砥砺奋进新时代　百年二轻新征程

浙江二轻

ZHEJIANG ARTIKING

主办:浙江省二轻集团公司

2018年第3期 · 总第79期

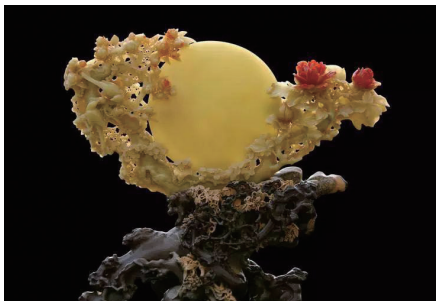
【专题】　P4 ›››

集团公司召开2018年半年度经营工作会议

【重点】　P8 ›››

省二轻集团与青田县政府联合举办青田石雕“一带一路”大型巡展

深耕文旅　全面打响二轻品牌——走进艺创感受一个新公司的活力



ZHEJIANG ARTIKING

青田石雕“一带一路”大型巡展（杭州站）

①	②	③
④	⑤	⑥

①开幕仪式。

②开幕点亮仪式。

③中国侨联副主席、浙江省政协副主席、浙江省侨联主席吴晶和青田县委书记戴邦和参观展厅。

④集团公司党委书记总经理虞岳明、副总经理吴敏出席开幕仪式。

⑤参观展区。

⑥倪东方大师作品《花好月圆》。

改革开放再深化 二次创业再出发

庆祝改革开放40周年、八八战略15周年系列宣传活动

文 / 本刊编辑部

为认真贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大、省第十四次党代会等精神，营造庆祝改革开放40周年、“八八战略”15周年的浓厚氛围，总结好、阐释好、宣传好改革开放以来二轻的业绩和成就，讲好二轻故事，根据中央和省委省政府及省国资委有关部署要求，结合集团公司实际，近期决定开展庆祝改革开放40周年、“八八战略”15周年系列宣传活动。

9月7日上午，集团公司召开“庆祝改革开放40周年、八八战略15周年系列宣传活动”部署会。集团公司党委副书记、纪委书记张城出席会议并讲话。各下属单位分管领导、信息员及总部各部门相关负责人参加会议。会议由品牌宣传部（改革办）经理赵小新主持。

会上，品牌宣传部对此次系列宣传活动做了详细介绍。张城随后作动员讲话，重点阐释了此次活动的重要意义。一是学习贯彻宣传习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，进一步坚定干部员工“四个自信”的需要；二是激励干部员工进一步统一思想，实现二轻继续走在全国城镇集体企业改革发展前列目标的需要；三是奋力推进集团公司“3+1”战略布局和“五个二轻”建设的需要；四是推进改革开放再深化、二次创业再出发的需要。

此次系列宣传活动，包括“征集二轻故事”“主题征文”“专题访谈”以及“展览展示”四大部分，围绕改革开放以来二轻集团取得的经验和成就，总结宝贵经验，谋划新形势下企业改革发展的新思路新举措，进一步坚定干部员工的道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，激励干部员工进一步统一思想、坚定信心，以“全面从严治党走在前列”和“城镇集体企业改革发展继续走在前列”两个前列为奋斗目标；奋力推进集团公司“3+1”战略布局和“五个二轻建设”，不忘初心、牢记使命，改革开放再深化，二次创业再出发，不断谱写集团公司持续高质量发展新篇章。

CONTENTS | 目录

04/06 Special 专 题

集团公司召开 2018 年半年度经营工作会议

7 月 20 日，集团公司召开 2018 年半年度经营工作会议。集团领导班子成员、监事会代表、离退休干部代表、各单位领导班子成员、集团总部全体干部员工参加。

E 重点 mphasis

P8/ 省二轻集团与青田县政府联合举办青田石雕“一带一路”大型巡展

P11/ 集团公司党委书记总经理虞岳明出席“一带一路”中国工艺美术精品全球展

P12/ 集团公司党委书记总经理虞岳明走访调研杭实集团

P13/ 省联社召开“1+7”合作交流会

P14/ 集团公司副总经理吴敏一行赴山西省联社学习考察工艺美术产业发展情况

P15/ 集团公司副总经理吴敏赴西安参加浙陕工美交流活动

P16/ 走进艺创感受一个新公司的活力

P 党 建 arty

P18/ 集团公司开展纪念建党 97 周年系列活动

P20/ 集团公司召开 2018 年半年度党建工作会议

P22/ 集团公司召开意识形态工作会议暨外派人员季度联席会

P23/ 集团公司党委扩大会议传达学习省委十四届三次全会和省纪委十四届三次全会精神

P24/ 集团公司召开党委理论学习中心组学习会

P25/ 集团公司第二期基层党支部书记（委员）培训班圆满结业

N 二轻新闻 ews
P26/ 集团公司与雪窦山名山建设管委会洽谈交流
P27/ 集团公司召开艺创公司重点工作推进会
P27/ “千企结千村、消灭薄弱村”专项行动项目交流推进会在龙游召开
P28/ 集团公司副总经理徐旭阳赴商业公司和德清申达基建施工现场开展安全检查
P29/ 集团公司举办 2018 年度安全生产教育培训班
P30/ 集团公司召开“小金库”专项检查工作会议
P31/ 集团公司财务部举办税收政策培训班
P32/ 集团公司召开参加首届中国国际进口博览会工作会议
P33/ 集团公司举办第十期“二轻论坛”活动

L 法治二轻 aw
U 工会活动 nion Events
A 二轻故事 rtiking Stories

浙江二轻征文启事

为了及时充分反映集团公司各企业、各部门的工作新成效、新方向，广大干部员工的新风貌、新气象，自即日起，《浙江二轻》各栏目的相关主题征文活动正式启动。

※ 征文时间：从即日起长期有效。

※ 征文要求：重点围绕集团公司新的战略规划发展方向，包括集团总部及下属单位的重点工作情况；对发展八大万亿产业的想法和思路；对工艺美术行业发展的意见和建议；对工艺美术作品的鉴赏；广大员工对于专业领域的见解等。自由命题，字数不限，建议附图。要求来稿均为原创且未曾公开发表，文责自负。

※ 投稿方式：来稿请发至集团办公室邮箱：zjeqbgs@foxmail.com，在邮件主题注明“二轻杂志征文”，并在文末提供具体单位、部门、姓名和联系方式。

内部资料
免费赠阅

浙江二轻
2018 年第三期

请关注“浙江二轻”微信公众号

编印：浙江省二轻集团公司品牌宣传部
出版年月：2018.10
地址：杭州市延安路 398 号
邮编：310006
TEL： 0571-87815339
网址：www.zjeq.com
执行：《行周末》
浙内准字第 O239 号

集团公司召开 2018 年半年度经营工作会议

文 / 办公室 季灵烨

7 月 20 日，集团公司召开 2018 年半年度经营工作会议。集团领导班子成员、监事会代表、离退休干部代表、各单位领导班子成员、集团总部全体干部员工参加。

会上，集团公司党委书记、总经理虞岳明回顾总结了集团公司 2018 年上半年工作，指出了当前存在的问题和不足，对做好下半年工作提出了七个方面要求。

会议指出，上半年，集团上下精神面貌焕然一新，政治意识、市场意识、创新意识、大局意识、开拓进取意识等有了大幅度提高，能干事的能力、干成事的本领逐步提高。

会议强调，面对错综复杂的经济形势，集团公司要抓好七个方面工作。一要牢牢坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导工作。做到学而信，学而用，推动集团各项工作新发展。二要牢牢坚持高质量发展不动摇。秉承“五大发展理念”，注重人才制度的保障，注重创新机制的支撑，注重工作责任的落实。三要牢牢坚持通过改革创新，增强企业发展动力和活力。持续推进业务模式和盈利模式创新，持续深化管理创新，切实根据市场加强研发工作，努力做到比别人早一点快一点好一点。四要牢牢坚持通过从严管理，提高企业经营绩效。脚踏实地抓管理，全面深入做好“三对一创”工作，提升管理水平。特别要强化成本（费用）管理和安全管理，提高经营效益，确保安全生产。五要牢牢坚持担当有为，积极稳妥地解决好诸多历史遗留问题。集团党委要抱着对企业高度负责的态度，以应有的担当，尽心尽力尽责地想方设法抓紧妥善解决好历史遗留问题。六要牢牢坚持高质量地开展好“大学习、大调研、大抓落实”活动。集团党员领导干部要坚持系统学习，坚持深入一线，并按照一季度经营工作会议上提出的七方面要求抓好落实工作。七要牢牢坚持“人才第一、以人为本”的理念。切实按照省委省政府和省国资委党委的要求，把育才引才用才工作真正落到实处，优化选人用人机制，严格规范选人用人程序，确保选人用人公平公正。

■ 总经理工作报告（摘要）

新时代二轻精神：千锤百炼 精益求精 千帆竞发 追求卓越

※ 上半年工作回顾

上半年集团公司营业收入、利润总额等主要指标稳中有升，呈现平稳较快的发展态势；总部部门职能为顺应集团改革发展需要优化调整工作顺利完成；集团班子成员及各部门、各单位就各项重点工作，主动对号入座，切实负起应该承担的工作职责，以大学习、大调研、大抓落实为主要抓手，全力确保各项重点工作任务完成；集团公司、工艺品进出口公司积极主动履行社会责任，高质量推进对口帮扶工作。

集团上下坚定战略方向，坚持走自己的路、正确的路，坚持围绕各业务板块间业务协同、同一业务平台上多业务集成进行深入持续的创新，打造独具特色的市场核心竞争力，凝心聚力推进艺创公司、申达机器公司的健康快速发展。

集团及各下属单位上半年来广泛寻求优质发展项目，做了大量的前期调研分析论证工作，想干事已蔚然成风。集团上下精神面貌焕然一新，政治意识、市场意识、创新意识、大局意识、开拓进取意识等有了大幅度提高。与浙江佛学院、同济大学中意学院、中国美院设计学院、浙江大学工业技术转化研究院等签订战略合作协议，助力集团实现高质量发展。

※ 下半年工作要求

1. 要牢牢坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导工作。

习近平新时代中国特色社会主义思想是一个内涵丰富、博大精深的思想体系，我们不仅要学深，而且要悟透。党员干部要认真读原著、学原文、悟原理，发挥好领导干部在学习中的示范引领作用；要通过深入学习，深刻领会其理论渊源，理解习近平新时代中国特色社会主义思想是对马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观的继承和发展，是马克思主义中国化最新成果，是中国特色社会主义理论体系的重要组成部分；深刻领会其时代特征，理解这一思想的主要创立者是习近平总书记，新时代是习近平新时代中国特色社会主义思想产生的时代背景，坚持和发展中国特色社会主义是习近平新时代中国特色社会主义思想的核心要义；深刻领会其实践价值，理解这一思想是全党全国各族人民为实现中华民族伟大复兴而奋斗的行动指南，14 条基本方略与基本理论、基本路线一道，成为引领党和人民事业发展的行动纲领。

2. 要牢牢坚持高质量发展不动摇。

只有有质量的发展，才是真正的发展。集团上下必须进一步统一思想认识，增强坚持有质量发展的工作自觉，自觉抵制一切投入产出不合理、风险高、概念大于实质性内容或培育周期偏长的发展项目或经营业务。坚持高质量发展是打造“百年二轻”的根本之策，是妥善解决集团各类问题的重要前提，是集团所有干部员工（包括离退休老同志）追求美好生活的根本保障，是衡量各级管理人员是否担当有为的重要标尺。集团上下要始终秉承“五大发展理念”，紧紧聚焦集团党委研究确定的主业，严密防范投资风险，全面客观深入科学研判投资项目，注重投入产出分

析，综合把握宏观、微观经济环境，综合平衡集团可供调配的经营资源，既尽力而为，又量力而行；要注重人才保障，要依据投资项目基本情况，及时调配或引进相应的人才。

3. 要牢牢坚持通过改革创新，增强企业发展动力和活力。

做强做优做大集团公司，必须坚定不移深化改革。要坚持问题导向，以自我革命的精神，坚决破除体制、机制障碍，从体制、机制二个层面系统推进改革创新工作。体制层面要坚持混改方向，着力推进规范的混合所有制改革。要广泛寻求优质合作伙伴，既要引进资本，更要引进先进的管理理念及方法，也要引进先进技术、品牌、渠道及人才，通过混改，达到资本实力有增强，管理有提升，发展有突破，效益有提高。集团鼓励支持企业主要经营骨干参与企业规范的混改，机制层面要以调动及激发干部员工的工作积极性、创造性为导向，激励担当有为、惩处无所作为为准则，将干部员工的收入与其对企业所作出的业绩紧密挂钩，既要大力推进多劳（贡献）多得，按劳（贡献）取酬，又要对工作表现不佳的干部员工给予必要的惩罚。要最大限度地划小核算单元，考核指标能量化的一律量化，难以量化的定性指标表述必须简洁明了，促使干部员工更好地实施自我管理，促进企业管理效能的提升。各下属单位在机制创新方面都要结合企业自身实际深入研究，要敢于先行先试，从根本上激发干部员工的潜能。企业只有奖罚分明，才能弘扬正气，确保自身健康快速发展。

4. 要牢牢坚持通过从严管理，提高企业经营绩效。

中外成功的企业无一不是严格规范管理的。严格规范管理集团上下必须一以贯之，贯穿于管理全过程，落实到工作各方面。特别要强调的是对问题视而不见，对矛盾避

而不处，不是一名称职的管理人员。集团上下要牢牢坚持严格、规范、科学管理不动摇，持之以恒向管理要效益，持之以恒依靠管理防风险，要脚踏实地抓管理，严防管理工作不严、不实、不细、不深。全面深入做好“三对一创”工作，即对标省国资委监管要求、对标行业先进、对标省属优秀企业，找差距、析根源、理对策、补短板，紧密结合企业自身实际创新管理举措，着力从制度建设、制度执行二个层面全面系统地提升管理水平。要坚决杜绝把制度当摆设的“稻草人”现象，集团纪委、监审部必须加强这方面的监督，及时发现纠正这方面的问题，对有关责任人要严格按制度给予惩处。

管理是一门科学，更是一门艺术，任何时候管理工作首要对象是人，在严格按制度推进管理过程中，要恰到好处地把握好制度的“张力”，做到刚柔相济、相得益彰。管理最高境界是“和而不同”，绝不能弄成“同而不和”。要注重营造风清气正的工作环境，使干部员工在团结和谐的氛围中愉悦地工作。

5. 要牢牢坚持担当有为，积极稳妥地解决好诸多历史遗留问题。

集团目前诸多历史遗留问题，集团党委的态度是必须去做，而且必须抓紧做好。这些问题大多形成的时间比较长、牵涉的面比较广、资料不完整的比较多、解决起来难度比较大。这些问题从省委、省政府和省国资的要求看，从集团自身改革发展的内在需要看，都必须抓紧予以妥善解决。要特别强调的是这些问题不论是什么时候、在谁手里留下来的，我们都要抱着对企业高度负责的态度，以应有的担当，尽心尽力尽责地想方设法抓紧妥善解决好。

