

砥砺前行新时代 百年二轻新征程

浙江二轻

Z H E J I A N G A R T I K I N G

主办：浙江省二轻集团公司

2018年第2期 · 总第78期

【专题】 P4 >>>

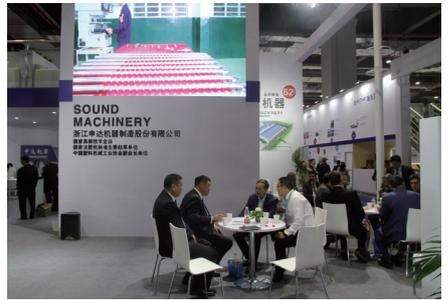
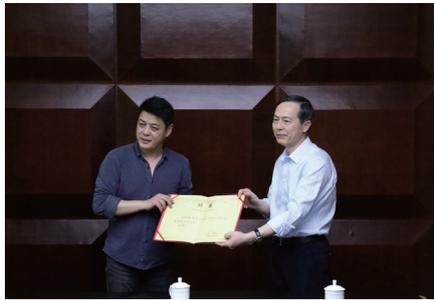
省联社召开四届十五次理事会

【重点】 P11 >>>

德清申达建设项目二期开工仪式隆重举行

集团公司党委书记总经理虞岳明一行赴青田考察石雕产业





- | | | |
|---|---|---|
| ① | ② | ③ |
| ④ | ⑤ | ⑥ |

- | |
|---|
| ⑦ |
|---|

① 3月26日，集团公司党委书记、总经理虞岳明一行赴奉化会晤区委常委、统战部长方国波，双方就集团公司与浙江佛学院在艺术领域的相关合作进行了商讨，并在合作办学、工艺品展示、艺术创作等方面达成共识。

② 4月22日，省委宣传部原常务副部长胡坚、中央美术学院吴永平教授、西湖大学堂秘书长王伟等一行莅临集团公司，与集团公司党委书记、总经理虞岳明，副总经理吴敏，艺创公司董事长陈岩等围绕共同推进集团公司文化产业领域的合作发展进行了深入交流。虞岳明为吴永平教授颁发了浙江省工艺美术研究院院长的聘任书。

③ 4月24日，集团公司党委书记、总经理虞岳明一行赴第三十二届中国国际塑料橡胶工业展览会 (Chinaplas 2018) 考察指导申达机器公司参展工作。

④ 5月12日，集团公司党委书记、总经理虞岳明出席拾光艺创新品发布会。

⑤ 5月22日，浙江省爱心事业基金会“匠心传承基金”管委会第一届主席团第一次会议（成立大会）在集团下属工艺品公司举行。

⑥ 5月24日，省联社主任虞岳明与各地市联社领导参观温州市规划馆。

⑦ 近日，从杭州市委“平安杭州”创建办获悉，集团下属工艺品公司被中共杭州市委创建“平安杭州”领导小组评为2017年度杭州市“平安示范单位”。



生命至上 安全发展

文 / 本刊编辑部

近年来，集团公司始终贯彻落实省委省政府、省国资委关于安全生产、信访维稳一系列会议精神，统一思想，落实工作责任，坚持安全生产“红线意识”和信访维稳“底线思维”，坚持将内部治安稳定和安全生产作为企业发展的生命线。

过去一年，集团在安全生产和信访维稳方面做了很多工作，为集团公司推进改革创新，实现稳健发展提供了坚实的保障。一是领导重视，抓责任落实。集团公司与各下属企业签订社会治安综合治理、安全生产责任书和信访维稳责任书（如有），并建立严格的监督考核机制，集团上下牢固树立“安全工作，人人有责”的意识。二是完善制度，抓考核落实。集团公司进一步修订完善了《安全生产事故管理办法》、《安全责任制度》、《安全绩效考核办法》等管理制度，定期开展检查考核，并将考核结果与企业经济责任考评紧密联系起来。三是教育培训，抓能力落实。充分利用微信公众号、企业微信群、《浙江二轻》杂志等宣传平台，把平安建设和党建工作、安全管理、法治教育、工会活动、文化建设深度融合，多方面狠抓平安创建工作。四是信访维稳，抓细节落实。集团公司领导根据各自分管工作情况，采取任务联系包干制等方式，推进、落实相关工作。对于G20峰会及党的十九大等重点时间节点按要求加强应急值班值守，保证不出事、没有事。对于下属维稳重点单位信联钢铁公司1000余名职工住房补贴未发放问题，2017年底前基本完成省房改办资料报批。

2018年，集团公司再接再厉，按照中央共建、共治、共享的要求，在省委省政府与省国资委的正确领导下，积极参与平安建设，进一步提高内部治安防控能力，全面落实平安创建各项措施，实现平安创建整体推进，为维护社会稳定和人民群众安居乐业，为营造集团公司和谐稳定的内部环境，为二轻在新时代展示新气象，实现新作为而努力奋斗。✿



04/10 | Special 专题

省联社召开四届十五次理事会

5月24日，省手工业合作社联合会在温州召开四届十五次理事会。会议审议通过了省联社第四届理事会理事、常务理事和监事调整等事项，总结回顾了省联社2017年工作，对2018年工作思路 and 目标任务进行了部署，并表彰了联社系统2017年度先进集体和先进个人。虞岳明主任代表省联社理事会作工作报告。



E 重点 emphasis

P11/ 德清申达建设项目二期开工仪式隆重举行

- P14/ 集团公司党委书记总经理虞岳明一行赴青田考察石雕产业
- P14/ 集团公司党委书记总经理虞岳明一行赴中国美术学院洽谈合作
- P15/ 集团公司与浙大国家大学科技园开展全面战略合作
- P17/ 艺创公司与同济大学签署战略合作框架协议
- P17/ 艺创公司和浙江佛学院签署战略合作框架协议



R 大调研 research

P18/ 关于大调研活动的总结报告

按照省委统一部署要求，集团公司党委坚持问题导向和效果导向，迅速、扎实地开展了“大调研大督查大推进”活动，由集团党委班子成员带队，组成5个调研小组沉下去、走出去调研。

根据正文改

P 党建 arty

- P25/ 集团公司召开一季度党风廉政建设工作会议持续推进“四个全覆盖”监管体系落地生根
- P26/ 集团公司党委书记总经理虞岳明出席十九大精神集中轮训开班式并讲话
- P27/ 集团公司机关党委赴常山县新昌乡开展主题党日活动
- P29/ 集团公司选派代表参加国有企业微型党课比赛
- P30/ 集团公司开展“千企结千村、消灭薄弱村”专项行动

N 二轻新闻 ews

- P32/ 省国资委莅临集团公司开展安全生产节能减排维稳（信访）工作考核调研
- P33/ 省委老干部局副局长王晖玲一行莅临集团公司
- P34/ 集团公司召开 2018 年一季度经营工作会议
- P35/ 集团公司举办“二轻论坛”活动
- P36/ 集团公司召开投资工作专题培训会议
- P36/ 集团公司举办第一届安全知识竞赛
- P39/ 集团公司召开安委会暨安全生产月动员会及安全生产标准化宣贯会
- P40/ 集团公司资产管理部召开业务培训和制度宣贯会议
- P40/ 集团公司财务部举办“如何编制现金流量表”主题培训
- P41/ 商业地产板块举行财务人员 6 月例会

L 法治二轻 aw

U 工会活动 nion Events

A 二轻故事 rtiking Stories

浙江二轻征文启事

为了及时充分反映集团公司各部门、员工的新风貌、新方向，自即日起，《浙江二轻》各栏目的相关主题征文活动正式启动。

※ 征文时间：从即日起长期有效。

※ 征文要求：重点围绕集团公司新的战略规划发展方向，包括集团总部及下属单位的重点工作情况；对发展八大万亿产业的想法和思路；对工艺美术行业发展的意见和建议；对工艺美术作品的鉴赏等。自由命题，字数不限，建议附图。要求来稿均为原创且未曾公开发表，文责自负。

※ 投稿方式：来稿请发至集团办公室邮箱：zjqbgs@foxmail.com，在邮件主题注明“二轻杂志征文”，并在文末提供具体单位、部门、姓名和联系方式。

内部资料
免费赠阅



浙江二轻
2018 年第二期



请关注“浙江二轻”微信公众号

编印：浙江省二轻集团公司品牌宣传部
出版年月：2018.7
地址：杭州市延安路 398 号
邮编：310006
TEL：0571-87815339
网址：www.zjq.com
执行：《行周末》
浙内准字第 O239 号



省联社召开四届十五次理事会

文 / 办公室 王威

5月24日，省手工业合作社联合社在温州召开四届十五次理事会。会议审议通过了省联社第四届理事会理事、常务理事和监事调整等事项，总结回顾了省联社2017年工作，对2018年工作思路和目标任务进行了部署，并表彰了联社系统2017年度先进集体和先进个人。

虞岳明主任代表省联社理事会作工作报告。他指出，2017年，全省联社系统以学习党的十九大精神为契机，在各级党委政府的领导下，积极应对错综复杂的国内外经济形势，突出抓好改革发展各项重点工作，企业发展稳中向好，产业布局初现成效，深化改革稳步推进，企业管理不断提升，党建和安全稳定工作持续加强，总体保持了稳中求进、稳中向好的发展势头。2018年是十九大精神的贯彻落实之年、改革开放实施40周年，也是省联社转型发展、深化改革的关键之年，要深入学习贯彻十九大精神、省委第十四次党代会精神和省委经济工作会议精神，紧密结合联社发展实际，全面推进习近平新时代中国特色社会主义思想在联社的生动实践，牢牢坚持奉行五大发展理念，持续推进“五

个二轻”建设工程，将联社打造成为省级城镇大集体资本运作平台，省级城镇大集体资产运营管控平台，努力成为全国省级城镇大集体企业发展的标杆。重点做好五个方面工作：一是全面深化改革，争创体制机制新优势；二是提高发展质量，加快发展步伐；三是夯实企业基础，全面强化管理；四是重视人才队伍建设，深入实施人才强企战略；五是紧紧围绕中心，持续加强全面从严治党。

会上，各地联社进行了情况交流。虞岳明在讲话中强调，省联社与各地市联社可按照平等自愿、互利共赢、共同发展的原则，探索“1+7”合作发展的新模式，进一步加大工艺美术产业合作交流，共同推动全省各级联社实现更高水平的新发展，扩大二轻、联社系统在省内的社会影响力。

会议期间，省联社举行了四届三十三次常务理事会，审议通过了关于省联社合并及本级2017年财务收支决算、期初重大调整事项和2018年财务收支预算等议案。

会后，虞岳明与各地市联社领导还前往温州市规划馆、温州市工艺美术研究院和森马集团等地进行了现场调研。🌿

■ 省联社四届十五次理事会虞岳明讲话（摘要）

以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领 不断促进联社改革发展再上新台阶

※2017年工作回顾

2017年，全省联社系统以学习党的十九大精神为契机，在各级党委政府的领导下，积极应对错综复杂的国内外经济形势，围绕年度各项目标任务，突出抓好改革发展各项重点工作，攻坚克难，勇争前列，总体保持了稳中求进、稳中向好的发展势头。

回顾过去一年工作，主要呈现以下几方面特点：

企业发展稳中向好

去年，省联社以学习贯彻党的十九大精神、省第十四次党代会精神等为契机，以构建“4+2”业态格局为重点，着重抓好党的建设、转型发展、深化改革、管理提升等工作，企业发展取得了显著成效。全年实现合并营业收入45.5亿元，比上年增长57.8%；利润总额5亿元，比上年增长2.2%；净利润3.8亿元，比上年增长6.8%。三项主要指标均圆满完成年度目标，增长动能逐步积聚，增长质量逐步向好。

各级联社从自身实际出发，围绕年度目标任务，多措并举、多方齐施，努力稳增长、拓市场、调结构、优管理、保稳定，企业发展取得了良好的新成绩、新成效。

杭州市联社（杭实集团）以打造产融结合的国际化投资平台为目标，加快企业转型发展，全年实现合并主营业务收入393亿元、净利润12.3亿元，经营业绩快速增长，企业主体信用等级、债项信用等级成功调升至AAA，发展迈入快车道。

温州市联社坚持以“指导、维护、监督、协调、服务”为重点，积极发挥政府与企业间的桥梁纽带作用，努力维护集体经济成员单位的合法权益，大力推动企业的改革改制，各项目标任务顺利完成。

湖州市联社以归入产业集团管理为契机，积极投身于国企改革发展事业，乘势而上，开拓进取，实现了集体资产保值增值新突破，参股企业分红、物业收入等态势良好。

绍兴市联社紧紧围绕重点工作任务清单，党建工作规范提升，实事工程全面推进，企业管理不断加强，企业运行平稳向好，经济指标稳中有升。

嘉兴市联社围绕市委市政府中心工作，科学盘活存量资产，着力提升物业品质和管理水平，较好地实现了联社资产保值增值的目标。

舟山市联社积极主动应对外部形势和政策的变化，因城施策去库存，多点出击找项目，积极作为，稳扎稳打，营业收入、净利润实现不同程度增长。

台州市联社以推进集体经济深化改革、创新发展为重点，积极寻找新的经济增长点，努力发挥联社服务功能，企业发展平稳有序。

产业布局初现成效

去年，省联社按照省委、省政府“八大万亿产业”总体部署，结合主业不突出的情况，进一步理清发展思路，制定实施了新的发展战略，着力构建“4+2”业态格局，重点发展文化旅游、健康、先进制造业、类金融四方面产业，提升发展特色地产和商贸两大传统业务。一年来，集团上下围绕新战略，重新归零再出发，抓基础、重推进、求实效，新的产业布局逐步有效形成。

在抓好原有企业发展的同时，省联社积极响应“文化强省”号召，从联社工艺美术产业深厚的底蕴出发，经充分调研论证，制定了集团工艺美术产业发展规划，立足“八大引领”，实施“八大计划”，落地“十大项目”，力争通过5年左右时间的不断努力，把省联社打造成为全省工



工艺美术产业发展的领军企业。去年12月分别向省委、省委宣传部专题报告了《关于振兴发展工艺美术核心主业的请示》，获得省委书记车俊和省政协主席、省委宣传部部长葛慧君的批示肯定。省联社文旅板块主要平台企业浙江省艺创投资发展股份有限公司已正式成立，注册资金2亿元，定位为全省工艺美术产业资源整合者和组织者，目前公司设计创意、城市雕塑、教育培训、展览展示等各业务子板块的组建、业务拓展工作正在加快推进中。

去年省联社在加快转型发展的过程中，积极寻找各联社间产业合作发展的契合点和机会，与湖州市联社等开展了有益的合作探索，得到大力配合和支持，互相之间增进了共识、加深了友谊。各级联社围绕自身的战略定位，努力在产业转型上下功夫，努力发挥优势、补齐短板，产业结构得到进一步调整优化。

杭州市联社注重加强战略引领，制订了2018-2020三年战略规划，围绕高端制造业、战略性新兴产业、产业园区建设与运营等三大主业板块，组建了覆盖“投融资退”各环节的“四大平台”，发展质量有效提升。

温州市联社通过主动融入全市“大拆大整”“大建大美”战略，加大老旧物业的改造提升力度，配合做好相关企业的征收拆迁工作，物业品质、安全生产管理得到有效提升。同时通过承办上海温州绣艺会展等系列活动，加强各类工

工艺美术人才的教育培训，走出去、请进来相结合，不断扩大温州工艺美术的影响力。

绍兴市联社把调结构作为转型重点，加强督促绍兴起重机总厂等企业加快产品结构调整，不断拓宽业务销售渠道，发展局面进一步打开。以举办第二届绍兴市工艺美术精品展等为载体，努力为绍兴文化旅游业的发展提供工艺美术元素。

舟山市联社在做好房产项目销售去化的同时，深入考察海岛民宿、主题酒店等项目，对朱家尖航空产业园的地块利用问题进行了研究，对部分低效资产进行了处置，积极谋求企业战略转型。

