工才会得到更好的发展。浙江省是经济最为发达的省份之一,作为浙江省属企业的浙江二轻入主国瑞科技,不仅给国瑞科技带来了国企的先进经验,而且还有助于国瑞科技对接浙江二轻在人才、管理、科技、资金等方面的优质资源,拓展政策、技术、金融、市场等方面更多的发展要素,企业的综合实力将会得到进一步提升。浙江二轻党委书记、董事长虞岳明在国瑞科技成立大会上说“着力在人才支撑、技术研发、市场拓展、军民融合发展等方面积极赋能上市公司,助力国瑞科技打造成为船舶及海洋工程电气及自动化设备领域最具竞争力的民族自主品牌配套企业”,这就更加坚定了我对国瑞科技的信心。

员工靠企业吃饭,企业靠员工发展。国瑞科技的高质量发展,坐不到,等不来,必须得靠我们国瑞科技全体员工在浙江二轻的强有力领导下,心往一处想,劲往一处使,朝着“更好、更快、更优”的既定发展目标,努力加油!作为国瑞科技的普通一员,我也一定会全身心投入工作,努力做好本职工作,为国瑞科技的发展作出自己应有的贡献。🍀



创新创业

INNOVATION & ENTREPRENEURSHIP

编者按：自党的十八大提出创新驱动发展战略以来，省二轻集团把创新工作摆上重要位置，大力实施“创新强企”工程，通过年度评选表彰创新项目引导、激励、强化创新发展工作，培育发展新动力，取得了显著效果，走在了全国省级城镇集体企业和省属企业的前列。本刊特别策划“创新强企”系列报道，旨在展示近年来集团公司和各成员企业创新工作的成果，增强信心和决心，让创新的动力生生不息、源源不绝，创新的道路越走越宽广！

沿着创新发展的道路走下去！

省二轻集团的创新工作最早可追溯到2009年，是应对金融危机开拓发展新局面的重要战略举措。创新强企工作从无到有，从有到优，集团上下边摸索边总结边提升，建立了“创新强企”建设领导小组，持续修订完善创新项目评选奖励办法，不断积聚创新要素资源，打造高素质的创新人才队伍，走出了一条独具二轻特色的创新发展道路。近十年来，集团公司共表彰了82个优秀项目，奖励资金达516万元。

近年来，省二轻集团深入贯彻落实省委省政府关于率先建成创新型省份的目标和要求，紧紧围绕高质量发展这条主线，持续推进“创新二轻”建设。集团公司以体制机制改革为切入点，着力布局新兴产业、整合引进资源、优化人才结构、促进成果转化，加快构建以市场为导向、产学研融合的技术创新体系，集团内制造企业研发经费占营业收入比重逐年增长，非制造企业新增投资额投入新业态比重持续加大。2017-2019年，集团公司资产规模逐年扩大，营业收入保持强劲增长，业务规模几近翻番，可比利润累计实现两位数增长，集团公司创新强企工程成效显著，为打造“百年二轻”积聚了强劲且可持续的增长动能。



一、坚定不移调结构，产业布局实现新突破

2017年以来，集团公司围绕服务省委省政府重大决策部署，主动求变，在文化强省建设、数字经济“一号工程”、制造强省等重大规划和文件指引下，不断探索找准主业定位和主业培育路径，从投资型公司到“4+2”布局，再到“3+1”的战略构想，随着“十三五”的收官，进一步提出了以“构建高科技事业版图和文旅事业版图等两大版图”、“先进制造产业、数字经济产业、以工美文化为支撑的文旅融合产业等三大产业”为核心的“两大版图、三大主业”的发展构想，通过顶层设计，切实把集团的发展融入到全省重大战略发展之中。

目前，投资5.8亿元、占地192亩、计划年产值10亿元的申达机器德清新制造基地已投产试运行，生产流程得以再造和优化，智能化程度和加工精度达到国内行业领先水平；以艺创投资、艺创文旅、研究院为核心的工美产业集成服务平台主体已搭建完成，工美文化与旅游、时尚及数字经济产业融合发展的架构已初具雏形，随着“十三五”后半段对“船舶大脑”瑞特股份等一批重大产业并购和示范性项目的推进落地，集团在产业布局调整上取得实质性突破，通过“科技+文化”两轮驱动，引领集团整体朝着前瞻性、战略性产业方向创新转型。

二、大刀阔斧抓改革，体制机制催生新活力

始终坚持问题导向，以自我革命的精神，系统推进体制机制两个层面的改革创新，通过破除体制、机制障碍，深层次激发企业活力和内生发展动力，构建二轻发展新优势。2019年集团公司顺利完成公司制改革，浙江省二轻集团有限责任公司正式成立，在完善法人治理结构、建设现代企业制度方面实现了重大突破，同时，浙江省手工业合作社联合社（以下简称“省联社”）经营性资产注入集团公司，将集团打造成省联社集体资产的市场化运营平台，进一步理顺集团与省联社的关系，充实集团资本实力，也为下一步继续探索省级城镇集体企业混合所有制改革打下坚实基础。

完成集团总部机构改革、定岗定编及绩效考核制度改革，使集团总部的管控和服务职能得到优化和提升。对下属企业贸易、投资、商业地产等内部业务资源实施专业化重组，将原10家二级企业整合成6家经营管理平台（业务板块），实现了主营业务专业化运营、风险集中防控和业务资源打通共享。

不断健全完善创新机制，制定创新战略规划及行动计划，出台《创新项目奖励办法（试行）》，实行年度创新工作报告制，每年开展集团公司年度创新项目评选表彰；制定《职业经理人管理办法（试行）》，有序推进职业经理人制度试点工作，着眼梯队建设，实施管培生计划，为集团持续健康发展注入新鲜血液，设立人才专项基金，以机制创新吸引培育人才、优化人才生态；深化考核制度改革，修改完善《全资控股企业经营责任制考核办法》，以高质量发展和提高经济效益为导向，完善指标体系设置，开展项目考核创新，实施新投项目经营团队风险金机制，积极引入创新要素参与分配，激发集团上下创新创业热情。

三、突出重点强研发, 技术进步引领新发展

充分发挥科技创新在全面创新中的核心引领作用, 推动集团产业迈向中高端、增添发展新动能、拓展发展新空间、提高发展质量和效益。为加快集团主业培育与核心竞争力打造, 组建集团公司科技创新中心, 建设集团总部与下属企业协同分工的研发体系, 培育一批领军型创新人才和团队, 打造集团高能级创新平台, 为集团创新发展提供有力支撑。

申达公司持续加大研发投入, 引进高水平管理和技术团队, 加快注塑机全电系列产品、二板机系列产品的研发, 近4年累计获得12项专利授权, 参与起草国家标准2项, 近年研发的多款高端精密注塑机性能稳定, 各项指标优于行业同类产品, 市场反馈良好。公司以市场化、智能化、品质化、服务化为目标, 加大与浙江大学、同济大学等高等院校的校企合作, 进行产教融合试点工作, 并在原有研发平台国家博士后科研工作站、浙江省企业研究院、浙江省技术中心和浙江省高新技术研究中心的基础上, 着力打造先进装备制造技术研发平台, 提升科技创新成果转化率, 公司联合浙江大学等单位研发的“高效节能精密-微型注塑成套装备关键技术研发及应用”项目获得2019年度浙江省科技进步奖一等奖, 并被省发改委认定为浙江省107家首批产教融合型试点企业。2020年公司抓住德清新基地投产的有利契机, 进一步推进产品精度、性能测试和新产品加工调试等实验基地的建设, 引进大型三坐标仪、大型镗铣加工中心等高端科研仪器设备, 预计建成后科研办公基地总面积逾3000平方米, 在材料分析、零件加工测试、新产品调试等方面将形成完善的自主研发能力。



/ 德清申达投入使用的国际一流先进加工设备 /



/ 浦江上山文化村项目 /

四、持之以恒提效能, 经营管理再上新台阶

深入开展“三对一创”工作, 紧密结合企业实际创新管理举措, 全面实施管理提升工程。2017-2019年, 集团公司持续对标省国资委监管要求、行业先进、省属优秀企业, 不断完善“三会”议事规则, 本级先后出台或修订投资管理办法、产权管理办法、全面预算管理办法等各项管理制度100余项, 现代企业制度体系基本建立, 管理工作全面规范。积极应用信息化手段, 提高管理科学化和精细化水平, 完成财务信息系统和OA系统的建设和升级, 推进资产管理模块建设和档案系统信息化工作, 提升管理效能。率先构建下属企业专职党委副书记、纪委书记外派、业务板块财务总监外派、内部审计、法律顾问配置等“四个全覆盖”监管体系, 建立外派人员季度例会制度, 形成全面有效的监督制衡体系, 建立大宗商品贸易市值管理制度和市场行情变化及企业经营动态跟踪制度, 健全经营风险防控机制, 涵盖业务风险、资金风险、安全风险、法律风险等全方位、全过程的风险防控体系已基本建成。

各下属企业积极实施提质增效工程, 运用新思路、新模式、新业态、新方法, 拓展业务领域、扩大经营规模、提升创利水平。工艺品公司积极应对中美贸易摩擦, 创新业务渠道, 稳步开展煤炭、电解铜等大宗商品业务, 经营规模屡创新高; 皮塑公司完成内部机构改革, 大力拓展新资源, 积极探索集成式供应链管理服务模式, 经营指标进一步稳健增长; 艺创文旅、艺创投资坚持走合作发展之路, 积极探索内容创新、模式创新, 向重大项目要发展动能, 浦江上山文化村项目、嵊州艇湖公园项目等一批有重大影响力和示范性的复合型文旅精品项目已进入实质性推进阶段; 广杰公司依托省联社“1+7”合作平台, 引进外部资源, 促进合作共赢, 集团公司和省农发集团、省机电集团共同组建的“同鑫合作联盟”创新投资平台首个投资项目正式落地, 旨在推动金融资本和文化产业深度融合的“浙江省工艺美术大文化基金”也在积极筹备中; 商业公司向“物业+产业”模式探索转型, 顺利完成多个合作项目, 实现经济效益和管理水平的双重提升, “信联钢厂1958”产业园通过改造提升, 实现腾笼换鸟, 物业收益成倍增长, 企业形象明显改观, 二期改造已在加紧推进中。

(供稿: 经营管理部)



/ 同鑫合作联盟签约仪式 /

创新管理促转型 提质增效谋发展

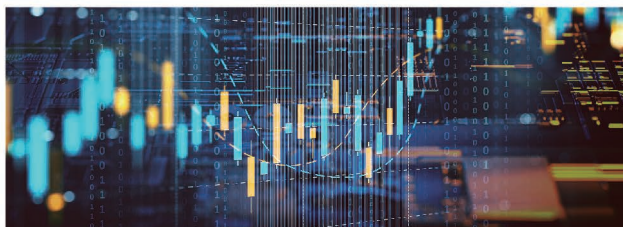
近年来，省二轻集团紧紧围绕省委省政府重大决策部署，持续对标省国资委监管要求、行业先进、省属优秀企业，深入开展“三对一创”工作，紧密结合企业实际创新管理举措，全面实施管理提升工程，推动企业实现高质量转型发展。

一、对标国资监管,现代企业制度体系不断完善

2015年纳入国资监管以来，集团公司通过找差距、析根源、理对策、补短板，着力从制度建设、制度执行两个层面全面提升管理水平。2019年圆满完成集团层面公司制改革，正式成立董事会，在完善法人治理结构、建设现代企业制度方面实现了重大突破。持续理顺集团和联社关系，推动联社经营性资产注入集团，加快停歇业企业清理，为推进省级城镇集体企业混合所有制改革打下坚实基础。全面对照“产权清晰、权责明确、政企分开、管理科学”的现代企业治理要求，不断完善“三会”议事规则，先后出台或修订产权管理办法、全面预算管理办法等各项管理制度100余项，管理工作全面逐步规范。完成集团总部机构改革、定岗定编及绩效考核制度改革，逐步构建起“集权有道、分权有序、授权有章、行权有度”的管控体系。对下属企业贸易、投资、商业地产等内部业务资源实施专业化重组，将10家二级企业整合成6家经营管理平台（业务板块），实现了主营业务专业化运营、风险集中防控和业务资源打通共享。

二、聚焦技术创新,信息管理平台初具雏形

充分发挥科技创新在管理创新中的核心引领作用，有效运用信息化手段，完成OA办公系统的建设和升级，企业管理流程化、信息化、数据化工作迈上新台阶。以财务信息系统为抓手，规范实施全面预算管理，加强资金集中管理，通过会计核算和财务数据分析，关注存货、应收款等指标变化情况，建立健全月度财务分析机制，财务工作规范化、科学化、精细化管理水平不断提升。探索推进资产管理模块、档案系统信息化系统和人力资源系统建设工作，逐步建立起集办公、财务、生产、资产、人事、工资、档案等于一体的企业信息化管理平台，提高内部协同效率和管理效能。



三、狠抓人才强企,人才队伍建设持续优化

大力实施“人才强企”战略，制定《职业经理人管理办法（试行）》，有序推进职业经理人制度试点工作，使其成为推进企业改革发展的重要一环；着眼梯队建设，实施“优培生”计划，加大人才特别是后备人才培养和引进力度，人才队伍的年龄结构、知识结构、专业结构得到明显优化；设立人才专项基金，以机制创新吸引培育人才、优化人才生态。深化薪酬制度改革，制定工资总额管理实施办法，健全以岗位价值为依据、以业绩贡献为导向的薪酬分配制度。出台《绩效考核办法（试行）》，全面开展绩效考核工作，考核内容与经营业绩紧密挂钩，集团总部工作效率和员工工作积极性显著提升。



四、筑牢发展底线,风险防控体系日益完备

建立健全涵盖业务风险、资金风险、安全风险、法律风险等全方位、全过程的风险防控体系，率先构建下属企业专职党委副书记、纪委书记外派、业务板块财务总监外派、内部审计、法律顾问配置等“四个全覆盖”监管体系，建立外派人员季度例会制度，形成全面有效的监督制衡体系。面对突如其来的新冠疫情，慎终如始抓好疫情防控，保证集团上下无一人感染，及时推进复工复产，为企业生产经营平稳运行提供防疫保障。贯彻落实中央和省省委省政府相关要求，对符合减免政策条件的承租户减免租金3个月，为小微企业纾困，体现省属企业责任担当。有效开展公司律师工作，推进集团法律顾问配置全覆盖，依法治企体系基本建立。修订完善投资管理办法，落实重大项目投后评价工作，严控投资风险；高度重视安全稳定风险，狠抓安全生产标准化建设，深入推进安全隐患排查与整改，确保安全生产保持平稳态势；推进“和谐二轻”建设，开展历史遗留问题解决大行动，历时十余年的临海浙艺公司改制圆满完成，成为临海市首家零上访改制的公有制企业。信联公司住房补贴、二轻市场经营许可证办理等问题得到妥善解决，为集团改革发展创造了和谐稳定的环境。