6. 要牢牢坚持高质量地开展好“大学习、大调研、大抓落实”活动。

“大学习、大调研、大抓落实”活动既是省委的重大决策部署，也是推动集团各项工作的有效抓手，更是转变集团各级管理人员工作作风、提高工作成效的有力举措。集团党员领导干部要以身作则、以上率下、作好表率，要把学习作为一种追求、作为一种爱好、成为一个习惯，自觉带着问题学、带着思考学、带着目的学，通过认真深入系统的学习，不断提高自身素质，提升政治鉴别力，提升发现问题、解决问题的能力，提升对经济环境分析、预判的能力，提升创新意识和创新能力，以更好地应对当前纷繁复杂的经济环境，以更有效地防范投资及经营风险。集团党员领导干部要带头转变工作作风，坚持深入一线深入了解掌握企业生产经营中存在的问题或不足，深入了解掌握企业干部员工的思想动态及各类诉求，深入排摸企业可能存在的不稳定因素，深入了解分析企业可能会面临的威胁及或有的机遇，在此基础上，全面系统地研究制定解决或应对方案及有关措施，并抓好落实。只有直面问题、化解矛盾，闯关夺隘、披荆斩棘，才能完成既定目标任务，只有在抓落实上矢志不渝、不遗余力，才能使各项工作行稳致远。

集团各级领导干部要当好担当有为的示范者，带头开阔眼界、带头勤学善思、带头开拓创新，推动解放思想在本单位本部门成为一种风尚、一种自觉、一种习惯。

7. 要牢牢坚持“人才第一、以人为本”的理念。

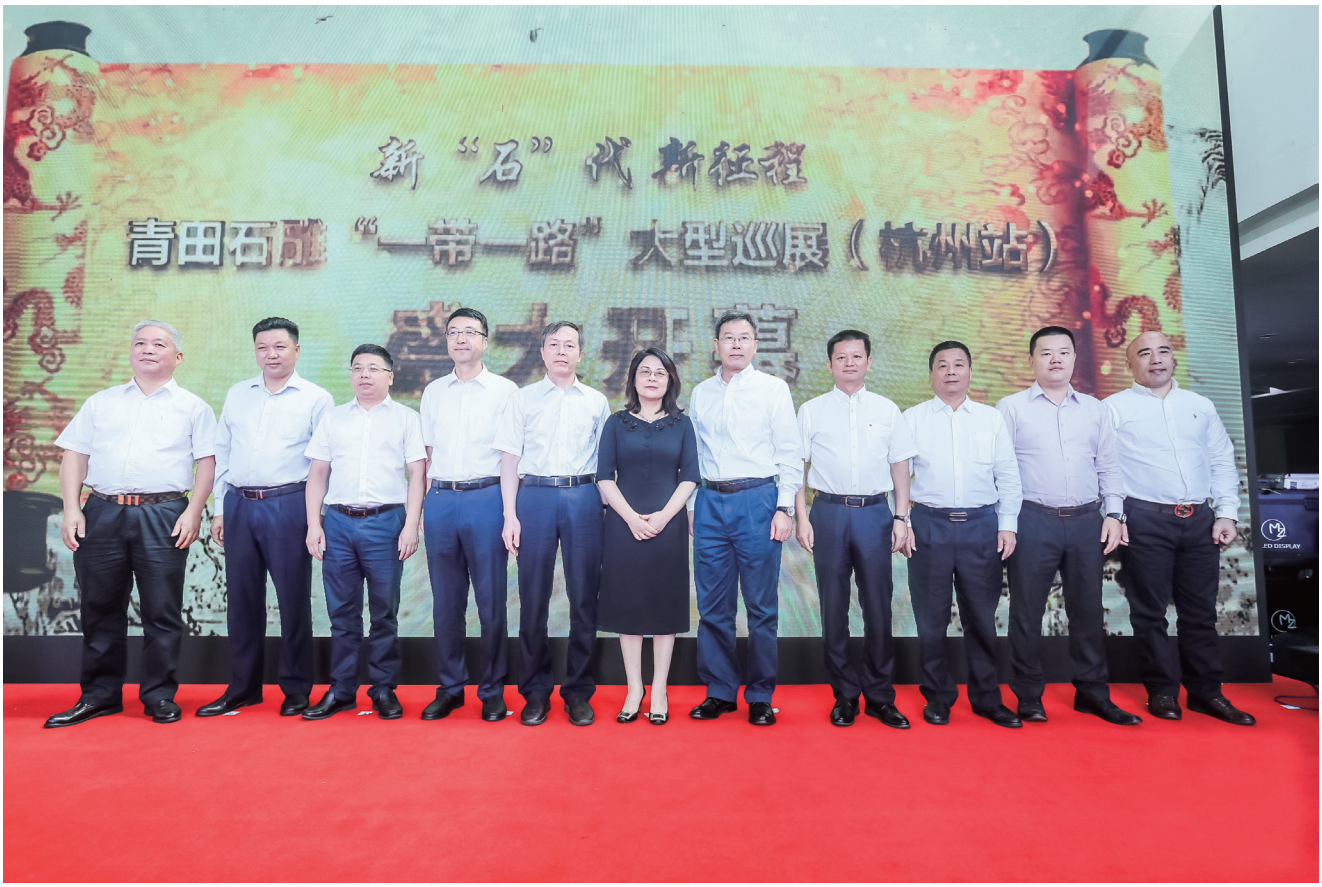
人才是最珍贵的企业资源，是企业实现高质量发展的根本保障，集团上下要切实按照省委省政府和省国资委党委的要求，把育才引才用才工作真正落到实处，尤其要强调的是各级管理人员要真心实意地关心爱护帮助各类人才，竭力为他们营造一流的工作生活环境，尽力为他们创造创业干事的一流氛围。要运用多种方式方法培养人才，尤其要加快复合型人才培养的步伐，要进一步优化选人用人机制，严格规范选人用人程序，确保选人用人公平公正。

省二轻集团与青田县政府联合举办青田石雕“一带一路”大型巡展

文 / 品牌宣传部（改革办） 吴行

9 月 26 日上午，由浙江省二轻集团、青田县人民政府共同主办的青田石雕“一带一路”大型巡展（杭州站）在杭州西湖文化广场 C 区隆重启动。中国侨联副主席、浙江省政协副主席、浙江省侨联主席吴晶出席巡展并宣布巡展启动，集团公司党委书记、总经理虞岳明，青田县委书记戴邦和及青田县石雕行业协会会长林观博出席启动仪式并致辞，浙江工业大学校长李小年，集团公司副总经理吴敏，外海有关华侨团体负责人，省侨办有关领导及集团公司总部有关部门、艺创公司、工艺品公司等相关负责人，青田县委、青田石雕行业等相关人员参加启动仪式。

本次巡展从 9 月 26 日开始到 10 月 10 日，是享有“石雕之乡、华侨之乡、名人之乡”美誉的青田县举办的一次大型石雕巡展，也是省二轻集团贯彻落实“文化强省”战略及“一带一路”倡议的重要举措。近年来，在习近平新

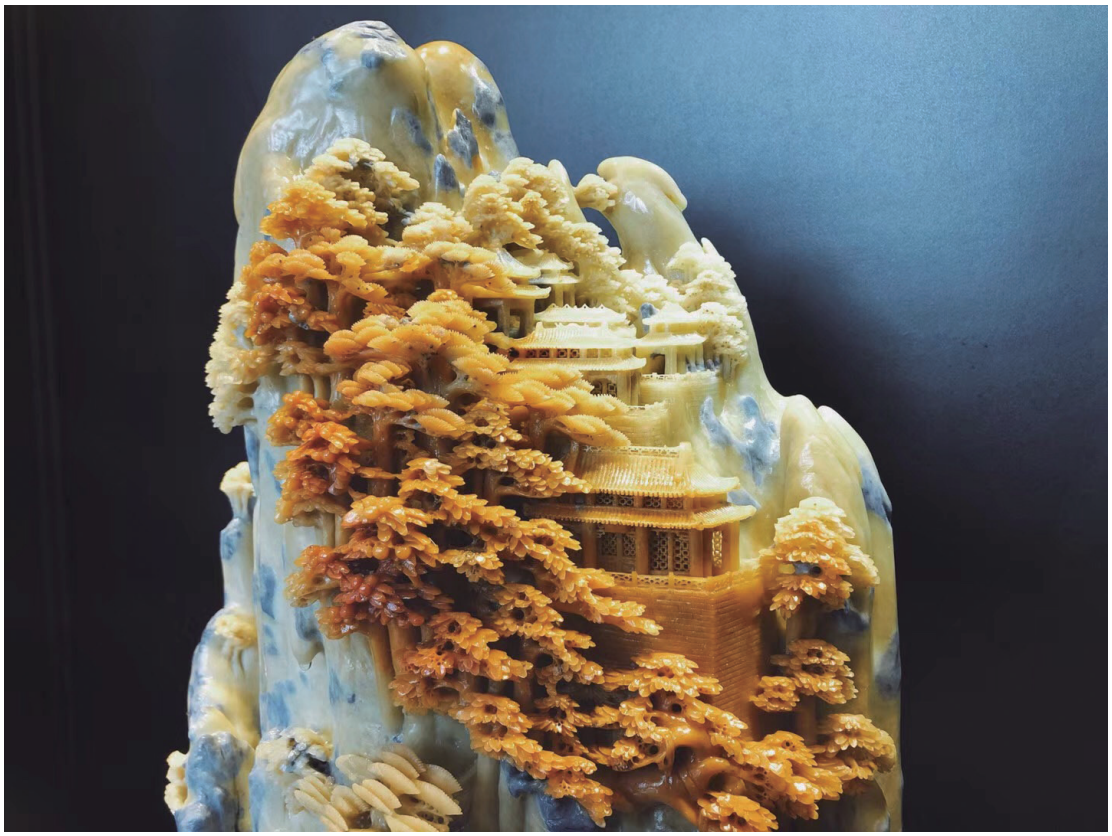


时代中国特色社会主义思想的引领下，省二轻集团紧紧围绕省委省政府打造“八大万亿产业”和建设“文化强省”等总体部署，结合自身在工艺美术产业方面的深厚积淀，从打造核心主业的战略定位出发，制定了集团工艺美术产业发展规划，立足“八大引领”、实施“八大计划”、落地“十大项目”，致力于把集团打造成为引领全省工艺美术产业发展的领军企业，成为全省工艺美术产业的资源的组织者和集成服务商。在省有关领导的重视关心和省国资委的大力指导下，省二轻集团以旗下浙江省艺创投资发展股份有限公司为主平台，同时依托浙江省工艺品进出口公司、浙江省工艺美术研究院、“嘉瀚堂”交流展示平台、《浙江工艺美术》杂志等单位和载体，进一步加大对外合资合作力度，加强工艺美术大师、高校教授等高层次人才交流和引进，逐步打造涵盖工艺美术研究、工艺美术教育培训、工艺美术品展览、工艺美术品交易、文创产业园、文旅投资等工艺美术文化产业生态圈，目前各项工作正在积极加快推进中。

“有石美如玉，青田天下雄；因材施雕琢，人巧夺天工”。本次巡展共分为四个单元：石雕展开幕式单元、石雕主题论坛单元、走进青田互动单元、石雕现场雕刻表演单元，展品由主办方遴选国家级、省级工艺美术大师及中青年工艺美术创作者的 1500 余件优秀作品，其中不乏倪东方等国家级工艺美术大师的惊天之作。与此同时，为增加本次巡展的趣味性，特设立雕刻、篆刻等现场互动活动，观展者可以亲自尝试石雕雕刻、体验石雕技艺、感受石雕文化，并可以购买自己亲手制作的石雕印章，挂件等纪念品。

本次巡展由官方主办，展品种类丰富、规模空前、具有权威性，且采用展销结合的模式，为广大工艺美术爱好者和市民朋友提供了一次非常难得的可以在家门口欣赏石雕文化和收藏的绝佳机会。

※ 巡展部分藏品



集团公司党委书记总经理虞岳明出席“一带一路”中国工艺美术精品全球展

文 / 品牌宣传部（改革办） 姜碧华

7 月 25 日，由蒙古国首都人民代表会议（议会）、浙江省丽水市人民政府、中国工艺美术协会中国艺品网、浙江省二轻集团公司共同主办的“一带一路”中国工艺美术精品全球展之“丽水三宝（龙泉青瓷、龙泉宝剑、青田石雕）”走进蒙古国活动在乌兰巴托中国文化中心成功举行。中国驻蒙古国大使邢海明、蒙古国首都公民会议主席阿木尔赛罕、浙江省丽水市人民政府代表张健、浙江省二轻集团公司党委书记、总经理虞岳明出席活动并致辞，蒙古国教科文部国务秘书尼亚木敖其尔及各界人士百余人参加活动。

虞岳明在活动致辞中表示，中蒙两国是山水相连的好邻居、好伙伴，蒙古国在“一带一路”战略沿线上地位突出，有着举足轻重的意义。在“一带一路”倡议下，近年来两国各领域交流合作日益密切、成果丰硕。此次“一带一路”中国工艺美术精品全球展第一站：“丽水三宝”走进蒙古国活动，以传承千余年的“丽水三宝”为载体，借助传统工艺美术文化，共同推动两国文化交流，促进两国文化更加紧密相连，助推中蒙两国工美文化产业高质量融合发展。浙江工艺美术产业优势明显，浙江省二轻集团公司是浙江省唯一一家以工艺美术产业为主业的省属企业，旗下拥有诸多发展工艺美术产业的核心资源。近年来，省二轻集团以繁荣浙江工艺美术产业，推动国内外工艺美术产业交流合作为己任，加快组建多类平台，大力推进文化、旅游和时尚产业深度融合发展，力争在“一带一路”工艺美术文化交流合作上作出新的更大的贡献。最后，虞总希望通过此次交流，双方不断探索、取长补短，实现合作共赢，并预祝两国未来工艺美术的交流合作更上一层楼。

活动期间，来自浙江省的 27 位工艺美术大师展示了龙泉青瓷、龙泉宝剑、青田石雕等 32 件艺术精品。二轻集团、浙江丽水各界人士向蒙古国家博物馆捐赠龙泉青瓷、龙泉宝剑、青田石雕等珍贵工艺品。

浙江省工艺品进出口有限公司、浙江省艺创投资发展股份有限公司参与承办此次活动。

大使会见参会代表

集团公司党委书记总经理虞岳明走访调研杭实集团

文 / 艺创公司 杨晓群

8 月 29 日下午，集团公司党委书记、总经理、省联社主任虞岳明及集团资产管理部、艺创公司相关负责人走访杭实集团，考察杭州市联社工作，就如何定位南山路三衙前闲置房功能用途、扩大南佛精舍影响面、做好佛文化与工美产业结合文章等主题开展座谈，强调以“信仰、信用、信念”力量，做好佛文化与工美产业结合文章。杭实集团副总经理郭东晓、杭州市联社主任徐贤俊等陪同调研。