深化改革稳步推进

去年，省联社把全面深化改革作为抓好各项工作的突破口，充分激发改革在企业经营发展过程中的动力活力。省二轻集团公司制改革工作顺利推进，总体思路和实施方案先后获得省政府和省国资委审批通过，公司章程顺利获批；完成对申达公司三家战投股份、房地产公司职工股、工艺美术研究所部分职工股等回购工作。工艺品进出口公司、皮塑公司、申达公司职工股规范工作扎实推进；完成华江科技股份增持工作；持有的天达环保股份顺利退出；完成了集团持有的汇孚集团股权转让为优先股工作；下属企业集体股量化分红清理工作积极稳妥推进；总部部门职能调整优化、定岗定编及管理人员补强工作顺利完成；总部薪酬分配制度改革顺利实施；下属企业绩效考核办法修订完成；职业经理人工作试点取得实质性进展。

各级联社针对制约企业改革发展的重点难点问题，发扬不破不立、敢于担当的改革精神，改革深化工作得到积极稳妥推进。

杭州市联社进一步加大对所属低小散弱投资的清理退出工作，注销了一批无实质经营企业，强力推进金鱼集团、蓝孔雀公司等企业深化改革工作，杭重临安园区与杭叉集团成功联姻，努力优化盘活存量资源，为转型发展注入新的活力。

湖州市联社深化实施联社机关干部联系服务参股企业工作机制，注重发挥在参股企业重大经营决策中的作用，积极为参股企业提供多方面的协调服务，努力提供发展助力。

绍兴市联社发扬敢于担当的精神，加大疑难问题、历史遗留问题的处理力度，通过司法诉讼等途径有效处理了相关的债权和债务问题，较好地维护集体资产的权益。

企业管理不断提升

去年，省联社以开展对标管理为主抓手，全面实施管理提升工程，努力增收节支、提质增效，不断提高企业规范化、精细化管理水平。加强制度的废、改、立工作，全年新修订出台《重大事项管理规定》等制度 28 项，梳理出下步需要修订完善的制度 33 项。创新监管模式，构建所属企业专职党委副书记（党建督导员）、纪委书记（纪检委员）外派、财务总监、内部审计、法律顾问等全覆盖监督管理体系。注重源头管理和事前、事中、事后全过程管控相结合，进一步建立健全了风险防控体系。首次以公开招投标的形式择优确定了 8 家战略合作银行。完善工作推进机制，建立健全了重大事项集团党委会前置研究，集团党委会专题研究下属企业工作，集团月度、季度总办会议，疑难问题和重点工作集团班子领导包干负责等工作推进机制。加强依法治企，建立集团公司总法律顾问制度，深入开展法制宣传月活动，华数传媒投资收益分配二起纠纷仲裁顺利完结，联社利益均得到充分支持。

各级联社把内部管理作为重要的基础工作来抓，重制度、重执行、重细节、重实效，企业运行水平不断提升。

杭州市联社以制度建设为抓手，梳理汇编了公司章程制度，加强执行力建设，形成按制度办事、以制度管人、用制度促进工作的良好机制。

温州市联社积极推进集体改制企业后续管理，实现 60 家改制企业托监管全覆盖，在全市首推“巡察”制度，制定了《集体企业巡察实施办法》，分批对下属企业进行巡察，促进了企业规范管理。

湖州市联社认真履行集体资产管理职责，加强和规范不动产管理，积极做好所属物业改造提升和招商选商，业态档次和租金收入有效提升。

舟山市联社深入开展制度建设年活动，狠抓建章立制，建立健全 60 多项制度，形成全面系统有效的制度体系。

台州市联社加强对物业出租市场的调研力度，制定了弹性的管理政策，实行一事一议，有效提升了物业管理水平和产出效益。

党建和安全稳定工作持续加强

省联社以学习贯彻党的十九大精神为契机，紧紧围绕企业中心工作，把提高企业效益、增强企业竞争力、实现集体资产保值增值作为党建工作的出发点和落脚点，积极开展形式多样、内容丰富多彩的党建工作，坚持七个结合抓党建，坚持七个方面强党建，充分激发了党员在企业改革发展、强化管理等工作中的先锋模范作用，以及基层党组织的战斗堡垒作用，以强党建促企业改革发展的效应正在有效形成。同时，以党的十九大安保等工作为重点，进一步落实安全稳定主体责任，深入开展安全生产专项检查和矛盾纠纷排查，完善工作台账、管理制度、应急预案，加大安全生产重点问题和历史遗留问题的解决力度，确保了集团安全稳定工作形势的总体稳定，全年未发生重大安全生产责任事故和重大信访事件。

各级联社按照全面从严治党的总体要求，牢固树立抓党建工作就是抓生产力的理念，认真学习贯彻党的十九大精神，规定动作做到位，自选动作有特色，努力发挥好党建工作把方向、管大局、保落实的作用。针对老企业多、疑难问题多、信访稳定任务重、安全管理基础薄弱等共性问题，各级联社在安全稳定工作上花了很多精力，也取得了明显成效，为企业健康有序发展发挥了积极作用。

各项工作中，联社系统广大干部职工甘于吃苦、乐于奉献、勇于创新，做出了良好的工作业绩，涌现了一大批先进单位和个人。在全国人力资源社会保障部、中国轻工业联合会、中华全国手工业合作总社联合组织的全国轻工系统先进集体和劳模评选中，联社系统选送的杭州王星记扇业有限公司被评选为先进集体称号，温州市联社副主任邓德胜、浙江越王珠宝有限公司财务总监陈宝祥被评选为劳动模范。

※2018 年省联社总体思路及重点工作

2018 年是党的十九大精神的贯彻落实之年、改革开放实施 40 周年，也是省联社转型发展、深化改革的关键之年，做好 2018 年工作至关重要。2018 年省联社总体工作思路：深入学习贯彻党的十九大精神、省委第十四次党代会精神和省委经济工作会议精神，紧密结合联社发展实际，全面推进习近平新时代中国特色社会主义思想在联社的生动实



践，牢牢坚持奉行开放发展、合作发展、整合发展、融合发展、创新发展五大发展理念，持续推进学习二轻、创新二轻、活力二轻、和谐二轻、清廉二轻五大建设工程，上下齐力，攻坚克难，勇于担当，确保联社确定的工作目标、改革发展举措落地生根、成效显著，将联社打造成为省级城镇大集体资本运作平台，省级城镇大集体资产运营管控平台，努力成为全国省级城镇大集体企业发展的标杆。

为完成以上工作目标，着力做好以下五方面工作：

（一）全面深化改革，争创体制机制新优势

今年是改革开放 40 周年，各级联社要紧紧抓住全国上下加快推进全面深化改革的有利时机，进一步解放思想，转变观念，拓宽视野，坚定市场化改革导向，用改革的思路和办法破解难题，以改革的主动赢得先机，以改革的成效促进发展，努力争创体制机制新优势。

省联社重点要以浙企改办〔2017〕1号文件为指引，加快形成与转型升级相适应的有利于激发活力、增强动力的体制机制。一是深化联社顶层设计改革。系统谋划联社改革总体思路，依法确立联社的集体资产出资人地位，依法明确联社的资产所有人地位，理清联社、二轻集团间各方面关系，全面规范二者之间的管理行为，加快将联社所有经营性资产经清产核资、审计评估划入二轻集团，使二轻集团真正成为健全的市场经营主体，联社回归出资人的角色。同时按照规范的现代企业制度要求，进一步完善联社和二轻集团治理模式和决策程序，不断提升科学管理和决策的水平及能力。二是积极推进混改工作。积极寻找优质战略合作伙伴推动二轻集团本级混改，深入研究集团经营骨干参与集团本级混改的可行性，以及集团整体上市的可行方案。积极推进下属企业混改。三是全力谋划、推进

上市工作。按照“1+1+1”格局，统筹谋划、系统推进、力求突破。2018年重点在第一个“1”上下功夫，力争通过并购控股一家上市企业。四是大力推进职业经理人市场化选聘工作。在前期工作的基础上，及时总结经验教训，不断完善、规范、创新职业经理人制度，不断提升职业经理人比例，使其成为推进企业改革、推动企业发展的重要一环。五是加快完善下属企业治理结构。在现有四个全面覆盖的基础上，按照上级党委的要求，进一步整合监管力量，完善下属企业董事会和监事会建设，构建起现代企业制度框架下全面有效的监督制衡体系，有效防范企业各类风险。六是着力推进经营机制创新。重点在投资项目管理团队跟投、风险防控机制全面构建与严格执行、各层级管理人员激励约束机制构建与有效实施、充分体现员工对企业价值的薪酬分配制度构建与规范操作等方面进行积极的探索与实践，构建起充满活力和内生动力的企业经营环境。

（二）提高发展质量，加快发展步伐

发展是第一要务。作为集体企业的联合经济组织，各级联社存在的土壤和基石是所属集体企业和各成员单位的不断发展壮大。要在加快联社本级发展的同时，推动所属企业和成员单位的转型发展，进一步提高联社发展质量，加快发展步伐。

省联社要继续牢牢秉承实干兴企和发展是解决联社一切问题的根本出路的经营理念，坚持高质量的发展，加强风险防控，竭力打造特色鲜明、具有市场竞争力的主业——重点发展四大核心主业，提升发展两大传统业务。一是注重把申达公司搬迁、技改、脱困及上市等各项工作和各个环节结合起来，统筹谋划、系统推进，确保生产设备全面更新、工艺流程全面再造、队伍素质全面提高、产品结构

全面优化、产品品质全面提升、品牌建设全面提速、企业管理全面加强、企业改革全面深化、企业绩效全面增长。二是高起点、高质量加快做好工艺美术品线上及线下交易平台、省工艺美术研究院、工艺美术培训教育平台、工艺美术会展平台、文化传媒公司等组建及运营工作，花大力气推进文化、旅游、时尚产业的融合发展，确保工艺美术产业发展早见成效。三是继续高度重视和支持工艺品进出口公司、皮塑公司、信联钢铁公司、商业经营公司、房地产公司、典当公司、广杰公司等企业的转型发展工作，内抓管理，外拓市场，不断创新拓展思维模式、业务模式、经营模式、管理模式，确保在存量稳定、风险可控的基础上，实现新的有质量的发展。

省联社要坚持奉行开放发展、合作发展、整合发展、融合发展、创新发展五大发展理念，发展过程中进一步加大与全省联社系统的交流与合作，在全省工艺美术产业资源整合、轻工产业合作等方面继续寻找结合点，谋求共同发展的最大公约数，互惠互利，合作共赢。

（三）夯实企业基础，全面强化管理

当前国际国内形势仍然错综复杂，机遇与挑战并存，只有练好内功，才能更好地应对新挑战，抓住新机遇。各级联社要根据各级党委政府的总体部署，结合各自实际，继续坚持“指导、维护、协调、服务”基本职能，努力探索新形势下提质增效、强化管理、开展服务的新途径。

省联社要按照省国资委关于省属企业“提质增效”方面的有关要求，进一步夯实企业管理基础，加强企业管理创新，重点在以下几方面下功夫。一是持续推进经营管理理念更新，积极应用管理信息化等先进管理手段，不断推进企业业务流程、管理流程再造，不断健全、完善各项管理制度，推动工作效率和管理效率的提升。坚持制度先行，进一步做好制度的废、改、立工作。二是加强品牌建设，不断提高联社业务、产品品牌的市场知名度和美誉度，不断提升联社的社会影响力，提高联社产业、产品的市场竞争力。三是要规范财务管理，强化财务管控，加强全面预算管理、资金管理、应收账款管理等方面工作，提升资金运行质量。四是强化风险防控。牢牢把防范和规避各类风险摆在首要位置，始终坚持从源头上防范、从过程中控制、从结果上强化的风控理念，全面落实风险防控各项措施，

确保联社平稳健康运行。五是进一步全面落实安全生产主体责任，牢牢坚持底线思维，增强红线意识，不断改进、强化安全生产基础工作，确保联社安全生产保持平稳态势。六是加强历史遗留问题处置。妥善处理企业改革改制的历史遗留问题，加强矛盾纠纷和热点难点问题的定期排查，维护集体资产、企业职工以及离退休人员的合法权益，及时发现不稳定的苗头，把问题化解消除在萌芽状态，保持良好的发展环境。

（四）重视人才队伍建设，深入实施人才强企战略

企业竞争的关键是人才的竞争。当前全国各级各地高度重视人才工作，进一步加大人才引进和培养的力度，出台了一系列引进人才、培养人才的好政策。要牢固树立人才是第一要素、第一资源的理念，深入实施人才强企战略，不断学习、总结和推广企业在实施人才战略方面的成功做法和经验。要持续推进管理人员队伍、后备人才队伍和专业技能人才队伍等三支队伍建设，着力打造“有激情、有思路、有担当、有办法、有作为”的人才队伍，为联社健康快速发展提供强有力的人才保障。坚持运用多种形式、采用多种方法培养人才，通过职业经理人等形式多渠道灵活引进急需人才。积极探索更加科学、合理的人才考核评价机制和激励约束机制，进一步激发人才队伍的活力、创造力。

（五）紧紧围绕中心，持续加强全面从严治党的

从严治党永远在路上。按照全面从严治党的总体要求，以深入学习贯彻党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想为契机，坚定不移地履行好党建工作责任，坚定不移地坚持领导核心、政治核心两个核心，坚定不移地坚持党管干部、党管人才两个原则，坚定不移地把从严治党作为推动工作的重要抓手。公有制企业尤其要把政治意识和政治定位放在首位，加大党建工作的投入和支持力度，切实做到人员、经费、场地、待遇四个保障到位。要围绕企业中心工作，积极落实好党建一切工作到支部的要求，一级抓一级，层层抓落实，创新新形势下开展党建工作的方式方法，更好地发挥党组织、党员领导干部在热点难点工作中的战斗堡垒作用和先锋模范作用，为企业发展奠定良好的组织保障。✿

关于表彰省联社 2017 年度先进集体和先进个人的决定

2017 年，全省联社系统以学习党的十九大精神为契机，按照省委省政府“两个高水平建设”总体要求，在各级党委政府的领导下，积极应对错综复杂的国内外经济形势，围绕年度各项目标任务，攻坚克难，勇争前列，总体保持了良好的发展态势。

为鼓励先进，树立典型，激发各级联社的工作积极性，开创集体经济发展的新局面，经推荐评选，省联社决定，授予嘉兴市二轻工业合作联社、舟山市手工业合作联社等 2 家联社为“省联社 2017 年度先进集体”称号，授予杨莉华等 10 名同志为“省联社 2017 年度先进个人”称号。

※ 省联社 2017 年度先进集体名单

嘉兴市二轻工业合作联社
舟山市手工业合作联社

※ 省联社 2017 年度先进个人名单

杨莉华 杭州市手工业合作社联合社
吴俊珺 杭州市手工业合作社联合社
张贤洪 温州市手工业合作社联合社
王 猛 温州市手工业合作社联合社
谢志根 绍兴市手工业合作社联合社
陈利民 绍兴市手工业合作社联合社
祝徐军 湖州市手工业合作社联合社
庄荣根 嘉兴市二轻工业合作联社
施 波 舟山市手工业合作联社
李 炜 台州市二轻工业合作联社



德清申达建设项目二期开工仪式隆重举行

文 / 品牌宣传部（改革办） 吴行

5月29日，德清申达建设项目二期开工仪式在申达德清新厂区隆重举行。集团公司领导徐旭阳、吴敏、张城、余显勇等参加开工仪式。集团公司副总经理徐旭阳宣布二期项目开工，集团公司副总经理余显勇、湖州莫干山高新技术产业开发区管委会副主任毕长征及申达公司董事长、总经理林波分别致辞。

余显勇指出，德清申达建设项目二期开工是申达公司振兴发展的一件喜事，也是集团公司转型发展的一件大事。去年以来，集团公司按照省委、省政府的总体部署，立足自身实际，制定了重点聚焦“文旅、健康、先进制造、类金融”四大核心主业，提升发展“特色地产、贸易”两大传统业务的“4+2”业态发展规划，把申达机器的全面振兴列入集团发展的“一号工程”，举全集团之力加以推进。