工美文化

ARTS&CRAFTS CULTURE

编者按：浙江一省，钟灵毓秀，代有人杰。其艺术门类层出不穷，百花争艳。2011 年时，全省的工艺美术共涵盖了 11 个大类，总计 128 个品种。近几年通过各地的挖掘申报，又不断增加丰富新的品类。东阳木雕、青田石雕、黄杨木雕、昌化鸡血石雕、龙泉青瓷、龙泉宝剑、王星记扇子、抽纱花边、骨木镶嵌、杭绣、主编、漆艺、湖笔、剪纸等均是享誉中外的金字招牌。

在改革开放四十年历程中，涌现了一批杰出匠人。他们屹立潮头，将个人融入时代，一同成长，不仅见证了改革开放的成就，也在其间实现了自我价值。面对时代机遇，浙江的手工艺人沉潜钻研、用心传承，同时又直面挑战、勇于变革。这些品质，皆源自浙江一省的风土人情和思想观念，并养不穷，汲古生新。

引领工美行业发展 满足时代美好需求 ——才大颖在浙调研工美产业

在我国全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的历史时点上，古老的中国工艺美术行业未来应该朝什么方向发展？工艺美术的发展如何满足人民群众对美好生活的向往？这是中国轻工业联合会副秘书长、中国工艺美术学会理事长才大颖近日浙江之行一直关心的问题。

11月2日至4日，才大颖在浙江省二轻集团董事长虞岳明、总经理吴敏、副总经理蔡玉林、中国美院原副院长杭间等陪同下，赴浙江杭州、绍兴等地考察调研。



/ 参观杭州工美博物馆 /



/ 参观微拍堂直播间 /

才大颖先后参观了杭州南佛精舍、王星记扇业、杭州工美博物馆、微拍堂电商平台、绍兴中国黄酒博物馆、浙江省工美控股公司工艺精品馆，走访了工美大师工作室，实地考察了余杭艺尚小镇。才大颖在浙江省二轻集团主持召开工美行业发展专题座谈会，与在杭部分中国工艺美术大师、专家、学者、浙江省二轻集团有关领导和企业，就传统工美的传承保护和工美产业的创新发展进行深入交流研讨。



/ 于徐伟军大师工作室 /

才大颖指出，随着经济社会发展的日新月异，中国工艺美术发展的时代背景和产业背景发生了深刻的变化，逐步从生产主导消费转变为消费引领生产，从满足大众消费转变为满足个性化消费，工艺美术的发展迎来了一个新的春天。我们必须准确把握当前工艺美术行业的发展现状和未来趋势，充分认识工艺美术行业在繁荣文化、满足需求、稳定就业方面的重要作用，精准确定产业定位，努力解决好工艺美术行业后继乏人等问题，紧紧抓住“一带一路”、“互联网+”等战略机遇，推动工艺美术行业的转型升级和创新发展。

才大颖指出，工艺美术既有产业属性，又有文化属性，发展方向应该由产业属性决定，职责使命应该由文化属性决定。新时期工艺美术行业发展要充分把握好两大属性，力争在三个方面有更大作为。一是力争在打造国家重器上有更大作为，积极保护传承和创新传统技艺，力争使各门类工艺水准达到历史最高水平。二是力争在塑造中国符号上有更大作为，努力推动中国工艺美术走向世界，通过工艺美术展示中国形象、讲好中国故事。三是力争在满足时代消费上有更大作为，增强“生活美学从娃娃抓起、消费美学从科普起航”的理念，把工艺美术元素融入生活，提升生活美学，引领消费审美。

才大颖强调，中国工艺美术学会今年换届以来，在新一届学会领导班子的带领下，各项工作扎实推进。学会将更加注重自身建设，更好发挥引领作用，努力开创工作新局面，带动中国工艺美术行业取得更大发展。一是坚持党建引领，把广大工艺美术工作者紧密团结在党的周围，增强文化自信自信，推动传统工艺的传承保护和产业振兴。二是恪守学会使命，注重加强学术研究，加大科普教育力度，建好专家智库，推动工艺美术在融合中创新，在创新中传承，在传承中发展，在发展中提升。三是引领行业发展，积极发挥学术研究对行业发展的引领作用，努力为学会会员和行业从业者牵线搭桥、排忧解难。四是满足时代需求，为文化自信赋能，为文化强国建设出力，最大限度地满足政府对文化的需求、市场对商品的需求和人民群众不同层次的消费需求，提高人民群众的的生活品质，实现人民群众对美好生活向往。

在浙期间，才大颖听取了浙江省二轻集团关于工艺美术传承保护和产业振兴方面的工作汇报。近年来，作为工业美术行业曾经的主管单位，浙江省二轻集团梳理文化脉络，传承文化基因，发挥自身优势，整合相关资源，通过“十个一工程”，引领和推动全省工艺美术产业的发展，努力建设新时代展示浙江乃至中国工艺美术文化的重要窗口。一是高举一面旗帜，高举工艺美术旗帜，弘扬工艺美术文化，以工艺美术保护传承和产业振兴为己任，把以工美文化为支撑的文旅融合产业作为集团主业培育的重要方向；二是搭建一个平台，建立以浙江省工美控股公司为核心，其它企业共同参与的工艺美术产业集成服务平台，为广大从业者提供优质服务；三是办好一所研究院，恢复浙江工艺美术研究院的研究功能，力争打造覆盖浙江省、辐射长三角、影响全中国的工艺美术专业研究机构；四是构建一个智库，立足浙江，面向全国，建立由工艺美术大师、专家、学者组成的专业研究团队，为工艺美术的发展提供智力支撑；五是精办一本杂志，突出专业性、艺术性、学术性、收藏性，把《工艺美术》杂志打造成为全国文化艺术类刊物的新标杆，使其成为一代人的记忆、城市的一道风景；六是新建一座展馆，计划筹建浙江省工艺美术馆，展示浙江工艺美术文化，为工艺美术从业者提供展示交流的舞台；七是创立一个品牌，打造一个属于浙江二轻、全国知名的工美艺术品牌；八是创建一种模式，运用互联网技术，整合新媒体资源，打造工艺美术网络交流交易平台；九是出版一本全集，筹备出版《中国工艺美术大师全集》（浙江卷），展示浙江工艺美术形象；十是落地一个论坛，争取中国轻工业联合会（中国工艺美术学会）的支持，每年在杭州举办中国工艺美术论坛。



/ 参观浙江省工美控股公司精品馆 /

才大颖对浙江二轻所做的工作和未来的工作设想给予充分肯定。他表示，中国工艺美术学会将全力支持浙江二轻的工作，愿意在相关方面与浙江二轻开展深度合作，使浙江二轻成为中国工艺美术学会的一个重要基地。🌱

在商向儒——一代儒商张謇的思想精髓

◎ 文 / 蔡玉林

古往今来，曾涌现过许多名垂史册的商界巨子，他们腰缠万贯、富可敌国，甚至政商一体、权倾朝堂，他们经历了波澜壮阔的财富人生，谱写了神秘经典的商业传奇，矗立了一座座难以逾越的历史丰碑。清末状元实业家张謇就是其中的一位。

一、

张謇，江苏南通人，赫列历史上十大商人。他集实业家、教育家、政治家于一身，兼农业水利专家、城市设计师、金融家、慈善家、社会活动家、书法家和诗人于一身，被誉为中国“近代实业之父”、中国近代现代化先驱。他一生取得的成就和拥有的盛誉，翻遍中国历史，无人能出其右，几乎举世无双。林语堂先生盛赞他是“不可无一、难能有二”的人间精英。

张謇历经漫漫26年科举之路，历经坎坷，人至中年状元及第，功成名就，前途一片光明。但在终遂梦想之后，张謇没有入仕做官，却毅然决然地弃官从商，走上了实业救国之路。在“商”处于四民之末、百业之尾的封建社会，这是何等的壮举！在创业之初，他流落上海街头，身无分文，靠卖字维持生计，落魄潦倒至几乎绝望。然而，张謇“以强毅之力行其志”，不弃不舍，高瞻远瞩，一路前行。从创办丝厂艰难起步，一生创建企业20多家，行业涉及纺织、农牧、机器制造、冶炼、电气、盐业、食品、印刷、市政、金融、交通、航运、地产、电影等许多领域。张謇为我国近代民族工业特别是轻工业的兴起作出了卓越贡献。毛泽东在回顾中国民族工业发展时曾说过，提起中国民族工业，有四个人不能忘记，其中就有“轻工业不能忘记张謇”。

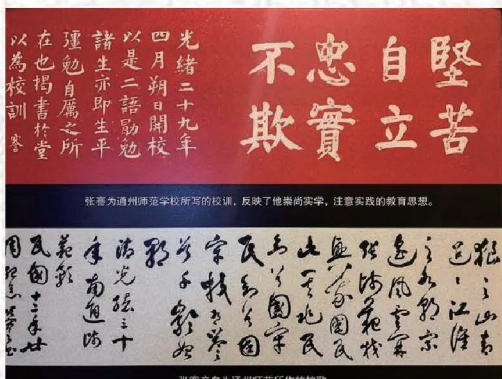
张謇奉行“教育为实业之父，实业为教育之母”的思想，在践行实业救国的同时，以毕生精力为实现教育强国之梦而不懈奋斗。他拨付大量资金用于教育、文化、慈善等公益事业，先后创办各类学校370多所。他参与草拟京师大学堂办法，资助创办复旦大学；创办同济大学、南京大学、东南大学、河海大学、江苏大学、苏州大学、扬州大学等众多大学；创办中国第一所师范学校、第一所纺织学校、第一所戏曲学校、第一个博物馆、第一个县级图书馆、第一所盲哑学校、第一个气象站；创办中小学校300多所。他还是中国职业教育的先驱，先后创办纺织、农科、刺绣等多所职业学校，是中国第一所刺绣学校、景德镇陶瓷学校的创办者。张謇为中国近代教育事业的繁荣和发展作出了杰出贡献。

在创办实业的实践中，张謇尝试并完善股份制，探索发行股票，鼓励农民以土地入股；打破地方观念和国界，不拘一格选用人才；主张睁开眼睛看世界，积极向外国学习，借鉴外国经验，利用外资振兴实业。辛亥革命前后，张謇树立了立宪的政治思想，积极从事立宪运动，倾注了大量的心血。张謇是中国历史上具有改革开放意识并付诸实践的先觉之士，是中国近代思想解放最杰出的代表。

二、

张謇是时代的弄潮儿、历史的传奇者。纵观张謇波澜壮阔的一生，他走过的是一条先儒后商、在商向儒、商儒相济的人生之路。人生不过几十年，在有限的生命里，能够办成一两件大事已经来之不易，而张謇一生能够办成办好那么多大事要事，简直难以置信。张謇之所以能够成就彪炳千秋的惊世伟业，关键在于他有坚定的信念、兴国的梦想、崇高的理想、远大的志向、过人的勇气和坚毅的意志，根本在于他有源于儒家学说而又超越时代、超越常人的智慧，其精髓就是其博大精深的“在商向儒”思想。

孔子创立的儒家思想，是中国古代的主流意识，是中国传统文化的精髓和价值体系的核心。它不仅影响中国几千年，而且在东南亚乃至全世界都产生过深远的影响。日本“近代实业之父”涩泽荣一关于“一手拿算盘，一手拿论语”的经营理念，就是儒家思想的真传。中国传统文化以儒家学说为基础，以仁义礼智信为核心，形成了以人为本、以德为先、以和为贵、以学为师、以诚为道等经典思想。张謇的在商向儒思想汲取了中国传统文化的精华，无疑是儒家经典思想的继承和光大。



三、

在商向儒既是经营理念，又是思想体系。在商向儒思想开宗明义指向“商”，亮“商”的“身份”，递“商”的“名片”，声明在商言商、以商为本。

在商向儒思想重心偏向“儒”，把“儒”作为“商”的基本素养和制胜法宝，给从商者播撒了思想的“种子”，系上了文化的“脉络”，输上了灵魂的“血液”。

在商向儒思想蕴含着关于实业救国、教育为本、改革开放、多元经营、重利尚义等一系列观念，这些思想继承了中国传统文化的核心理念，界定了做人做事最基本的行为准则和道德标准，提出了从商者的价值取向和行为指向，揭示了以儒言商、以儒泽商、以儒治商的从商理念。

在商向儒思想贯穿、影响和引领张謇的一生，是他人生的总结、智慧的结晶和思想的提炼，是他从商的价值取向和核心理念，是他辉煌人生的最好注释和丰功伟绩的最好依据。

四、

继承在商向儒思想，弘扬在商向儒文化，其终极意义和价值追求在于引起全社会对企业家素养的高度重视，让中国传统文化深植企业家之心，培养一代又一代“儒魂商才”。

当代企业家要做在商向儒思想的践行者，把“商”的职业和“儒”的伦理品质结合起来，做“商者”和“儒者”的融合体，既有儒之道、商之智，又有儒之魂、商之才，成为儒者的楷模、商界的精英。

当代企业家要把在商向儒思想奉为经典，作为企业的文化精髓和核心价值来追求，深刻理解在商向儒的思想内涵，继承和光大在商向儒的经营理念，使之成为企业的文化支撑和精神支撑，引领企业的当下和未来。

当代企业家要把张謇作为学习榜样，敬仰他的为人，借鉴他的智慧，秉承他的思想，传承他的文化，继承他的事业，追求“穷则独善其身，达则兼济天下”的人生境界。

在商向儒，贾道儒行。一代儒商张謇是一座永垂史册的历史丰碑，他的思想更应成为当代企业家心中的思想丰碑、文化丰碑和精神丰碑。



艺术就是想象力

引：“我从未把自己当作是画家或书法家或是其他什么，这些对于我来说都只是爱好。我们不能像过去一样，画工笔的人只画工笔，画牡丹的只画牡丹，这样只能培养出工匠，培养不出艺术家。”

杭城四月，空气中的寒意还没有完全散去，但白一却早早起了身，来到他美苑大厦3楼的工作室开始了一天的工作。这里是他十多年来的工作场所，室内的展架上，墙壁上，或摆或挂着雕塑、绘画、书法、以及不同造型的陶瓷作品，这些都是白一多年来的创作。

初见白一，就是在他这间面积很大的工作室里，这里摆放的器物虽杂，但不显乱，办公桌上零零散散的散落着几张设计图纸，似乎表明着，在我们到来之前，他正在忙碌。见到他第一印象是既亲又高冷，他的个头不高，头发稍长，从上到下流露着艺术家的气质和风采。同时，从他作画的一举一动中，我触摸到了他追求艺术的情愫。在他通往艺术高峰的路上，想必历经过无数坎坷和艰辛。一路走来，默默前行，从他的脸上我读出了一个艺术家与众不同的内涵。



白一是山东青岛人，1986年，他以山东省美术高考状元身份考入了浙江美术学院（中国美术学院前身），主修雕塑系。回顾起自己的学生时代，白一感慨良多：“那时美院每年招收的学生很少，只有四十多人，人数虽少，但每一个学生对于美术和艺术都有着最纯粹的热爱。”