成立于 2013 年的南佛精舍是杭州市联社参股的文化企业，座落于中山中路，共四层，总面积 2800 平米，是集佛文化弘扬、佛文化艺术精品展示、佛教用品流通、禅意体验等为一体的综合性场所。其中四楼展示区陈列着由全国各个门类的工艺美术大师所作的上百尊佛像，法相尊严，匠心独特，精美湛伦，代表了较高水平的工美技艺。

虞岳明针对南佛精舍在开放经营过程中遇到的一些问题和困难表达了自己的观点和意见。他认为，三衙前的闲置用房与南佛精舍可以主题合一，功能互补，吸引各级工美大师集聚，发挥最大效用；在打造南佛精舍上要秉承更精、更特、更专的理念和目标，以“信仰”的力量，加强与各大佛教寺院合作，在广大佛教信众中进行宣传，扩大精舍的影响力，加大客群引流；要以“信用”为背书，加强与金融机构的合作，多渠道引导高净值客户、收藏家、企业家对佛文化艺术精品的研究和收藏；要以“信念”为支撑，把握好当前文化产业发展的大好环境，用足各级文化产业扶持政策，看好前景，提振信心，做好佛文化与工美产业结合文章，进一步弘扬中华优秀传统文化。

虞岳明要求，艺创公司要以提升浙江省工艺美术研究院工作水平为契机，进一步落实与杭州联社、南佛精舍的对接，寻找资源和项目的契合点，在开展佛教文化用品研发流通、人才培养、活动策划、作品展陈等多方面进行合作，促进企业社会效益和经济效益协同提升。

省联社召开“1+7”合作交流会

文 / 品牌宣传部（改革办） 吴行

为打造省市联社集体资产运营平台、加强省市联社间的项目合作与投资交流，省联社于 2018 年 7 月 11 日上午在浙江赞成宾馆召开了省市联社“1+7”合作交流会。本次会议由省联社理事会副主任余显勇主持，杭州、温州、湖州、绍兴、舟山、嘉兴及台州等 7 家市联社负责人及省联社相关职能部门、部分下属公司负责人参加了会议，省联社理事会主任虞岳明出席会议并发表讲话。

会上，省联社投资发展部负责人回顾了省联社近十年的投资情况，向与会人员传达了“平等参与、互利共赢”的合作愿景。商业公司、房地产公司、艺创公司和广杰公司负责人分别就企业现状、项目储备及合作方案等具体细节向与会人员进行了汇报和推介。各市联社代表对“1+7”合作纷纷表示认可与支持，对合作方案的具体实施提出了有效的建议，并表示下一步将会进行项目和业务的精准对接。针对参会代表们反馈的意见，余显勇从多、快、好、省等四个方面进一步阐释了合作方案和具体落实步骤。

虞岳明强调，数十年来省联社与各市联社始终风雨同舟、血脉相连，有着极为深厚的历史渊源与合作基础。进入新时期，面对日益复杂的国内外形势，省市联社更应通过创新驱动、信息互通、资源共享等机制，实现集体资产的高质量发展与联社间的合作共赢。为尽快落实会议达成的合作共识，实现项目的早日落地，虞岳明要求省联社相关部门重点做好三方面工作：一要充分尊重各市联社的意见，尽快建立信息沟通机制和投融资平台；二要审慎选择储备项目，依法合规经营；三是根据省旅游文化厅的工作指示，与相关市联社做好工艺美术及文化旅游产业的资源对接，尽快实现项目的先期导入。会上，省联社与 7 家市联社共同签署了《“1+7”战略合作框架协议》。

签约合照

集团公司副总经理吴敏一行赴山西省联社学习考察工艺美术产业发展情况

文 / 品牌宣传部（改革办） 赵小新

为进一步加快推进集团工艺美术产业发展，加强学习交流与合作，7 月 17 日至 19 日，集团公司副总经理吴敏一行 4 人赴山西省联社学习考察工艺美术产业发展情况，并与山西省联社主任李荣钢、副主任杨晋才等进行深入交流。

吴敏一行先后考察了山西推光漆器文化产业创意园、唐都推光漆器公司、山西宇皓新型光学材料有限公司、山西宇皓环保纸业有限公司、山西中国工美文创基地、山西省工艺美术馆、山西省联社（工美集团）等园区和企业，拜访了中国工艺美术大师薛生金，较为全面了解山西省工艺美术产业发展的情况。

在座谈交流过程中，吴敏与山西省联社主任李荣钢就工艺美术产业发展定位、思路、措施及项目合作等方面进行深入的交流。吴敏表示，山西省对工艺美术产业发展极为重视，山西省联社得到省委省政府支持，在发展工艺美术方面做了大量卓有成效的工作，取得的成绩令人钦佩，浙江省联社要加强相关经验方法的学习借鉴。李荣钢对吴敏一行的来访表示欢迎，对浙江经济社会的发展和浙江省联社工作给予了高度的评价，表示非常愿意进一步加强与浙江省联社的交流合作，通过优势互补、资源整合，共同把工艺美术产业做强做大。

集团品宣部（改革办）经理赵小新、艺创公司总经理董峰、工艺美术研究院副院长范玉仙参加学习考察。

吴敏出席开幕式现场

吴敏考察蓝田县玉石厂

集团公司副总经理吴敏赴西安参加浙陕工美交流活动

文 / 品牌宣传部（改革办） 姜碧华

9 月 1 至 2 日，集团公司副总经理吴敏携艺创公司、品宣部有关人员赴西安参加浙陕工美交流活动，先后出席了青田石雕艺术作品展开幕式，考察了陕西工美文化产业及蓝田玉石雕刻产业发展现状，为进一步搭建浙陕两地工艺美术交流合作桥梁打下基础。

9 月 1 日上午，“石刻万物 · 穿越千年 —— 青田石雕艺术暨徐伟军作品展”在陕西历史博物馆隆重开幕。二轻集团作为本次活动的协办单位之一，筹备之初，集团领导就对活动进行了关注和指导，并指示艺创公司专人负责，大力协助，确保展览成功举办。

吴敏一行在展览中参观了历代青田石雕精品和中国工艺美术大师精品，感受青田石雕的悠久人文历史、技艺特色以及大师的艺术风采，多角度了解青田石雕艺术的发展状况。

下午，吴敏一行来到蓝田县玉石厂，与蓝田玉雕艺人们现场交流，实地考察蓝田玉石的雕刻工艺和艺术特点，并向随行人员了解蓝田玉石相关产业发展状况。

在与浙、陕有关工美业内人士交流活动中，吴敏表示，集团公司将充分发挥自身优势，加强与陕西工美行业资源共享、合作共赢，搭建好文化金融、文化旅游等平台，为两地乃至全国工艺美术产业发展贡献力量。

深耕文旅 全面打响二轻品牌

走进艺创感受一个新公司的活力

文 / 徐含青

与陈岩董事长的采访，在艺创公司的新办公地点——二轻大厦 B 座 6 楼进行。下午 5 点，陈岩刚刚结束了周一例会，会议比预期时间延长了 1 小时。

这是一个新公司的常态。因为要处理的事太多，一不留神，预计节点就会往后拖。陈岩说：“看到一起干事创业的员工充满朝气和活力，我对艺创的未来充满信心。我经常对他们说，艺创人要不失理想、坚持学习，让能力撑得起梦想、让意志经得起考验、让品格耐得住淬炼、让胸怀装得下格局，为打造工美产业领军企业，担当共同的使命。”

军人出身的陈岩，拥有极强的执行力，这也是其团队的核心风格。短短半年时间，艺创公司已经完成了前期业务版图架构，通过组建、收购的方式，目前麾下已有四家子公司正式投入运营，包括：浙江山水艺创文化旅游有限

公司、浙江焕景艺创旅游投资管理有限公司、浙江艺创因私出入境服务有限公司、杭州拾光艺创文化有限公司，此外还有尚在审核期的壹创金融。

五家公司，分别涉及中高端出游、景区管理、海外移民、文创产品和票据管理，每一块都是当下大热的新行业。新，是陈岩对艺创公司的要求，亦是对投资发展的理解。

※ 浙江山水艺创文化旅游有限公司

山水艺创以“文化为内容，旅游为载体”，聚焦公务考察、会议会展、商务出行、定制旅游、主题旅游以及文化教育交流等业务板块。

其运营管理团队深耕旅游行业多年，由 10 年以上旅游从业人员组建而成，在全球地接服务方面具有得天独厚的优势，尤其在公商务考察、境内外会展、主题定制游等方面具有丰富的实战经验和成功案例。公司目前已承接遍布全球 40 个国家的业务，有将近 20 个团组。

公司力争成为浙江省内“公商务考察最大中介服务商、政府重点出访任务第一供应商、主题定制旅游优质供应商”。

※ 浙江焕景艺创旅游投资管理有限公司

焕景艺创着重“传统 + 现代”、“文化 + 旅游”的发展新模式，旨在对景区各类产品进行提升改造，大力开发游乐业态和商业业态。公司拥有优质的线上线下渠道资源和优秀的管理团队，在旅游目的地的规划策划、投资开发和运营管理上有丰富的经验，致力建设旅游目的地的集成运营商品牌。

成功案例：运营花牵谷景区，运营根宫佛国 5A 景区，福建土楼景区，宁波雪窦山徐凫岩景区绿道规划（含玻璃栈道），上海临港奉贤蓝湾花语国家农业公园概念性规划，江西樟树“中国药都 · 本草小镇”总规，江苏宜兴旅游业发展总规（修编）等。

未来，公司还将深入青田、龙泉等工艺美术大县，与地方政府就如何传承、提升、发展浙江工美艺术行业进行探索合作。

※ 浙江艺创因私出入境服务有限公司

浙江艺创因私出入境服务有限公司主要经营因私出入境中介服务，展览展示服务，翻译服务。

公司严格遵守中国政府和移民输入国各项法律法规，专业为中国公民提供赴美国、加拿大、欧洲各国的定居、工作、探亲、商务、留学、签证等业务。

所有的海外资源都与当地政府各部门紧密联系。公司汇集各领域资深专家和精英服务团队，多年来专注于海外投资移民、留学及置业服务，为众多有意在海外投资发展的人士实现了移民、留学、境外置业的梦想。

※ 杭州拾光艺创文化有限公司

杭州拾光艺创文化有限公司是一家以精品文具、文化创意礼品、日用精品设计、销售为主体的公司。公司深耕学生领域文化创意产品的策划、理念提出、产品创作设计，注重审美、原创、性价比，以“让文创好用不贵”为设计理念。

集团公司开展纪念建党 97 周年系列活动

文 / 人力资源部 沈醒

为了纪念中国共产党成立 97 周年，进一步贯彻落实党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，更好地发挥党组织的政治核心作用和党员的先锋模范作用，根据省委组织部、省国资委有关文件要求，集团公司在“七一”前后开展纪念建党 97 周年系列活动。此次系列活动亮点突出，特色鲜明；集团响应号召及时，集团领导高度重视；党员踊跃参与，每个支部都积极开展系列活动；活动成效显著，党员队伍精气神大幅提升。

1、组织实施“万场党课到基层”集中行动

结合开展“大学习、大调研、大抓落实”活动，集团主要领导干部参与“万场党课到基层”集中行动，到基层支部讲党课。

■ 6 月 27 日下午，集团公司党委书记、总经理虞岳明赴申达公司作“唯有创新，才有出路”主题党课，以推动习近平新时代中国特色社会主义思想在二轻集团的生动实践为主线，紧密结合申达公司发展实际，提出了对申达公司转型发展的七方面要求。虞岳明强调，申达公司上下要敢于直面问题，勇于担当，切实把各项工作落到实处。

■ 6 月 25 日下午，集团公司党委委员、副总经理徐旭阳赴房地产公司作主题党课。徐旭阳讲述了马克思的一生、马克思主义的基本观点和历史价值、对中国革命建设以及改革开放的指导意义、新时代如何学习实践马克思主义思想等内容，深刻解读了习近平总书记在纪念马克思诞辰 200 周年大会上的讲话精神，并结合房地产公司的实际，提出了以人民为中心、创新发展思路、为实现人民美好生活作出新的贡献的要求。

■集团公司党委委员、副总经理吴敏赴艺创公司讲党课，围绕“认真学习十九大精神，坚定文化自信，为打造集团文化产业而不懈努力”的主题。

■集团公司党委副书记、纪委书记、工会主席张城在机关二支部主题党日活动中就浙江红色革命根据地的建立与发展、方志敏生平与方志敏的精神三个方面，对浙江红色革命历史作了一次生动、精彩的讲解。

■集团公司党委委员、副总经理余显勇在机关三支部主题党日活动中，围绕“中国梦、二轻梦”讲了一堂精彩党课。

2、组织开展“悟初心、强党性、见行动”主题党日活动

集团各基层党支部开展“悟初心、强党性、见行动”主题党日活动，组织广大党员重温党的历史，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，开展新时代新作为交流讨论，进一步增强“四个意识”，凝聚改革发展立新功的共识和力量。

■轻工联典当党支部组织全体党员和入党积极分子参观中国共产党杭州历史馆，重温党领导杭州人民革命、建设、改革的光辉历史，学习老一辈中国共产党人在实现民族独立、人民解放、国家富强的历史使命中不怕牺牲、不懈奋斗、奋发有为的革命精神。

■申达公司党委组织全体党员参观乔司监狱，组织现场收看两位服刑人员的《忏悔录》和讲述服刑人员改造的微电影《一日为囚》，通过分析典型职务犯罪案例警示广大领导干部要慎微慎独、自省自警，防微杜渐，牢固信念、防腐戒奢。

3、走访慰问生活困难党员和建国前老党员

各单位党组织走访慰问生活困难党员和建国前老党员，主要是特困人员党员、因病因灾致贫党员。

■ 6 月 15 日上午，省工艺品公司党委到浙江省望江山疗养院看望退休老同志，并送上关怀和慰问。

■申达公司党委探望建国前参加革命的离休干部老党员车临和金呈山，对两位老同志表示深切慰问，并送上慰问金。同时，给遭受工伤影响，致使生活困难的党员冯建明带去组织的关怀和慰问。

■ 7 月 5 日，信联钢厂党委走访慰问困难职工冯祥云及其家属，带去党组织的关怀和温暖。

4、大力选树第三批“千名好支书”“万名好党员”

集团公司组织开展符合省第三批“千名好支书”“万名好党员”要求的先进典型选树活动，推选浙江轻工联典当有限责任公司负责人孙璟同志为先进典型，并向省国资委、省委组织部积极推报。同时，为了更好地激励各级党组织、广大共产党员和党务工作者对标看齐、学优争先，集团公司积极开展“两优一先”的评选活动，授予中共浙江省二轻商业地产经营管理有限公司总支部委员会等 2 个基层党组织“先进基层党组织”称号，授予宋林等 10 位同志“优秀共产党员”称号，授予李捷等 6 位同志“优秀党务工作者”称号。