毕长征表示，申达公司二期项目开工是湖州莫干山高新区项目双进的重要成果，对高新区加快高端产业集聚、优化结构、推动升级具有十分重要的意义。高新区将全力以赴助推项目发展，当好企业服务的店小二，为项目提供一流的发展环境，以高新速度、高新标准、高新服务推动项目建设。

林波对德清申达二期工程作了全面的概述。他说，德清申达建设项目二期的开工为申达的发展带来了新机遇，将为申达公司重新迈进国内塑机制造研发方阵打下坚实的基础。

莫干山高新区管委会各职能部门负责人，集团公司各企业各部门主要负责人，申达公司干部员工及经销商、供应商、大客户、银行金融机构、施工单位、监理单位代表等共约140余人参加开工仪式。🌿





浙江申达机器制造股份有限公司（以下称“申达机器”）始建于1956年，是集团公司的控股企业，是我国最早的高端注塑机专业制造企业之一，也是行业注塑机国家标准起草的主要单位之一。

公司现有杭州转塘、湖州德清两大生产基地。德清基地建设总投资5.8亿元，建成后占地面积近200亩，建筑面积近9万平方米。公司谋划通过加强国内外合作，全力以赴抓好搬迁、技改等工作，力争5年内实现申达机器公司的全面脱困和振兴，并以适当的方式推进企业上市。

■ 申达机器再出发 全面振兴谱新篇

文 / 品牌宣传部（改革办）姜碧华

5月29日，申达建设项目二期开工仪式在德清新厂区隆重举行，标志着申达全面振兴工作进入新阶段。去年4月，集团公司党委书记、总经理虞岳明首次提出将申达机器的全面振兴工作作为集团发展的“一号工程”，举集团之力加以推进；到今年5月，短短一年左右时间，申达全面振兴工作得到了加速推进。

昔日的申达机器，荣耀加身。这家始建于1956年的公司，原厂址位于浙江省杭州市转塘村口208号，是我国最早生产塑料注射机的企业之一，在产品、技术等方面表现卓越。

公司曾荣获国内注塑机行业唯一的最高奖励——国家银质奖，并在同行中率先通过了ISO9000；2001版及CE安全认证，产品远销国内外近四十余个国家和地

区，曾连续三年荣获国家重点技术创新产品，连续四年荣获浙江省重点技术创新产品。公司先后承担了国家、省、市科技计划和技术创新20多项，其中承担的“环保节能型全数字闭环控制注塑机”被列入国家科技部2006年火炬计划。已授权的发明专利16项、实用新型专利170项、外观专利3项，共计189项。公司作为主要起草单位，参加起草了注塑机国家标准7项，其中3项已从2011年3月开始实施，1项已于2016年开始实施，还有2项处于报批阶段。

申达机器德清基地的建设，是顺应时代变化、响应政策转变的需要，也是自身主动作为、加快转型发展的需要。近年来，以新技术、新业态、新产业、新商业模式为代表的“四新”经济蓬勃发展，同时中央政府对传统制造

业转型升级的战略调整和去过剩产能的举措又相继出台，申达机器作为一家拥有 60 余年历史的老企业，由于企业内外部种种原因，在发展过程中遭遇了较大瓶颈。因此，突破场地和布局困境，打破周边环境限制，为申达机器的振兴提供新的空间，势在必行。

此次开工建设的，是申达机器德清基地的二期工程项目。整个德清项目于 2009 年开始筹建，计划总投资 5.8 亿元，占地面积为 192 亩，建筑面积近 9 万平方米。其中一期部分厂房已于 2013 年竣工，一期续建厂房和二期工程预计投入 5 亿元；基地建成后，预计整个项目年产能达 6000 台左右，产值约 10 亿元。

根据集团公司重振制造业的战略目标以及为申达机器把脉、量身定制的发展振兴规划，申达机器将从产品、市场、人才、管理、资本等五个方面部署改革，实现全面振兴。

- 产品。公司已成立宁波申达设计院；完成新研发 5 款产品，其中 150 绿色节能全电精密注塑机和 SE-220 伺服节能注塑机参加了第三十二届中国国际塑料橡胶工业展览会。产品开发思路，公司从通用、普通机器研发为主向高端、精密、节能、专用机器为主发展，向提供集成化、智能化、模块化、个性化整体设计集成项目化方案发展，力争重塑“质量稳定”的申达品牌。

- 市场。公司加强市场研究分析，根据销售渠道、产品应用领域以及客户群体结构等方面，或开拓市场，或巩固优势，或推动合作，制定了详细的差别化竞争方案，力争进一步提高申达机器的市场占有率和市场地位。

- 人才。公司已引进 1 名外籍专家担任德清申达公司总经理，拟在德清基地实行五层级、四部门、12 科室的组织结构，在精简人员、提升效率、保证质量的前提下，合理安排工作岗位，保证组织运转的高效流畅。

- 管理。公司结合“两学一做”学习教育常态化制度化，充分发挥党组织和党员作用；从内部经营机制重构入手，通过引进合作伙伴、寻求技术突破、优化制造流程、加强财务管理等手段，助推申达机器振兴。

- 资本。公司提前统筹规划未来争取上市的公司法人治理结构，按照德清生产基地建设投资规划需求和日本专家设备投资规划意见，拟融入项目建设资金 5 亿多元，并制定了初步融资方案。

从转塘到德清，完成整体搬迁后的申达机器，将可以获得更长远、更健康的发展，在功能布局上会更加科学，在人员配置上可以摆脱桎梏广纳英才，在管理上可以有变革改善的空间，在企业形象上更会有翻天覆地的变化，再依托集团公司和外部资本的帮助，利用企业已有的技术、声誉、经验和市场，申达机器的全面振兴可以预期！🌱





拓展产业形态 实现资源共享

集团公司党委书记总经理虞岳明一行赴青田考察石雕产业

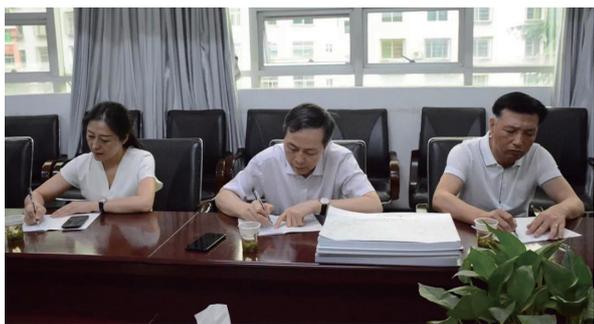
文 / 办公室 曾宁宇

近日，集团公司党委书记、总经理虞岳明一行赴青田考察石雕文化产业发展情况，并与青田县县委书记戴邦和、县长周和平深入交流洽谈合作事宜。艺创公司董事长陈岩、副总经理杨晓群及集团办公室主任曾宁宇陪同考察。

虞岳明一行先后考察了山口封门矿山、山口镇老街区、大安石雕文化产业园及多位石雕艺人工作室，详细了解当前石雕文化产业及石雕文旅融合发展情况，深入探究石雕相关文化创意产品的创新和发展。

在座谈会上，青田县相关部门负责人立足各自领域就石雕文化产业发展情况进行了发言；与会的石雕大师们围绕石雕技艺保护、人才培养传承、市场开拓等领域进行了发言。

在听取了发言后，虞岳明充分表达了与青田县合作的意向。他指出，在石雕产业发展中，要坚持高水平规划，紧抓文化、产业、客源三大内容，拓展产业形态，实现资源共享。二轻集团和艺创公司将积极探索三位一体的融合发展模式，与青田县政府一起共同推进石雕小镇建设发展进程。🌱



借力中国美院 多领域深入合作

集团公司党委书记总经理虞岳明一行赴中国美术学院洽谈合作

文 / 品牌宣传部（改革办）吴行

5月2日，集团公司党委书记、总经理虞岳明，艺创公司总经理董峰等一行拜访中国美术学院，设计学院院长吴海燕及学院领导班子热情接待。双方就集团公司与中国美院在工美、文化、旅游、时尚产业领域合作的思路进行了深入商讨，并在平台搭建、艺术培训、文创产品研发、旅游商品开发等方面达成有效的共识。🌱

创新合作机制 拓展合作领域

集团公司与浙大国家大学科技园开展全面战略合作

文 / 品牌宣传部（改革办） 吴行

6月28日下午，集团公司与浙江大学国家大学科技园战略合作签约仪式在集团举行。浙江大学国家大学科技园管委会主任、工业技术转化研究院院长赵荣祥，副主任、副院长邵明国，集团公司党委书记、总经理虞岳明，副总经理余显勇等出席签约。此次全面战略合作签约，双方将充分发挥各自优势，进一步深化在科技成果转化、产学研合作、创业投资以及创新创业人才培养等方面的合作。签约仪式在热烈友好氛围中进行，双方就有关合作事项展开了深入的探讨。

赵荣祥指出，浙江大学作为浙江本省高校，要进一步加大产学研力度，深化与省属企业全面合作交流，为企业发展和经济社会发展提供助力和支持。同时通过产学研合作，从单向互动深化到双向、多向互动，反过来带动高校学科教育的提升，为浙江大学打造世界一流大学奠定基础。他表示，双方具有良好的合作基础，本次达成全面战略合作，合作内容和领域进一步拓展，尤其是在先进制造、文化旅游、产业投资、人才合作等方面具有良好的契合点和合作空间。浙江大学国家大学科技园将根据二轻集团的需求，提供多





方面的支持，全力助推企业加快转型发展。

虞岳明对双方达成全面战略合作表示祝贺，对浙江大学国家大学科技园的合作诚意和重视表示赞赏。他指出，二轻集团近年来积极按照省委、省政府和省国资委的总体部署，紧紧围绕打造“4+2”的产业格局，大力推进集团转型发展，特别是把申达机器公司的搬迁、技改、脱困及上市工作作为集团“一号工程”来抓，本次与国家大学科技园开展全面战略合作对集团转型发展具有重要意义。

就下一步深化合作，虞岳明强调，要在原有良好合作的基础上，创新合作机制，拓展合作领域，重点在以下几方面加强合作：一是依托浙大科研技术力量，努力在申达机器公司原有产品升级换代和新产品的研发上取得重大成果；二是全面深化“双创”合作对接；三是集团当前急需转型发展的高素质人才，希望得到浙大方面的鼎力支持和推荐；四是深化在职继续教育合作，全面提升集团干部员工素质；五是集团可以作为实习培训基地，为浙大学子提供实习培训的机会和相关保障。

余显勇就推进双方全面战略合作落地提出了三方面建议：一是双方建立不定期交流机制，着力做好战略合作协议和具体项目的落地；二是以申达机器公司产品性能的提升和产品类型的拓展为重点，加强双方的产学研合作，力争尽快取得实效；三是以点带面，进一步拓展合作的领域，在人才引进培养、产业项目合作等方面加强深度合作。

浙江大学国家大学科技园相关部门负责人，集团公司资产部、人力资源部、品宣部及申达机器公司、广杰投资公司等相关负责人参加了签约仪式。🌱



新时代 新名山

艺创公司和浙江佛学院签署战略合作框架协议

文 / 品牌宣传部（改革办） 吴行

4月19日，艺创公司与浙江佛学院在宁波奉化浙江佛学院内举行战略合作框架协议的签约仪式。集团公司副总经理吴敏，艺创公司董事长陈岩、总经理董峰、副总经理杨晓群，宁波市奉化区委常委、统战部长方国波，浙江省佛教协会会长、浙江佛学院院长怡藏大和尚，宁波溪口雪窦山名山建设管委会办公室主任竺丰等相关人员出席签约仪式。

艺创公司与浙江佛学院将围绕“新时代、新名山”的目标，深入推进战略合作，发挥各自的优势，开展艺术交流活动、研发文创产品、举办工艺美术培训等，推动学院艺术中心建设。🌱



人才培养 项目合作

艺创公司与同济大学签署战略合作框架协议

文 / 办公室 曾宁宇

4月24日，集团公司党委书记、总经理虞岳明与艺创公司董事长陈岩、总经理董峰、集团相关部门负责人一行赴同济大学洽谈合作事项，同济大学党委委员、副校长雷星晖及同济大学中意学院有关负责人热情接待。

在参观百年同济校史馆后，双方就集团公司与中意学院在工艺美术人才培养、项目合作方面进行了深入交流并达成战略合作意向。

在雷星晖和虞岳明的见证下，艺创公司与中意学院签署了战略合作框架协议。🌱



6月25日下午，浙江省委召开市委书记工作例会。省委书记车俊在会上强调，各级各部门要按照省委决策部署，把大学习大调研大抓落实活动更好更深入地开展下去。

集团党委扎实开展大调研活动报告

文 / 办公室 叶如清

为积极响应省委大学习大调研大抓落实的号召，按照省委统一部署要求，集团党委坚持问题导向和效果导向，迅速、扎实地开展了大调研活动，由集团党委班子成员带队，组成5个调研小组沉下去、走出去调研。

截止目前，据不完全统计累计到下属企业、外部单位开展调研40余次，其中调研下属企业10家，外部单位20家，收集问题53个，协调解决40个，并形成了《关于落实工艺美术产业升级计划的调研报告》等专项调研报告。通过扎实开展大调研活动，集团梳理解决了一批问题，研究制定了一批措施，督促推进了一批工作，形成了2份专题调研报告，促进了集团上

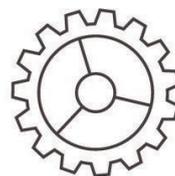
下健康快速发展。

◎ 梳理解决了一批问题

调研组对10家全资或控股二级企业开展“全覆盖”调查研究，共梳理出大小问题53个，按共性原则归类汇总为13项。对大调研梳理出来的问题和短板，能解决的调研组马上解决，一时难以解决的，由集团党委集体研究，制定解决问题的时间表和路线图。截止目前，调研组共协调解决各类问题40个，临海浙艺公司改制、低效无效资产处置、职工持股会清理、申达机器公司脱困振兴等问题解决也在有序推进中。

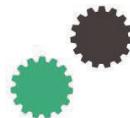
◎ 研究制定了一批措施

围绕“贯彻落实全省工艺美术产业升级计划，培育工艺美术核心主业”主题，集团党委班子带队实地考察了深圳艺展中心、水贝珠宝市场、广轻控股集团、山西工美集团、北京荣宝斋和省内温州、青田、龙泉、东阳、开化等市县工艺美术产业，对接了中国美院、清华大学美术学院、同济大学中意学院以及西泠印社、西湖大学堂等高校和单位，走访了工艺美术大师 26 名，累计召开座谈会 20 余次，与 300 余名业内专家和从业骨干进行了深入探讨。通过大调研，进一步了解了发展浙江工艺美术产业的基础优势和问题、短板，对如何贯彻落实全省工艺美术产业升级计划形成专项调研报告，提出了相关对策建议。



◎ 督促推进了一批工作

把大调研与做好集团当前各项工作特别是重点工作、完成全年目标任务结合起来，在调研中加强督促检查，推动工作：集团本级及下属全资、控股企业混合所有制改革方案在大调研中得到进一步完善，改革目标进一步明确，力争到 2022 年，集团资产证券化率达到 75%，至少控股 1 家上市公司，企业改革取得决定性成效；立足打造全省工艺美术产业集成服务平台发展定位，完成浙江省艺创投资发展股份有限公司组建，加快推进工艺美术产业创新研发、产业集聚发展、品牌宣传推介、人才聚集培养等子平台建设，聚力发展工艺美术研究院、文化产业园运营管理、工艺美术会展、工艺美术培训教育、工艺美术品交易等核心业务。成功将集团下属浙江省工艺美术研究所升格为研究院，聘任中央美术学院吴永平教授担任研究院院长；全力以赴抓好申达机器公司搬迁、技改、脱困及上市“一号工程”，切实肩负起申达机器公司被省委组织部列为重点二级企业的发展责任。从注塑机领军企业直接引进 1 名外籍专家担任德清申达公司总经理，首期投资 3.8 亿元的德清基地项目加快建设，市场前景广阔的全电型注塑机样机成功研制，标准化生产工艺流程全面规范。