在白一看来，热爱意味着天赋，热爱才是人们进步的最大动力，艺术是艺术家内心的人生自觉，是艺术家内心真情实感的体现，一个人如果对艺术没有兴趣，也就意味着他不感知艺术的能力，换言之，只有对艺术发自心底的热忱，才可能在艺术上有着长足的进步和突破。



白一是一位艺术家，也是一位理论家，多年来，他在实践中不断探索，不断总结，他在多年前，曾根据自身的艺术经历，提炼出“艺术就是想象力”这一观点。在白一看来，想象力不仅仅是推动社会发展的源动力，也同样是艺术创作中的源泉，而艺术家只有拥有不断的想象力才能创作出更多具有深层含义的艺术作品。随着这一观点的不断传播与扩散，如今，“艺术就是想象力”这一句话已经成为艺术界诸多同行的共识，也成为了具有重大学术价值的一大发现。

尽管他所涉及，所掌握的艺术领域众多，无论是作品创作还是美术理论上都有过卓越的成就，可谓是当代集诗、书、画、印、雕塑于一体的艺术大家，但他却不愿意将自己囿于某一领域内，“我从未把自己当作是画家或书法家或是其他什么，这些对于我来说都只是爱好。”在他看来，有志从事艺术的人，要做到的最重要的一点便是博采众长，过于专注于某一领域，只会限制人的想象力，“我们不能像过去一样，画工笔的人只画工笔，画牡丹的只画牡丹，这样只能培养出工匠，培养不出艺术家。”

盛情

今朝荷叶映白红分明
白一行吟於杭州西湖
上卷



王明



因此，从上世纪80年代开始，白一便在艺术之路上不断探索，先后求学于中国美术学院雕塑系、中国艺术研究院、美国德州大学、美国中北大学，长期而丰富的经历，让他个人的艺术生命得到了深厚的熏染，也成就了其扎实的绘画与深厚的艺术造诣。

从他的绘画作品上，就可以看出他高超的艺术修为。中国画非常强调诗、书、画、印、真善美景，特别是画中国画的国山，一定要有与之相匹配的诗词来表现。中国画对文学性，诗词的要求特别高，这就是为什么中国传统文人画能达到至高无上的境界，这就要求艺术家必须是一个学者，诗人，书法家。

白一还是一位名副其实的“景漂”，2002年来到景德镇，当年便在古窑组建工作室，此后每年来景德镇五六次，每次至少停留十天半个月，与当地的陶瓷艺术家交流，景德镇有完整的陶瓷产业链，具备超乎寻常的魅力，文化氛围浓厚，是艺术创作的天堂，白一每一次来到这里，都能有着新的收获，至今已创作1000多件陶瓷作品。

说起白一，还不得不提到以他名字命名的一个词，“白一模型”，这是白一多2006年在住建部供职时，所提出的城市雕塑规划方面的概念。城市雕塑属于艺术范畴，但城市雕塑的规划和建设却是一门科学，改革开放以后，随着人们物质生活的提高，城市雕塑也得到了前所未有的发展。但一直以来，由于缺乏城市雕塑规划，也有人过分追逐利益，导致城市雕塑良莠不齐。“白一模型”正是白一针对这一问题而提出的解决方法。



“白一模型”在城市雕塑的题材元素，规划布局，规划与建设的分期与实施，以及雕塑的控制、开发和延续等方面做出了原创性的观点，对中国城市雕塑规划现状提出完备的管理模式可谓恰逢其时，有效填补了我国城市雕塑规划理论体系科研方面的空白，具有重要的现实意义。

近年来，随着艺术类高等学院教育的扩招，越来越多的年轻人进入到了艺术领域，对于民族整体的艺术修养来说，这会是一件好事，但是白一也看到了其中的弊端，“艺术最重要的是创新，百花齐放，百家争鸣，但现行的教育体制在创新性的培养上是不足的。”这也是白一近年来致力于改变的一点。他说：“我的前半生一直在做美术、雕塑方面的事业，后半生我就想做教育，用自己的经验，在现行的艺术教育中做出一点贡献，虽然一个人的力量是有限的，但我还是想摸清一些规律，看能不能做出一些改变。”

对于教育体制方面的改变，白一认为，需要做到五点，“第一要和国际接轨，吸取国际上艺术教育方面的经验；二是有前卫的精准的教学模式；三是要有专业的人才和团队；四是教学的制度管理，这是个科学的学问，必须研究出一个符合中国实际情况的教育制度，五是教育的取向问题，就是人才为谁培养，培养出怎样的人才的问题。”

无论从白一的才情、气质、学问、修为还是他的研究成果等方面看，其中都蕴含了他对自然、对社会、对人生的深切关注，画里画外，字里行间，渗透着他对艺术对自然美的追求，征服并打动了每一位观者的心。

（供稿：工美杂志社）

故事荟萃

ARTIKING OF STORIES

编者按：近日，由省二轻集团公司党委主办的新时代“最美二轻人”评选结果揭晓，盛华等18名同志被授予新时代“最美二轻人”荣誉称号。

此次评选活动旨在弘扬社会主义核心价值观和“实干、匠心、担当、创新”的“新二轻精神”，倡导学习先进、崇尚先进、争当先进的浓厚氛围，激发广大干部员工忠诚为党、服务人民的深厚情怀。

下一步，集团公司将对新时代“最美二轻人”先进事迹开展系列宣传活动，展示“最美二轻人”的风采。

勇于担当 积极作为

——浙江省抗击新冠肺炎疫情先进个人周铁



为认真贯彻落实习近平总书记在全国抗击新冠肺炎疫情表彰大会上的重要讲话精神，大力弘扬伟大抗疫精神，11月13日上午，省委、省政府在杭州隆重举行浙江省抗击新冠肺炎疫情总结表彰大会。大会表彰了940名“浙江省抗击新冠肺炎疫情先进个人”、300个“浙江省抗击新冠肺炎疫情先进集体”、50名“浙江省优秀共产党员”、100个“浙江省先进基层党组织”，以及117名“浙江省担当作为好干部”。其中，我企下属单位浙江省二轻商业地产经营管理有限公司周铁获浙江省抗击新冠肺炎疫情先进个人。

周铁作为浙江省二轻商业地产经营管理有限公司物业管理部副经理，兼任浙江省二轻建材市场负责人，自新冠疫情发生以来，始终奔波在抗疫第一线，勇于担当，积极作为，为疫情防控、复工复产和省属企业租金减免工作做出了重要贡献。

恪尽职守，保障管理物业疫情零发生。疫情就是命令，作为老同志的周铁身先士卒，奔赴一线，在二轻大厦、信联产业园、二轻建材市场等指挥开展全面消杀、疫区人员排查等工作，其中二轻建材市场共有商户336家，其中接近50%的商户来自温州、台州等疫情严重的地区，周铁24小时待命，保障了管控范围内424家承租单位（个人）无一人感染。

担当有为，积极推进复工复产进程。责任就是使命，按照企业复工复产相关要求，周铁积极投入到企业复工复产工作中。经报备批准二轻大厦、信联产业园、二轻建材市场均在2月27日前复工，同时，周铁积极助力承租户尽快复工复产，一个个电话、一条条信息，一次次检测、一张张承诺书，通过重重努力，所有承租户全部实现复工复产。

尽责高效，认真落实租金减免政策。对二轻建材市场300多户承租户的租金减免工作，周铁带领职工对承租户咨询耐心讲解，遇到问题及时处置妥善化解，经过成百上千的电话沟通和面对面协调，确保了租金减免工作按照要求有序开展。通过以周铁为领导的专班小组努力，建材市场300多户承租户租金减免按照政策全部落实到位，合计减免租金近400万元。

在参加完此次表彰大会后，周铁表示：“此次参加省里的表彰大会让我深受感触，许多医务工作者在此次疫情当中冲锋陷阵，甚至献出了生命，他们获得这份荣誉实至名归。”谈到他自己时，他很谦虚的说到，“冲锋在前，为各物业点复工复产尽一份力，是我的本职工作，也是我应该做的。”

弘扬“工匠精神”，勤做“螺丝钉” ——2020年度全省“最美国企人”获得者邹文龙



为弘扬社会主义核心价值观，深入挖掘宣传全省国有企业在抗击疫情、复工复产、改革攻坚和决战脱贫攻坚中涌现出的先进典型和感人故事，引导广大国企员工学习先进、自我激励、奉献社会、实现价值，今年以来，省国资委党委面向全省国有企业开展了“最美国企人”选树活动。近日，省国资委党委公布2020年度全省“最美国企人”名单，40名同志被选树为2020年度全省“最美国企人”。其中，我企下属单位浙江省申达机器制造股份有限公司邹文龙入选。

邹文龙同志是省二轻集团下属德清申达机器制造公司装配分厂小机试车生产调度员。进厂20多年以来，先后在装配分厂从事过不同的岗位与工作，不论在哪里，他都能兢兢业业，恪尽职守，时时刻刻牢记自己的使命，以工作为重，以使命为重，以担当为重，坚决完成领导分配的任务，以“工匠精神”为引领，在平凡的岗位上发光发热。先后多次获得二轻集团、申达公司各项先进称号，2015年被授予全国优秀农民工荣誉称号。

抗击疫情，冲锋在前

响应号召，积极防控。面对春节期间突然爆发的疫情形势，邹文龙积极响应上级指令，坚决落实各项防控措施。疫情初期，公司规定每位员工在家安心等待复工。作为车间管理人员，邹文龙积极配合车间领导工作，深入细致排查、了解车间职工状况，保证信息及时有效，并通过工作群，第一时间传达公司各项防疫措施和车间通知要求。同时，还加强有效沟通，保持信息畅通，及时了解、掌握车间每一位同事的健康、家庭以及出行情况，并通过表格的形式一天一报，及时将信息向部门主管进行汇报，为复工复产作好准备。

党员带头，做出表率。根据工作要求，既要做好防疫控制，还要抓好复工复产。但复工人员心理上多少存在着不安定因素。邹文龙是最先返杭的外地职工，他自觉在家隔离，隔离期一满，他便积极带头，主动报名请缨，根据公司统一部署要求，带领装配作业复工队伍奔赴德清基地，组织开展疫情和搬迁特殊时期的总装试生产工作。为公司全面复工复产当好急先锋，同时，他还主动上缴特殊党费，为疫情防控爱心捐款。

爱岗敬业，钻研技术

提升流水线效率。总装流水线是公司德清基地的一大亮点。从流水线最早开始试定各工位、工序、工时的时候，邹文龙就全程参与，与生产技术的同事反复的开会研究、讨论完善，结合自己的工作经验与感悟，提出了不少合理化意见。如将原先在机械总装试车完工时候安装的顶出杆安装作业前置到流水线上作业，固定工位安装，配备相应的电动工具，有效提高了工作效率和装配质量。如原先一台270机顶出杆整套顶出杆13支，流水线手工装配最少要20分钟，现在调整到流水线上安装，不用3分钟就能装配完成，效率提高的同时，有效避免了顶出杆漏装发机现象，充分体现了“工匠精神”。

优化电气作业工序。邹文龙在提升装配作业工效的同时，有效改进电气作业程序。将原先流水线下安装电气箱门、调整空开手柄、驱动箱门和风扇的安装、电气箱反向接线盒安装，全部调整为线上作业。这看似不起眼的小小改动，却带来了三方面实实在在的改观：既减少了作业人员来回奔跑的麻烦，也杜绝了带电作业的安全隐患，同时，也有效避免了后续试车、门窗的“撞车”情况，有效的提高了工作效率，受到了一致好评。



改陋习，促新风。以前整机出厂前，都要进行最后的整机补漆作业，这是一个旧习惯。德清试生产开始以后，邹文龙主动承担了这一改进课题，先是在支部党员大会上做出呼吁，要求党员班组长首先统一认识、树立新观念，宣贯装配作业新工艺、新要求，同时传导到装配作业的各前道部件、机身封板等转运、机身装配等工序去，耐心给大家做工作、去改变以前的作业习惯，培养对于油漆面的保护意识，不允许将工具、装配零件等直接接触机身表面，并要求铺垫橡皮，到整机试车关键环节，同样更严格的做好相应的保护，监督、管理每一位员工的习惯、每一台机器油漆面的保护情况。通过有效的整顿，从5月份开始，新生产出来的UN系列机型已经没有在出现重新补漆现象。每台机器直接减少2小时的工时，并有效节约了行车、平板车的占用率。整机完工要补漆的陋习已成为历史。

无私奉献，争做表率

2020年公司面临着抗击疫情、企业搬迁、复工达产多重考验与重任。邹文龙经受住了考验，他以实际行动完美地诠释了一个共产党员的初心使命，为夺取“两手硬，两战赢”双胜利作出了应有的贡献。

今年上半年，车间不但要保证UN系列机型的正常总装调试发机工作，还要承担相当搬迁车辆卸货任务。邹文龙和他的同事们，一起满负荷、联轴转，为了赶搬迁进度，货车基本都是一天德清转塘跑两趟的，遇见堵车的时候，第一车卸完已经下午4钟，再等货车到转塘工厂重新拉货回德清已经是晚上8点，而那时候德清职工宿舍还不具备入住条件，等货卸完再赶回转塘时经常凌晨12点——他就是这样度过了艰难的两个月。正是因为有了邹文龙发挥先锋作用，引导众多的同事们积极努力，工作目标任务才得以如期实现！

搬迁工作告一段落，新的工作重点是如何提升产能，为了保证完成每天的生产任务，邹文龙每天推迟2小时下班，义务加班加点。周末的双休也变成了单休，有时甚至周末无休。“白加黑”“五加二”的他，目标只有一个：努力为浙江国企建设发展积极奋斗！



榜在身边的样

EXAMPLES
AROUND

新时代“最美二轻人”评选揭晓

新时代“最美二轻人”名单

(共18人)

盛 华	集团公司组织（人力资源）部副经理
段书麟（女）	集团公司审计法务部职员
罗爽维（女）	集团公司投资发展部职员
杨美丽（女）	工艺品公司进出口二部经理
陆仁杰	工艺品公司进出口三部经理
戴朝阳	工艺品公司新软信息公司经理
陈灵海	申达公司金加工生产调度
宋国华	申达公司销售部内贸经理
邹文龙	申达公司总装车间调度
向鑫宥	申达公司仓储部管理员
黄 侠（女）	艺创投资公司党务专员
邵斯佳	艺创文旅公司财务部副经理
宁考平	商业公司物业管理部维修员
易 亮	商业公司工程部安全管理员
张家旺	皮塑公司财务部副经理
王伊青（女）	皮塑公司pe事业部业务经理
傅 鸣（女）	广杰公司人力资源部经理
赵长山	广杰公司典当部客户经理

(排名不分先后)