集团公司召开 2018 年半年度党建工作会议

文 / 人力资源部 沈醒

7 月 20 日，集团公司召开 2018 年半年度党建工作会议。集团领导班子成员、监事会代表、离退休干部代表、各单位领导班子成员、集团总部全体干部员工参加。

会上，集团公司党委委员、副总经理徐旭阳代表集团公司党委回顾总结了集团公司上半年党建工作，指出了当前存在的问题和不足，并对做好下半年工作提出具体要求。

会议指出，上半年集团公司坚持不懈抓好武装理论，不断夯实政治思想基础，在基层支部建设、人才队伍建设，“清廉二轻”建设等方面都取得了实效。

会议强调，面对目前存在的问题和不足，下半年要做好以下七方面工作。一要持续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，思想上要更重视。二要克服合格过关心态，认识上要再拔高。三要狠抓制度执行刚性，责任上要再压实。四要坚决避免“两张皮”现象，工作上要再融合。五要加快推进党建品牌创建工作，方法上要再创新。六要在注重结果的同时注重过程，考核上要再从严。七要打造多元化评价体系，奖惩上要再从重。

会议表彰了李捷等六位同志为优秀党务工作者，宋林等十位同志为优秀共产党员，中共浙江省二轻商业地产经营管理有限公司党总支等两个党支部为先进基层党组织，号召集团公司全体党员和各级党组织要对标看齐、学优争先，进一步营造学习先进、争当先进的良好氛围，立足岗位，恪尽职守，在集团公司二次创业新征程中奋发有为、再立新功。

※ 表彰

集团公司 2016—2017 年度先进基层党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者

近两年来，集团公司各级党组织、广大共产党员和党务工作者认真学习贯彻党的十九大精神和习习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持全面从严治党要求，在加快构建“4+2”业态、打造“百年二轻”的二次创业新征程中，主动学习拓视野、解放思想谋实招、攻坚克难话担当，涌现出了一批先进典型。为激励各级党组织、广大共产党员和党务工作者对标看齐、学优争先，进一步发挥基层党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，集团公司党委决定授予中共浙江省二轻商业地产经营管理有限公司党总支等两个基层党组织“集团公司 2016–2017 年度先进基层党组织”称号，授予宋林等十位同志为“集团公司 2016–2017 年度优秀共产党员”称号，授予李捷等六位同志为“集团公司 2016–2017 年度优秀党务工作者”称号。

集团公司召开意识形态工作会议暨外派人员季度联席会

文 / 品牌宣传部（改革办） 姜碧华

7 月 3 日上午，集团公司召开意识形态工作会议暨外派人员季度联席会。集团公司党委书记、总经理虞岳明主持会议并讲话，集团班子成员徐旭阳、吴敏、张城、余显勇，监事会代表、总部中层正职、各企业党组织负责人及集团公司所有外派人员参加会议。

会议要求，要深刻理解马克思主义实践第一的基本观点，在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下，全力推进集团改革发展再上新台阶。纪念马克思、学习马克思主义，最好的方式就是实践，就是实干。半年之际，各企业、各部门要着力抓好几方面工作：一是抓目标进度，上半年预算完成不理想的单位，要认真查找差距和不足，想方设法把所欠的预算目标补回来，确保年度目标的高质量完成；二是抓重点推进，进一步加大申达机器脱困振兴、工艺美术产业发展、低效无效资产处置、集团公司制改革、证券化提升等工作的推进力度；三是抓高质量发展，无论是企业管理还是业务拓展，没有效益，所有的发展都是空谈，必须牢牢围绕“效益”开展各项工作，坚持高质量发展；四是抓风险防控，要清醒认识资金趋紧、中美贸易争端等风险因素，尤其是要重视资金面情况，做好企业生产经营各个环节的风险分析评估和防范，一以贯之抓好企业防控风险工作。

会议强调，要深刻理解马克思主义理想信念和无产阶级政党的初心使命，永葆共产党人纯洁性和先进性，不断把集团从严治党推向深入。要坚定不移地履行好党建工作责任和党风廉政工作责任，坚定不移地坚持领导核心、政治核心两个核心，坚定不移地坚持党管干部、党管人才两个原则，坚定不移地把从严治党作为推动工作的重要抓手，充分发挥基层党组织、党员干部在热点难点工作中的战斗堡垒作用和先锋模范作用。

会议指出，要深刻理解马克思主义是实现中华民族伟大复兴中国梦的强大思想武器，我们要高举这一旗帜，努力画出新时代二轻改革发展最大的思想同心圆。马克思主义成为我们立党立国的根本指导思想，是历史和人民的选择。要巩固马克思主义在意识形态领域的指导地位，坚决把马克思主义贯穿于思想宣传工作的全过程、各方面，要把集团的重大决策部署、企业的价值追求、干部员工创业干事的精神风貌通过多种渠道、多种形式传递到集团全体员工当中，渗透到工作、办事各个环节。

会上，张城就做好信访维稳工作做了专题部署。各下属企业党组织负责人汇报了本单位意识形态工作，各外派人员汇报了相关工作。

集团公司党委扩大会议传达学习省委十四届三次全会和省纪委十四届三次全会精神

文 / 办公室 胡向文

7 月 23 日上午集团公司召开党委扩大会议，传达学习省委十四届三次全会和省纪委十四届三次全会精神，研究贯彻落实意见。党委书记、总经理虞岳明主持会议并传达省委车书记讲话精神，党委副书记、纪委书记张城传达省纪委任振鹤书记讲话和省纪委《决定》精神，班子成员徐旭阳、吴敏、余显勇，监事会代表、总部中层正职及各企业党组织负责人参加会议。

会议要求，集团上下迅速行动，要把学习贯彻习总书记重要指示和两个全会精神作为当前首要政治任务，将其摆上重要议事日程，结合实际精心组织，迅速掀起学习宣传贯彻热潮，切实把思想和行动统一到习总书记重要指示和两个全会决策部署上来。

会议指出，认真学习贯彻习总书记重要指示和两个全会精神，核心是进一步解放思想，发扬“开天辟地、敢为人先”红船精神，加快推进体制机制创新，争创二轻集团新优势。

会议认为，认真学习贯彻习总书记重要指示和两个全会精神，关键是担当有为。会议要求，集团上下要进一步深化“大学习、大调研、大抓落实”活动，高质量协同、持续、深入推进“五个二轻”建设，继承和发扬“四千精神”构铸新时代二轻精神，凝心聚力、全力以赴、真抓实干，全面落实好集团半年度党建工作暨党风廉政建设工作会议和经营工作会议确定的各项工作任务，竭力推动高质量发展，努力争取在全国省级城镇大集体企业从严治党和改革发展两个方面走在前列。

集团公司召开党委理论学习中心组学习会

文 / 人力资源部 章卓颖

8 月 16 日下午，集团公司党委召开党委理论中心组学习会议。集团公司党委书记、总经理虞岳明同志主持会议并讲话，全体领导班子出席会议，各部室负责人列席会议。

会议学习传达了《习近平总书记在全国组织工作会议上的讲话》、《中共浙江省委组织部关于认真学习贯彻习近平总书记在全国组织工作会议上重要讲话和对浙江工作重要指示精神的通知》、《关于巡视成果运用的暂行办法的通知》（浙巡发 2018（17）号）等内容。

会上，虞岳明就读懂八八战略进行主题发言，从习近平总书记“干在实处永无止境、走在前列要谋新篇、勇立潮头方显担当”和省委“八八战略再深化、改革开放再出发”的重要指示精神出发，结合二轻集团实际，对集团未来实现高质量发展提出了七点要求。一要客观认清当前及今后的经济走势，努力做到顺势而为；二要抓紧、抓实、抓好申达搬迁结合技改、产品升级换代、产品品质提升、产品线拓展，真正实现“腾笼换鸟、凤凰涅槃”的生动实践；三要主动担当有为，努力承担起保护、传承、振兴全省工艺美术产业的重任；四要坚持有进有退，优化集团资本布局，加快处置不良资产，集聚资源培育主业；五要进一步深化改革，再创体制机制新优势；六要积极稳妥推进凤凰行动计划；七要以应有的担当抓好历史遗留问题的解决。

办公室副主任叶如清以“发挥优势、补齐短板，树立办公室窗口形象”为题进行主题发言，围绕学习贯彻八八战略，认真做好办公室工作谈了三点体会。一是要甘于奉献，办公室工作属于服务工作，需要默默无闻、吃苦耐劳的品质；二是要干在实处，面对办公室现有的问题，需要在进一步制度化、规范化、程序化上下功夫，提倡行动至上，加快落实问题解决，做到对上加强联系、对内加强管理、对外做好协调、对下做好服务，充分发挥办公室作用；三是要敢于担当，敢于督办，讲究方式方法，搭建部门间工作的桥梁。

集团公司第二期基层党支部书记（委员）培训班圆满结业

文 / 人力资源部 郑光明

为认真贯彻落实中央及省委关于加强基层党组织书记培训工作的要求，根据省国资委相关规定，集团公司于 7 月 23 日至 26 日开展了为期四天的集中轮训，培训对象为集团总部与各下属企业党支部书记（委员）及全体管培生。

23 日上午，浙江财经大学马克思主义学院院长华正学教授为大家讲授《习近平新时代中国特色社会主义思想解析》。华教授从历史与现实的双重视角出发，深入浅出地为大家介绍分析了十八大以来党的新理论、新思想、新成就，并对国有企业加强学习习近平新时代中国特色社会主义思想与十九大精神的重要性提出了独到的见解。

下午，先进典型代表孙璟、赵辉章、傅勇敏、沈醒分别作了主题发言，从优秀党员、优秀党务工作者和先进支部建设等角度分享了做好基层党建工作的经验。随后，人力资源部经理吕敏作了关于规范选人用人工作的辅导，对《党政领导干部选拔任用工作条例》的精神作了深度解读，对动议、民主推荐、考察、讨论决定、任职各环节需要注意的具体事项作了细致指导。全体学员分组讨论，各抒己见，气氛热烈，取得了预期的效果。

24 日，全体学员前往温州市森马服饰股份有限公司进行现场考察学习。森马集团是中国民营企业 500 强，在中国服装行业具有很强的市场竞争力，其党建工作更是集团的亮点之一。森马集团党委通过一系列举措发挥党的关键作用，将党建工作融于企业发展的各个环节之中，取得了非常好的成效。学员们表示森马集团党建带群团的工作模式具有借鉴意义，在今后的工作中将会结合二轻实际，开展各类创新活动。

25 日，全体学员前往永嘉县红十三军旧址纪念馆接受爱国主义教育和党性教育。中国工农红军第十三军在当时直属中央军委领导，编入正式序列的全国 14 支红军之一。建立后，红十三军积极扩大武装力量，主动向敌人开展攻势，取得了丰硕战果，斗争足迹遍及浙南二十余县。在当时极其艰难的情况下，将士们坚持英勇奋战、视死如归，约一千五百人壮烈牺牲，谱写了可歌可泣的英雄赞歌。通过观看展板陈列，学员们了解到当时党虽处在艰苦卓绝环境下仍然坚持革命事业的赤胆忠诚，认识到在新时代党员同志要继续磨练意志，学习革命先烈的优秀品格，不忘初心，牢记使命，在工作岗位上作出更大的贡献。

26 日上午，全体学员认真听取了省委党史研究室副主任王祖强教授题为《全面从严治党永远在路上》的报告。王教授回顾了建党以来关于党风廉政建设的历史，并对新形势下我们党反腐败斗争的工作中心与阶段成绩作了重点讲授。学员们对当前的全面从严治党形势有了更加深入的理解，对进一步履行好工作职责、加强自身建设有了更清醒的认知。

本次培训班充实紧凑、教学形式丰富。广大学员增强了作为基层党支部书记的使命感和责任感，提高了党支部书记学习的主动性和积极性，更好的掌握了党务工作的核心内容和基本方法，基层党支部战斗堡垒作用得到更好发挥、集团党建工作水平得到更快提升。

集团公司与雪窦山名山建设管委会洽谈交流

文 / 办公室 叶如清

7 月 2 日上午，集团公司党委书记、总经理虞岳明，副总经理吴敏、余显勇等与来访的宁波溪口雪窦山名山建设党工委副书记、管委会副主任、巡视员周世军及有关合作方等一行 15 人座谈，双方就有关合作事宜作了深入交流。

会上，雪窦山名山建设党工委委员、管委会副主任、溪口镇党委书记江定康介绍了项目的基本情况，合作双方就合作事宜进行交流。

虞岳明表示，二轻集团认真贯彻落实省委省政府“文化浙江”建设部署，大力培育文化旅游主业，希望在推进雪窦山名山建设上找到合作的切入点。同时，他对区域内游客导入共享，产品差异化定位，文化旅游产业基金投向，项目投资收益平衡等方面提出了建议。

集团公司召开艺创公司重点工作推进会

文 / 艺创公司 俞碧衡

8 月 9 日，集团公司召开艺创公司重点工作推进会。集团公司党委书记、总经理虞岳明，副总经理吴敏及艺创公司班子成员等出席本次会议。

虞岳明强调，根据集团公司战略部署和发展定位，文化旅游是集团公司重点打造的核心主业，艺创公司要结合自身发展情况，做好以下 12 项重点工作：加快推进青田、龙泉、开化、雪窦寺等合作项目的具体落地；抓紧研究、推进教育培训业务项目、传媒业务项目的实质性落地；高水平做好非遗馆运营、工美金融街区建设、胜利剧院改造提升及合作经营方案；深入研究设立艺术银行、工美产业基金的可行性；加大体制机制创新力度；加强对外宣传，提高社会影响力；切实加强与各级政府有关部门的沟通，助推公司更好更快发展等。他说，艺创公司要紧紧围绕重点工作，推进项目落地，集团公司各部门要在各个方面积极配合、提供最大的支持。

吴敏指出，12 项重点工作有先有后、有急有缓，艺创公司要进一步统一思想，做到任务落实、责任落实，实实在在地推进项目落地。

陈岩代表艺创公司对集团公司领导和相关部门的大力支持表示感谢。他表示，艺创公司将围绕 12 项重点工作列出具体实施的时间表、明确相关的责任人，落实责任，强化推进。

“千企结千村、消灭薄弱村”专项行动项目交流推进会在龙游召开

文 / 人力资源部 何平波

为扎实推进“千企结千村、消灭薄弱村”专项行动，落实村企结对工作、推动村企精准有效结对、指导帮扶项目谋划落地，8 月 9 至 10 日，浙江省工商联在衢州龙游召开了专项行动项目交流推进会，省工商联主席王建沂及省农业厅、省委组织部、省国资委、衢州市委等有关领导出席了会议。集团公司机关党委副书记何平波代表省二轻集团参会。