■ 下属企业大调研活动介绍



※ 浙江省工艺品进出口有限公司

2018年5月22日上午，工艺品公司九楼会议室举行了“大调研大督查大推进”工作座谈会。集团公司副总经理吴敏、财务部经理陈小茜、办公室副主任叶如清等相关人员及工艺品公司领导班子、各部门负责人、部分员工参加此次座谈会。

会上，公司总经理方华、党委副书记林信、工会主席徐彦等对集团公司调研组的到来表示热烈欢迎，并就当前公司在经营管理、改革发展中所面临的困难和希望集团公司帮助解决的问题进行系统的阐述。与会人员结合自己的工作实际，进行了充分的交流发言。

方华对集团公司一贯的重视和支持表示感谢。他说，工艺品公司与二轻集团休戚相关，荣辱与共。对于目前工艺品公司资源整合度不够、优势未得到充分发挥的现象，方华提出了以部门之间融合发展、多向发展、资源共享的方式，发展壮大企业本身来解决公司面临的内外矛盾的深层次思考。

吴敏对大家关心的问题进行了分析点评、仔细解答，对工艺品公司全体员工的努力给予了充分的肯定，鼓励公司上下要立足企业条件，发挥传统优势，始终坚持融合发展、合作发展、创新发展、开放式发展；有效释放优势，破解发展课题；对于公司所反映的意见和建议，调研组将进行梳理研究，对接政策法规，给予必要支持。本次座谈会务实、高效，既点明了公司所存在的现状问题，又指出了解决矛盾的实际努力方向，干部员工们思路更清晰，方向更明确，信心倍增，座谈会取得了预期的效果和良好的反响。

※ 浙江省皮革塑料有限公司

为深入贯彻习近平总书记“调查研究是谋事之基、成事之道”的重要思想，积极响应省委大学习大调研大抓落实的号召，推进皮塑公司各项工作的深入发展，5月23日，集团公司党委副书记、纪委书记张城与审计监察部、人力资源部等相关负责人赴皮塑公司开展“大调研大督查大推进”调研。

本次调研组组织召开了皮塑公司新员工、中层干部和领导班子等多个层次的座谈会，全面了解企业经营情况，听取干部职工意见。新员工和中层干部就皮塑公司经营情况、风险防控、人才招聘、薪酬管理、信息化管理、企业文化、党建等方面积极提出了意见和建议。张城对意见和建议表示肯定并进行了详细解答，对存在的问题从机制和体制上提出了解决思路。他指出企业的发展与每个人息息相关，鼓励大家继续在各个方面的关注企业的发展，立足岗位积极建言献策并努力拼搏。

在听取公司领导班子经营情况、党建工作、组织再造、人才新政等方面的汇报后，张城对经营班子在管理方面的举措表示认同与支持。他强调要继续发挥党支部引领作用，党建工作要与企业改革发展、企业文化建设等紧密契合，做到有的放矢。皮塑公司对行业研究要持续深入，要善于分析市场规律，把握市场行情，强化经营风险控制，领导班子要认真倾听员工的意见和建议，加强学习，提升自身管企治企的能力，对存在的问题要有强有力的抓手予以落实，有力推进皮塑公司稳定健康发展。





※ 浙江申达机器制造股份有限公司

为认真贯彻习近平总书记“调查研究是谋事之基、成事之道”重要思想，积极响应省委大学习大调研大抓落实的号召，推进各项年度工作的落实，5月8日，集团公司党委书记、总经理虞岳明与集团相关部门负责人赴申达公司开展“大调研大督查大推进”工作。

本次调研重点围绕加快推进德清项目建设、企业技术研发、销售策略及品质提升、供应、采购系统改善等难题，找准解决问题的关键点和突破口。

调研组召开了申达公司党员、普通员工和中层干部等多个层面的座谈会，全面了解企业经营管理情况，听取职工意见，掌握申达公司的困境与难题。虞岳明对干部员工关心的问题作了详细解答，大家表示理解和满意。

虞岳明强调，集团公司“三管齐下”全力推动申达振兴发展，即企业整体搬迁、技术改造和引进管理团队，领导干部必须要敢于担当、勇挑重担。同时，他希望申达公司新领导班子能认真反思这几年来遇到的问题，找准问题的根源，把这些问题妥善解决好，为实现申达公司的战略目标作出应有的贡献。🌱

※ 浙江省二轻房地产开发有限公司

为积极响应省委大学习大调研大抓落实的号召，深入推进“五个二轻建设”，助力“4+2”业态格局，5月4日，集团公司副总经理徐旭阳、资产管理部经理陈再明等相关人员赴房产公司开展“大调研大督查大推进”活动，走访了解下属单位在改革发展中的工作情况及实际困难。

此次调研重点围绕房产公司党建工作中存在的问题、公司风险防范、短期和长远发展等方面进行交流，并就房产公司数个洽谈中的新项目在合作模式、资金运作等方面进行了研讨。

房产公司总经理潘学东汇报了公司党建工作在制度完善、组织保障、品牌建设等方面的执行情况，针对存在的台账不齐、制度不全、惩防体系较弱等问题，提出了进一步做细做强的措施。在公司日常经营方面，潘学东重点介绍了新项目的拓展及落地难的问题，开化澜庭国际楼盘去存量及促销手段单一的问题。

在听取了汇报后，徐旭阳指出房地产公司正处于转型新旧交替期，应积极寻找适合公司发展的新项目，要善于运用“借梯登高、借船出海”策略，实现借力发展。🌱





※ 浙江省二轻商业地产经营管理有限公司

5月21日，集团公司副总经理余显勇一行赴商业公司开展“大调研大督查大推进”调研活动，对普通员工及中层干部和领导班子两个层面召开了座谈会。集团公司投资发展部经理谢志龙等相关人员陪同调研。

上午，普通员工及中层干部参加了座谈会。大家结合工作实际，表达了各自在岗位上的工作感受，积极踊跃地提出了对商业公司战略定位、经营发展、员工培训激励等方面的建议。下午，商业公司董事长王磊、总经理王晓慧等班子成员参加了座谈。大家就公司改革发展和经营管理的实际情况、目前面临的困难等作了详尽的阐述。座谈会重点围绕党建工作、新项目落地、人才队伍建设、经营管控模式优化等内容进行深入交流。座谈会上，余显勇对大家站位公司发展大局、认真为公司建言献策的态度给予了充分肯定，就干部员工关心的问题

也作了详细解答，并围绕商业公司的定位，干什么、做什么、怎么做三方面问题进行深入阐述。

余显勇指出，一是要做到三个结合，即长短结合、虚实结合、内外结合。商业公司在集团整体战略规划中的定位是不动产投资管理运营的集成服务商，这要求商业公司再定位、再出发；二是围绕盘活存量、拓展增量工作核心。商业公司全体干部员工要抱有开放心态，以市场为导向，走出去引进来，在存量提升和增量拓展上要创新合作模式，实施项目带动战略，发挥以点带面功效；三是加强学习。通过个人自学、公司组织和加强对标等方式，提升全员综合素质和能力，同时商业公司要加强内部管理，向管理要效率，实现降本增效。

余显勇强调，发展中的商业公司要注重项目、资金、人才、管理等四个方面重点工作，通过发展来解决面临的所有问题。他要求，全体员工在企业转型升级发展中，不断完善自我，努力实现个人与公司的同步转型升级发展。🌱



※ 浙江信联钢铁有限公司

5月2日下午，集团公司副总经理徐旭阳、资产管理部经理陈再明一行赴浙江信联钢铁有限公司开展以“大调研大督查大推进”为主题的调研工作。

信联钢铁公司总经理沈立斌详细汇报了公司在学习十九大精神、公司转型升级、大宗贸易开展、文创园改造招商、职工住房补贴和人才队伍建设等方面开展的工作。

在听取了汇报后，徐旭阳对于信联钢铁公司近期的工作给予了充分的肯定，同时针对公司转型升级、推进公司存量资产高质量发展等方面提出了意见和建议：一是公司在转型升级过程中，要注重人才队伍的建设，积极引进适合企业发展的各类人才，为企业发展打好基础；二是公司领导班子要有积极奋进的精神，开展积极的正面教育工作，提振全体职工的信心；三是对于文创园的改造和招商工作，要积极创新模式，努力提高服务意识、提高质量效益；四是加强贸易风险管控制度建设，培养一支高素质的营销队伍，加紧信息化平台建设，建设完善的考核制度，提高大家的工作积极性；五是加强党建工作，完善各类基础台账，着力解决历史遗留问题，维护职工队伍的稳定。

随后，徐旭阳一行参观了刚刚开业的青牛少年篮球馆等。

※ 浙江广杰投资管理有限公司

为积极响应省委关于大学习大调研大抓落实的号召，全面落实集团整体工作部署，扎实推进广杰公司业务转型和规模拓展，集团公司副总经理余显勇、投资发展部经理谢志龙等相关人员于5月28日赴广杰公司参加“大调研大督查大推进”工作座谈会，与公司经营班子、基层员工就“党建工作、经营治理、业务转型和项目拓展”等方面进行深入交流，切实了解广杰公司目前的经营情况及面临的实际困难。

针对“供给侧改革”、“二级市场持续疲软”及“中美贸易战”等整体外部情势，经营班子表示应当适时转变投资策略、注重业务模式和管控思维的创新，在积极拓展新型业务领域的同时，加强已投项目的投后管理力度，确保公司业务量质齐飞。同时，就公司目前存在的制度执行、岗位配置、人员培养、激励措施等方面的问题和困难，经营班子和基层员工在会议中各自表达了相应的看法与建议。

针对广杰公司目前的经营现状和问题，余显勇强调，外部投资环境整体相对低迷，既是对广杰公司的重大挑战，也是良好的发展机遇。经营班子应当带头积极思考并贯彻公司在“发展定位、业务创新、团队建设和风险管控”等方面的相应制度与流程，加强对业务和项目的投后管理；要善于运用“集团公司投融资平台”的优势，对外要积极寻找优质项目、外部资金和合作伙伴，实现公司规模“从小到大”的蜕变；对内则要加强党建工作和团队建设，让每位员工充分发挥才能优势，增强对公司的认同感和归属感；要充分协调和对接集团公司现有商业物业资源，起到业务聚焦和投融资平台的作用。





※ 浙江轻工联典当有限责任公司

按照集团公司“大调研大督查大推进”活动的要求，5月18日早上，集团公司党委副书记、纪委书记张城，监察审计部裘国钟，人力资源部吕敏、沈醒一行到典当公司进行工作调研，重点对公司关于完善激励约束机制、推进高质量发展、强化风险防控、“三重一大”以及党建工作等内容进行深入了解和专题调研。典当公司全员参会，以座谈的方式进行工作交流。

副总经理孙璟汇报了公司关于党建工作、业务拓展、风险防控、团队建设等方面工作的落实情况和具体举措，分析了典当行业即将面临的新形势，也提出了下半年的工作重点和思路。接着，与会人员自由发言，分别从各自的岗位和角度出发畅谈对公司发展的想法、建议和困惑。

张城对典当公司全体员工的努力给予了充分的肯定，并要求公司上下要始终把风险防控放在首位，坚持走持续、健康的发展道路，特别是下半年的增资工作要提前谋划、长远考量；要保持目前良好的发展态势，深耕主营业务；要努力营造积极向上的团队氛围和风清气正的政治生态。

座谈会严肃、高效，达到了预期的效果。🌱

※ 浙江省艺创投资发展股份有限公司

2018年5月18日上午，艺创公司举行“大调研大督查大推进”工作座谈会。集团公司副总经理吴敏，财务部、办公室、投资发展部等相关人员及艺创公司全体员工参加此次座谈会。

会上，艺创公司董事长陈岩，总经理董峰，副总经理吕锡军、杨晓群分别就公司现在所面临的困难和希望集团公司帮助解决的问题进行阐述。部分新员工也提出了自己关于促进公司发展的想法和建议。

陈岩对集团公司的重视和支持表示感谢。他说，公司在组建发展初期会遇到很多困难和问题，但是艺创全体干部员工一直在努力，也有信心能够将艺创打造成文化产业领军人。

吴敏高度认可了艺创在工艺美术领域的发展前景，同时建议艺创需要打造艺术融于生活的想法，并提出“新”、“联”、“心”的愿景。

新：新项目的拓展和风险的把控，体制的创新。

联：资源的整合，谋求联合合作，运用互联网技术。

心：信心、用心、耐心。🌱



集团公司召开一季度党风廉政建设工作会议 持续推进“四个全覆盖”监管体系落地生根

文 / 办公室 叶如清

4月12日上午，集团公司召开一季度党风廉政建设工作会议，党委书记、总经理虞岳明主持会议并讲话。集团党委班子成员，各部室主要负责人、各企业党组织主要负责人和集团外派党组织副书记（党建督导员）、纪委书记（纪检委员）和财务总监等参加会议。

会上，集团党委副书记、纪委书记张城传达了全省国资国企党风廉政建设和反腐败工作会议精神，通报了省国资委对集团公司2017年度落实党风廉政建设责任制检查考核情况的反馈意见。集团各外派党组织副书记（党建督导员）、纪委书记（纪检委员）、财务总监以及总部监察审计部、财务部分别汇报了有关党风廉政建设工作情况。这是集团公司继建立“四个全覆盖”监督管理体系后，进一步优化整合党务、纪检、监审、财务、法务等各方力量，通过召开联席会议形式全方位推进集团党风廉政建设和反腐败工作。

听取工作汇报后，虞岳明强调，集团上下要以永远在

路上的执着，扎实推进全面从严治党向纵深发展。一是切实增强工作自觉，坚决贯彻落实好中央、省委和省国资委党委的一系列工作部署。要把政治建设摆在首位，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位，把忠诚核心作为最深厚的思想自觉，把拥戴核心作为最重要的政治规矩，把维护核心作为最真诚的感情基点，把紧跟核心作为最根本的行动要求。二是切实担负起应该承担的工作职责，做到让集团党委放心。要注重从源头上防范政治风险、廉洁风险、经营风险、安全风险和稳定风险，切实抓好各类风险隐患的排查工作，举一反三消除各类风险隐患。三是牢固树立抓党风廉政建设和反腐败工作就是为企业经营管理保驾护航、推动企业实现高质量发展的重要抓手的管理理念。各外派人员既要坚持原则、敢于动真碰硬，又要洁身自好、加强学习，做到本领过硬、作风过硬。要不断创新、完善监督管理方法和手段，不断推进监督管理制度化、规范化、常态化。✪





集团公司党委书记总经理虞岳明出席十九大精神集中轮训开班式并讲话

文 / 品牌宣传部（改革办） 吴行

为扎实推进习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神进企业活动，集团公司党委按照中央和省委要求，组织全体 38 名中层副职开展为期一周的集中培训。5 月 7 日，集团公司党委书记、总经理虞岳明出席培训开班式，并就集团公司开展大学习大调研大抓落实活动作了重要讲话。

虞岳明对参加培训的中层副职领导人员提出了三点要求：一是以大学习开新局。中国共产党人依靠学习走到今天，必然要依靠学习走向未来。各级领导干部首先要学习的就是习近平新时代中国特色社会主义思想，要深刻领会其核心要义和创新观点，并结合工作实际，在学习中深入思考，活学活用，找准落实集团感受各项工作要求的切入点，为

集团感受健康快速发展打下坚实的基础；二是以大调研谋新篇。“调查研究是谋事之基、成事之道”。各级领导干部要带头大兴调查研究之风，要勤于调研，善于思考，将自身的工作建立在可靠的信息基础上，提出一批有针对性、有价值的对策建议和工作举措；三是以大抓落实创新业。大抓落实是推进集团公司健康快速发展的关键所在，各级领导干部要按照集团公司年度工作会议、党建工作暨党风廉政建设工作会议确定的目标任务和工作部署，不折不扣抓好贯彻和落实工作。