学先进 勇担当 重践行

——新时代“最美二轻人”事迹巡礼



37年,他匠心依旧,细致严谨,是领导心中的好参谋。

二轻下属企业涉及行业广、发展阶段不一样、经营管理也各有特点,经营业绩考核工作难度较大,盛华同志坚持按照一企一策、分类实施的原则推动每年的考核工作落实落细落地,一方面加强集团公司管控、促进集体资产保值增值,另一方面引导下属企业不断提高发展质量、提升核心竞争力。纳入省国资委工资总额管控后,面对这一新课题,盛华同志第一时间深入研究、吃透相关政策,仔细测算工资总额数据,反复推演管理模式,几易其稿,给集团领导提供切实、可行的意见建议,在符合国资监管管控要求的基础上,为集团公司转型发展和主业培育引进高素质人才争取到所需的工资总额额度。推进退休人员社会化管理工作时,盛华

平凡的坚守 / 集团总部: 盛华

1983年,刚从杭州大学政治经济学专业毕业的盛华同志到二轻参加工作,22岁的青年风华正茂;2020年,盛华同志距离退休倒计时一周年,59岁的老二轻鬓发已白。从浙江省二轻工业总公司、浙江省二轻集团公司到浙江省二轻集团有限责任公司,从政治处、人力资源部(党群工作部)到组织(人力资源)部,盛华同志走过了37个二轻的春秋,亲历了37年二轻的风雨,见证了37年二轻的发展。奋斗斑驳了岁月,风霜刻深了皱纹,盛华同志爱岗敬业,37年如一日。

37年,他初心不改,忠于职守,是同事心中的好专家。

考虑到盛华同志的学习背景,刚走上工作岗位的他被安排到劳动工资岗位算工资,这一算,就是37年。千难万难,坚持最难,盛华同志的职业生涯中只做一件事,却把这件事做到了极致。伏案工作37年,盛华同志坚持认真真做好每一张职工工资单,今年9月他因病住院,可到了做月度工资的时点,他又出现在了工位上,同事们纷纷问他感觉身体怎么样,是否已经康复,盛华同志埋头做工资:“还没有,跟医生请了半天假,待会做好了就回去,还要再继续治疗的。”在医生和护士连环电话催促下,算好了工资的盛华同志才又回到了病房中。伏案工作37年,盛华同志牵头搭建了二轻工资总额、绩效管理、经营业绩考核等制度体系,既落实好上级管理要求,又能契合企业实际、推动企业发展。伏案工作37年,工资管理、社保、公积金、企业年金、补充医保等专业领域的政策法规他如数家珍,省市制度沿革他了然于胸,是二轻绩效、工资方面行走的“活字典”。

同志积极与省国资委、市退管办等单位对接,扎实掌握政策要求,并逐一与退休的老同事们谈心谈话,耐心做好政策宣传,引导老同志们了解政策、理解政策、支持改革,圆满完成总部退休人员社会化移交任务。2019年二轻下属申达公司要从转塘厂区搬迁到德清生产基地,需要完成近300名职工的安置分流,盛华同志二话不说挑起重担子,与申达公司的同事一起,去有成熟经验的企业“取经”,去省人社厅等管理机构了解政策,在听取多方意见后,制定了妥善的安置分流政策,既依法依规又合情合理,安置分流工作平稳有序完成,德清厂区顺利实现生产运营。37年中,先后与7位二轻的组织人事部长共事,变化的是领导与同事,不变的是盛华同志讲大局、讲团结、讲配合、讲执行的敬业精神。



37年,他悉心致力,无私奉献,是后辈心中的好老师。

“盛处,请问这个数据是怎么算出来的?”“盛处,请问企业年金的最新政策文件跟之前的主要有什么区别?”“盛处,请问这项费用可以在工会经费中列支吗?”尽管本职工作已经比较忙碌,但只要有同事来请教,盛华同志都会放下手头的工作,耐心、细致地一一解答,给大家准确、详实的答案。37年寒来暑往,二轻迎来了多少新同事,告别了多少老同志,盛华同志一直是后辈心中的好老师。劳动工资、工会事务、组织人事……,方方面面,盛华同志将自己扎实的专业知识“传”给一个个新员工,用丰富的工作经验“帮”好一个个新同事,以深厚的专业功底“带”出一个个新骨干,以身垂范、毫无保留。



37年前,刚来二轻的盛华同志郑重写下自己的承诺——“在新的一年里我要努力工作,作出自己应有的贡献”。

从此以后,一年又一年,不负时光与岁月,他用37年的踏实履职践行了这一宝贵诺言。

莫道桑榆晚,为霞尚满天。盛华同志临近退休不褪色,坚守岗位守初心,依然在尽心尽责地做好每一项工作,完成每一个任务,为浙江国企改革贡献自己的智慧和力量。





攻坚克难、勇攀业务高峰的“最美奋斗者”

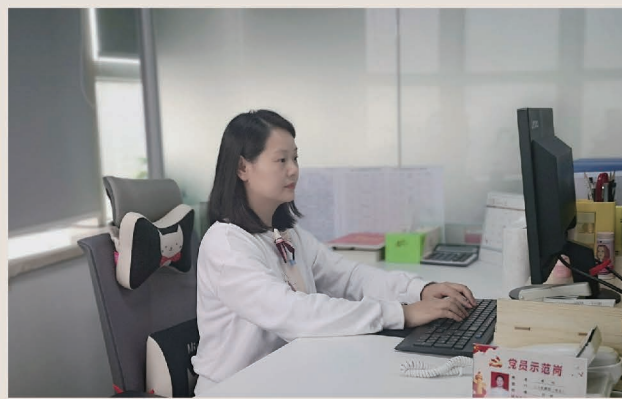
/ 工艺品公司：杨美丽

杨美丽，女，中共党员，浙江省工艺品进出口有限公司进出口二部经理。自2011年进入公司以来，杨美丽同志坚持学思践悟，主动担当作为，认真学习和贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚守共产党人理想信念，廉洁自律，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

近年来，随着国际贸易环境的不断变化，她带领团队迎难而上，大胆创新，不断拓展销售新渠道，先后成功开发了建筑五金类，汽车配件类，LED灯具类和烧烤类新产品。建设团队，培育新人，坚持自营进出口业务，连续7年超额完成公司的考核目标，目标完成率均在150%以上。同时，杨美丽持续不断创新，长期赴外调研，开发新客户和深入工厂第一线，成功开发酒水类产品的进出口业务，填补了公司该项业务上的空白。2018年超额完成公司的考核目标达到180%。

在互联网大数据时代，杨美丽同志勇于挑战并尝试新的经营模式，培养90后新人与亚马逊电子商务平台合作，经营B to C的跨境电商，开拓欧洲、日本等市场，为公司的发展开创了新的业务方向。今年受全球疫情的影响，进出口业务面临史无前例的危机，该同志主动求变，积极应对，危中求机，积极寻找商机，成功拓展医疗物资业务，上半年累计出口医疗物资达130万欧元，并实现逆势增长，至7月底已完成全年的考核目标。

面对成绩，该同志不骄不躁，始终保持高涨的工作热情，勤奋刻苦，不断创新业务模式。工作期间，严于律己，责任在肩，廉洁从业，始终以一名共产党员的要求约束自己，争做一名优秀的贸易人才。



我是一名党员，责任使命在肩

/ 广杰公司：傅鸣

傅鸣，女，中共党员，1976年11月出生，浙江广杰投资管理有限公司人力资源部（党群工作部）经理。傅鸣同志坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，积极践行创新发展理念，认真贯彻公司各项决策部署，聚焦聚力平台建设，带领部门推进党建标准化建设、人力资源优化、纪检监察等工作，充分发挥了一名党员的先锋模范作用。

思想过硬，作风踏实

傅鸣同志政治立场坚定，坚决拥护党的领导，思想上要求进步，不断加强政治理论学习。在廉政建设和作风建设方面清正廉洁，自觉遵守政治、道德、纪律等方面规定。工作作风踏实，以身作则埋头工作，管理能力突出，领导所在部门获得广杰公司2019年先进集体荣誉称号。

聚焦党建，工作务实

作为党群工作部负责人，傅鸣同志能在公司党支部的领导下，认真落实党建标准化工作，紧紧抓住党建工作责任制这个“牛鼻子”，严格落实“三会一课”制度、“四清单一项目”重点工作、党风廉政建设工作等，广杰公司党支部在集团公司2019年度党建工作考核中位于前列。

2019年为期三个月的“不忘初心、牢记使命”主题教育开展中，傅鸣同志以公司有家，及时高效落实方案制定、任务推进，开展学习教育、专题研究，力抓检视问题和整改落实等各阶段连续加班90多天。按照党支部的工作部署，傅鸣同志还带领部门认真落实巡察整改工作，制定巡察整改工作方案，聚焦发现的6方面34个问题，督促各部门、各公司逐项核实，并紧盯92条整改措施落实到位。抓好纪检监察工作，做好巡察“后半篇文章”，紧盯整改落实成效，确保集团公司党委巡察反馈意见一件不落下、件件有成效。

加强体系建设，助推高质量发展

在广杰公司平台整合初期，傅鸣同志与部门成员奋战2个月，根据公司组织架构调整，制定了三定方案、部门职责和岗位职责，做到人岗匹配，实现人员优化配置。落实精细化管理要求，根据公司发展计划制定岗位说明书和日清表模板，提高工作效率。

根据公司领导决策，全面贯彻“人才强企”新战略，开设广杰大学堂和推行1+X人才培养计划，进一步提升员工职业素质和岗位技能，加快公司人才培养步伐，打造一支投资领域精、专、强的广杰铁军。



安全就是生命线

/ 商业公司：易亮

易亮，男，1982年9月出生，浙江省二轻商业地产经营管理有限公司工程管理部安全管理，同时负责信联物管中心的安全管理工作。个子较高，块头结实，工作积极主动，为人老实憨厚、热心肠，被同事们亲切地称呼为“球哥”。

公司交办的任务,就要想尽办法完成

2018年8月刚加入信联公司，接手的第一项任务就是安全生产标准化（三级）建设和申报工作。这项任务时间紧、工作量大，不仅要整理大量繁琐的工作台账，更要和市安监局、区安监局、街道消安办多方进行沟通对接，这对刚入职的易亮来说，是一项很大的挑战。他加班加点、从不抱怨，通过4个月的努力完成了13大类24本纸质台账建设，顺利通过专家组评审，取得安全生产标准化（三级）企业证书。

安全就是生命线,片刻都马虎不得

产业园区人员流动性大，安全管理工作形势复杂。易亮每天定时在各楼层、消防通道、仓库、车库等进行巡检，每月组织安全大检查，认真做好安全隐患排查和整改工作。同时，他还经常利用自己消防大队从业经历中积累的经验，向同事们介绍常规培训中涉及不到的消防知识。大家表示“易亮对消防安全管理工作经验丰富、见解独到，很多别人不注意的安全问题，他都能够及时发现解决”。

信联产业园就像我的家一样,尽力为它多做点事

日常工作中，易亮发现文创园区道闸收费系统一直不稳定，经常出现网络、设备和系统方面的故障。由于出状况时需要厂家技术人员到场解决，会产生时间差，导致车辆进出秩序受到影响，造

成停车费损失。他运用自己的工作经验和计算机知识多次第一时间解决收费故障，保证园区秩序，挽回损失。因此，“停车收费有问题，找易亮”在文创园内流传开来。2020年5月，易亮主动请缨，接手产业园停车系统接入杭州城市大脑管理系统工作，按时按要求圆满完成这项紧急任务。

抗击疫情,就是要全家一起行动

春节假期，面对严峻的疫情防控形势，易亮的父亲和妻子主动报名参加社区卡点值守工作，每天风雨无阻做好社区进出登记和体温测量工作。易亮同志积极投身于信联产业园复工复产防控工作，耐心做好每日疫情排查，经过仔细的核查阻止1名高危地区红码人员和若干黄码人员进入园区，确保园区能够顺利复工复产。易亮表示，妻子和父亲都是党员，他们用实际行动践行着初心和使命，是自己最好的榜样，要努力向他们看齐，积极向党组织靠拢。目前，易亮已成为一名发展对象。

易亮说，他特别喜欢习总书记的一句话，大道至简，实干为要。事无论大小，都是靠脚踏实地、一点一滴干出来的。作为一名基层工作人员，就要专注自己的岗位，深挖一眼泉，以实实在在的工作成效为公司发展贡献自己的绵薄之力。





以细致尽责展现青年担当

/ 集团总部：段书麟

段书麟，女，中共党员，1993年7月出生，浙江省二轻集团有限责任公司审计法务部审计。段书麟同志作为一名青年党员，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，学原著悟原理，读党章明党规，严守政治纪律和政治规矩，坚决做到“两个维护”，不断增强党性修养。刻苦钻研审计业务，加强法律法规和国资监管制度学习，先后参加了会计师、审计师中级考试，学以致用，全面提高个人综合业务能力水平。

牢记使命担当，忠诚履职尽责

对接外部监管要求，修订完善审计制度。先后参与修订完善了《内部审计管理办法》和《企业领导人员经济责任审计办法》，进一步完善审计全覆盖工作机制等，确保审计工作提质增效。

科学谋划，精心组织实施审计项目。根据集团内部控制和风险防范需要，创新建立以“审计事项清单”为抓手的审计新模式。利用集团财务信息化平台和现场审计相结合，对所属企业实现了审计全覆盖。

保质保量完成下属企业经营业绩考核的审计工作。按照集团公司考核要求，对下属企业资产经营责任制或工作目标责任制情况进行审计，与相关部门协同完成了每个年度的业绩(绩效)考核工作，发挥集团考核指挥棒作用。

建立审计问题“挂账销号”机制。认真做好审计工作的后半篇文章，建立审计问题数据库，对审计发现的问题进行动态跟踪和督促整改，整改一项销号一项，确保审计问题整改到位。同时，还结合集团公司实际，负责制定《集团公司所属企业监事会及外派监事管理办法（试行）》，为集团公司监事会管理和开展工作打下制度基础。

热心员工服务，积极做好工会工作

担任集团总部工会委员期间，先后参与策划组织趣味运动会、妇女节活动、摄影比赛、观影活动等十几项活动，用心设计生日面、生日祝福、退休欢送会等多种形式，给在职员工和退休员工送温暖、送上组织的关怀；引导员工树立与企业同命运共发展意识，组织“我为企业建言献策”活动，收获了多条有建设性的意见建议，得到了公司领导的充分肯定。担任集团经审委员期间，认真做好工会经费监督人，定期审计各家工会的经费收支情况，对照制度规定，监督经费使用，确保工会经费管理规范。

作为一名90后青年，段书麟同志时刻牢记自己是一名新时代二轻人，始终将“二轻精神”扛在肩记在心，以实际行动为二轻发展奉献青春、发光发热，与集团未来同频共振。



我是一名党员，我有职责使命

/ 工艺品公司：陆仁杰

陆仁杰，男，中共党员，1972年5月出生，现任浙江省工艺品进出口有限公司第三支部书记、进出口三部经理。

自1995年入职浙江省工艺品进出口有限公司至今，陆仁杰同志历经公司实业管理、投资和资产经营管理、公司改制及进出口业务等多个岗位。具有很强的事业心、责任感和组织协调能力，展现了良好的综合素质和工作能力，获得了公司和同事的普遍好评。