巨化集团公司、传化集团有限公司、万丰奥特控股集团、龙游县委等单位分别在推进会上发言。王建沂在听完发言后表示，企业、政府必须立足自身、群策群力，以讲政治的高度、讲担当的勇气、讲奉献的情怀做好这项中央和省委的重大历史任务。

集团公司和龙游溪口镇石角村谋划实施的党员培训和廉政教育基地项目被列为行动案例。会后，何平波和镇村有关领导详细研究了项目的设计、招投标、进度计划、管理团队等相关事项。

集团公司副总经理徐旭阳赴商业公司和德清申达基建施工现场开展安全检查

文 / 资产管理部 姜衢武

8 月 21 至 22 日，集团公司副总经理徐旭阳带队分别对商业公司文一路 40 号长租公寓项目和德清申达公司基建施工现场进行安全生产检查。

徐旭阳一行重点检查了两个工地的施工现场的消防设备设施、特种设备、临时用电、人员组织建设、安全管理制度以及安全管理台账等内容。针对两个公司的安全生产实际情况，徐旭阳提出两点要求：一是要高度重视安全生产工作，盯紧重点隐患，对于检查中发现的问题，要严格落实整改；二是要切实做好高温强对流及台风等灾害性天气的防范应对工作，密切关注气象变化，加强预警，定期自查自改，及时消除安全隐患，避免事故发生。

集团公司安全生产部、商业公司、德清申达公司、施工方、监理方等相关人员陪同检查。

坚守安全红线 落实责任担当
集团公司举办 2018 年度安全生产教育培训班

文 / 资产管理部 姜衢武

为进一步贯彻落实省委省政府、省国资委的安全管理要求，全面提升安全意识，夯实安全生产基础，7 月 31 日下午，集团公司在十二楼会议室举办了 2018 年度安全生产教育培训班。集团公司党委书记、总经理虞岳明及全体班子成员，集团各部门负责人，各下属企业主要负责人、分管安全负责人、安全管理人员及集团总部安全管理相关人员共 55 人参加培训。集团公司副总经理徐旭阳作了开班讲话。

本次培训邀请了杭州市安监局特聘讲师陈国钧老师进行现场授课，陈老师结合自身多年安全工作经验，通过各类典型事故案例，围绕企业如何落实安全生产主体责任，针对安全生产法律法规、安全培训教育、安全管理台帐、安全事故应急管理、相关方的安全管理等方面内容进行了深入的分析和细致的讲解。同时结合集团公司的实际情况，通过现场提问等互动环节，增强培训效果，对集团及各下属企业的安全管理工作有较强的指导意义。

通过培训，全体参训人员进一步学习了解安全生产有关法律法规，牢固树立安全生产红线意识，对落实各级安全主体责任、提升企业安全生产监管的水平和能力起到了积极的作用。本次培训班采用现场授课与网络学习相结合的方式，为期 15 天，培训结束后，由杭州市安全生产培训中心组织统一考试。

集团公司召开“小金库”专项检查工作会议

文 / 财务部 任增强

为及时响应《浙江省财政厅关于开展省级“小金库”专项检查工作的通知》（浙财监督 [2018]18 号）工作要求，7 月 19 日上午，集团公司财务部牵头召开“小金库”专项检查工作会议。集团外派财务总监、下属企业财务部经理等参加会议。

会上，集团财务部对专项检查作了系统全面的部署，明确了检查的对象、方式、内容、工作步骤及相关要求。会议要求各下属企业要高度重视此次专项检查工作，熟悉了解“小金库”的各种表现形式，认真做好本企业的全面自查工作，并按要求及时报送自查报告。集团官网、公告栏及各企业将公布“小金库”举报电话和信箱，通过群众监督推动“小金库”专项检查工作的有效开展。

集团公司财务部举办税收政策培训班

文 / 财务部 任增强

为了更好的掌握国家税收政策的最新变化，提高财务人员税收政策运用水平，9 月 21 日上午，集团公司财务部在总部 12 楼会议室举办税收政策培训班，特邀浙江万邦税务师事务所戴志杰所长为大家授课。集团公司财务部全体人员、各企业财务经理及相关财务人员等共 26 人参加了培训。

戴所长为大家详细解读了今年以来出台的国务院七项减税新政、深化增值税改革的三项措施、企业所得税新政、新个人所得税法等一系列税收政策，结合案例讲解了各项新政策的实务运用，回答了大家在实务中遇到的一些疑难问题并提到专业建议。本次培训针对性和操作性较强，对集团的纳税工作具有很强的指导作用，培训取得了预期效果。

集团公司召开参加首届中国国际进口博览会工作会议

文 / 资产管理部 姜衢武

为全面贯彻省国资委关于省属企业参加首届中国国际进口博览会（以下简称“进口博览会”）的有关会议及文件精神，积极推进集团公司参加进口博览会的各项工作，8 月 10 日下午，集团公司召开参加首届中国国际进口博览会工作会议。集团公司副总经理徐旭阳主持会议，工艺品公司、皮塑公司、申达机器等 9 家企业主要负责人及集团公司资产管理部相关人员等参加会议。

徐旭阳表示，我国举办首届中国国际进口博览会，是党中央加快推进新一轮高水平对外开放的一项重大决策部署，各企业要深刻认识进口博览会的重要性，把参加进口博览会、完成规定工作任务作为一项重要的政治任务；同时，要将参加进口博览会与推动企业业务结构优化、内外资源整合、加快转型升级紧密结合起来。他强调，进口博览会涉及行业门类齐全，参展知名企业众多，其中智能制造、服务贸易等行业与集团主业密切相关，各企业应高度重视，积极参与，充分利用好进口博览会这个大平台，主动对接国外厂商，立足开放大局、加强交流合作，通过参加进口博览会开阔视野，了解前沿动态，挖掘市场机会，创新业务模式，为实现集团转型发展夯实基础。

会上，集团公司参加进口博览会工作联络员向各企业负责人介绍了进口博览会的报名流程、信息填报要求等内容，并就有关事项进行了交流讨论。截至 8 月 14 日，集团公司总部及 9 家企业均已在进口博览会系统中注册报名，预计参展人员 43 人，未来 5 年意向采购总金额达 2 亿元。

集团公司举办第十期“二轻论坛”活动

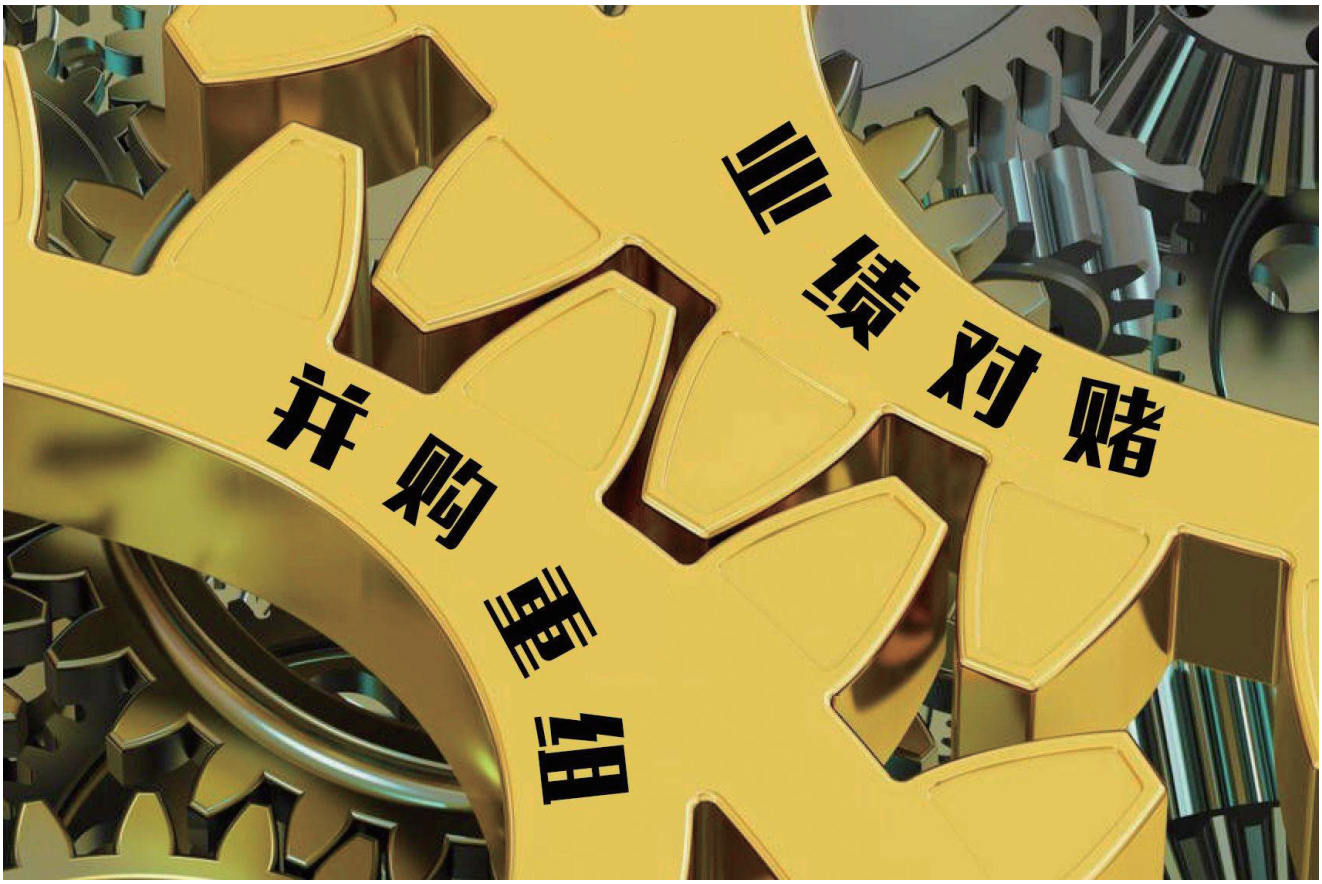
文 / 人力资源部 贾鋆

9 月 21 日，集团公司举办第十期“二轻论坛”，邀请省国资委产权管理处处长董正泉以《企业产权管理》为主题开展专题讲座。集团公司领导、全体中层干部、总部全体员工、各企业产权管理人员参加了本次学习。

在两个小时的讲座中，董处长从国资国企的历史新方位、浙江国企的新成就、混合所有制改革、员工持股试点、企业上市与并购重组、国有资产交易监督管理与上市公司国有股权监督管理等七个方面，系统性、专业性地分享了他的研究和思考。

讲座内容紧贴浙江国企发展实际、紧贴二轻集团发展实际，进一步加深了二轻集团干部职工对国有企业产权管理的理解和认识，开阔了工作视野。

■ 以案释法系列



对赌条款设置中的风险防控
以一例“股权回购对赌案”为视角

作者单位 / 四川诚谨和律师事务所

【摘要】

国外风险投资领域和司法裁判中早有较完善的法律法规对“对赌条款”进行规制。我国作为成文法国家，尚无对“对赌条款”的明确法律规定。司法实践中，审判机关主要依据《合同法》、《公司法》等法律法规及司法解释“对赌条款”进行审判。从现有的判例来看，各法院已基本对“对赌条款”的法律效力达成共识。但从目前已出现的判例来看，“对赌协议”的具体法律风险点特别是条款设置和实际运用也因为法律无明确规定而需着重整理。

【关键词】

对赌条款 条款设置 风险防控

一、案情简介

某风险投资公司（称“原告”）于 2009 年 11 月与某科技公司（称“目标公司”）原始股东朱某、尹某、方某、喻某（统称“被告”）签

订《投资协议》，约定原告以增资方式投资目标公司，并约定了业绩条款，还约定了目标公司达不到业绩要求时保护原告的四种方式（即对赌条款）。后目标公司业绩未达到协议要求，触发对赌条款，原告将四被告起诉至法院，要求四人按协议约定连带回购原告持有目标公司的所有股份，并承担违约责任。被告提交的答辩状认为原告诉请被告收购股份非唯一的、必须的方式，现被告无力收购，则原告不能要求其回购股份，原告必须选择其他方式，因此被告请求法院驳回原告诉请。法院在审理初期倾向于被告意见，原告代理人通过向法院提交大量类似案例引证、代理意见、补充意见等各种书面材料，经过三次庭审辩论，法院最终支持原告诉请。

二、双方主要观点

庭审过程中，双方围绕原告是否存在滥用股东权利、原告是否有过错、协议是否显失公平、原告是否有权选择被告履行义务的方式等问题上针锋相对。

本文主要摘取关键争议点，即“原告是否有权诉请四被告按照《投资协议》约定价格向其收购所持有的目标公司股权并承担连带责任”进行分析。

（一）被告观点

1. 《投资协议》约定原告退出目标公司的方式为：

（1）原告有权要求目标公司原股东（被告）回购股份。

（2）否则，由目标公司回购股份并减资。

（3）否则，拍卖目标公司资产后支付原告股份对价。

（4）若以上三种都不行，目标公司解散清算。

2. 被告承认投资协议有效，但原告诉请被告回购目标公司股份非唯一的、必须的方式，现被告无力回购目标公司股份，则原告需选择第二种方式，即目标公司回购股份并减资；若第二种方式无法实现，则原告需选择第三种方式，即拍卖目标公司资产；若第三种方式亦无法实现，则原告选择第四种方式，即目标公司解散清算。

（二）原告观点

1. 《投资协议》系非典型合同，保护原告权利的四种方式系“对赌条款”。

2. 根据合同目的解释，被告以目标公司股权作为融资手段，原告以目标公司未来经营业绩的预测为交易基准。如果预测的合同交易基准未能达到，被告应按照合同约定条件回购原告股权。由于股权回购义务并非确定发生，它虽然取决于目标公司未来的经营业绩是否符合预期这一不确定事件，但体现了投融资各方对于各自权利、义务及风险在事前的合理分配。因此，作为投资方的原告要求股权融资方被告交易回转，既是合同安排，也是原告权利；而作为融资方的被告，回购股权是在预测为交易基准的未来经营业绩没有达到的情况下，必须履行的合同义务。根据法律规定，当事人对约定的权利可以选择放弃，但是对义务没有不履行的选择权。

3. 根据合同文义解释，对赌条款第一款（内容详见脚注 1），是对融资人目标公司未来经营业绩的预测，也是双方的合同交易基点；对赌条款第二款（内容详见脚注 1），是对原告有权要求被告交易回转（即股权回购）和现金补偿的合同安排；对赌条款第三款（内容详见脚注 1）明确地对被告股权回购义务的履行进行了时间限定，以及不按时回购股权的后果和责任。该款中有“否则”两个字，汉语中的“否”是条件假设，“则”，是如此这般的意思；对赌条款第四款（内容详见脚注 1）是对合同交易基点未能达到时的兜底安排。通过合同文义解释，可认为被告的辩解歪曲合同条款本意。原告的观点很明确：权利是否行使，当事人有选择权；义务的履行，没有是否可以履行、也可以不履行的选择权利。