在听了虞岳明的讲话后，全体中层副职干部表示，一定会珍惜宝贵的学习机会，以更高、更严的标准要求自己，学以致用，更好地履行工作职责。🌱

集团公司机关党委赴常山县新昌乡开展主题党日活动

文 / 人力资源部 何平波

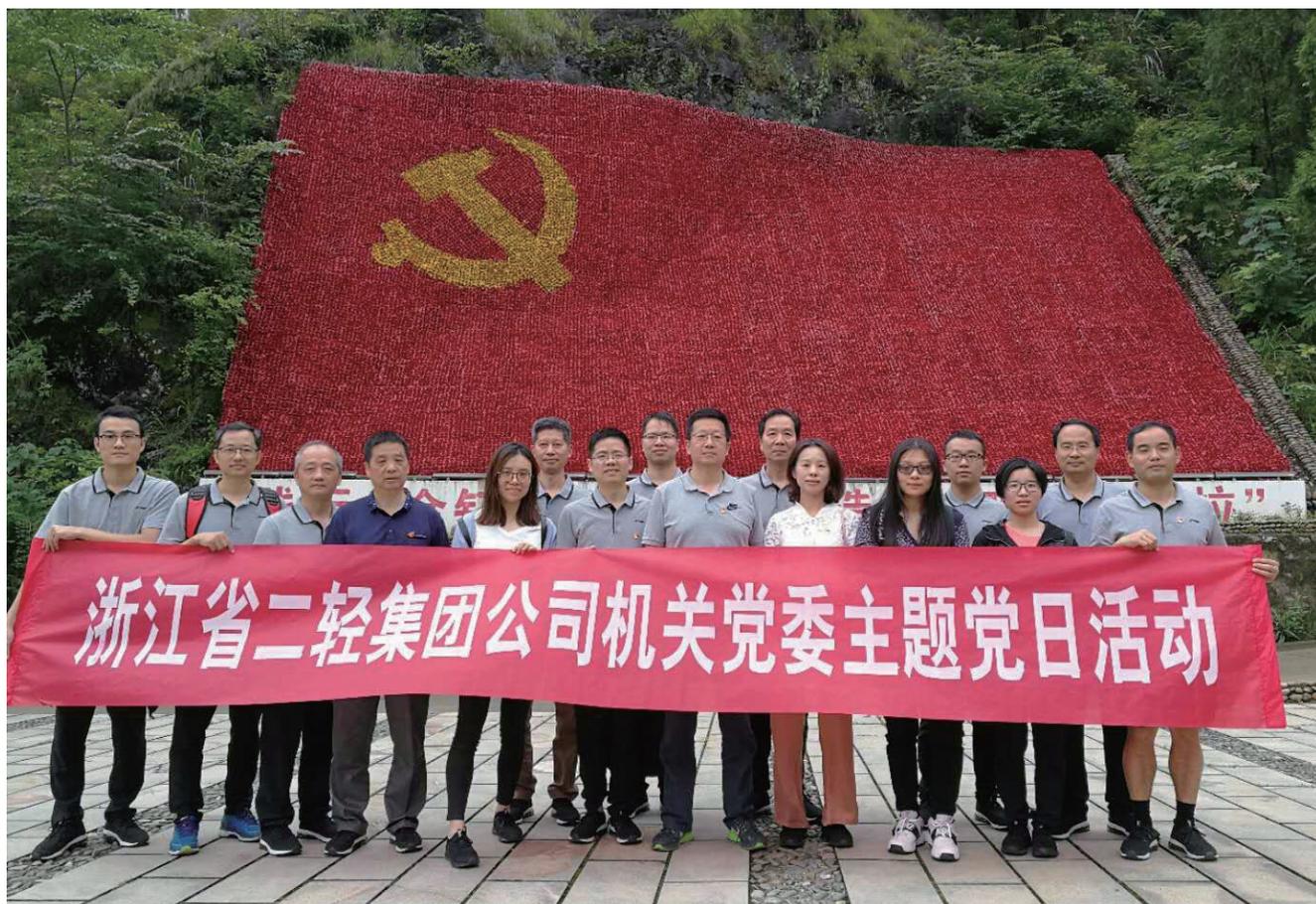
6月2-3日，集团公司机关党委赴衢州市常山县新昌乡开展主题党日活动。集团公司党委副书记、纪委书记张城带领总部18名员工参加了此次活动。

2日下午，在新昌乡党员干部的陪同下，全体党员参观了新昌红军烈士纪念碑，聆听了革命烈士在山区带领群众开展革命斗争的英勇故事。随后，全体党员来到新昌乡党群服务中心，参观“红色小站”，学习党建工作，并慰问“五保户”困难家庭，为他们送上党组织的温暖与关怀。

3日上午，全体党员重走了红军长征路。高山斜坡，泥

泞路面，在长达八公里的路程中，全体党员重温了革命历史，体会了革命胜利的来之不易。经过两个小时的行走，党员同志们纷纷表示要懂得珍惜和感恩，将先辈们的革命精神继承并发扬光大，将此次活动汲取的精神运用到今后的工作和学习中去，立足本职岗位，脚踏实地、努力奋斗。

此次主题党日活动，促进了省审计厅、集团公司和新昌乡三方关于“城乡互联、结对共建”活动的开展，又让全体党员的精神受到了庄严洗礼、党性得到了有效提升，是一次党的建设与帮扶工作有机融合的生动体现。✪





参观革命烈士纪念碑



参观红色小站



慰问贫困家庭



重走红军长征路

■ 新昌乡主题党日活动感想

短短两天时间，我聆听了“红军烈士纪念碑”背后的沉重历史，仿佛看到了先烈们抛头颅洒热血的画面；参观了新昌乡郭塘村的新农村建设，深切感受到了现代农村的美丽风光和脱贫致富的巨大变化；还踏上了彼时红军长征之路，体会了红军革命时的艰辛不易。

这段红色之旅，最触动我心的便是重走红军路。那天，阳光照耀，雾气缭绕，循着先辈们的足迹，我们一路缅怀，一路前进。习近平总书记说，“心中有信仰，脚下有力量”。在蜿蜒盘旋的山路间，在坑洼泥泞的道路前，仅仅是两个

多小时的跋涉，就已经让我们深感革命精神的伟大力量。若要概括这段党性教育的体会，“感恩”、“担当”，便是最好的注脚。没有红军的奋勇拼搏，今日的美好生活无从谈起，遂感恩之心油然而生；而感恩的最好方式，莫过于扛起肩上应有的责任担当，立足岗位建功立业，让先辈们的事业继往开来。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。”让我们带着感恩之心，怀着担当之情，不忘初心、砥砺前行！

——品牌宣传部（改革办）姜碧华

四个小时的车程之后，到达衢州常山县新昌乡黄塘村。首先映入眼帘的就是一面壮观的用红花黄花做成的党旗，这是常山县全面实施农村党建“金钉子”工程的标志，村内各地随处可见的党建工程也都实施的很完善。下午，大家一起参观了红军烈士纪念碑，县政府着力改扩建了红军烈士纪念设施，修缮革命烈士纪念物，使其发挥缅怀革命先烈、教育后人的积极作用。这里也是爱国主义教育和革命红色传统教育的优秀基地。周日一早，大家一起重走了红军路。感谢各位领导给了我扛红旗的机会，上山时努力走在队伍前方，希望能切实感受到红军行进的艰苦。

这一次党建活动给了我这样一个新人和领导前辈学习交流的机会，也让我真切地感受到了党建工作的重要性。在此次党建活动中缅怀了红军烈士也学习了红军长征的崇高精神。在参观新农村建设的同时，也更深刻的意识到了党组织树立全心全意为人民服务的宗旨，牢牢把握国家的方针政策，与党中央保持一致，与广大群众保持一致，抓住发展的机遇，实现超前发展，科学发展的重要性。只有牢牢把握这些工作原则，才能把工作做好，才能把社会主义新农村建设的更加美好。🌱

——艺创公司 朱容慧

常山县新昌乡作为革命老区，在抗日战争、解放战争中都涌现出了许多英雄楷模，为新中国的建设发展培育了不少先进骨干。烈士陵园里一座座丰碑忠魂凝聚，见证着革命道路的崎岖艰苦，警醒着我们不忘初心、砥砺前行，恪守信念，以党和国家的建设为使命，以实现中华民族的伟大复兴为担当。

积极深入群众，志愿暖心扶贫。在书记的带队下，集团一行人深入乡村家庭了解生活情况，并为贫困老人送上慰问品与祝福，切实用行动为困难群众排忧解难。

走在崎岖不平的山路上，想到在这山路上展开的激烈战斗，纷纷被红军不惧艰难、勇于战斗的精神所折服。我们要继承革命传统，弘扬革命精神，将对英烈的怀念化为工作的动力，以饱满的精神投入到工作，为党和人民的事业多作贡献。

新昌之行不但使我们感受到了自然的美，更是让我们体验到了人文的美。在今后的工作、学习和生活中，我们要继续发扬老一辈无产阶级革命家的光荣传统，学习革命先烈们不怕苦、不怕累、不怕困难、不怕牺牲的无私奉献精神，脚踏实地的做好自己的本职工作，为集团和社会的建设贡献自己的力量！🌱

——广杰公司 陈强强

集团公司选派代表参加国有企业微型党课比赛

文 / 品牌宣传部（改革办）姜碧华

为推动全体党员职工深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，大力弘扬红船精神，6月4日下午，省国资委党委举办了国有企业“弘扬红船精神，走好新时代的长征路”微型党课比赛。

集团公司选派工艺品公司党员胡秀蓉参加比赛。围绕着比赛主题，胡秀蓉以《将“红船精神”铸进灵魂里，将“初心”和“使命”刻进心坎儿里》为题，通过讲述自己工作中的故事，

生动阐述了“红船精神”；通过发现自己身边存在的问题，唤起“初心”和“使命”，激励党员们为建设新时代、为实现“两个高水平”作出应有贡献。

此次比赛是二轻集团公司纳入国资监管以来，与其它国有企业的首次同台竞技，展现了二轻人的风采，发出了二轻人的声音，为日后参与国资系统类似的竞赛和活动积累了宝贵经验。🌱

集团公司开展“千企结千村、消灭薄弱村”专项行动

文 / 人力资源部 何平波

4月18-19日

4月18-19日，集团公司党委副书记张城代表集团公司赴温州永嘉出席省委组织部组织召开的全省“千企结千村、消灭薄弱村”专项行动会议。



4月26日

4月26日，张城带领机关党委委员何平波、集团公司扶贫办姜衢武等相关人员赴龙游县溪口镇石角村与溪口镇镇委、村委两级领导实地考察并研究讨论结对帮扶工作。



5月31日

5月31日，集团公司党委副书记张城一行再次奔赴石角村，与石角村签订结对帮扶协议和党建联建协议，龙游县县长助理孙凯、镇委书记张雄军、石角村党支部书记张炎林等出席签约仪式。



与龙游县相关领导召开座谈会



与龙游县领导在百年老树下合影



考察石角村河流情况



走访寺下村状元桥在建工程

根据省委组织部的统一部署，集团公司迅速落实“千企结千村、消灭薄弱村”专项行动。继5月31日集团公司与龙游县溪口镇石角村签订结对帮扶协议后，6月14日，集团公司党委书记、总经理虞岳明，副总经理徐旭阳、余显勇及机关党委、投资发展部、党群工作部、办公室等相关负责人一行再次赴龙游县溪口镇，分别到石角村、寺下村进行实地考察，并召开了座谈会。龙游县委常委宣传部部长应敏、溪口镇及石角村党委书记等参加了座谈。座谈会上，虞岳明听取了石角村的基本情况、传统文化基础等情况介绍及把石角村打造成为党员培训、廉政教育基地的初步设想。

虞岳明表示，开展“消薄”行动、助力乡村经济发展是一项重要的政治任务。二轻集团党委高度重视，不仅安排了专项帮扶资金，更重要的是与结对村共同谋划发展之道，着力构建起结对村集体经济发展的“造血”机制。对

石角村壮大村集体经济，他提出了七点建议：一是发动党员家庭带头开展经营活动，提升吃住行等基础接待能力；二是集团负责联系专业机构，对结对村开展民宿、农家乐经营培训和手工编织培训；三是帮助联系省旅行社协会，组织旅行社到结对村踩线，导入客源；四是对公益性项目提供相关资金补助，对市场化运作项目引入民间资金、公益基金等；五是建议到运营成熟的特色乡村进行考察，学习可借鉴的经验；六是安排专人负责协调，抓好落实；七是开展工艺美术产业传承保护发展方面的合作。

下一步，集团公司机关党委将负责跟进结对项目，加强党建引领，充分发挥党组织的政治中心和战斗堡垒作用，践行绿水青山就是金山银山理念，共同推进石角村的美丽乡村建设确保高质量完成“消薄”行动，为推动石角村村集体经济的发展贡献力量。🌱



省国资委莅临集团公司开展安全生产节能减排维稳（信访）工作考核调研

文 / 办公室 胡向文

5月18日下午，省国资委政策法规处副处长厉振松带领考核调研小组成员一行三人，莅临集团公司开展2017年度安全生产、节能减排、维稳（信访）三项工作考核调研，集团公司副总经理徐旭阳，办公室和资产管理部（安全生产部）负责人及相关人员陪同调研座谈。

考核调研小组听取了集团公司2017年度安全生产、节能减排、维稳（信访）三项工作的完成情况及2018年度重点工作思路和举措的汇报，和与会人员进行了充分深入的交流探讨，并查阅了相关台帐资料。

根据考核调研情况，结合集团公司实际，厉振松肯定

了集团公司在安全生产、节能减排、维稳（信访）三项工作方面所作的努力和取得的进步，并指出了目前三项工作水平比照国资监管要求存在的差距。厉振松强调，三项工作都是一把手工程，集团公司要充分认识三项工作的重要性，找准出发点，选好落脚点，下一步着重在补课、规范、提升三方面下功夫，既要抓日常工作，更要抓台帐建设，过程要做细、做实，责任要可追溯、可落实，推动三项工作规范化程度再上新台阶。同时，考核调研小组对集团公司三项工作中存在的不足分别进行了反馈，对有关考核标准作了详细解读，并提出了具体的改进要求。🌱

省委老干部局副局长王晖玲一行莅临集团公司调研老干部工作

文 / 人力资源部 章卓颖

6月22日上午，省委老干部局副局长王晖玲带领相关处室负责人莅临集团公司考察指导，集团公司党委副书记、纪委书记、工会主席张城及人力资源部、离退休人员管理服务办公室相关负责人参与接待。

张城介绍了集团公司的发展历史、发展现状以及集团离退休老干部的基本情况，就目前集团离退休老干部工作情况做了详细汇报。张城指出，在省委组织部、省委老干部局的关心指导下，集团党委历来高度重视离退休老干部工作，成立了离退休人员管理服务办公室，配备专人，落

实和提高老干部生活待遇，建立健全离退休支部组织生活和学习制度，创造条件，努力为老干部提供热情周到的服务，并对省老干部局历年来给予的大力帮助和支持表示感谢。

王晖玲一行就离退休困难人员帮扶等具体问题和与会人员进行了深入的交流探讨，并对二轻的老干部工作给予充分的肯定。王晖玲表示，二轻的老干部工作人员队伍扎实，工作内容稳定，政策熟悉，管理力度大，重视老同志诉求，重视党支部建设，希望二轻按照省委相关要求，一如既往，做好离退休老干部服务工作。🌿





集团公司召开2018年一季度经营工作会议

文 / 品牌宣传部（改革办）赵小新

4月20日上午，集团公司召开了2018年一季度经营工作会议，集团公司党委书记、总经理虞岳明主持会议并讲话。集团公司领导班子、总部中层正职、各下属企业主要负责人参加了会议。