传承红色基因，发挥先锋作用

作为党支部书记，陆仁杰同志坚决贯彻和落实集团及公司党委的各项决策部署，切实履行“一岗双责”，努力发挥党建引领作用。所在支部党建工作做的有声有色，支部“三会一课”形式多样，各党员的先锋模范作用凸显，成为各个岗位的中坚力量。年初，陆仁杰同志带领支部党员团员积极投身于公司和街道的防疫防疫和复工达产工作。在他的带领下，支部被评为四星级支部，多名党员被评为优秀共产党员，多名同志在集团及公司的各类比赛和活动中获奖。

能力突出、勇挑重担

面对严峻的外贸环境，他始终冲在业务一线，不断寻找开发业务的新思路。充分发挥公司优势，带领部门积极开拓市场，先后开发客户60余家，在外贸综合服务业务和化工产品出口等业务上取得了较好业绩。在他的领导下，部门业务年年赢利，规模持续增长，多年来累计创汇2亿多美元，部门多次被评为先进集体，他本人被公司多次评为三星、四星、五星级业务员、优秀共产党员，2019年被集团公司评为“经营先锋”。

今年受疫情冲击，国际市场危急，在公司党委的正确领导下，陆仁杰同志带领部门准确识变，主动应变，发掘员工特长，利用客户群体优势，组建“外贸合作社”行业公众号、KOC微信社群等网络工具创新营销手段，在客户、同行及相关从业者之间实现同行协作、信息分享，资源互通，合作共赢的全新模式。通过互联互通，化危为机，开辟了防疫物资出口等新业务，稳住了出口业务规模，开辟了业务发展的新模式，为公司业务的稳定健康发展作出了较为突出的贡献。



拓展市场勇担当

/ 申达公司：宋国华

宋国华，男，1967年6月出生，中共党员，现为德清申达机械制造有限公司销售部国内贸易部经理。

宋国华同志主要负责公司华北片区的销售业务。他恪守“工作多做，困难多上，荣誉多让”的工作原则，时时处处对自己严格要求，讲实话，办实事，出实效，不断挑战自己、创造新高，为公司销售业绩拓展提升做出了突出贡献。

立足工作岗位，做好本职工作

2019年度，公司面临着冲击业绩的重大挑战，宋国华同志针对华北地区普遍市场行情及特有情况，剖析重点难点，制订针对措施，对华北地区销售进行总体布局，最终超额完成了全年华北地区销售额6600万的目标。在宋国华同志领导的团队不懈努力下，2019年，在众多强手竞争中，公司先后拿下天能两大订单，为公司业绩和品牌提升做出了较大贡献。

深入钻研业务，加强团队建设

宋国华同志为人随和，从不摆架子，耐心的向年轻同志传授知识和经验。通过言传身教，率先垂范，不断营造良好的工作氛围，他经常鼓舞同事，激励同事，引导同事投身到“学技能、比能力”的热潮中去，积极推动一流业务团队建设。他热爱工作、关心同事，主动帮助解决疫情期间滞留在阿尔及利亚3名职工家属的实际问题，受到了家属的赞扬好评。

全力抗击疫情，搬迁冲锋在前

今年年初突如其来的新冠疫情席卷全国，在这关键时期，宋国华同志积极响应号召自觉执行居家隔离，同时在线上积极科普相关防疫知识提醒同事做好相关防疫措施。4至5月，正值公司搬迁的重要时期，宋国华同志充分借鉴客户工程搬迁经验，献计献策，为公司搬迁工作尽自己的一份力。同时他乐于助人，换位思考，设身处地的为公司其他搬迁工作繁重的部门考虑，为他们提供帮助和便利。



勇挑重担打硬仗

/ 申达公司：陈灵海

陈灵海，男，1974年1月出生，中共党员。现为德清申达机器制造有限公司金加工分厂调度。

陈灵海同志在平凡的岗位上默默奉献着自己的青春、热血和才智，凭着对申达的忠诚和金加工工作的热爱，长年以来一直坚守车间生产、工作第一线。

爱岗敬业、忠于职守

作为公司金加工分厂调度，他工作积极主动、爱岗敬业，有强烈的责任心和集体荣誉感，凭着一股用不完的干劲，充分发挥党员带头作用，积极配合分厂领导，完成公司下达的各项生产工作任务。

不忘初心、勇挑重任

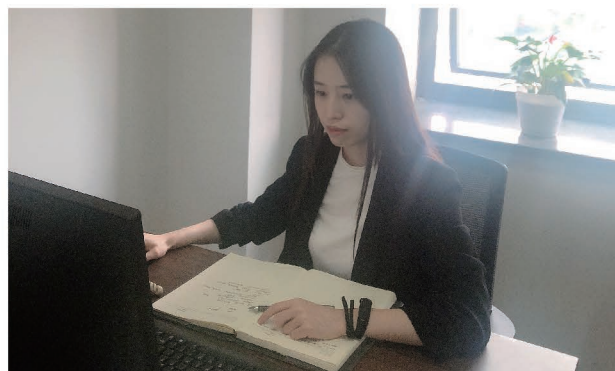
时刻牢记入党誓词、践行初心使命，特别是在公司搬迁工作提上日程后，车间面临员工分流较严重、生产任务吃紧，他主动站出来，顶住压力，积极做好员工思想工作，保证车间生产稳定正常，为企业顺利搬迁做好准备。

确保搬迁、紧跟步伐

陈灵海积极参与德清厂房的现场管理与整顿，冲锋在前，认真做好手中的每一件事，了解员工在加工过程中的需求，并及时跟进解决。做到生产现场多走、多看、多听、多问。积极建言献策，助力德清新车间的管理、生产进度落实和计划完成。

重视质量、确保产量

2020年5月，公司正式搬迁至德清，金加工老设备需要大修，新的设备尚在磨合期、调试期、试切期，操作人员的技术含量有待提高，导致加工零件问题较多。陈灵海积极协调品管、生产技术、装配，听取各方意见，归纳总结，紧盯问题，提出解决方案措施，确保产品一次交检合格率有效提高，保证生产任务如期完成。



“新二轻精神”践行者

/ 集团总部：罗爽维

罗爽维，女，1989年7月出生，现任集团公司投资发展部职员。罗爽维作为一名入党积极分子，在日常学习工作中能深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，不断提高党性修养，积极向党组织靠拢。

恪尽职守、发光发热，践行社会主义核心价值观

积极参与集团公司重大并购项目。罗爽维积极参与产业并购项目方案设计，做好收购产业标的控股权的初步方案及上市公司并购工作，配合开展券商尽调，完成集团全资子公司设立的章程等材料起草。

积极协助下属企业完成各类投资。罗爽维协助配合下属子公司项目前期考察论证、合作伙伴沟通谈判、交易结构设计、材料研究审核等工作，包括广杰公司（含房产公司等）金华、温州、开化、杭州拱墅区等多个金融投资项目，商业公司上海、无锡、台州、杭州拱墅区等多个商业综合体项目，工艺品公司余杭、秋涛路等项目，艺创投资拾光艺创、嵊州艇湖、雕塑公司等多个项目以及艺创文旅浦江项目等。

投身战略管理工作。罗爽维负责完成“十四五”规划前期课题研究，协助咨询机构做好十四五规划工作以及集团公司近三年年度投资完成及投资计划和“五个千亿”项目等规划战略管理工作。

敢于奋斗，担当作为，以实际行动践行“新二轻精神”

罗爽维积累了丰富的项目分析经验，近年来不断提高专业知识素养，积极参与相关专业知识考试等，努力提高自身的专业知识水平以更好的适应工作需要。即便个人生活遇到了些许挫折，她总能保持积极乐观的心态，她说“对集团的领导和同事，其实已经有感情了，特别是经历了挫折才明白平凡生活的可贵”，她勤勤恳恳完成自己的本职工作，勇于担当，不断践行着“和谐、平等、爱国、敬业、诚信、友善”的社会主义核心价值观，这种勇于奋斗，甘于奉献，担当作为，向上向善的朴素精神正是以实际行动推进集团公司高质量发展、竞争力提升和现代化建设的二轻力量，正是当代青年遇事不慌不乱，做事不骄不躁，处事不卑不亢的正能量。



二十六载耕耘信息化建设

/ 工艺品公司：戴朝阳

戴朝阳，男，1970年10月出生，1994年进入浙江省工艺品进出口有限公司，历经二十六年一直从事工艺品公司办公自动化、信息化的建设。从1994年为公司设计开发财务管理系统小型机版到2020年推行钉钉数字化管理系统，戴朝阳始终在信息化建设这个领域内兢兢业业，勤勤恳恳，不断创新，不断求变，为公司的信息化建设贡献了自己的力量。

勇担信息化建设职责

1997年，戴朝阳构架了全新的网络架构，三层交换，核心千兆，100兆桌面交换的网络架构，是非常先进与远见的网络架构，到目前还是主流网络架构。系统采用C/S结构，PC+SERVER方式，淘汰了当时流行费钱的小型机模式，为公司节约近100万元的费用。

1998年构建公司财务新系统，戴朝阳非常有远见的选择了外贸公司首选的外贸财务专用软件南北财务软件，节省了大量后期更换软件的费用。同时，还设计开发了公司外贸业务与单证管理信息系统，节省50多万元软件开发费用。

2000年工艺品公司改制后成立了浙江新软信息技术有限公司，除了做好母公司和子公司的信息技术服务工作以外，戴朝阳积极拓展外接项目先后为浙江二轻集团进出口有限公司、杭州百大集团进出口有限公司、杭州钢铁集团进出口有限公司开发外贸管理信息系统，创造了利润。

2005年互联网时代的到来，公司利用自身技术优势，在阿里巴巴国际站贸易平台上开发外贸客户，成功拓展外贸进出口业务，每年盈利近50万元。

做实复工复产坚强保障

2020年全球疫情的影响，戴朝阳基于钉钉数字化管理系统的基础自主研发30多个审批流程，使得公司在业务沟通、流程审批上提高了效率，为全面数字化建设打下了坚实的基础。随着复工复产的有序开展，陆续设计开发了资产管理台帐系统、股权管理系统、租金管理系统，为全面快速恢复经营提供了技术保障。



责任扛在肩上，把工作抓在手上

/ 工美文旅事业部：邵斯佳

邵斯佳，男，1983年4月出生，现任浙江省艺创文旅发展有限公司财务副经理。入职以来，负责艺创文旅公司本级和参、控股公司相关财务管理工作。

思想积极进取，不断提升自我

邵斯佳作为一名群众，积极向组织靠拢，学习了解习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，深刻领会国家法律法规和方针政策，提高自身的政治思想觉悟，树立正确的世界观、人生观和价值观。

加强制度建设，规范公司管理

按照省国资委、集团公司监管要求，邵斯佳起草制定相关财务管理制度，提高财务运行的效率和质量，建立健全以规范财会行为为核心的财务管理制度体系，落实财务工作合法、合规。先后定制了《财务管理制度》、《费用开支管理办法》、《应收款项管理办法》和《资金管理暂行办法》等制度。

在新冠疫情期间，积极收集国家和政府部门颁布的相关税收优惠政策，结合公司实际情况逐条对照，担当尽责，为公司及参、控股企业节约税、费约50万元。

日常工作中，邵斯佳严格按照集团公司相关制度要求，认真审核公司及参、控股公司的日常费用支出，确保公司各项费用支出合法合规。面对公司各部门提出的财务相关问题，认真对待并积极配合解决。

在业务方面，积极履行行业融合，参与两园一体化项目和浦江万年上山项目的前期调研，以问题导向、需求导向、效果导向，深入研究，反复测算，主动学习思考积极寻求破解难题的方法，为公司项目推进提供有力的数据支持。

严格要求自己，加强业务学习

邵斯佳利用业余时间继续学习财务相关专业知识，努力备考注册会计师和税务师等财务相关证书。财务部作为公司重要的管



理部门，邵斯佳坚持勤奋努力踏实工作的优良作风，坚决把责任扛在肩上，把工作抓在手上，把任务落在实处。牢固树立时间观念、进度观念、超前意识，求具体之真、务具体之实、增具体之效，保证了各项工作目标如期完成。

日常工作中，邵斯佳严格按照集团公司相关制度要求，认真审核公司及参、控股公司的日常费用支出，确保公司各项费用支出合法合规。面对公司各部门提出的财务相关问题，认真对待并积极配合解决。

在业务方面，积极履行业财融合，参与两园一体化项目和浦江万年上山项目的前期调研，以问题导向、需求导向、效果导向，深入研究，反复测算，主动学习思考积极寻求破解难题的方法，为公司项目推进提供有力的数据支持。

严格要求自己,加强业务学习

邵斯佳利用业余时间继续学习财务相关专业证书，努力备考注册会计师和税务师等财务相关证书。财务部作为公司重要的管理部门，邵斯佳坚持勤奋努力踏实工作的优良作风，坚决把责任扛在肩上，把工作抓在手上，把任务落在实处。牢固树立时间观念、进度观念、超前意识，求具体之真、务具体之实、增具体之效，保证了各项工作目标如期完成。



仓储管理好当家

/ 申达公司：向鑫宥

向鑫宥，男，1993年12月出生，现为德清申达机器制造有限公司仓储部管理员。作为一名入职申达不久的新人，他勤勉好学，刻苦努力，很快成长为仓储部团队的有生力量。

努力学习，提升技能

向鑫宥进公司之前曾在云南割胶场务工，自进入公司仓储部工作之后，面对众多复杂注塑机零件，他积极钻研、不耻下问，不但向仓储老同志学，还向车间老师和品管部人员学习，凭着一股子干劲，很快熟悉掌握了注塑造机零部件品号和仓储管理特性。向鑫宥每天要核发几千种零件，维持正常收货发货无差错。

针对螺料零件转运过程中容易滑出、影响质量和安全的問題，向鑫宥主动提出改进意见，得到了圆满解决，受到了相关部门的好评。

抗击疫情，奉献爱心

疫情期间因为仓储部湖北籍同事被困湖北，面临一大堆岗位缺口、帐卡物和收发配送问题，危急时刻，向鑫宥主动找到领导，承揽担子，将同事的工作硬是扛了下来。

在2020年春节期间，针对疫情影响，向鑫宥主动提出要求，在传达室帮助配合公司复产工作，以及安顿并关注需要隔离的员工。鉴于表现突出，申达公司授予其“疫情防控先进工作者”和“搬迁工作特殊贡献者”光荣称号。



扎根数字人生

/ 皮塑公司：张家旺

张家旺，男，1982年9月出生，现任皮塑公司财务部副经理（主持工作）。从主办会计到部门负责人，张家旺将十余年的职场青春献给了二轻、献给了皮塑。勤勉是大家对他的深刻印象。