4. 原告向法庭提交了会计师事务所出具的《审计报告》，证明目标公司没有完成合同交易基点，触发了交易回购程序。原告的诉讼请求，在本案中已经形成优势证据。

三、判决结果

法院查明，按照对赌条款之约定，如果目标公司不能完成约定经营目标，原告“可以”选择退出，并“有权”要求四被告“任何一方”按照约定价格收购其所持公司股权，四被告应在约定的时间内履行收购义务并办理完毕手续，否则，应无条件同意目标公司向原告回购其所持公司股权，直至解散并清算目标公司以剩余资产偿付原告的投资回报。

因此，法院认为，从文义上看，条款用词“可以”、“有权”，

表明一旦条件达到，是否采用相关处理方式系原告的权利，对于四被告而言，则是其义务所在；“否则”及以下文字，表明了在第一种处理方式无法实现原告的权利时，原告有权采用的其他处理方式。被告认为，由于其无力收购原告所持目标公司股份，故原告应直接采用其他处理方式达到退出目标公司、收回投资及回报的目的。

然而，从协议上下文来看，其对于原告的投资及收益约定了多种保障方式，可见合同目的在于力求充分有效地保障原告的投资及收益，结合诚实信用的原则，此处应理解为原告有权采取包括诉讼在内的手段要求任一被告履行股权收购义务，也有权在四被告未在限期内履行收购义务时直接要求目标公司回购股权，及采取协议约定的其他措施。就每一步措施而言，原告均有权采取包括司法手段在内的各种合法手段，至于是否采取、具体采取何种或多种手段，则是原告的权利，四被告并无权进行选择。此外，协议约定原告有权要求四被告“任何一方”按照约定价格收购其所持公司股权，对于四被告而言，则意味着其向原告承担连带责任，对原告而言，则表明其有权要求任何一名或多名被告向其承担全部责任。故被告朱某向原告回函时表示同意收购原告所持目标公司股权、其他三名被告予以放弃，也并不具有对抗原告诉请的效力。因为本案所涉问题并非协议约定的股东对目标公司股份的优先购买权，而是四被告违约时原告对其投资及收益权利的救济权。

法院判决如下：

1. 四被告连带向原告支付出资款 840.75 万元及该款项自 2009 年 11 月 27 日至 2014 年 11 月 26 日期间的收益 504.45 万元，共计 1345.2 万元，用以受让原告持有目标公司的所有股份。

2. 四被告各向原告支付违约金 50 万元。

3. 案件受理费、公告费由四被告承担。

四、案件启示

本案的三次庭审辩论，针对的核心问题是《投资协议》中对赌条款的理解与适用，即对赌条款约定的四种保护原告的方式，原告是否有权选择要求被告回购股份、被告是否拥有拒绝原告要求其回购股份的义务并享有要求原告选择另外三种方式的权利。法院在审理初期倾向于被告意见。虽法院最终判决原告胜诉，但通过本案审理中遇到的各种曲折与艰辛，现做如下经验总结，以防对赌条款沦为一纸空文。

对赌条款中保护投资者的方式为多种方式时，建议：

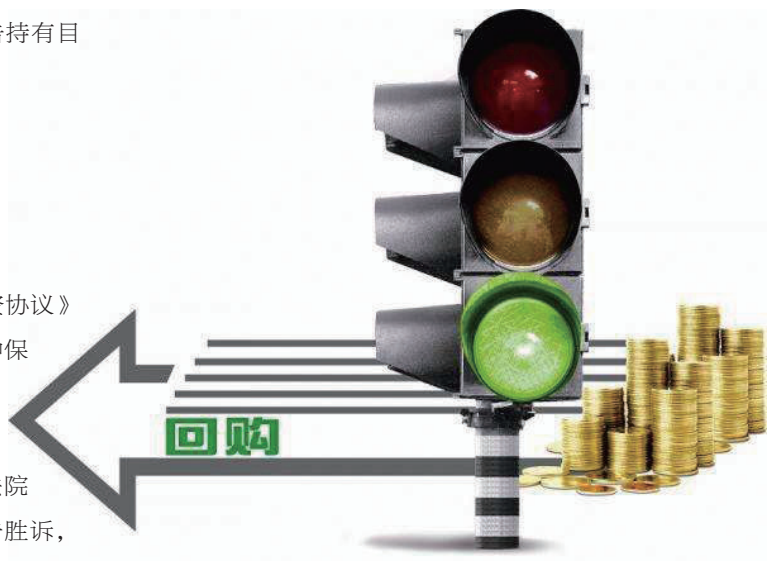
首先，明确选择适用这些方式的权利在于投资方。

其次，明确投资者选择适用这些方式，是依顺序适用（如先适用第一种方式，该方式不能实现则适用第二种方式，依此类推），还是依投资者的选择适用（如投资者可以不按顺序任意选择其中一种或几种方式）。

再次，明确投资者在选定某种或某几种方式后，目标公司原股东无权拒绝履行，更无权让投资者选择履行其他方式。

最后，明确原各股东承担的责任为按份责任还是连带责任。

此外，针对对赌补偿的具体计算方式，若投资者选择现金对赌方式，应当尽可能明确现金补偿的计算方式，该方式既应当明确唯一，又不易过于复杂；若选择股权对赌方式，则应当详细约定股权调整或股权回购的比例、对价、具体操作方式以及一方拒绝履行时的单方处理权等；若存在和众多投资者一并签署对赌协议的情况，还需解决各投资者之间对赌利益如何分配的问题。最后，若对赌补偿涉及利息的，还需符合国家的法律法规以及最高人民法院的相关司法解释，若约定利率超过 36% 的，超过部分法院可认定为无效。



资本认缴制下股东出资加速到期的正当性及司法适用路径探析

作者单位 / 华中师范大学法学院

【摘要】

2013 年《公司法》实行资本认缴制，但公司法放宽出资管制的同时未能对股东的出资缴付问题给予安排，引发了债权人利益与未逾期出资股东期限利益的矛盾。股东出资加速到期制度应成为债权人利益保护的重要途径，然而不管《公司法》、《公司法司法解释（三）》还是《合同法》都不能为股东出资加速到期案件的司法裁决提供明确且有针对性的法律支撑。为更好地保护债权人利益，本文认为应借鉴美国的法定债务理论，将股东出资义务界定为法定义务，解释适用《公司法》第 3 条第二款，直接赋予债权人在公司不能偿债时要求股东出资期限加速到期的请求权。

【关键词】

资本认缴制 股东出资 加速到期 债权人 保护

一、问题的提出

在资本认缴制下，股东可协商确定出资义务的履行期限，出现了未实缴出资的非违约情形，即在公司无法清偿债务时，公司债权人是否有权要求出资义务未到期的股东承担补充赔偿责任的新问题，而《公司法》及其司法解释对此问题未有明确的规定，成为 2013 年《公司法》修正案的规范设计之失。现实中有些股东约定过长的出资期限或临近承诺缴纳出资期限时通过修改章程来延长出资期限，以期转嫁经营风险。司法实践中各法院对此问题观点不一，造成裁判冲突，比如在黄翠蓉等诉甘燕买卖合同纠纷案中，一审法院和二审法院均肯定了当公司不能偿还到期债务时，股东有义务将其认缴的出资加速到期，各股东在各自认缴的出资限额内对公司债务承担补充赔偿责任。而在马海洋等诉中山苏旺木业有限公司等买卖合同纠纷案中，一审法

院认为因股东所认缴的出资属于公司的财产，虽出资尚未到期，但在公司资不抵债情况下，有义务对其出资加速到期以偿还公司的债务。而二审法院以股东出资加速到期于法无据、债权人可以通过其他有法律明确规定的方式来维权为由否定在公司不能清偿债务时股东出资义务加速到期。可见，资本认缴制改革下，对于公司不能对外清偿债务时债权人是否有权要求股东出资义务加速到期的问题立法中并未得到回应，司法实践对该问题也不能达成一致看法，该问题亟待达成共识。

二、股东出资加速到期的正当性

实行资本认缴制、放松资本管制是为了方便公司设立，但是并未放松对债权人利益的保护和交易安全的维护，也不应使资本制度改革后的股东、公司利益与债权人利益保护失去平衡。笔者认为，在非破产场合下公司无力支付到期债务时，债权人可以直接请求出资期限未到期的股东提前履行出资义务。理由如下：

第一，根据《破产法》第 35 条规定，在公司破产的状况下，约定出资期限未届满的股东出资提前到期，但是公司破产不是股东出资期限加速到期的充分必要条件。如果将债权人要求股东出资期限提前到期的情况只限定在公司破产，这相当于逼迫债权人提起公司破产申请，而公司破产程序具有救济成本高、效益低的特点，提起破产程序既使公司归于死亡，又使债权人受偿成本提高，对公司、股东、债权人来说无一受益。相反，如果某一或某几个未出资股东的出资财产可以清偿公司的债务，则没有必要提起公司破产申请而使公司终结，这也许对公司和公司多数债权人更为有利。要求债权人提起破产申请和要求认缴出资期限未到的股东提前出资，股东承担的责任都是其认缴的出资额，并无变化，差别在于要求债权人提起破产申请导致公司终结，要求股东出资期限加速到期不影响公司存续。所以，赋予债权人在公司无力清偿债务时直接请求未出资股东提前履行出资义务的权利具有救济成本低、效益高的优势。

第二，《公司法》第 11 条规定，公司章程只对公司内部人员（公司股东、董监高人员等）有约束力，对公司外部债权人并无拘束力。股东不能以公司章程约定的出资期限未届满来对抗债权人要求未出资股东提前履行出资义务的请求。其次，股东的出资义务是股东的法定义务，而股东协商确定的出资缴纳期限是公司的内部约定，所作出的出资期限的优惠安排也是公司内部之间达成的，债权人并未参与该出资履行期限的安排过程中，债权人也并未同意给予股东关于出资履行期限的宽限，根据契约相对性，公司章程中对出资缴纳期限的内部约定与契约外的债权人无关，不能以此来对抗法定出资义务。所以债权人有权在公司无力清偿债务时直接请求未出资股东提前履行出资义务。

第三，股东出资期限问题应遵循民商法权利义务相一致的原则。允许股东自主约定出资额和出资期限，这使得股东获得了缴纳出资期限上的自治权。根据权利义务相一致的原则，股东在享受自由约定出资履行期限的同时，应承担相应的义务。为平衡股东自身的权利义务以及股东与债权人的利益，当股东的期限利益危害到公司债权人的利益时，债权人有权在公司无力清偿债务时直接请求未出资股东提前履行出资义务。

三、股东出资加速到期的司法适用路径探析

（一）学界观点及司法裁判实践与评析

学界以及司法裁判实践主要从《公司法》、《公司法司法解释（三）》以及《合同法》探寻股东出资加速到期的司法适用路径，然而这些路径存在着不同的缺陷，不能有效适应司法裁判的需求。

有学者主张扩张性适用《公司法》责任财产制度以及公司人格否认制度，该观点也得到了某些法院裁判的肯定。然而，这两种制度并不能为股东出资加速到期的司法适用提供充分的支撑，也有学者对此表达了明确的质疑。

另有学者主张扩张性适用《公司法司法解释（三）》第 13 条第二款股东“未履行或者未全面履行”出资义务的补充清偿责任，该观点得到部分法院裁判的认可。但是笔者认为，将“未履行或者未全面履行”扩大解释至包括未到期认缴出资的做法使得在同一法律条文中，第 13 条第二款和第一款中对“未履行或者未完全履行出资义务”出现明显矛盾的前后不一解释，会使民众对同一条文中同一文字做不同解释难以理解，有牵强附会、生搬硬套之嫌。

还有学者主张适用《合同法》关于合同无效的规定来认定股东应当履行出资加速到期义务，但是股东出资契约主要为组织性契约，重在强调对股东以及董事等公司控制

者机会主义行为的控制，而《合同法》主要是交易性契约，虽可原则性地适用解决问题，但是针对性不强，《合同法》路径并不适宜。

（二）笔者观点

1. 股东出资义务的性质

为了成功设立公司这一共同目的，各股东对股东出资安排协商一致后共同签订股东出资协议和公司章程，本质上股东出资是由股东间的约定而产生的义务，此时股东的出资义务属于约定义务。在我国公司资本认缴制环境下，股东出资义务除具有约定义务属性外，更应强调股东出资义务的法定义务性质。将股东出资义务的性质定位为法定义务具有法律依据和法理依据。

其一，《公司法》第 28 条规定了股东按期缴纳认缴出资额的义务以及违反该义务需对已按期缴纳出资的股东承担违约责任，除此之外，《公司法》司法解释三还规定了对未按期缴纳认缴出资额的股东应承担的出资补缴责任与抽逃出资的股东应承担的法律责任，可见，法律对股东出资的义务以及违反出资义务的责任承担都进行了规制，股东一旦认缴出资，则伴随着股东确定地履行出资的义务，股东不能以公司内部约定来排除法律强制性规定的适用。

其二，为了创立公司，股东需要在公司登记机关完成公司资本登记。而公司资本一经注册与登记，即向社会公众产生公示公信效果，非经法定程序股东不得任意变动公司资本。因为资本的注册登记已使该项信息超越合同相对人的范围（即公司股东内部）而向未参与订约过程的第三人（即潜在的交易人）声明与宣示，并在一定程度上影响信赖该项信息的第三人对公司资本充实程度、公司财产责任能力以及信用状况的判断，从而作出是否与公司进行交易的选择，因此，将股东出资义务认定为法定义务符合《公司法》对潜在交易人的信赖利益保护以及市场交易安全维护的要求，具有合理性。

其三，股东出资义务使得股东财产与公司财产相分离，界定了股东责任与公司法人责任，这使股东必须承担真实完整的法定出资义务，否则，股东仅认缴而不实际缴纳出资，公司的独立法人财产无法保障，此时仍享有独立责任形式的公司则虚有其表，有名无实，与公司法精神背道而驰。

其四，公司资本制度具有平衡股东利益与债权人利益的功能。我国《公司法》改革赋予了股东自主约定出资的自由，为避免我国《公司法》改革矫枉过正，应平衡股东与债权人的利益，在资本认缴制下对股东出资义务的法定义务属性应更加强调。

综上，股东出资义务兼顾约定义务与法定义务属性，且在我国资本认缴制改革背景下应对股东出资义务的法定义务属性着重强调。

2. 借鉴美国的法定债务理论

笔者认为，可以寻求更为简便适用且不需对现行《公司法》及其司法解释产生较大影响的方法来解决股东出资义务加速到期的司法适用问题——我国应借鉴域外有益立法经验在我国《公司法》框架内赋予公司外部债权人在公司无法清偿债务时要求股东出资期限加速到期的请求权。基于股东出资义务兼顾约定性和法定性，我国可借鉴与该研究问题相类似的美国加利福尼亚州的法定债务理论。