在听取了集团公司资产部、各企业汇报一季度生产经营情况、存在的问题及下步工作打算后，集团公司领导吴敏、张城分别作了点评及工作要求，虞岳明作了总结讲话。

虞岳明指出，一季度各企业面对严峻复杂的经济形势，积极应对，攻坚克难，作了大量卓有成效的工作，经营发展取得了不错的成绩，成绩的取得来之不易，值得充分肯定。但对照年度工作目标任务还有不小差距，需要在下步工作中采取更加有力的措施，加快各项工作的推进。

针对下步工作，虞岳明强调，工作“一份部署，九分落实”，抓落实要重点在七个方面下功夫。一是要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导抓落实。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，紧密结合二轻实际，推动集团各项工作落地落实。二是要以勇于担当的精神抓落实。各级领导干部要敢抓敢管、担当担责，坚决把责任扛在肩上，把工作抓在手上，

把任务落在实处。三是要以钉钉子精神抓落实。各级领导干部要牢固树立抓落实、要结果、看效果的鲜明导向，要聚焦重点、短板、弱项，做实做细做好各项工作。四是要聚焦重点任务紧盯重点问题抓落实。在见事上要敏感，在思想上要敏锐，对落实中的各种问题反应要敏捷。要敢于迎难而上、敢于动真碰硬、敢于较真落实，迅速从发展中抓住主要矛盾的核心。五是要创新工作方法抓落实。针对薄弱和短板，要勤思考、细分析、出对策、破难题，不断推进思路创新、方法创新、机制创新，有针对性地提出解决问题的科学方法和有效途径。六是要以严细实的作风抓落实。要求具体之真、务具体之实、增具体之效，牢固树立时间观念、树立进度观念、树立超前意识，保证工作目标如期完成、超前完成。对在落实过程中碰到的问题，要集中攻坚，扫除障碍。七是要以制度和机制作保障抓落实。要建立健全和完善有关制度，要把工作落实与绩效考核、干部选拔任用结合起来，努力营造一种昂扬向上、干事创业的良好氛围。

会上，虞岳明就加强党建工作、低效无效资产的处置、资金安全问题等作了重点部署和要求。 

组织学习 共同成长

集团公司举办“二轻论坛”活动

文 / 人力资源部 贾莹

■ 第七期“二轻论坛”活动

4月25日，集团公司举办了第七期“二轻论坛”，邀请光大证券投行上海业务部总经理、保荐代表人、经济学博士席平健以《企业上市、重组及资本运作》为主题开展专题讲座。集团公司领导、全体中层干部、本部全体员工、各下属企业投资管理人员参加了本次活动。

席平健博士对首次公开发行上市与重组上市的基本概念、流程、审核重点等内容进行了详细深入的阐释，分析讲解了大量具有参考价值的实际案例。针对集团公司目前的特点、自身定位、资本运作平台、五年规划等层面，席平健也提出资本运作建议。

参训学员普遍反映，本次讲座具有很强的专业性、实务性、政策性与针对性，对今后工作具有积极促进作用，培训取得了预期效果。



第七期“二轻论坛”演讲嘉宾：席平健博士



第八期“二轻论坛”全景

■ 第八期“二轻论坛”活动

为进一步增强干部职工尊崇宪法、学习宪法、维护宪法、执行宪法的意识和能力，6月1日，集团公司举办了第八期“二轻论坛”，邀请省法制办政府法制监督处处长、北京大学宪法与行政法专业全日制博士、省政府法律顾问组成员、政府公职律师、省“七五”普法宣讲团成员钟瑞友以《我国现行宪法的历史发展与现实叙述》为主题开展专题讲座。集团公司领导、全体中层干部、本部全体员工、各下属企业法务人员参加了本次活动。

钟处长从何为宪法和我国现行宪法、宪法的基本制度及主要内容、公民的基本权利与义务、2018年宪法修正案的主要内容、加强宪法实施的几点建议等五个层面展开，课程思路清晰、理论性强、信息量大，为集团公司干部职工全面系统学习宪法理清了思路，拓宽了视野。

通过参加此次专题讲座，学员们表示，对宪法修正案有了更为深刻的理解，日常工作中将会弘扬宪法精神，成为宪法的坚定捍卫者。



第九期“二轻论坛”全景

■ 第九期“二轻论坛”活动

6月21日，集团公司举办了第九期“二轻论坛”，邀请比莱资本创始人兼CEO、浙江省金融科技协会区块链专委会主任、上海财经大学客座教授曾林钊以《区块链的过去、现状和改变》为主题开展专题讲座。集团公司领导、全体中层干部、本部全体员工、各下属企业投资管理人员参加了本次活动。

曾老师从区块链的过去、区块链的现状、区块链发展

带来的创新以及区块链技术对二轻所带来的改变四个层面一一展开，循序渐进地向学员们解释了区块链的基本概念、发展脉络等内容，并以bitcoin与imtoken等产品为例进行了讲解。在交流互动环节，参会人员就关心的问题向老师提问，曾老师一一作答，气氛热烈而轻松。

本次讲座充分结合浙江经济发展的热点话题，具有很强的专业性，对开拓工作视野具有积极的促进作用。✪

集团公司召开投资工作专题培训会议

文 / 投资发展部 毛泽光

6月26日，集团公司投资部主持召开了“投资工作专题培训”工作会议，本次会议主要对《浙江省二轻集团有限责任公司投资管理办法（试行）》及《投资项目可行性研究报告的编制》进行了宣贯和培训。集团公司各部门员工、下属控股企业负责人及投资管理人员参加了本次会议，集团公司副总经理余显勇出席会议并发表讲话。

针对集团公司及下属企业在“制度的制定、落实”及“项目备审材料准备”等方面存在的各类问题，投资部相应负责人对此分别进行针对性的宣贯和培训，基本厘清了集团公司

及下属企业的投资范围、审批权限、职责划分、审批流程、备审材料、投后管理及项目审计等相关内容，并要求投资部相应人员做好下属企业投资项目的协助与配合工作。

会议中，余显勇副总经理就集团公司及下属企业的投资现状、政策监管、决策水平及项目规范等问题表达了相应看法，着重指出“投资项目应当满足监管要求、聚焦和凸显主业”、“下属企业应建章立制”，并建议下属公司“加强队伍建设，适时进行机制创新，做好相应激励措施”，以促进集团公司及下属企业的有序和纵深发展。🌱





增强责任意识 弘扬安全文化 集团公司举办第一届安全生产知识竞赛

文 / 资产管理部 姜衢武

为认真贯彻落实省委省政府、省国资委关于开展“安全生产月”活动的文件精神及要求，进一步推进集团公司安全工作的开展，强化安全意识，巩固安全文化建设，6月28日下午，集团公司第一届主题为“安全二轻”的安全生产知识竞赛在浙江饭店举办。省国资委政策法规处处长唐素梅、副处长厉振松，集团公司领导徐旭阳、吴敏、张城及各部室各企业相关工作负责人等50余人莅临现场观摩。徐旭阳致开幕词。

本次安全生产知识竞赛有9支队伍共27名选手参加，分别来自集团公司下属商业公司、工艺品公司、申达公司、皮塑公司、房产公司、信联钢铁、广杰公司、典当公司和艺创公司。竞赛内容涵盖了安全生产相关法律法规、集团公司安全生产管理制度和规范以及日常安全、消防常识知识等，竞赛分设必答题、共答题、抢答题、风险题和加赛题

等环节，题型有单选题、多选题、判断题、问答题，竞赛全程采用电子计分、抢答和计时。

竞赛中，9支参赛队伍你追我赶，毫不示弱，现场气氛十分热烈，选手们的精彩竞答不时引来现场领导同事们的阵阵掌声。经过一个半小时的激烈角逐，最终信联钢铁公司脱颖而出荣获一等奖，皮塑公司、典当公司荣获二等奖，广杰公司、商业公司和房产公司荣获三等奖。相关领导为获奖队伍颁发了荣誉证书和奖金。

本次安全生产知识竞赛进一步加强了集团公司安全生产宣传教育力度，提升了员工的安全生产知识水平和安全意识，促进了集团公司安全文化建设，在公司内部营造了良好的安全氛围，为集团实现全年安全生产目标夯实了坚实的基础，并为集团公司“安全生产月”画上了圆满的句号。



集团公司召开安委会暨安全生产月动员会及安全生产标准化宣贯会

文 / 资产管理部 姜衢武

5月31日上午，集团公司召开安委会暨安全生产月动员会及安全生产标准化宣贯会，集团公司党委书记、总经理虞岳明出席会议并讲话。会议由集团公司副总经理徐旭阳主持，集团公司领导班子成员、各部室负责人、各单位主要负责人和安全管理人員、杭州吉平管理咨询有限公司负责人等参加了本次会议。

徐旭阳传达了5月11日全省消防工作会议及5月29日省政府新闻办发布会上发布的《浙江省人民政府办公厅关于贯彻落实消防安全责任制实施办法的若干意见》的精神指示，并要求各企业要按照全省消防工作会议精神要求抓好预防工作，按照《消防安全责任制实施办法》落实好责任。

杭州吉平管理咨询有限公司负责人对集团公司开展安全生产标准化建设进行了业务培训，介绍了企业开展安全生产标准化建设的必要性，并对13项一级要素的主要内容进行了解读。

最后，虞岳明就各企业开展安全生产月活动及安全生产标准化建设工作作了动员讲话，并提出三点要求：一是要从讲政治、为人民的高度切实担当起安全生产责任。集团上下必须把思想和行动自觉地统一到集团党委的决策上来，自觉维护集团的权威，自觉担起自身应尽的工作责任，抓紧推进有关工作；二是切实抓好“安全生产月”活动的各项工作。各企业要加强对各项活动的动态跟踪，做好相关资料的搜集、整理、归档保存工作，总结活动中的先进事迹和典型案例，建立完善长效机制；三是对安全生产标准化建设工作要求。各企业要统一思想认识，切实加强领导，把各项基础性的工作做实做到位，要加大安全生产标准化工作的宣传、培训力度，营造标准化创建和运行的浓厚氛围，要进一步落实安全生产主体责任，提升企业安全生产管理水平。集团公司将各创建企业安全生产标准化建设工作纳入年度安全绩效考核，并作为年度评优的重要依据。✿



集团公司资产管理部召开业务培训和制度宣贯会议

文 / 资产管理部 姜衢武



为持续推进“学习二轻”建设工程，进一步加深下属企业各级人员对资产管理相关法律法规、监管规定及制度的认知和理解，确保制度的有效执行，通过夯实制度基础，推动企业规范资产管理工作，保障企业资产的安全完整和保值增值，5月24日上午，集团公司资产管理部召开业务培训和制度宣贯会议，资产管理部全体员工及各下属企业资产管理业务相关干部员工共42人参加本次会议。

资产管理部陈再明首先对本次会议的目的、培训方式及主要内容作了详细说明，随后陈再明、李速、郑俊道、潘冠东、姜衢武等分别针对三张财务报表的解读和运用，常用公文写作知识，集团公司产权管理办法、物业出租管理办法、招标投标（采购）管理办法等资产管理相关重要制度进行了专业知识和技能的培训及制度条款的全面阐述与讲解。各参会人员认真学习，积极的进行了交流互动。

本次业务培训和制度宣贯，有助于提升企业各级资产管理干部的履职能力和业务水平，为企业强化制度执行、提高工作效率、提升管控水平起到了积极的作用。🌱

集团公司财务部举办“如何编制现金流量表”主题培训

文 / 财务部 任增强

为了更好地开展经营性现金流量质量评价工作，提高联社在银行间市场发债的信息披露质量，5月28日下午，集团公司财务部在总部12楼会议室举办“如何编制现金流量表”主题培训，特邀请信用中和会计师事务所黄华峰老师为大家授课，各外派财务总监、各企业财务经理、主办会计参加培训。

黄老师从实际操作的角度为大家讲解如何规范、准确、快速编制现金流量表，并对编制过程中经常遇到的一些问题进行了梳理，帮大家释疑解惑和更好的理解现金流量表编制的意义。参训人员认真听讲，并与老师进行深入的交流讨论。

为确保本次培训取得好的效果，特邀请了2017年集团年报审计项目组的多位老师对各企业进行一对一跟踪辅导，更有效的帮助财务人员提高编制现金流量表水平，为更好的完成现金流量表编报工作打下坚实基础。🌱

宣贯财务管理制度 布置近期重点工作

——商业地产板块举行财务人员6月例会

文 / 财务部 任增强

6月13日上午，商业地产板块举行财务人员月度例会，商业经营公司、二轻房产公司及控股企业财务经理、主办会计等八人与会，集团公司外派财务总监缪继勇主持会议并讲解。

会议首先传达了集团公司党委书记、总经理虞岳明在一季度集团外派党建督导员、财务总监例会上讲话精神和副总经理吴敏在集团财务部月度财务总监例会的讲话。通过集团公司财务部对艺创公司管理人员的财务规范化课件，系统地了解了集团公司财务管理制度体系、集团对控股企业财务管理及资金信用管理的主要内容和要求，对集团财务管理工作有了一个较为全面的认识。

随后，缪继勇讲解了近一年来集团颁布的主要财务管理制度，包括《重大事项管理规定》（含财务管理章节）、《应收款项管理办法》、《重大财务事项报告制度》、《资金管理暂行办法》、《财务总监管理办法》等五项，讲解过程突出重点，深入浅出。

针对集团财务部近期的现金流量表培训、财务分析等专题工作，缪继勇结合商业地产板块的业务特点和财务性质，对现金流量表的编制、分析和财务分析的主要内容及

方法作了系统、详尽的阐述，要求各单位财务主管（经理）从思想层面重视财务分析，从业务层面提升财务分析水平，从“业财融合”的角度完善财务分析和企业管理。

会上，缪继勇就近期重点财务工作作了布置，要求按方案及时间进度积极推进清产核资工作，配合事务所按时于七月份完成专项审计报告。要求按集团财务部信息化方案，配合推进财务信息一体化进程，前期重点配合集团做好会计政策统一、会计科目统一和组织人员配备。随着年中结点的临近，结合前述的培训内容，重点做好半年度财务分析，以一份优良的答卷为所在企业上半年财务、管理工作总结、收官。

结合近一季度的工作体验和财务人员素质提升工程会前的调研情况，拟通过公司安排和个人主动学习两个途径，通过月度工作（培训）例会、半年度专题培训（“请进来”）、岗位练兵（知识竞赛等）、选派财务主管赴会计学院、知名财税机构学习（“走出去”）、支持鼓励个人职称、执业资格晋升等渠道多角度、全方面提升现有财务人员的素质，同时通过薪酬考核方案的设定和年终绩效考核、个人职务晋升通道计划，激励、保障上述学习提升。🌱



集团公司举行 2018 年度管理培训生见面会

文 / 人力资源部 贾莹

4月10日下午，集团公司举行了新招管培生的见面会，集团公司领导、人力资源部负责人、新招管培生参加了此次会议。

作为落实省人才工作会议精神的一项重要举措，集团公司面向十三五期间构建“4+2”业态格局所产生的对优秀管理人才的迫切需求，首次开展管理培训生工作项目，按照“及早选苗、跟踪育苗、实践墩苗”的思路，做好青年人才培育工作，提高人才培养的有效性。经过简历海选、专业笔试、职业性格测试与多轮面试的层层把关，此次共筛选出了十二位优秀的应届毕业生，为集团公司发展注入了新的血液与活力。见面会上，十二位管培生聚焦二轻集团的现状与十三五规划进行自由发言，畅谈集团公司发展形势和面临的困难，并就公司下一步发展分享了自己的观点和想法。

在听取现场交流后，党委书记、总经理虞岳明对管培生的发言予以了高度肯定，简要介绍了集团公司产业情况，并对管培生的发展提出了五点要求：一是要有闯劲、有干劲、有可塑性。年轻人要敢于突破自身的专业背景，不断加强继续学习能力，在各个工作岗位上干出优秀的成绩。二是要能吃苦耐劳，踏踏实实从基层做起。越是不惧困难的环境，越是不惧到第一线去，越是不惧肩膀上多挑一些担子，年轻人越能得到更好更快的成长。三是管理者要懂辩证，做好管理工作要有权变思维，讲科学、讲艺术。四是要全面提升自身的综合素质与能力，成为一名优秀的管理者，应当重点提升继续学习能力、表达能力、沟通能力和适应能力。五是希望管培生加入二轻后，在导师带领下，沉下心来，增强信心，撸起袖子加油干，与二轻集团共发展、同成长，齐心协力打造“百年二轻”。