核数据做分析，细致做好每一笔

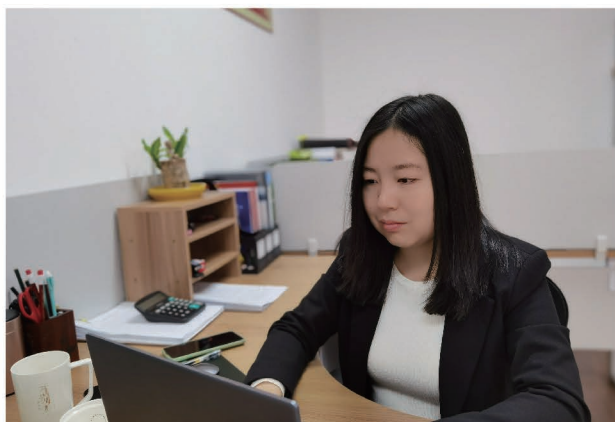
因皮塑公司业务量大，单笔业务较小，财务部的工作任务比较繁重。财务因为涉及资金和数据，是各方面矛盾与利益的交织点，工作必须细上加细。近几年来，随着公司业务规模扩大，财务工作强度和难度都明显加大。

审报表、核数据、做分析、写报告……晚上七八点总能看见财务办公室依然亮着灯，那是张家旺在加班。每逢月底月初，为了保证按时结账并上报报表，加班到深夜十一二点也是常有的事。2019年集团新财务系统上线初期，新、旧财务系统并行，这意味着要在新、旧两个系统重复做两套账。皮塑公司财务核算工作本就复杂，当时又有一位财务女同事休产假，时间紧、任务重、人员缺。张家旺咬紧牙挑起重担，主动放弃休假时间，带头加班加点，和财务部人员，连续奋战三个星期，克服各种困难，完成了新系统上线任务，保障了新旧系统顺利过渡、数据准确衔接。

改革发展遇挑战，主动作为创新机

近几年，在公司改革发展过程中，各项重大的临时性工作任务有很多。职工持股会清退、业务板块整合、内部机构改革、三家业务平台的建立及运行、信息化建设、清产核资等，都对财务工作带来极大压力。作为财务部负责人，张家旺带领财务团队顶住压力，一路闯关，保质保量、按时完成各项工作任务。

面对融资瓶颈，张家旺在强化资金管理、防范资金风险的基础上，积极向银行争取授信，使公司授信规模增加了一倍，保障了业务开展的资金需求。多年来，张家旺凭着勤勉与坚持，为公司的改革与发展贡献自己的力量。



奋斗新时代, 不负新青年

/工美文旅事业部: 黄侠

黄侠, 女, 1991年5月出生, 中共党员, 浙江省艺创投资发展股份有限公司党务专员, 主要承担工美文旅事业部党委和艺创投资公司党支部的党建纪检工作。

高效落实办文办会工作

作为党委会议、支委会议的记录人, 黄侠时刻不忘会议要求, 真实准确记录领导班子意见, 严谨细致做好会议记录和会议纪要, 按照规定进行会签和存档。今年以来, 共计完成工美文旅事业部党委、艺创投资公司支委等会议记录、纪要40余份, 草拟各项文件20余份。

扎实做好党建纪检工作

黄侠认真做好事业部党委会议精神传达和党委理论中心组学习组织工作, 并及时完成各项材料的协调, 抓好艺创投资和艺创文旅两个支部的落实工作; 高标准开展党支部建设, 及时组织党中央、省委和集团党委各项会议精神的学习落实工作, 严格按照要求组织好支部“三会一课”、主题党日活动, 精心策划了“七一”活动和8月石角村参观学习党日活动, 丰富党员教育形式; 严格做好发展党员工作, 对各支部党员发展进行认真细致的指导, 督促各支部按要求落实好党员发展各项程序; 根据集团党委和纪委要求, 及时报送各类总结、报告等文件; 扎实推进党风廉政建设和反腐败工作, 及时推进监察对象和廉洁档案更新工作, 完成政治生态建设档案工作; 深入推进宣传工作, 负责公司公众号内容发布工作, 挖掘公司先进人物事迹、报道公司重要会议情况和重大项目进展, 今年以来共计撰写发布各类稿件30篇。

耐心做细服务工作

作为公司工会委员, 黄侠严格按照集团工会要求, 做好艺创投资公司工会换届工作, 及时梳理职工个人信息, 组织做好生日慰问、防疫用品采购、文体俱乐部组建等工作, 进一步为广大职工营造温馨舒适的工作环境, 不断提升公司的凝聚力。



立足基层勤奉献, 二十八年如一日

/商业公司: 宁考平

宁考平, 男, 1971年7月出生, 中共党员, 浙江省二轻商业地产经营管理有限公司物业管理部维修维护。巡检消防、维护电梯、巡查机房、检修空调……就是宁考平的工作日常, 每年完成设备巡检约3600次, 井道电气安检250次。曾荣获2018年度优秀共产党员和优秀员工。

有一种坚守, 叫做始终如一

1992年5月开始, 宁考平进入集团公司工作, 二十八年如一日, 坚守在基层维修岗一线, 是一名名副其实的“老二轻”。大家纷纷表示, “宁师傅爱钻研、技术好, 做事认真、为人实在, 我们都很信任他”。2018年4月, 大厦8楼租户反映男厕小便斗下水不畅, 经常污水溢出。物业派人现场检查, 认为改装后的下水管堵塞的可能性较大。用疏通器进行疏通, 但效果并不好。宁考平进行了长时间的思考, 并对上下楼层类似的下水结构进行比对, 发现堵塞原因可能是沉水弯串连安装, 造成空气排不出引起污水排出不畅, 时好时坏。经拆掉多余的沉水弯, 下水堵塞问题彻底解决。除了日常完成大厦维修工作, 宁考平还根据集团公司老干部们的实际需要, 主动上门提供免费维修服务。

有一种担当, 叫做挺身而出

作为一名基层党员, 每到节假日, 宁考平都主动承担二轻大厦值班工作。2020年春节假期, 面对严峻的疫情形势, 宁考平肩负起大年三十到正月初四的值班重任, 奋战在抗击疫情的第一线。在认真做好疫情期间大厦用电、用水、电梯维保等保障工作的同时, 每天定时对大厦公共区域进行6次全面消杀, 预防交叉感染, 积极投身于疫情防控的宣传教育工作中, 带头不造谣、不信谣、不传谣, 主动报告有关疫情的信息, 充分发挥了党员的先锋模范作用, 得到了领导、同事和大厦业主的一致肯定。

有一种责任, 叫做急人所急

除了日常工作, 宁考平还承担了大量的应急管理工作。今年7月底的一天早晨, 一个紧急电话打乱了值班室内的宁静。因城市电网故障导致大厦紧急停电, 二轻大厦A、B座内电梯均存在未知楼层的被困人员。宁考平立即行动, 从1楼快跑爬上13楼, 从上往下逐层敲门、问询排查, 确定被困人员所在楼层。一边迅速启动电梯应急操作程序, 一边安抚被困人员情绪, 以最快的速度成功解救5名被困人员。40度的高温使得工作服早已被汗水湿透, 这位“应急先锋”在看到被困人员平安解救后默默回到值班室, 继续一天忙碌的工作。

宁考平不善言辞, 每每得到大家的认可和感谢, 他都只是腼腆一笑, 但他用自己的实际行动诠释着作为一名共产党员的使命和担当, 积极为二轻的发展默默奉献。



不畏挑战, 积极作为

/ 广杰公司: 赵长山

赵长山, 男, 1974年3月出生, 浙江广杰投资管理有限公司典当业务部客户经理, 曾荣获广杰公司优秀员工、浙江省典当行业优秀员工等荣誉称号。

实干好学, 作风扎实

赵长山虽然有多年的工作经验, 但在典当行业是作为新人一步一步成长起来, 他有较强的责任感, 凭借着实干好学的精神, 从零开始, 不断的总结经验, 把以往工作中积累的资源融合到如今的岗位中, 一个一个客户开发, 一笔一笔业务积累, 厚积薄发, 短短一年时间就成为一名的优秀的典当业务人员, 为广杰公司业务的开拓贡献了重要的力量。

爱岗敬业, 业绩优异

作为一名业务人员, 长期奋战在业务一线, 赵长山对政策环境、市场特点和业务规律有深刻的理解, 特别是在践行公司“全员+全过程”风控要求中, 坚持“标准在前”, 同时综合考虑、精准把控, 锤炼了较强的业务开拓能力、风险识别能力和沟通协调能力。伴随公司业务规模的不断扩大, 该同志的个人业绩也不断增长。

弘扬正气, 廉洁自律

作为业务经理, 赵长山坚持带头弘扬正气, 始终保持自身的纯洁性与先进性, 在面对社会种种的利益诱惑中, 依旧保持一颗平常心, 不见义忘利, 不忘记自己的工作职责, 把不正之风挡在门外, 发挥艰苦奋斗、勤俭节约的优良传统与作风, 坚持弘扬社会公德、职业道德、家庭美德等优秀品德, 坚持为公司的发展带来正能量。



奋进新时代, 我为95后代言

/ 皮塑公司: 王伊青

王伊青, 女, 1995年5月出生, 现任浙江省皮革塑料有限公司PE事业部业务经理。她善钻研、勤学习, 用2个月时间掌握了业务内勤流程, 用12个月时间熟练掌握了销售技能。如今, 在公司领导和同事的帮助下, 已成为LLDPE(线型聚乙烯)和MLLDPE(茂金属线型聚乙烯)等塑化细分领域的业务达人, 销量从每月500吨, 增加到2500吨, 销售业绩稳定排在公司前三。

秉承“服务实体经济”宗旨, 积极维护拓展上下游资源

当合作石化企业需要推广新产品时, 王伊青慷慨分享经验, 帮助其新产品推广; 当台风天, 海水浸湿了原料, 王伊青积极对接上下游需求, 既为上游石化企业及时出货止损, 又为下游工厂找到高性价比原料; 当下游客户需要产品时, 她摒弃单一报价销售模式, 也不一味迎合客户寻求低价, 而是为客户提供丰富的市场信息及技术服务——“这个牌号最近价格太高, 你完全可以用另一个牌号替代”; “你做这个产品, 其实有很多原料选择”——在价格浮动期间给客户推荐最合适的料子, 给自己更多交货空间, 也为客户提供更大选择余地。王伊青通过日常点滴积累, 赢得客户信任, 赢得市场口碑。

志愿服务, 无私奉献

在疫情防控期间, 王伊青主动做志愿者, 在村口执勤, 登记出入人员健康码身份证信息、村内居住人口的回杭信息和身份证号码等, 为疫情防控工作积极贡献自己的力量。同时, 在全国各地对防控物资的需求急剧增长, 不少厂家受制于原料短缺难以高效生产的时期, 王伊青积极响应公司号召, 主动联系生产口罩、各类盛装消毒液体的塑料容器、以及生产医疗用品等产品的厂家, 了解他们的需求和困难, 针对他们原料供应不足、资金短缺的困难, 设法联系协调相应原料生产企业和仓储、物流企业, 通过让利销售疫情防控原料、延缓合同执行、捐赠防疫物资等方式, 积极帮扶中小微企业渡过难关。



政策指引

POLICY GUIDELINS

资本市场在金融运行中具有牵一发而动全身的作用，上市公司是资本市场的基石。提高上市公司质量是推动资本市场健康发展的内在要求，是新时代加快完善社会主义市场经济体制的重要内容。本次政策指引带领大家学习《国务院关于进一步提高上市公司质量的意见》。



国务院关于进一步提高上市公司质量的意见

国发〔2020〕14号

资本市场在金融运行中具有牵一发而动全身的作用，上市公司是资本市场的基石。提高上市公司质量是推动资本市场健康发展的内在要求，是新时代加快完善社会主义市场经济体制的重要内容。《国务院批转证监会关于提高上市公司质量意见的通知》（国发〔2005〕34号）印发以来，我国上市公司数量显著增长、质量持续提升，在促进国民经济发展中的作用日益凸显。但也要看到，上市公司经营和治理不规范、发展质量不高等问题仍较突出，与建设现代化经济体系、推动经济高质量发展的要求还存在差距。同时，面对新冠肺炎疫情疫情影响，上市公司生产经营和高质量发展面临新的考验。为进一步提高上市公司质量，现提出如下意见。

一、总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，认真落实党中央、国务院决策部署，贯彻新发展理念，坚持市场化、法治化方向，按照深化金融供给侧结构性改革要求，加强资本市场基础制度建设，大力提高上市公司质量。坚持存量与增量并重、治标与治本结合，发挥各方合力，强化持续监管，优化上市公司结构和发展环境，使上市公司运作规范性明显提升，信息披露质量不断改善，突出问题得到有效解决，可持续发展能力和整体质量显著提高，为建设规范、透明、开放、有活力、有韧性的资本市场，促进经济高质量发展提供有力支撑。

二、提高上市公司治理水平

（一）规范公司治理和内部控制。完善公司治理制度规则，明确控股股东、实际控制人、董事、监事和高级管理人员的职责界限和法律责任。控股股东、实际控制人要履行诚信义务，维护上市公司独立性，切实保障上市公司和投资者的合法权益。股东大会、董事会、监事会、经理层要依法合规运作，董事、监事和高级管理人员要忠实勤勉履职，充分发挥独立董事、监事会作用。建立董事会与投资者的良好沟通机制，健全机构投资者参与公司治理的渠道和方式。科学界定国有控股上市公司治理相关方的权责，健全具有中国特色的国有控股上市公司治理机制。严格执行上市公司内控制度，加快推行内控规范体系，提升内控有效性。强化上市公司治理底线要求，倡导最佳实践，加强治理状况信息披露，促进提升决策管理的科学性。开展公司治理专项行动，通过公司自查、现场检查、督促整改，切实提高公司治理水平。（证监会、国务院国资委、财政部、银保监会等单位负责）

（二）提升信息披露质量。以提升透明度为目标，优化规则体系，督促上市公司、股东及相关信息披露义务人真实、准确、完整、及时、公平披露信息。以投资者需求为导向，完善分行业信息披露标准，优化披露内容，增强信息披露针对性和有效性。严格执行企业会计准则，优化信息披露编报规则，提升财务信息质量。上市公司及其他信息披露义务人要充分披露投资者作出价值判断和投资决策所必需的信息，并做到简明清晰、通俗易懂。相关部门和机构要按照资本市场规则，支持、配合上市公司依法依规履行信息披露义务。（证监会、国务院国资委、工业和信息化部、财政部等单位负责）



三、推动上市公司做优做强

（三）支持优质企业上市。全面推行、分步实施证券发行注册制。优化发行上市标准，增强包容性。加强对拟上市企业的培育和辅导，提升拟上市企业规范化水平。鼓励和支持混合所有制改革试点企业上市。发挥股权投资机构在促进公司优化治理、创新创业、产业升级等方面的积极作用。大力发展创业投资，培育科技型、创新型企业，支持制造业单项冠军、专精特新“小巨人”等企业发展壮大。发挥全国中小企业股份转让系统、区域性股权市场和产权交易市场在培育企业上市中的积极作用。（证监会、国务院国资委、国家发展改革委、财政部、工业和信息化部等单位与各省级人民政府负责）