美国各州公司法没有明确规定债权人直接对未实缴出资股东的请求权，但是法官、律师和法学家们都依据相关法条将股东的出资责任解释为法定债务，从而直接赋予债权人请求未实缴出资股东提前出资的权利。美国加利福尼亚州公司法规定，股东必须至少按照股票的面值出资。法典起草人和该州著名公司法专家都将该规定直接解释为公司债权人请求权的基础。大法官在审理实践案例适用该条规定时认为该条规定是为了保护无辜债权人的利益以平衡股东的权益与债权人的权益，径直将该条规定作为债权人的请求权基础。

我国可以借鉴美国的法定债务理论与加利福尼亚州式的解释方式，将股东出资义务定位为法定义务，解释适用我国《公司法》第 3 条第二款，从而直接赋予债权人在公司不能偿债时要求股东出资期限加速到期的请求权。将该款中的“股东以其认缴的出资额”和“股东以其认购的股份”解释为股东在公司设立时所认缴的出资额范围内向公司履行出资义务，不区分股东出资义务履行期是否届满，从而允许公司债权人请求约定出资期限未到的股东出资期限加速到期，提前履行其对公司的认缴出资承诺。当然，债权人行使股东出资期限加速到期的请求权是有前提的，即公司不能清偿其期限届满的对外债务，否则在公司正常经营的情况下，债权人行使股东出资期限加速到期的请求权会损害股东的

期限利益以及公司的自治权。

集团公司召开 2018 年半年度工会工作会议

文 / 人力资源部 郑光明

7 月 26 日下午，集团公司召开了 2018 年半年度工会工作会议。集团公司党委副书记、纪委书记、工会主席张城参加会议并讲话。集团公司工会委员会委员、经费审查委员会委员，各企业工会主席、副主席、经审会主任、工会财务负责人等参加会议。

会议传达了浙江省总工会印发的《关于加强和规范基层工会经费收支管理的实施细则》，与会人员认真学习修订后的实施细则，并将基层工会经费收支管理中的新内容、新标准、新亮点进行了对照学习。

会上，集团公司经审会主任裘国钟作《2018 年集团公司工会经审工作情况报告》，通报集团公司工会 2017 年度工会收支及预算执行情况，指出各下属工会在 2017 年度经费收支审计中发现的部分问题，就进一步规范工会经费管理提出相关工作要求。集团工会财务负责人缪继勇对工会 2017 年度财务决算与 2018 年度财务预算情况作了说明。

会上，张城作《集团公司工会半年度工作会议报告》，通报了集团工会上半年工作情况：一是积极开展“送关爱”工作，对困难职工、先进职工进行慰问帮扶，让职工切身感受到集团的关爱；二是顺利开展先进（一线）职工疗休养活动，受到大家的广泛欢迎；三是完成了部分下属企业工会换届选举、替补工作；四是成功举办集团公司趣味运动会。同时，张城部署了下半年工会重点工作：一是各级工会以高度的责任感做好集团公司第一届职工代表大会暨第四次工会会员代表大会的筹备工作；二是认真做好职工队伍稳定工作，积极开展推选先进典型、建立健全创先争优体系、组织好登山活动等重点工作。

集团公司召开工会两委扩大会议

文 / 人力资源部 章卓颖

8 月 21 日下午，集团公司召开工会两委会扩大会议。集团公司党委副书记、工会主席张城主持会议，集团公司工会委员会委员、经费审查委员会委员、各下属企业工会主席等参加会议。

会议分两项议程。

第一项议程，集团公司工会副主席盛华宣读《集团公司第一届职工代表大会暨第四次工会会员代表大会筹建方案》并布置筹备具体工作。张城就筹备工作和推选职工代表提出两点要求，一是要意识到筹建职代会和工会代表大会的重要意义，这是贯彻中央和省委、对标国资委监管、完善公司治理、加强工会建设的共同要求；二是要切实做好职代会和工会换届的筹备工作，要推选出政治面貌佳、文化素养高、参政议政能力强的同志。

第二项议程，张城介绍了省工会第十五次代表大会的基本情况并传达了大会精神。省工会十五大全面回顾总结了五年来浙江工运事业所取得的不凡业绩，指出了当前工会工作面临的新形势新任务，传达部署了今后五年全省工会着重要做的“五大工程”重点工作，朝着打造更具“引导力、学习力、创造力、服务力、凝聚力”的“五力”工会迈进。张城强调，要学习贯彻好省工会第十五次代表大会精神，推进工会标准化规范化建设，担当起工会的政治责任，发挥服务中心的作用，注重工会工作的实效，扎实做好工会工作。

集团公司第四届趣味运动会成功举办

文 / 人力资源部 章卓颖

团体第一

团体第二

团体第三

优秀组织奖

为倡导健康生活，丰富企业文化活动，推动系统内职工交流，展示各企业形象，提升企业凝聚力和向心力，推进“和谐二轻”建设，7 月 21 日上午，集团公司在信联文创园举办主题为“健康运动，活力二轻”的第四届趣味运动会。

在一首青春活泼的舞曲中，本次运动会拉开帷幕。

本次比赛有自行车慢骑、飞镖、踢毽子、跳长绳、定点投篮、乒乓球、五人六足、拔河等八个项目，共九支参赛队伍，总计 430 余人次参与。

经过了激烈的角逐，本次运动会总裁判长、信联钢厂总经理沈立斌宣布获奖名单，集团公司领导徐旭阳、张城、余显勇为获奖队伍颁奖。工艺品公司、汇孚集团、房产典当联队获得团体总分前三名，信联钢厂获优秀组织奖。

※ 自行车慢骑

个人赛，赛道宽 1 米左右，长 10 米，车不能压线，运动员身体任何部位不能着地，用时长者胜出。

※ 飞镖

两人成队，一人定镖，一人追镖，两镖投入相同区域得 3 分，相邻区域得 1 分。

※ 踢毽子

每队三组，每组两人，互踢毽子，来回一趟计一个，毽子落地结束计数。三组的成绩相加，计数最多的队伍获胜。

※ 跳长绳

每队 8 人，其中 2 人摇绳。6 人依次进入，全部进入后开始计次，2 分钟内次数多者胜。

※ 定点投篮

每队 4 人，依照左侧 0 度角、左侧 45 度角、右侧 45 度角、右侧 0 度角、罚球线依次投篮，一个点投进球才能进行下个点投篮，用时短者获胜。

※ 乒乓球接力

每队 4 人，依次用乒乓球拍运送球接力，全程不得用手碰球，球落地需回起点重新开始，用时最少的队获胜。

※ 五人六足

每队 5 人，并排站立，每位队员左、右脚分别和相邻队员的右脚和左脚绑在一起，到达终点用时最短者获胜。

※ 拔河

拔河是最被期待的项目，本次运动会共分四轮，穿插在各场比赛中间。汇孚集团和信联钢厂的冠亚军争夺赛将全场的气氛推到了最高点。

团队风采

ZHEJIANG ARTIKING

集团总部

浙江省工艺品进出口有限公司

浙江省皮革塑料有限公司

浙江申达机器制造股份有限公司

浙江省二轻房地产开发有限公司·
浙江轻工联典当有限责任公司联队

浙江省二轻商业地产经营管理有限公司

浙江信联钢铁有限公司

浙江广杰投资管理有限公司

浙江省艺创投资发展股份有限公司

汇孚集团有限公司

编者按：

浙江二轻手工业源远流长，历史悠久。在集团公司聚焦工艺美术产业发展的背景下，为响应集团领导关于“讲好二轻故事”的倡导，《浙江二轻》杂志特增设“二轻故事”版块，通过深入浅出的语言，叙述二轻手工业的发展历程，集中展现二轻在工艺美术产业深厚的历史积淀，让广大干部员工更好地认识二轻、了解二轻，坚定二轻引领全省工艺美术产业发展的文化自信，凝聚精神力量，打造“百年二轻”！

浙江手工业的发展

近代、现代浙江手工业 I（1840–1949）

杭州传统手工艺品天竺筷，始于清光绪年间，至今仍然是杭州名产之一

鸦片战争以后，清政府与西方资本主义列强订立了一系列不平等条约，中国门户大开，大量机器生产的、低成本的洋货自由运进中国内地倾销，给浙江手工业以沉重的打击。加之，晚清官府对手工业实行重税榨取，抑制了手工业的发展。清雍正后，统治者用保甲形式把手工业者组织起来，以防止其反抗，并通过保甲长来征役、征物。在征收过程中，营私舞弊，层层加码，使手工业者深受其害。在税收政策上，对一些重要手工业品，官府都一贯课以重税；一些手工业小商品如锄、箕、帚等所值无几，也必须上税，方准交易。咸丰三年（1853），清政府为征集军饷，在全国各地强制推行厘金制。从此，处处设卡，处处收税，“贩自东市，既已纳课，货于西市，又复重征”。

尽管如此，由于国内市场广阔，浙江手工业仍有一定发展。

工艺美术制品方面。黄杨木雕是浙江著名的工艺美术品之一，始于清代，发端于乐清县，因采用黄杨木为原料而得名，又因技艺精湛，品类众多而久负盛名。据《中国美术全集》记载：“著名黄杨木雕艺人叶承荣，相传在道光二十年（1840）前后，雕刻了黄杨木太上老君道祖像。这是近世乐清黄杨木雕之始”。黄杨木雕艺人朱子常，于宣统二年（1910）创作的二件作品在国际上获奖。据《中国实业本》载：“迨光绪初年（1875）前后，山口有林茂川者，改良石刻业并向欧洲各国推行，花样繁多，颇受外人欢迎，石刻事业因之渐形发达”。1915年在美国巴拿马博览会上一份青田石雕说明书中曾记载：“清光绪十八年（1892），有山口商民季兆鋆等七人贩卖石货到南洋群岛及印度一带销售，转至法兰西境内，营业日见发达，嗣后，竞相仿效，纷纷出洋，以此贸易为生，视远涉重洋，如归村市。不到二十年，亚洲全境和欧、澳、非、美等洲各国的首都、巨镇，无不有青田石商之足迹。于是青田石之名，逐震于全球，每年经商出国者，不下千余人。然此亦不过销发其端，未能尽此货最也”。清光绪年间（1875–1908），杭州有天竺筷生产。当时，天竺茶农上山采茶，吃饭时常取山上苦竹二截当筷子使用，由于苦竹具有节长肉厚、粗细均匀、质地坚韧、外表光滑的特点，山农稍加整理制成竹筷，每逢春秋时节，售予往来天竺、灵隐的香客，颇受欢迎。嗣后，不断改进装饰，精细加工，印上各种图案花纹，镶上各种材料的筷头，漆上各种颜色，成为既实用、又美观的工艺美术品而闻名全国。同一时期，盛产大毛竹的奉化，民间艺人首创翻簧竹雕，产品从笔筒发展到醉八仙、三星、和合、弥陀、箱匣、玩具等，当时的竹雕艺人俞啸霞创办了“挹素斋”工场和商店，生产过不少艺术珍品。宣统三年（1911），东阳木雕樟木箱、挂屏等已远销到欧美、南洋等地。

铁器和五金制品方面。咸丰十一年（1861），钟阿棠祖父在嵊县城关开设钟茂丰铁铺，生产铁钉、靴钉。光绪初年，萧山义桥胡水荣开设铁匠店，专门打制泥锹、铁耙等铁制小农具。萧山临浦“三和”铁店，专制屠宰工具月斧、剔骨刀、爿刀等产品。均因质地精良而名扬遐迩。光绪七年（1881），李种德在杭州开设李德顺刀店，由于精工细作，适应消费者要求，产品行销浙、苏、闽、赣、皖诸省。其中尤以厨师用的司工刀为优，这种刀除以刃口锋利、刃面平滑、式样美观著称外，更以能前披后斩、经久耐用独树一长。一般家用菜刀，使用20年左右，阔度磨损三分之一，经磨削整理，仍甚锋利，与新刀并无逊色。其他如斩火腿用肉斧，切烟丝的烟刀，杭帮、绍帮用切面刀，萧帮用大劈柴刀也极著名，人称：李德顺的刀，无论切肉秤斤买两，劈柴大块小段，一刀过门，“不拖泥带水”，信誉卓著。

其他如丝绸、纺织业，制革业等也有所发展。光绪六年（1880），浙江全省以杭嘉湖三府为主就有丝绸织机1万余台，年产丝绸30万匹。宣统元年（1909），海盐澉浦仅粗夏布一类年产即达7000余匹，成为当地一大特产。

随着外国资本主义的入侵，促进了中国近代工业的兴起，一些手工业行业也逐步以机器代替手工劳动。浙江最早兴办的民族资本企业是光绪十三年（1887），慈溪人严信厚在宁波创设的通久源机器轧花厂。到宣统三年（1911），其投资创办或参与投资的企业已涉及轧花、纺纱、造纸、麻袋、瓷业等，企业分布地也由宁波延伸到上海、福建、江苏、江西、辽宁等地。接着创办的还有庞元济、丁丙在杭州筹建的通益公纱厂和楼景晖在萧山创办的通惠公纱厂。到辛亥革命前夕，浙江省由民族资本创办的企业已达40多家。到1918年，全省兴办的近代工业企业合计有400多家，其中就有相当数量的制革、五金等手工业工厂。

严信厚。光绪十三年，慈溪人严信厚在宁波创设的通久源机器轧花厂，是浙江最早的民族资本企业

张小泉｜杭州老字号风采：从“斩蛇制剪”神话故事到“良钢精作”工匠精神

文 / 杭州之声

“张小泉”的前身为张大隆剪刀铺，自明万历年间从安徽黟县迁至杭州落户，已逾四百年。

“张小泉”品牌始创于明崇祯元年（1628），至今已历 389 年。清康熙二年（1663）张近高接管店务，为避假冒，在“张小泉”三字后加上“近记”字样，从兹一脉相承，延续至今。

清末，光绪、宣统年间，嘉兴、崇德、海宁、平湖、海盐诸县商会先后创立。它是由工商场店联合组织起来、经官府批准的半官方群众团体，负责工商业（包括手工业）的部分行业管理，起着政府与工商界联系的桥梁纽带作用。

清宣统三年（1911），孙中山领导的辛亥革命，推翻了封建王朝，建立了中华民国（简称民国，下同），国内外形势发生了急剧变化，浙江手工业的发展进入了一个新的历史时期。