集团公司举行第一期青年沙龙

文 / 人力资源部 章卓颖

6月13日下午，集团公司举行第一期青年沙龙，集团党委副书记、纪委书记、工会主席张城及有关部门负责人、新进员工代表、到岗管培生等参与此次活动。第一期青年沙龙的主题是“畅谈心声·共话未来”，旨在为青年员工提供开展思想交流、展现自我风采的平台，同时也促进青年员工了解二轻、融入二轻。

在活动中，各位青年员工分享了在二轻工作的感受，共同探讨新员工在工作中遇到的普遍性问题，其中就工作中如何应对遇到的困难和如何处理人际关系展开了激烈的讨论。张城分享了自己的工作经历，并解答了青年员工提出的一系列问题。最后，他向青年员工提出期望和要求：对于年轻一代的新员工，首先是工作态度必须端正，同时要学会在团队中团结协作，力求提高自己的综合能力。

集团公司履行社会责任按比例安排残疾人就业

文 / 人力资源部 沈醒

按比例安排残疾人就业是每个单位的法律义务和社会责任，更是促进社会和谐的最美行动。作为省属企业，集团公司多年来积极吸纳残疾人就业，并及时向省残疾人劳动就业服务中心申报安排残疾人就业情况。

2018年6月4日，省残疾人劳动就业服务中心在浙江日报第12版，对达到或超过法定1.5%的比例的59家省级征收单位予以公示。

■ 以案释法系列



主债务加重情形下保证责任范围的认定

作者单位 / 浙江省江山市人民法院

【案情】

2013年12月20日，姜某向杨某借款15万元，并由周某提供担保，借条上未约定利息。自2014年1月至2016年8月期间，姜某按月利率1.5%的标准，合计向杨某支付利息61450元。杨某诉至法院，请求姜某归还借款并支付利息，周某对上述债务承担连带保证责任。姜某无异议，周某表示对利息支付不知情，也不同意支付利息，此行为加重了自己的责任，应相应予以扣减。

【分歧】

对已付利息部分如何处理，存在两种观点：第一种观点认为，已支付利息部分对保证人周某无任何影响，其应对借款人姜某所借15万元承担连带保证责任。第二种观点认为，借贷双方在借贷时未约定利息，在借贷后实际支付1.5%的月息，而保证人既不知情，也未经其同意，从结果而言加重了债务。保证人对加重部分不承担保证责任，已付的利息对保证人而言应视为归还本金，确定保证责任范围时应予以扣除。

【评析】

笔者赞同第二种观点，理由如下：

1. 债务加重违背保证人的保证意愿。在本案中，出借人、借款人、保证人形成的合意是保证人为借款人 15 万元的借款提供保证。形成合意的过程中，作为出借人对保证人是否具有保证能力，在借款人不能偿还借款时保证人能否代替借款人进行偿还存在一个考量过程。而借款人提供保证人时，其所提供的保证人是否具有保证能力亦存在考量。保证人是否愿意为借款提供保证，并作出保证的真实意思表示，也有考量。上述考量的基础和底线就是借款本金 15 万元。尤其是保证人，正是基于其对借款人具有归还 15 万元借款本金能力的信任和自身具有代偿该款能力的考虑，遂作出保证的真实意思表示。保证人如果对借款需要按照月利率 1.5% 的标准支付利息的情况知情，亦或保证的对象为借款本金 15 万元及按月利率 1.5% 的标准支付利息，则保证人不会作出保证的真实意思表示。借款人在保证人不知情的情况下向出借人支付利息的行为，已经违背保证人作出保证真实意思的基础，违背保证人的保证意愿。

2. 债务加重违背诚实信用原则。民事活动应当遵循自愿、公平、等价有偿、诚实信用的原则，其中自愿和诚实信用原则更是民法的基本原则，是民法调整全部社会关系的基石。诚实信用原则，要求一切市场参加者遵循诚实商人和诚实劳动者的道德标准，在不损害他人利益和社会公益的前提下，追求自己的利益。本案借款人追求借款利益的条件有二，一是向出借人提供保证人；二是向出借人支付借款利息；第二条是隐含条件，未向保证人明示。上述条件有一条未满足，其借款目的即不能达成。出于追求借款利益，其未诚实告知保证人该借款需要向出借人支付利息。而出借人出于利益最大化的目的，为使保证达成和履行亦违背了诚实信用原则。保证人在合同中处于一个相对善意的地位，保证人承担保证责任，涉及其求偿权能否实现。作为保证合同的相对人，在遵循诚实信用原则下，具有如实积极告知保证人其知道或应当知道的债务人的资产、信用等情形的义务。

3. 借贷双方存在串通可能。在债务人没有履行能力的情况下，债权人为了能最大限度实现自己的债权，可以通过无息借款事后约定利息，低息借款事后约定高息等等，通过扩大债务范围，将债务人已履行部分融入到增加的债务范围内，若机械适用“保证人对加重的部分不承担保证责任”规定，则保证人仍然对原约定的债务承担保证责任。

法律不允许靠损害他人利益和社会利益以获得利益。如果借款人在保证人未知情情况下支付给出借人的利息不予以扣除，对于本案保证人而言，则其善意人的利益受到损害；对于本案出借人而言，则其违背诚实信用，并获取利益。因此本案借款人所支付的利息，在保证人承担保证责任时予以扣除，才符合合同形成时的合意，符合市场道德秩序，对社会正向价值观具有引领作用。✪





履约保证金不能按实际损失酌减

作者单位 / 浙江省江山市人民法院

【案情】

甲公司与乙公司管理人签订了资产收购意向协议，约定：甲公司以 2.5 亿元收购乙公司的资产；甲公司交付履约保证金 500 万元，如甲公司在意向协议约定的收购方案获得乙公司债权人会议表决通过后 10 日内未签署正式收购协议，500 万元履约保证金将被没收，收购方案未获通过则不计利息返还。

后乙公司债权人会议表决通过收购方案，但甲公司拒绝签订收购协议，乙公司管理人遂没收了甲公司的 500 万

元履约保证金。甲公司请求按照乙公司的实际损失减少履约保证金。

【分歧】

一种意见认为，履约保证金是预先给付的违约金，可以类推适用违约金的司法酌减规则。

另一种意见认为，履约保证金的性质和功能与违约金不同，即使甲公司的违约没有给乙公司造成损失，也不能酌减甲公司的履约保证金。

【评析】

笔者赞同第二种意见，理由如下：

1. 履约保证金和违约金的性质和功能不同

合同法第一百一十四条规定的违约金的性质是补偿为主，惩罚为辅，司法酌减规则针对的也是赔偿性违约金。履约保证金的性质是针对合同履行设立的金钱担保，不是提前支付的违约金。履约保证金具有督促履约和损失补偿的双重功能。履约保证金的督促履约功能依赖于其预先给付以及丧失不以存在损失为要件这一规则才能具体实现。履约保证金的丧失不以收受方存在损失以及损失的大小为前提条件，交付方因此可能负担超出其本来需给付的义务，且这种超出可能达到较严重的程度，促使交付方在具有履行能力的情况下选择履行债务而不是违约。损失补偿功能体现在，在履约保证金责任成立之后，收受方没收的保证金实际可起到填平损失的作用。履约保证金的损失补偿功能只是实现其督促履约功能时附带产生的，完全依附于督促履约功能，故督促履约功能是主要的，损失补偿功能是次要的。

2. 允许以实际损失为基础请求酌减将动摇履约保证金的功能

基于合同自由、合同严守原则，当事人应严格遵守合同约定的责任条款，但过分的合同自由，可能会使自由约定的责任条款异化成为一方压榨另一方的工具，故法律对于合同自由原则会施加一定的限制，以平衡合同的形式自由和实质正义，合同法第一百一十四条第二款违约金的司法酌减规则就是这种精神的体现。因此，法律政策上对履约保证金不应放任自流，亦须施加适度限制。

但是，如果履约保证金也允许以实际损失为基础酌减，其酌减的常态性，会极大地弱化履约保证金的履行担保作用，导致履约保证金实际变成了提前支付的违约金，从而混淆了两种制度的功能。

履约保证金和定金具有很多相似点：均属于金钱担保；均具有预先给付性；二者的交付都在当事人之间形成一个独立的担保合同，该合同与主合同之间具有从属性；期限届满，交付定金或履约保证金的一方履行了相应的义务，二者均可以发生抵充价款或返还的效力。两者的区别仅在于定金对双方当事人都具有担保作用，而履约保证金仅仅是交付一方单方提供担保，没有反向担保的效力。由于两者的性质和功能类似，定金和履约保证金的丧失与收取方的实际损失均无直接联系，故履约保证金的限制规则宜类推适用定金的总额限制规则。

综上，履约保证金的性质和功能与以补偿性为主的违约金不同，不宜类推适用违约金的酌减规则。履约保证金可类推适用定金的总额限制规则，本案的履约保证金数额未超过合同总额的20%，亦不应减少。🌱





3月11日，十三届全国人大一次会议在北京人民大会堂举行第三次全体会议。代表投票表决宪法修正案草案。

治国安邦的宪法根基

转载 / 《瞭望》新闻周刊

这是共和国宪法发展史、中华民族伟大复兴史上具有里程碑意义的时刻——2018年3月11日下午，在第十三届全国人民代表大会第一次会议第三次全体会议上，《中华人民共和国宪法修正案》高票表决通过。如潮的掌声，在人民大会堂长时间响起。

立善法于天下，则天下治。站在新的历史方位，以习近平同志为核心的党中央从全局和战略高度，顺应时代要求和人民意愿，作出修改宪法的重大决策，将党和人民创造的伟大成就和宝贵经验及时载入庄严的宪法，必将为新时代坚持和发展中国特色社会主义、实现“两个一百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴的中国梦提供坚实宪法保障。

保持宪法的持久生命力

“我宣誓：忠于中华人民共和国宪法，维护宪法权威……”17日，在十三届全国人大一次会议上，新当选的国家主席、中央军委主席习近平左手抚按宪法，右手举拳，庄严宣誓，铿锵有力的宣誓声响彻人民大会堂。

首次举行国家领导人宪法宣誓，尤其是习近平同志作为党、国家、军队最高领导人率先垂范，带头面对宪法宣誓，充分彰显了依宪治国、依宪执政的理念，树立了尊崇宪法、遵守宪法、维护宪法的榜样。

这次宪法宣誓既是生动的法治实践，也是深刻的宪法

教育。宪法是国家的根本法，是治国安邦的总章程，是全面依法治国的总依据。我国现行宪法是根据党的十一届三中全会确定的路线方针政策、于1982年12月4日公布施行的，是符合国情、符合实际、符合时代发展要求的好宪法，为改革开放和社会主义现代化建设提供了根本法制保障。

宪法只有不断适应新形势、吸纳新经验、确认新成果、作出新规范，才具有持久生命力，这是我国宪法发展的一个显著特点，也是一条基本规律。历经1988年、1993年、1999年、2004年四次修改，我国宪法在中国特色社会主义伟大实践中紧跟时代前进步伐，不断与时俱进，有力推动和保障了党和国家事业发展。

自2004年宪法修改以来，党和国家事业又有了许多重要发展变化。特别是党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央团结带领全国各族人民毫不动摇坚持和发展中国特色社会主义，统筹推进“五位一体”总体布局、协调推进“四个全面”战略布局，形成一系列治国理政新理念新思想新战略，推动党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革。

2017年10月，党的十九大在新的历史起点上对新时代坚持和发展中国特色社会主义作出重大战略部署，提出了一系列重大政治论断，确立了习近平新时代中国特色社会主义思想在全党的指导地位，确定了新的奋斗目标，对党和国家事业发展具有重大指导和引领意义。

根据新时代坚持和发展中国特色社会主义的新形势新实践，有必要对我国宪法作出适当的修改。十三届全国人大一次会议通过的宪法修正案，把党的十九大确定的重大理论观点和重大方针政策特别是习近平新时代中国特色社会主义思想载入国家根本法，体现了党和国家事业发展新成就新经验新要求。

通过这次宪法修改，我国宪法更好体现了人民意志，更好体现了中国特色社会主义制度的优势，更好适应了提高党的长期执政能力、推进全面依法治国、推进国家治理体系和治理能力现代化的要求，为新时代坚持和发展中国特色社会主义提供了有力宪法保障。

牢牢把握宪法修正案的核心要义

翻开新修订的《中华人民共和国宪法》，新时代坚持

和发展中国特色社会主义的总目标、总任务、总体布局、战略布局鼓舞人心，未来中国的发展方向、发展方式、发展动力、战略步骤、政治保证等清晰鲜明。

以这次修改宪法为起点，深入学习宣传和贯彻实施宪法，更好发挥宪法的规范、引领、推动、保障作用，是新时代进一步坚定道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，团结凝聚最广大人民夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利的必然要求。

深入学习宣传和贯彻实施宪法，必须坚持全面准确，学懂原文、悟透原理；同时，在遵循系统性、连贯性基础上，注重深刻领会和把握这次宪法修正案的核心要义和精神实质。

第一，宪法修正案确立了习近平新时代中国特色社会主义思想在国家政治和社会生活中的指导地位。把科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想通过宪法修正案载入国家根本法，实现了国家指导思想与时俱进。

第二，宪法修正案调整充实了中国特色社会主义事业总体布局和第二个百年奋斗目标的内容。推动物质文明、政治文明、精神文明、社会文明、生态文明协调发展，体现了党和国家对社会主义建设规律认识的深化和发展，是对中国特色社会主义事业总体布局的丰富和完善。把我国建设成为富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化强国，实现中华民族伟大复兴，是党的十九大确立的奋斗目标。

第三，宪法修正案完善了依法治国和宪法实施举措。将宪法序言第七自然段中“健全社会主义法制”修改为“健全社会主义法治”，具有一字千金的深刻内涵，体现了党和国家依法治国理念和方式的新飞跃。同时，将宪法宣誓制度在宪法中确认下来，对于促使国家工作人员树立宪法意识、恪守宪法原则、弘扬宪法精神、履行宪法使命，激励和教育国家工作人员忠于宪法、遵守宪法、维护宪法，加强宪法实施，具有重要意义。

第四，宪法修正案充实了坚持和加强中国共产党全面领导的内容，充分体现了中国共产党领导的根本性、全面性和时代性，具有非同寻常的重要意义。

第五，宪法修正案增加有关监察委员会的各项规定。宪法修正案对监察委员会的性质、地位、名称、人员组成、任期任届、领导体制、工作机制等都作出了规定，“为设立监察委员会并为其依法行使职权开展工作提供了宪法依据，也为制定监察法提供了宪法依据。”



让宪法精神成为全社会的真诚信仰

此次宪法修改，反映了新时代坚持和发展中国特色社会主义的新形势新实践，对党和人民创造的伟大成就和宝贵经验进行了及时确认，集中体现了党和人民意志。学习宪法、尊崇宪法，维护党和人民共同意志的权威，捍卫党和人民共同意志的尊严，才能保证人民根本利益的实现。

学习宪法、尊崇宪法，我们党首先要带好头，坚持依宪执政。要把领导人民制定和实施宪法法律，同党坚持在宪法法律范围内活动统一起来，真正做到党领导立法、保证执法、支持司法、带头守法。

宪法的根基在于人民发自内心的拥护，宪法的伟力在于人民群众真诚的信仰。宪法只有深入人心，宪法实施才能真正成为全体人民的自觉行动。广泛持续深入开展宪法学习宣传教育，是全面贯彻实施宪法、全面依法治国的重