（四）促进市场化并购重组。充分发挥资本市场的并购重组主渠道作用，鼓励上市公司盘活存量、提质增效、转型发展。完善上市公司资产重组、收购和分拆上市等制度，丰富支付及融资工具，激发市场活力。发挥证券市场价格、估值、资产评估结果在国有资产交易定价中的作用，支持国有企业依托资本市场开展混合所有制改革。支持境内上市公司发行股份购买境外优质资产，允许更多符合条件的外国投资者对境内上市公司进行战略投资，提升上市公司国际竞争力。研究拓宽社会资本等多方参与上市公司并购重组的渠道。（证监会、工业和信息化部、国务院国资委、国家发展改革委、财政部、人民银行、商务部、市场监管总局、国家外汇局等单位与各省级人民政府负责）

（五）完善上市公司融资制度。加强资本市场融资端和投资端的协调平衡，引导上市公司兼顾发展需要和市场状况优化融资安排。完善上市公司再融资发行条件，研究推出更加便捷的融资方式。支持上市公司通过发行债券等方式开展长长期限债务融资。稳步发展优先股、股债结合产品。大力发展权益类基金。丰富风险管理工具。探索建立对机构投资者的长周期考核机制，吸引更多中长期资金入市。（证监会、财政部、人民银行、国家发展改革委、银保监会等单位负责）

（六）健全激励约束机制。完善上市公司股权激励和员工持股制度，在对象、方式、定价等方面作出更加灵活的安排。优化政策环境，支持各类上市公司建立健全长效激励机制，强化劳动者和所有者利益共享，更好吸引和留住人才，充分调动上市公司员工积极性。（证监会、国务院国资委、财政部等单位负责）



四、健全上市公司退出机制

（七）严格退市监管。完善退市标准，简化退市程序，加大退市监管力度。严厉打击通过财务造假、利益输送、操纵市场等方式恶意规避退市行为，将缺乏持续经营能力、严重违法违规扰乱市场秩序的公司及时清出市场。加大对违法违规主体的责任追究力度。支持投资者依法维权，保护投资者合法权益。（证监会、最高人民法院、公安部、国务院国资委等单位与各省级人民政府负责）

（八）拓宽多元化退出渠道。完善并购重组和破产重整等制度，优化流程、提高效率，畅通主动退市、并购重组、破产重整等上市公司多元化退出渠道。有关地区和部门要综合施策，支持上市公司通过并购重组、破产重整等方式出清风险。

（证监会、最高人民法院、司法部、国务院国资委等单位与各省级人民政府负责）

五、解决上市公司突出问题

（九）积极稳妥化解上市公司股票质押风险。坚持控制增量、化解存量，建立多部门共同参与的上市公司股票质押风险处置机制，强化场内外一致性监管，加强质押信息共享。强化对金融机构、上市公司大股东及实际控制人的风险约束机制。严格执行分层次、差异化的股票质押信息披露制度。严格控制限售股质押。支持银行、证券、保险、私募股权基金等机构参与上市公司股票质押风险化解。（证监会、最高人民法院、人民银行、银保监会、国务院国资委等单位与各省级人民政府负责）

（十）严肃处置资金占用、违规担保问题。控股股东、实际控制人及相关方不得以任何方式侵占上市公司利益。坚持依法监管、分类处置，对已形成的资金占用、违规担保问题，要限期予以清偿或化解；对限期未整改或新发生的资金占用、违规担保问题，要严厉查处，构成犯罪的依法追究刑事责任。依法依规认定上市公司对违规担保合同不承担担保责任。上市公司实施破产重整的，应当提出解决资金占用、违规担保问题的切实可行方案。（证监会、最高人民法院、公安部等单位与各省级人民政府负责）

（十一）强化应对重大突发事件政策支持。发生自然灾害、公共卫生等重大突发事件，对上市公司正常生产经营造成严重影响的，证券监管部门要在依法合规前提下，作出灵活安排；有关部门要依托宏观政策、金融稳定等协调机制，加强协作联动，落实好产业、金融、财税等方面政策；各级政府要及时采取措施，维护劳务用工、生产资料、公用事业品供应和物流运输渠道，支持上市公司尽快恢复正常生产经营。（国家发展改革委、财政部、工业和信息化部、商务部、税务总局、人民银行、银保监会、证监会等单位与各省级人民政府负责）

六、提高上市公司及相关主体违法违规成本

(十二) 加大执法力度。严格落实证券法等法律规定，加大对欺诈发行、信息披露违法、操纵市场、内幕交易等违法违规行为的处罚力度。加强行政机关与司法机关协作，实现涉刑案件快速移送、快速查办，严厉查处违法犯罪行为。完善违法违规行为认定规则，办理上市公司违法违规案件时注意区分上市公司责任、股东责任与董事、监事、高级管理人员等个人责任；对涉案证券公司、证券服务机构等中介机构及从业人员一并查处，情节严重、性质恶劣的，依法采取暂停、撤销、吊销业务或从业资格等措施。（证监会、公安部、最高人民法院、财政部、司法部等单位与各省人民政府负责）

(十三) 推动增加法制供给。推动修订相关法律法规，加重财务造假、资金占用等违法违规行为的行政、刑事法律责任，完善证券民事诉讼和赔偿制度，大幅提高相关责任主体违法违规成本。支持投资者保护机构依法作为代表人参加诉讼。推广证券期货纠纷示范判决机制。（证监会、最高人民法院、司法部、公安部、财政部等单位负责）

七、形成提高上市公司质量的工作合力

(十四) 持续提升监管效能。坚持服务实体经济和保护投资者合法权益方向，把提高上市公司质量作为上市公司监管的重要目标。加强全程审慎监管，推进科学监管、分类监管、专业监管、持续监管，提高上市公司监管有效性。充分发挥证券交易所一线监督及自律管理职责、上市公司协会自律管理作用。（证监会负责）

(十五) 强化上市公司主体责任。上市公司要诚实守信、规范运作，专注主业、稳健经营，不断提高经营水平和发展质量。上市公司控股股东、实际控制人、董事、监事和高级管理人员要各尽其责，公平对待所有股东。对损害上市公司利益的行为，上市公司要依法维权。鼓励上市公司通过现金分红、股份回购等方式回报投资者，切实履行社会责任。（证监会、国务院国资委、财政部、全国工商联等单位负责）

(十六) 督促中介机构归位尽责。健全中介机构执业规则体系，明确上市公司与各类中介机构的职责边界，压实中介机构责任。相关中介机构要严格履行核查验证、专业把关等法定职责，为上市公司提供高质量服务。相关部门和机构要配合中介机构依法依规履职，及时、准确、完整地提供相关信息。（证监会、财政部、司法部、银保监会等单位与各省人民政府负责）

(十七) 凝聚各方合力。完善上市公司综合监管体系，推进上市公司监管大数据平台建设，建立健全财政、税务、海关、金融、市场监管、行业监管、地方政府、司法机关等单位的信息共享机制。增加制度供给，优化政策环境，加强监管执法协作，协同处置上市公司风险。充分发挥新闻媒体的舆论引导和监督作用，共同营造支持上市公司高质量发展的良好环境。（各相关单位与各省人民政府负责）



法治二轻

RULE OF LAW

编者按：为全面推进依法治企建设，提高广大干部职工学法用法水平，特开辟《法治二轻》专栏，宣贯法治理念，树立法治思维，引导企业有效防范法律风险。



公司章程能否扩大股东知情权的覆盖范围 股东能否通过审计的方式行使知情权？

【阅读提示】

对外参股合作过程中，因对所投资企业没有控制权，而无法实现对目标公司经营情况的全面了解，实务中，能否通过公司章程对股东知情权做出特殊约定，通过审计的方式行使知情权，从而更好地保障我们作为中小股东的权益？

《公司法》第三十三条规定：“股东有权查阅、复制公司章程、股东会会议记录、董事会会议决议、监事会会议决议和财务会计报告。股东可以要求查阅公司会计账簿。”

《公司法》第九十七条规定：“股东有权查阅公司章程、股东名册、公司债券存根、股东大会会议记录、董事会会议决议、监事会会议决议、财务会计报告，对公司的经营提出建议或者质询。”

股东知情权系公司股东基于其出资和股东身份享有的固有的、法定的基础性权利，是股东参与公司决策、经营管理和利润分配的基础，从立法价值取向上看，其关键在于保护中小股东合法权益。且公司法并未禁止股东在制定章程时对股东的知情权做特殊约定，公司可以通过章程约定，扩大股东知情权的覆盖范围，使得中小股东的知情权能更好地实现。

【案例分析】

2007年7月，A公司、蔡某及潘某共同出资设立甲公司，并办理工商登记，之后三方共同签署了《公司章程》。章程第1.3条载明，甲公司为有限责任公司，各投资方对甲公司的责任义务、债务及亏损的承担均以各自的出资义务为限。甲公司注册资本6800万元人民币，各股东持有的股权按其各自的出资额占比确定为：A公司24.78%，蔡某37.61%、潘某 37.61%。

另外，各股东在《公司章程》第8.6条中约定：各股东均有权指定一家在中国或外国注册的审计师事务所审计甲公司的账目，以每个会计年度一次为限。如果该审计结果与甲公司内部审计人员的审计结果有重大差异且为董事会所接受，则上述审计费用应由甲公司承担。甲公司将允许指定的审计师接触甲公司的账册、记录和相关管理人员，并为上述审计师提供办公场所和所有其它合理的设施，使其能够开展审计工作。

2009年6月，潘某向甲公司发出《审计通知书》，声明其依据《公司章程》的规定指定深圳广深会计师事务所对甲公司进行审计，要求甲公司依据《公司章程》的规定提供相关的材料、场所及设施。

甲公司收到该通知书后，向潘某发出《关于请求审计事宜的回复函》称，对公司账目进行审计应当经过董事会批准，且公司办公场地和财务人手不足，暂不能配合审计。



2009年7月，潘某向原审法院提起诉讼，请求判令甲公司将其2007年下半年度至2008年年末的财务报告、财务账册、会计凭证（包括与凭证对应的合同）、银行对账单提供给潘某委托指定的会计师事务所进行账目审计，并将上述财务资料集中在甲公司办公场所或者人民法院指定的场所，便于审计工作的进行。

本案中，双方的争议焦点主要在于潘某是否享有对公司账目进行审计的权利。甲公司认为，《公司章程》的约定不能取代法律，《公司法》第33条规定的股东知情权的内容非常明确具体，不存在需要章程补充或具化的弹性空间。该条规定并未赋予股东审计权，且公司法也未在该条规定中明确应优先适用章程的约定，因此潘某无权对公司进行审计。

潘某认为，约定是对法定的补充，公司章程载明股东享有审计的权利，这是对《公司法》第33条的补充。毋庸有特别目的，潘某方即有权对公司账目进行审计，实现知情权。据潘某了解，公司有个别股东涉嫌滥用股东权利、利用控制公司的地位谋取不正当利益，侵害公司和其他股东的利益，在此基础上潘某按章程约定行使审计权，既符合法律规定也符合制定章程的本意。

关于潘某是否享有审计权的问题，负责审理本案的一审、二审法院均认为，公司章程赋予了各股东单方审计权，公司及股东均应受公司章程的约束，因此甲公司应当配合潘某进行审计：

股东的审计权是基于《公司章程》规定所赋予股东的权利。依据《公司法》第11条的规定：“设立公司必须依法制定公司章程。公司章程对公司、股东、董事、监事、高级管理人员具有约束力。”该条表明，公司章程是股东依法订立并规范公司组织与活动的基本法律文件，公司章程的法律特征：1、是公司法人设立及活动的基本规则；2、章程是具有自治法性质的公司重要法律文件；3、是公司法人组织与活动的基本规则的载体和表现形式。因此，公司股东可以依据《公司法》第11条的规定，在公司章程内自行制定股东的权利和义务，而公司以及股东均应当受该章程的约束。

公司法并未禁止股东在制定章程时在公司法规定的股东知情权、股东表决权等权利之外享有更多权利。审计并非股东知情权的法定范围，是否对公司财务账簿进行审计，属于公司自治的内容，股东个人是否有权对公司进行审计，需要通过公司章程或股东会决议的方式做出决定。因此，潘某作为甲公司的股东，依据《公司章程》的规定，主张行使审计权，符合《公司章程》的规定，依法有据。

综上，潘某的请求得到了支持，甲公司应将财务报告、原始凭证等财务资料给潘某进行审计，并且应提供不少于10平米的办公场所便于开展审计工作。

（本案例以广州市中级人民法院某真实判例为原型改编）

小股东权益保护之 公司章程设计

【实务经验总结】

《公司法》第33条和第97条规定了股东享有的知情权，但相关规定语焉不详，实践中的可操作性差。单凭中小股东个人的力量，很难实现法律规定的知情权。即使股东委派会计进行查阅也仅能起到隔靴搔痒的功效，况且公司可能设置内外两本账，私设小金库的现象时有发生，即使查阅了原始凭证，也可能只是看的“外账”，而对“内账”却一无所知，因此小股东很难真正了解公司的财务状况。

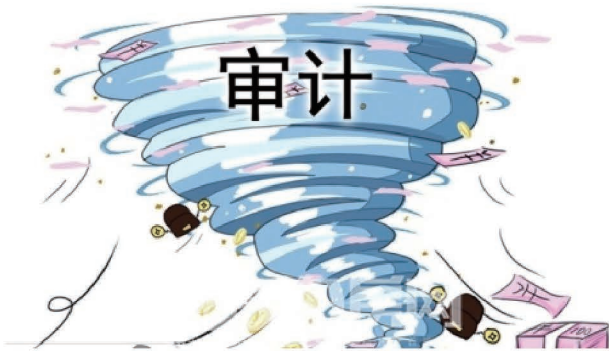
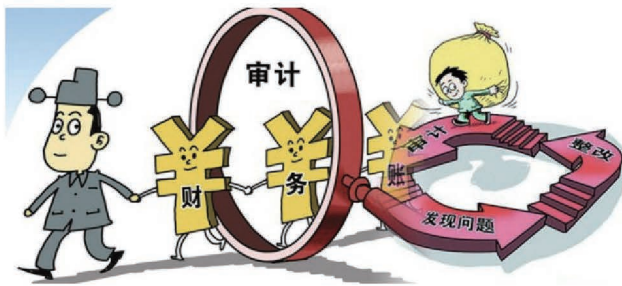
《公司法司法解释四》第7条第1款规定：股东依据公司法第三十三条、第九十七条或者公司章程的规定，起诉请求查阅或者复制公司特定文件材料的，人民法院应当依法予以受理。该规定在《公司法》的基础上强调了“公司章程规定”对于股东知情权的重要性，通过公司章程既可以扩大查询范围，也可以丰富查询手段。