民国 9 年（1920），孙中山在他发表的《地方自治开始实行法》中指出，地方自治团体应办各种合作业务，如农业合作、工业合作等。民国 13 年（1924）8 月，孙中山又在《民生主义》的演讲中提出，合作社是实现分配之社会化、免除商人中间剥削的一种“极有效力的组织”。民国 17 年（1928）11 月 25 日，国民党中执会常委会决定，将合作运动列为“训政时期”的所谓“七项运动”之一。民国 23 年（1934），国民政府又公布了《合作社法》。第二年，实业部又公布了《合作社法实施细则》，全国有了统一的合作社法规，开始对全国各地各种合作社进行登记，纳入官方的全国统一系统。至民国 21 年（1932）统计，全省共有合作社 758 个，社员 20219 人，股金 96072 元，其中手工业生产合作社有 13 个，250 人，股金 1191 元。民国 25 年（1936），全省合作社发展到 1243 个，社员 40282 人，股金 236105 元，其中生产合作社 635 个。

张小泉第一个经正式注册使用的商标，获准于我国历史上第一部商标法颁行之初的清光绪三十年（1904），已有113年的历史，为我国商标注册史上的第一批注册商标。

品牌创始人张小泉首创“镶钢锻制”技艺，把铁的相对柔软与钢的坚硬有机地结合在一起。刃口镶钢，使其锋利耐用；剪体用铁，则易弯曲造型，真正使其达到了刚柔相济的极妙效果，很好地解决了剪刀制作在材料学意义上的应用课题。这一技术原理，一直到现在，仍在一些刀剪产品的制造中应用。现代科技还无法将其完全替代。

张小泉为后人立下了“良钢精作”的祖训，经一代又一代张小泉人的恪守奉遵，业已形成为一种“张小泉”特有的工匠精神，一种“张小泉”固有的文化核心。正是这种技艺和精神，为“张小泉”品牌的形成、巩固和发展，奠定了坚实的基础。

数百年来，“张小泉”铸就了我国民族工业史上的诸多辉煌。清乾隆四十六年（1781），被乾隆帝钦定为贡品。清同治年间，范祖述在其所著《杭俗遗风》中，将张小泉剪刀列为驰名类产品，作为杭剪的唯一品牌，与杭扇、杭线、杭粉、杭烟一起，并称为杭州“五杭”，称雄市场。曾于1909年南洋劝业会、1915年巴拿马博览会、1926年费城世博会、1929年首届西湖博览会相继获得大奖。1912年，“张小泉”率先将镀镍抛光技术应用于剪刀防腐，开中国传统民用剪表面防腐处理之先河，1919年获北洋政府农商部68号褒状。

进入20世纪50年代，百废待兴，自1956年3月5日，毛泽东主席在加快手工业的社会主义改造工作汇报会上关于“提醒你们，手工业中许多好东西，不要搞掉了。王麻子、张小泉的刀剪一万年也不要搞掉。我们民族好的东西、搞掉了的，一定都要来一个恢复，而且要搞得更好一些”的讲话后，“张小泉”迅速崛起，终成我国刀剪行业的领军企业。其产品在连续五次国家刀剪质量评比中荣膺第一，并被国家主席刘少奇在出访东南亚五国时作为国礼赠送给各国元首。

杭州市上城区大井巷57–59号，是张小泉迁杭落户的第一站。在这里，“张小泉”整整度过了三百多个春秋，从搭棚设灶，到“镶钢锻制”；从“斩蛇制剪”神话故事的形成，到“良钢精作”工匠精神的培育；从成为“宫剪”誉满华夏，到巴拿马、费城获奖驰名海外……是这里，成就了“张小泉”的百年品牌。

杭州市拱墅区大关路33号杭州张小泉剪刀厂，是在毛泽东主席讲话以后，由中央财政拨款40万元，地方财政配套20万元建设起来的。它是中国手工业向现代工业发展的重要标志，它见证了杭州乃至全国的工业发展史，成为了“张小泉”发展史上的第二个里程碑。

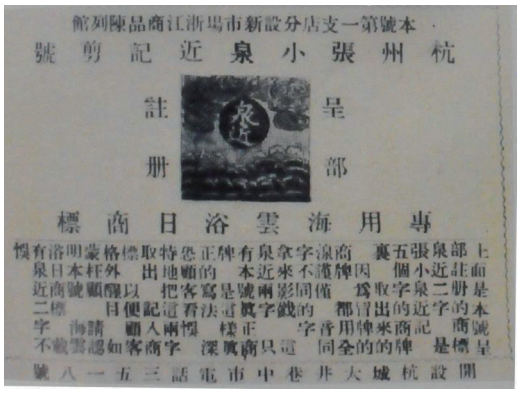
半个多世纪以来，张小泉一直受到了政府领导人的重视、社会名流的关注和中外消费者的青睐。在杭州，已经形成了一个以“张小泉”为主题的独特的剪刀文化圈，成为杭州历史文化名城的重要元素。

近年来，杭州张小泉集团有限公司努力深化改革，谋求转型升级，按照中央十四部委《关于保护和促进老字号发展的若干意见》，坚持保护与发展并存，继承与创新并举的原则，朝着“利用老字号品牌优势，打造具有自主知识产权的世界著名品牌”的目标，积极进取，前景乐观。

公司确立了从产品制造商向品牌运营商发展的战略定位，完成了对品牌的升级设计；以自主研发及与大专院校合作的方式，加大刀剪产品的深度研究和开发，确保企业在刀剪行业的领军地位；加大新产品的研发推广，使企业产品有足够的力量支撑老字号品牌的与时俱进。到目前为止，已形成剪、刀、护理用品、厨具、工具及周边产品五大群、三十个类别、七百余种规格的产品规模，开始了从刀剪制造向现代生活五金制造业的转型升级。

为了适应新的发展需要，企业在富阳东洲工业园征地271亩，建设张小泉五金文创科技园。如果说大井巷店铺和大关路厂区曾被公认为“张小泉”发展史上的两个重要的里程碑，那么，我们有充分的理由相信，张小泉五金文创科技园的建设，必将成为第三个里程碑，从而被载入张小泉发展的史册。

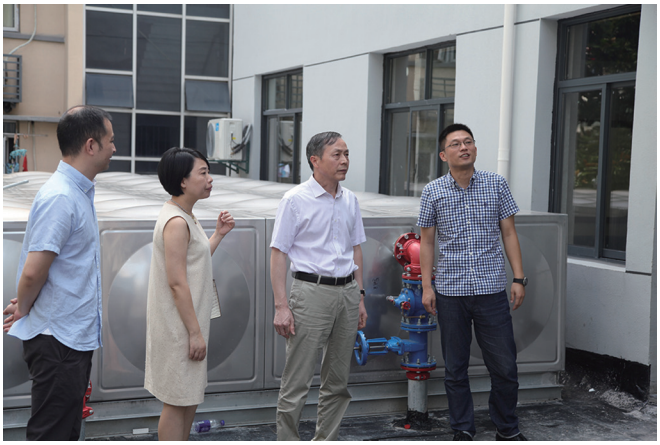
杭州张小泉集团有限公司是一家具有自主知识产权，专业生产各类刀剪及现代生活五金用具的工业企业，其生产规模、产品质量、品牌影响力，在业内处于领先地位，为中国五金协会刀剪分会会长单位。曾负责起草我国刀剪产品行业标准。为国家商务部认定的第一批中华老字号。“张小泉剪刀锻制技艺”被国务院列为第一批国家级非物质文化遗产。“张小泉产品标识”被国家工商总局认定为我国刀剪行业第一个驰名商标、首届中华老字号品牌价值100强、受原产地注册保护。如今的“张小泉”，正在努力铸造着属于自己的、属于民族的、属于国家乃至世界的又一个新的辉煌。



老字号的风采

集团公司党委书记总经理虞岳明考察青年公寓项目

文 / 品牌宣传部（改革办） 吴行



8 月 23 日上午，集团公司党委书记、总经理虞岳明来到文一路 40 号考察商业地产公司青年公寓项目，商业地产公司董事长王磊等陪同考察。

文一路 40 号青年公寓——亲寓，作为商业地产公司首个长租公寓项目，总投资约 670 万元，房间 86 间，包括时尚创意榻榻米房、宽敞舒适大床房等多种不同房型，房间配套设备设施完善，还设立有健身娱乐、社群活动等公共空间。经过半年多的施工改造，形象焕然一新，目前已进入工程收尾和预招商阶段。商业地产公司进入长租公寓产业，旨在响应国家鼓励发展住房租赁市场政策，顺应产业市场发展趋势，加速产业转型升级，培养自有专业化人才队伍。

考察后，虞岳明对商业地产公司的工作表示肯定，并提出两点要求：一是继续做好装修收尾工作，争取做到零瑕疵交付；二是配齐配强招商运营管理团队，保障招租入住有序进行。

※ 亲寓

经过半年多的施工改造，亲寓焕然一新，目前已进入工程收尾和预招商阶段。

※ 管培生在亲寓的幸福生活

二轻管培生小朱的日常

文 / 品牌宣传部（改革办） 姜碧华

“老家在黑龙江省哈尔滨市，只是因为喜欢杭州这个城市，所以在英国留学之后就选择到杭州找工作了。”

小朱是今年 6 月份入职浙江省二轻集团公司的一名管培生。

作为刚刚步入社会的新“杭漂”，小朱是幸运的。集团公司统一给管培生安排了青年公寓，而这不仅仅是重要的生活保障，更是一群人在一起生活的家的温暖。

公司安排的青年公寓叫亲寓，位于文一路 40 号，是浙江省二轻集团公司的自有公寓。“无论是内部配套设施和服务，还是周边的交通或者是生活设施，住在亲寓都非常方便。”一说起亲寓，小朱表示非常满意。

> “无论是内部配套设施和服务，还是周边的交通或者是生活设施，住在亲寓都非常方便。”
>
> ——二轻管培生小朱

亲寓一共有 6 楼，小朱住在 4 楼。亲寓门口是现代化的门禁，只有刷卡才能进入，大大提高了公寓的安全性。每个房间门口标配密码锁，小朱“滴滴”几个数字就能进入，非常方便。

一进小朱房间，便可感受到室内的明亮、干净和整齐。据了解，亲寓本身提供的室内陈设包括大床、衣柜、电视柜、床头柜、梳妆台、茶几、沙发、椅子等等，可拎包入住，而且这些家具都是现代北欧风的设计，给人以放空、放松的感觉。这样的风格，正是小朱所喜欢的。爱干净的小朱，每天出门前都会把自己的房间收拾得干干净净，她说，“这样每天回到家就感觉很舒服呀，保持好心情！”

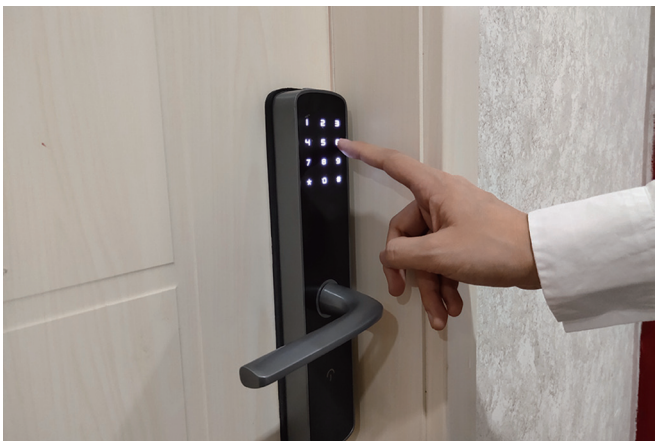
有时候下班回家或者周末在家，小朱会选择自己做饭。亲寓房间内的厨房区域配有抽油烟机、电磁炉和微波炉等设施，可以满足小朱的日常烹饪需求。

亲寓的周边配套，也让小朱非常方便可以购买到日常需要。近的，距离亲寓大约 200 米处，就有一家大型的华润万家（云河店）超市。小朱经常会去超市购买一些生活日用品、食材和水果等。

想约上朋友稍微去远一点，在杭州走走逛逛，亲寓附近的交通也非常便捷。亲寓 200 米范围内，有一清新村、打索桥等公交站；离亲寓 1000 米左右，有沈塘桥地铁站；而距离亲寓一两百米的地方，就有多处“小红车”停车点，手机扫码即可免费租用。小朱一般会选择骑“小红车”到目的地或者骑五六分钟“小红车”到沈塘桥地铁站后换乘。

和小朱一样，住在亲寓的，还有另外 7 名管培生。由于住在同一楼层，小朱经常会去其它管培生屋里串门，也会经常邀请小伙伴们来自己家里，一起吃饭、唠嗑，或者是运动、娱乐。

对小朱来说，只身来到杭州，并不像大多数“杭漂”那样感觉到压力巨大或孤单漂泊，因为亲寓里的管培生们，就像兄弟姐妹们一样，在生活上相互照应，在工作上相互扶持，大家一起进步，一起成长，给远在异地他乡的小朱带去面对未来的力量感！



大门口门禁和房间密码锁确保公寓安全性

※ 小朱的一天

小朱的房间。明亮整洁、北欧风。亲寓提供给管培生的基本住宿条件，可以实现拎包入住

小朱的厨房。亲寓的厨房区域配有抽油烟机、电磁炉和微波炉等设施，可以满足日常烹饪需求

小朱在扫码租用“小红车”。距离亲寓一两百米处，有多个“小红车”停车点

小朱在超市挑选水果。距离亲寓 200 米处，就有一家大型的华润万家（云河店）超市

名师名作——嵇锡贵《梨花小鸟》

嵇锡贵的陶瓷作品善于继承传统，敢于突破成法，博采众长，不拘一格，在传统基础上推陈出新，古为今用。她把中国画的人物、山水、花鸟的传统笔墨灵活地运用到陶瓷彩绘中来，能工能写，能简能繁，有韵有神，以功力深厚，风格多样，精巧瑰丽，享誉陶瓷艺术界。

嵇锡贵独创的“梨花小鸟”画法，先用玻璃白点上去，之后再勾线，花瓣会显得更饱满生动，还带有中国画的意趣，再打了一层浅浅的蓝底，更显出层次。该青瓷作品《梨花小鸟》是嵇锡贵捐赠给浙江工艺的一件珍品，由嘉瀚堂收藏。

嵇锡贵， 出生于 1941 年，中国工艺美术大师，亚太地区手工艺大师，国家级非物质文化遗产越窑青瓷烧制技艺代表性传承人。1965 年毕业于景德镇陶瓷学院美术设计系，陶瓷彩绘师承景德镇“珠山八友”老艺人，工笔国画师承中国美术学院邓白教授，曾先后在轻工业部陶瓷研究所和浙江省工艺美术研究所（现浙江省二轻集团公司下属浙江省工艺美术研究院）工作。1975 年，作为轻工业部陶瓷研究所釉下组负责人，嵇锡贵带领小组创作了中南海毛主席用瓷（即 7501 釉下彩梅竹）；设计制作上海锦江饭店接待外国元首专用釉下彩餐具《麦浪滚滚》及毛主席纪念堂陈设瓷；主持轻工业部“明代青花的研究”项目等，作品多次获国际、国家级大奖，多件作品被中国工艺美术馆和中国历史博物馆收藏，代表作品有《青花斗彩牡丹瓶》、《梅花小鸟瓶》、《山果》等。

浙江二轻
ZHEJIANG ARTIKING