事实上，即便通过章程的完善，实践中仍会遇各种障碍。我们认为，在公司章程中设置“审计条款”可使股东知情权真正落到实处，因此在章程条款设计过程中应注意：

第一、在知情权诉讼中，股东无权要求对公司账目进行审计，但在公司章程中明确公司有进行年度审计的义务，或列明股东有权通过聘请第三方机构对公司进行审计的除外。因此，若股东想通过审计的方式行使股东知情权，需在公司章程中列明。

第二、根据《会计法》的规定，会计账簿包括总账、明细账、日记账和其他辅助性账簿。该项规定属于强制性规定，各企业须恪守。《公司法》规定股东可以要求查阅公司会计账簿，包括总账、明细账、现金日记账、银行日记账及其他辅助性账簿在内的财务账簿。公司作为依法设立的企业，也应当严格依据《会计法》的规定设置公司的各类法定的会计账簿，公司不可以未设置某种账簿为由拒绝股东行使知情权，否则股东有权要求公司董事或高管承担赔偿责任。

需要提醒的是，小股东最好在公司成立之初，各股东关系融洽且彼此相互需要的情形下，提出在公司章程中赋予各股东单方自费审计的权利。此时各股东间无利益冲突，加之迫于融资的需要，往往很容易载入该类条款，如此必定有利于股东行使知情权，进而倒逼公司财务透明。另外，为防止股东滥用权利，动辄对公司进行财务审计，公司章程也可对审计的条件和频率作出相应限制。



【章程条款设计范例】

一、除《公司法》规定的股东可享有的法定知情权外，任一股东均有权查阅、复制如下资料，公司及其他股东应当无条件配合：

（1）股东会、董事会、监事会结束后的5日内，获得股东会、董事会以及监事会的会议记录；

（2）每个会计年度开始的15日前，获得该年度经营计划（其中应当包括每月的财务预算）；

（3）每月结束后的15日内，获得未经审计的合并月度财务报表；

（4）每季度结束后的45日内，获得未经审计的合并季度财务报表；

（5）目标公司会计账簿以及目标公司签署的各类具有法律约束力的文件（包括但不限于目标公司的所有发票、原始凭证、记录、合同、技术资料、人员资料、管理情况以及其他文件）。

二、股东各方均有权在任何时间，经提前十日书面通知公司后，自费指定一家在中国或外国注册的审计事务所审计公司的全部或部分帐目，以每个会计年度一次为限。

当股东要求进行审计时，公司应同意并为上述审计人员提供办公场所和所有其它合理的设施，使其能够开展审计工作。公司应允许负责审计的会计师检查和复制审计工作所必要或适当的任何种类的会计账册、财务记录、票据、合同和文件；并有权向公司关键管理人员提出质询，公司应促成该等关键管理人员在收到有关审计事宜的质询后10日内以书面形式作出答复。

如该等审计的结果与公司提供的报表内容有重大差异且为董事会所接受，则上述审计的费用应由公司承担。🌱

（供稿：审计法务部）





清廉园地

CLEAN GARDEN

编者按：为推进全面从严治党，加强对集团公司广大党员
干部和职工群众的廉洁从业教育，倡导清廉文化，优化政治生
态，特开辟《清廉园地》，既于鞭策、警醒，也予感化、熏陶。

以案释纪： 偷偷跑去企业入党的社区主任被撤销了党员身份

“听说了吗？社区主任洪某海的党员身份被撤销了，还被批评教育了！”日前，一起违规入党的案例通报后，引起了福建省厦门市翔安区新店镇下后滨社区居民们的讨论。

事情还要从2019年底的市委提级巡察和区委上下联动巡察说起，巡察组工作人员查阅资料时，发现下后滨社区主任洪某海竟然去一家企业申请入党。

此事有点蹊跷。根据规定，入党申请人应当向工作、学习所在单位党组织提出入党申请，没有工作、学习单位或工作、学习单位未建立党组织的，应当向居住地党组织提出入党申请。而洪某海并未实际在企业任职，一直在社区工作，为何舍近求远跑去一家企业入党？巡察组立即将线索移交给翔安区纪委监委。

“洪某海在社区的任职情况，你知道吗？”

“他本人在培养考察期间，有无主动汇报个人情况？”

“支部在发展党员过程中，是如何落实培养考察任务的？”

“你知道这样异地发展党员是违反规定的吗？”

调查组通过查阅档案、约谈当事人及相关人员，对洪某海的入党过程进行了复盘。

原来，此前洪某海入股一家生物科技有限公司名下的虾苗养殖场，但未实际到该企业上班。发现该公司有党支部后，洪某海动起了在企业入党的念头，并向企业党支部递交了入党申请书。2015年8月，洪某海当选下后滨社区居委会主任后，既未向企业党支部报告社区任职情况，也未向社区党组织报告其企业在申请入党的情况。

该企业党支部未尽到核实洪某海基本情况职责，于2016年将其确定为发展对象，在发展党员的部门联审程序中，也未按照规定征求纪检监察部门意见。故而，洪某海入党审批一路“亮绿灯”，于2017年7月被企业党支部接收为预备党员。

洪某海有意回避影响个人入党的问题，这种入党方式明显违反组织程序。经研究，翔安区工业园区党工委作出不予承认洪某海党员身份的决定，新店镇监察组对洪某海进行批评教育。同时，企业党支部在发展党员的过程中存在严重失职，工业园区党工委对相关责任人进行批评教育。

“原以为在哪儿入党都一样，之前已经在企业递交申请并确定为积极分子了，当选村主任后因为怕影响自己在企业入党，就没有向党组织如实汇报社区任职情况。我深刻认识到了错误。”洪某海在接受组织批评时懊悔地说。

【纪点评】此案给我们敲响了警钟，基层党建工作是党的组织建设的重要组成部分，关系到整个党组织的健康有序发展。只有严格规范预备党员和党员考察的每一个程序，严格每一份入党资料的审核，才能确保加入队伍的每一名党员都能成为一个榜样、一面旗帜，真正发挥先锋模范作用。在集团党委巡察组对下属党组织巡察时也发现了类似问题，集团党委按照有关规定对问题进行了处置。

（供稿：纪检监察室）

纪法解读：

《政务处分法》颁布，这些国有企业人员适用！

7月1日，《中华人民共和国公职人员政务处分法》（以下简称《政务处分法》）正式施行了。该法将监察法关于政务处分的原则规定具体化，把法定对象全面纳入处分范围，使政务处分匹配党纪处分、衔接刑事处罚。按照《政务处分法》规定，监察机关或公职人员任免机关、单位，可以对违法的公职人员给予政务处分或处分，具体包括警告、记过、记大过、降级、撤职、开除六种。那么问题来了，对于国有企业来说，哪些人员属于公职人员呢？

《政务处分法》第二条明确，本法所称公职人员，是指《中华人民共和国监察法》第十五条规定的人员。根据《中华人民共和国监察法》第十五条，公职人员共有6类，其中第3项为“国有企业管理人员”。那国有企业管理人员又是指的哪些人呢？是否仅包括担任领导职务的人员呢？

根据中央纪委对《监察法》的释义，作为监察对象的国有企业管理人员主要包括：

1. 国有独资和国有控股企业及其分支机构的领导班子成员。包括设董事会的企业中由国有股权代表出任的董事长、副董事长、董事，总经理、副总经理，党委书记、副书记、纪委书记，工会主席等；未设董事会的企业的总经理（总裁）、副总经理（副总裁），党委书记、副书记、纪委书记，工会主席等。
2. 国有独资和国有控股企业及其分支机构中对国有资产负有领导、组织、管理、监督职责的中层管理人员和基层管理人员。包括部门经理、部门副经理、总监、副总监、车间负责人等。
3. 国有独资和国有控股企业及其分支机构中对国有资产负有管理、监督责任的重要岗位工作人员。包括会计、出纳人员等。
4. 国有企业所属事业单位领导人员，国有资本参股企业和金融机构中对国有资产负有经营管理责任的人员，也应当理解为国有企业管理人员的范畴。

可见，对“国有企业管理人员”中“管理”的界定，不能简单地从其是否担任了一定领导职务进行判断，而应全面综合考量。除了担任领导职务的人员外，在管理、监督国有资产等重要岗位上工作的人员也属于国有企业管理人员，属于《政务处分法》适用范围。

（供稿：纪检监察室）

法纪问答

问题 1

7月1日,《中华人民共和国公职人员政务处分法》开始施行,政务处分与党纪处分有什么不同?

答:根据党章的相关规定,党员违反党的纪律,危害党、国家和人民利益,就应当依照规定受到纪律处分,这就是党纪处分。党纪处分包括警告、严重警告、撤销党内职务、留党察看和开除党籍五种。

政务处分与党纪处分的区别主要有:1.党纪处分的对象是党员,政务处分的对象是行使公权力的公职人员;2.党纪处分对应的是违纪行为,政务处分对应的是违法行为;3.党纪处分的依据,主要是党章、党纪处分条例、党内监督条例等党内法规,政务处分的依据主要是政务处分法、监察法、公务员法、法官法、检察官法、行政机关公务员处分条例、事业单位工作人员处分暂行规定、公职人员政务处分暂行规定等法律法规。

公职人员政务处分法的制定,着眼于构建党统一指挥、全面覆盖、权威高效的监督体系,注重纪法贯通。党的先锋队性质和先进性要求决定了党纪严于国法。对于具有党员身份的公职人员,如果实施了违法行为,损害了党、国家和人民利益,既应当给予其政务处分,也应当视具体情节给予相应的党纪处分。

问题 2

党支部要如何使用党费才符合规定?

答:按照党章规定向党组织交纳党费,是共产党员必须具备的起码条件,是党员对党组织应尽的义劳。党费的收缴、使用和管理,是党的基层组织建设和党员队伍建设中的一项重要工作。

使用原则:统筹安排、量入为出、收支平衡、略有结余。

使用范围:党费必须用于党的活动,主要作为党员教育经费的补充,其具体使用范围可以用于培训党员;订阅或购买用于开展党员教育的报刊、资料、音像制品和设备;表彰先进基层党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者;补助生活困难的党员;补助遭受严重自然灾害的党员和修缮因灾受损的基层党员教育设施。

在遵循党费使用五项基本用途的前提下,以下具体使用项目可以从党费中列支。

- 1.教育培训党员和入党积极分子、基层党务工作者所产生的住宿费、伙食费、交通费、师资费、场地费、资料费、门票费、讲解费等。
- 2.开展“三会一课”、创先争优、党组织换届以及党内集中学习教育所产生的会议费等。
- 3.党内表彰所需费用。
- 4.修缮、新建基层党组织活动场所、为活动场所配置必要设施等所产生的相关费用。
- 5.编印党员教育培训教材和印制入党志愿书、党员组织关系介绍信、党员证明信、流动党员活动证、党费证、党员档案等所产生的工本费,以及购买党徽党旗等费用。
- 6.党费财务管理中发生的购买支票、转账手续费等相关费用。

上述项目的开支标准,参照财政部有关规定执行。上级党组织要指导基层党委在留存党费中向党支部划拨一定额度,主要用于订阅党报党刊、开展支部活动等。

(供稿:纪检监察室)

浙江哎哟艺创文化旅游管理有限公司

公司简介

浙江哎哟艺创文化旅游管理有限公司是浙江省艺创文旅发展有限公司控股公司，坚持实施文化与旅游深度融合发展战略。公司以文化内容产品及服务和文化旅游主题乐园两大类业务为主，着力开拓“文化+教育”、“文化+旅游”、“文化+科技”领域市场。致力于城市公园、主题公园的提升与改造；文创及科技产品的的开发与销售；亲子研学课程的设计及开发；夜游经济的打造等，为广大消费者提供全方位、高品质、数字化的专业服务。

项目案例

杭州动物园全园业态整体运营

杭州动物园系杭州西湖风景名胜管理委员会下属事业单位，成立于1958年，占地面积20公顷，是集野生动物保护、科研、科普、教育和游览休闲于一体的综合性山林式动物园。

对园区内硬件老旧、业态凌乱的网点进行整体提升改造，通过硬件设施提升、软件后台管理、岗位职责规范、制度化建设、统一服务标准，使其成为对标一流主题乐园的景区提升模板。同时，将现有环节供应链、营销等与ERP平台一同构建以“数据”为基础的闭环体系，并以消费者体验为核心，重构线上、线下的“人、货、场”三要素，真正发挥“线上+线下+数据”的整体优势。

以奇、趣、享、乐、悦为依据，创造故事体系架构，通过IP赋能品牌故事；将主题网点融入故事蓝本如此便赋予景区特别的意义，让游客通过零散的景点故事串联，将体验变得更为生动。

强化管理意识，提升运营效能，通过完善的后台大数据管理，实时调整产品增效，落实标准化操作和全面规范化生产维护。开发智慧旅游平台，通过将游乐、餐饮、零售进行整合与联动，积极开发园区业态，拓展增效空间。根据园区客流特点，有针对性地开展时令活动，拓展研学活动，开拓研学渠道10余个，有效带动商超、游乐、餐饮销售，增强核心竞争力。





12月14日,省国资委党委书记、主任冯波声赴省二轻集团申达公司调研指导



10月21日,省二轻集团参加“千企结千村、消灭薄弱村”专项行动暨省属企业扶贫协作推进会,考察组实地考察集团公司对接地龙游县溪口镇石角村



11月2日,中国工艺美术学会理事长才大颖在浙调研,集团公司领导陪同



思酷·藝創文化傳播有限公司
Scho Art Originality Cultural Diffusion Co., Ltd.

是什么让旅游目的地与众不同

每个目的地都是独一无二的，都有自己独特的价值体系

思酷艺创

专注于旅游目的地营销一体化服务

通过位于中国、北美、欧洲、日韩、南非和东南亚等地区的分支机构合作伙伴

致力于中国文化旅游品牌化构建及视觉化行销

让您的旅游目的地与众不同

行业专注度&团队专业化

与从事广泛领域的广告机构不同，我们专注于文化旅游营销推广。不断增长的访问量，停留时间和对旅游目的地的品牌印象是我们持续关注方向。我们在这个行业的专长使得我们清楚通过哪些途径可以让我们与您的目标消费群体联系的更加紧密。

我们创意团队将与数字营销，促销和社交团队合作，利用各方资源和伙伴，创建协调一致的整合行销方案。充分传播客户的品牌故事。

案例与经验

我们专注于从事文化和旅游推广，致力于成为行业的领跑者，有幸与一些全球具有活力的知名旅游目的地地区和城市合作，为它们提供专业的海外营销策略和推广服务。并持续拓展崭新的渠道和跨界活动，致力于为目的地跨境营销带来更多的创意和营销组合。

我们因此累计了丰富的经验，依托遍布全球的合作伙伴和资源，令思酷艺创在旅游目的地跨境营销一体化服务中脱颖而出。