要基础性工作。

要使广大人民群众认识到，宪法不仅是全体公民必须遵循的行为规范，而且是保障公民权利的法律武器。任何组织或者个人都不得有超越宪法法律的特权。一切违反宪法法律的行为，都必须予以追究。

在深入推进宪法学习宣传教育之外，要加快形成完备的法律规范体系、高效的法治实施体系、严密的法治监督体系、有力的法治保障体系，形成完善的党内法规体系，用科学有效、系统完备的制度体系保证宪法实施。

治国靠圭臬，安邦赖准绳。我们的圭臬就是宪法，我们的准绳也是宪法。奉法者强则国强，奉法者衡则邦宁。只要我们始终不渝地坚持全面依法治国的基本方略，不动摇地坚持依宪治国、依宪执政，我们的国家就一定能够实现长治久安，中华民族伟大复兴的中国梦就一定能够实现。🌱

总部工会开展“我为企业建言献策”活动

文 / 总部工会委员会 段书麟

2017年12月底总部工会发起了“我为企业建言献策”活动，旨在激发员工参与企业管理、关心企业发展的热情，促进企业文化理念与企业日常工作的有机结合。活动以建议书的形式开展，建议员工以提出建议背景、建议出发点、主要举措以及预期效果四个方面进行建言献策。截止至今年1月共收集35条建议，在制度管理、岗位薪酬设置、大监督体系建立、信息档案管理、效能建设、安全生产、群团工作、人才培养、人文关怀等方面均有涉及。

总部工会将这些意见与建议进行汇总，上报集团公司领导和分管部门负责人，针对其可行性及合理性等进行分析，整改落实合理性意见。

截止6月，针对提出的意见，已落实其中19条：如制度建设的不断完善；大监督体系的全覆盖、效能建设

启动、定期开展安全检查、教育培训；更为系统的安排兴趣小组活动；提升食堂汤品质量及服务；每天两次工间操；建立退休人员纪念册；建立更为完备的干部梯队；开展各板块主要业务知识、新发展方向的动态讲座、交流等等。

本次活动参与范围为集团公司总部全体员工，综合考虑本次活动提出建议的质量及数量、可行性、合理性等方面，评选出一等奖3人，二等奖8人，三等奖7人。至此，本次“我为企业建言献策”圆满结束。

今后，此项活动将作为总部工会的日常性活动之一，多听取各方声音，有沟通、有整改、有追踪，有反馈。为建设“百年二轻”，充分发挥广大职工的主人翁精神与责任感，积极参与企业的民主管理献出自己的一份力。🌱



集团公司工会组织登山活动

文 / 总部工会委员会 邹宏伟

风和日丽春光好，锻炼登山正当时。

3月24日周六，春光明媚天气爽朗，集团公司工会组织总部职工开展登山活动。集团公司领导吴敏、张城、余显勇，总部职工及部分职工家属近40人参加了此次活动。

此次登山活动的路线为：从六和塔开始，到虎跑公园（李叔同纪念馆）结束，途径月龙山、龙头头、马儿、贵人阁

等景点，全程大约4公里。活动中，欢声笑语连成一片，随行的小朋友们为本次活动增添了不少童趣和欢乐。

本次户外登山活动，丰富了职工家庭业余文化生活，提高了职工健康意识和身体素质，促进了职工之间的和谐交流，增进了职工之间的感情，增强了集团公司的凝聚力和向心力。🌱



跳绳：手与脚的协调、力量与速度的比拼。



双人毽子：一个既考验能力，又考验技巧，还考验体力的项目。



五人六足：整齐且响亮的口号，飞人一般的速度。



拔河：最壮观的项目。团队合作，商量对策，齐心协力。



飞镖：专注、配合，双人的飞镖比赛迎来了最多组的参与。

集团总部工会举办一年一度趣味运动会

文 / 总部工会委员会 段书麟

6月20日，集团总部工会在12楼中庭举办了一年一度的趣味运动会。运动会历时半天，以愉悦身心，互通友谊为主旨，总部领导及各部室干部员工在工作之余参加了此次运动会。

趣味运动会共设置5个项目，跳绳、踢毽子、飞镖、五人六足以及拔河。组织者的精心准备和各位同事的认真参与，让趣味运动会在热烈的氛围下进行。在保证安全的前提下，秉持友谊第一、比赛第二的原则，大家积极参赛，赛出了风格，赛出了水平。

趣味运动会与竞技类的运动会有所不同，更多的是体现一种趣味，唤起大家对于运动的热爱，但依然体现了大家的体育精神、团队合作精神以及追求超越自我的精神。

本次趣味运动会圆满结束。在未来的日子里，总部工会也会多组织一些有意义的文体活动，放松员工身心，激发正能量，为公司的发展注入能量与活力。🌱

编者按：

浙江二轻手工业源远流长，历史悠久。在集团公司聚焦工艺美术产业发展的背景下，为响应集团领导关于“讲好二轻故事”的倡导，《浙江二轻》杂志从本期开始增设“二轻故事”版块，通过深入浅出的语言，叙述二轻手工业的发展历程，集中展现二轻在工艺美术产业深厚的历史积淀，让广大干部员工更好地认识二轻、了解二轻，坚定二轻引领全省工艺美术产业发展的文化自信，凝聚精神力量，打造“百年二轻”！

浙江手工业的发展

浙江手工业在元明清时期的发展



张小泉剪刀博物馆。清乾隆皇帝御题“张小泉”三字相赐，这同时也象征着五金制品在清代的发展。

到了元代，杭州的文锦局规模相当大。随着浙江沿海一带植棉后，私人手工织坊大大增加，慈溪、吴兴、武康、安吉、濮院等地，农家妇女“家纺户织”的土纺土织随之而起，纺织业十分发达。湖笔业亦很兴旺，以其尖、圆、齐、健之特色，被奉为文房四宝之上品。

明清时期，社会经济继续发展，浙江手工业中的商品生产有明显增长。明中叶后，资本主义萌芽在一些地区和行业中逐步增长起来，腐朽的封建制度已成为生产力发展的桎梏。明末清初，中国的经济发展已落后于西欧国家，手工业发展也十分缓慢并逐渐停滞，这是因为：在封建地

主土地所有制下，自给自足的自然经济长期占统治地位，严重束缚了商品经济的发展；封建统治者奉行的重本抑末政策，限制了工商业的发展；明清两代，长期闭关锁国，多次厉行海禁，尤其是清乾隆二十二年（1757）至道光二十年（1840），清政府限定广州一口通商，严格限制中外贸易和民间往来，排斥西方科技知识的传入，对中国经济文化的发展造成极为不利的影响；组织严密的行会，限制竞争，也起了消极作用。

明代仍实行匠籍制度，但给工匠一定的独立生产的自由，后又允许以银代役。清初废除匠籍，以后又将班匠银并入田赋征收。随着工匠制度的改革，明中叶后，官手工业逐渐衰落，民间手工业迅速发展，以致到清代，民间手工业占据了主要地位。

在丝织制品生产中，有些手工业者“以机杼致富”，扩大经营，雇人织挽。有些丝绸包买商“贸丝开车”，直接经营纛丝，加工制品，出现了拥有几十台乃至几百台织机的机户和作坊。同时，也出现了出卖劳动力的手工业工人，有些集镇还有了“雇工市”。

五金制品在明清时期有大的发展。由于浙南、浙东地区的江溪盛产铁砂，又有丰富的木炭资源，土法炼铁十分发达，明万历末年，仅龙游县就产铁 15000 斤，折银 180 两。土铁已成为制造农具和日用手工业品的重要原材料。明嘉靖年间，桐乡沈亦昌冶坊专冶斧鬻钟鼎之器。嘉兴铜匠张鸣岐的铜炉也已出名。明崇祯年间，安徽黟县艺人张思家率子张小泉逃难到杭，在吴山北麓大井巷开设张大隆剪刀店。清康熙二年（1663）改为张小泉牌子。张小泉之子张近高为防同行仿冒，在张小泉三字下加“近记”二字，以示正统。乾隆四十六年（1781），皇帝弘历游江南，蒙名微服察访张小泉剪刀店后，张小泉剪刀列为贡品。同年乾隆还御题“张小泉”三字相赐，更使张小泉剪刀名震全国。据崇祯年间宋应星的《天工开

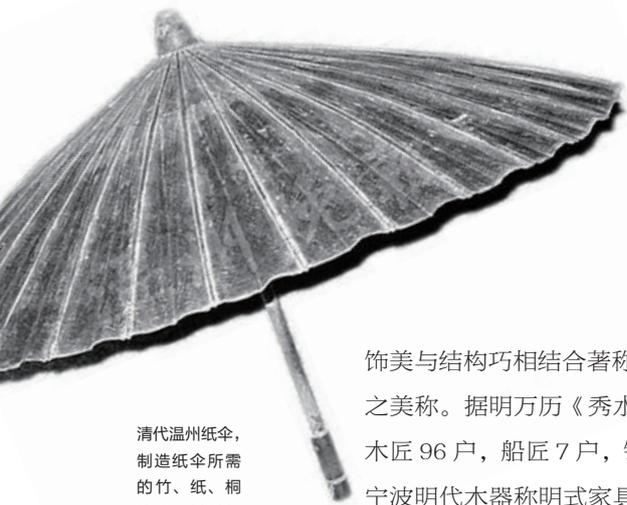
物》记载：“铁剪出嘉郡桐乡者最犀利，他乡未及其利”。到清代前期，康熙元年（1662），阮氏祖先率全家于乐清大荆定居、在石门村创设炉场，从事农具犁头、犁壁、耕齿以及镬、罐等日用品生产。康熙十四年（1675），官府在富阳监采铜和白铝，民取 8 分，纳官 2 分。宁波王大兴和夏天兴等三家打铁铺在南郊路开业，所产宁波锉刀成为浙江传统名牌产品之一。嘉兴的五金制品业十分兴旺，“大年堂直街止半里许，前后左右，打凿之声昼夜不绝”。据康熙二十四年（1685）《嘉兴县志》载，当时已有银匠 16 户，锡匠 25 户，铁匠 100 户，铜匠 2 户，铸匠 15 户，收窑匠 1 户，雕窑匠 3 户。嘉兴王江泾镇西二里，是钟姓居民的集中居住地，善制响铜器，故有地名打铜汇之称。海宁盐官周顺兴铁店生产的药刀，平湖马永昌铁店生产的横刀，也远近闻名。

清乾隆年间（1736 ~ 1795），慈溪长河从鄞县引进席草帽编织工艺，发展了麻帽编织、树皮（树木刨成丝条形状）编织，因式样大方，花色美观，经济实用，深受国外消费者欢迎，很快成为当地和附近乡村妇女大众的家庭副业。

木器在明清有较大发展，生产品种类繁多，与人民生活关系密切。农具类有犁、耙、水车、粪桶、风谷车等；生活用具类有床、凳、台、椅、柜、箱、盆、盖、桶等；建筑类有屋架、门、窗、地板、板壁等；寿木类有棺材、寿器等。俗语说：人生离不开木器，生在大脚盆（古时妇女生育时婴儿生在大脚盆内）、死进棺材。唐以后，一改席地而坐为席地跪坐和垂足高坐，推动了木制家具的发展和进步。到明代，木器家具高度发达，以用料考究，做工精细，结构合理，造型简练，装



前不久以国宝身份登陆《国家宝藏》的万工轿。清末民初工匠耗费万工而成的宁波式花轿，是木器在清代发展的典型代表。



清代温州纸伞，制造纸伞所需的竹、纸、桐油等原材料都是当地所产，产品行销省内外。

饰美与结构巧相结合著称，至今仍有“明式家具”之美称。据明万历《秀水县志》记载，当时就有木匠 96 户，船匠 7 户，锯匠 42 户、桶匠 11 户。宁波明代木器称明式家具，清初改称宁式家具。宁式家具将传统的木雕和镶嵌工艺融入家具的设计和制作中，形成地方特色。宁波的“干工床（约需上千个工作日制作一床）”补做工考究，精雕细刻，颇有名气。

竹器在明清已很受欢迎。浙江竹资源相当丰富，浙江人民早就利用竹为生产和生活服务。其中为农业生产服务的有晒谷簞、谷箩、畚箕、蚕匾、桑筛等，为生活服务的有篮、筛、凳、椅、床、席、蒸笼、匾、扫帚、船篷等。清代中叶，温州首创了竹丝镶嵌，即将细竹丝织成平面，然后将白桃木片锯成一块块花鸟、人物、虫草等形状、贴在竹丝平面上，再施以浮雕技艺，制成风格独特的工艺品。明清时期，杭州网篮、海盐竹衫也颇负盛名。

服装缝纫业。早在远古的时代，山顶洞人就会制作骨针，用兽皮缝制衣服，用于遮体御寒。四五千年前，我国开始饲养家蚕，利用蚕丝织绸，服装业形成雏型。到明代，浙江丝、棉织业已非常发达，服装业也随之迅速发展。明成化八年（1472），兰溪有裁缝 115 户。万历二十三年（1595），秀水（今嘉兴）县有裁缝 48 户，平湖县有裁缝 51 户。天启元年（1621），嘉兴有裁缝 132 户。服装的式样，据《古禾杂识》记载：“清代雍正年间为短袍长套，相去仅一二寸，乾隆十年（1746）左右则改袍长至地，乾隆十六年（1751）又改袍作短襟样，外加马褂，即古人所云短后衣，乾隆三十年（1765）为长袍短套宽袖，后改为短袍长套窄袖，嘉庆年间衣俱尚长”。

纸伞。是浙江手工业的传统产品之一。早在明代已有纸伞生产，清代遍及全省，尤以温州为传统产区。制造纸伞所需的竹、纸、桐油等原材料都是当地所产，产品行销省内外。

制革业。是古老的手工业行业，明清时期有了较快发展。据《嵊县志》记载：明洪武初期，嵊县岁贡杂色硝熟牛皮 125 张。《衢州府志》载：明弘治年间（1488 ~ 1506），衢州贡赋皮 1973 张。天启年间（1621 ~ 1628），“每张奉例折银六钱”。

丝、棉、麻织业进一步发展。明正德年间（1506 ~ 1521），嘉善土纺土织日兴，男耕女织蔚成风气，素有“买不尽松江布，收不尽魏塘纱”之称。

明清时期，刺绣、王星记扇子、烟花炮竹在杭州、浙南有较大发展。部分手工业名牌传统产品向国外销售。清顺治元年（1644），青田人经西伯利亚前往欧洲经销石雕，此为青田石雕出口之始。

明代及清前期，官府为了进一步加强对手工业从业人员的榨取，建立了极为严格的管理制度，将手工业者编列专门户籍，专业手工业者均被列为“匠籍”，轮班或长期在京师服役。据《秀水县志》记载：“明万历二十四年（1596）匠户之别六十有六，各以技供役于京师，有轮班者、有存留者”，全县匠户有 1000 户。明清时代，不少县府专设织染局，这是官府经营的手工业工场，主要从事为封建统治者的需要而织造，并辅助知县管理全县手工业。明万历二十四年（1596），秀水县府有打线匠、染匠、濠匠、莞匠、络丝匠、织匠、络经匠、织罗匠八役，计 22 户。🌀

浙江余姚河姆渡遗址 之原始手工业品的发现



河姆渡遗址 1973年出土时的文物照片。

在姚江之畔现今浙江省余姚市文亭区罗江乡，有一个鲜为人知的小小村落叫河姆渡，它的西、南两面紧临姚江，过江不远处就是绵延起伏的四明山脉，东面、北面则是风光明媚的平原，村落在丘陵向平原缓慢倾斜的过渡地带。河姆渡遗址以其悠久的历史、复杂的内涵、鲜明的特征、丰富的实物、罕见的珍品闻名于世，它被人们誉为“七千年前的鱼米之乡”。

1973年，余姚县罗江公社为使境内地势低洼的稻田旱涝保收、稳产高产，决定在河姆渡村北隅大搞农田水利基

本建设。六月，建造翻水站的工程正式动工，当挖到地下三米多深的地方时，发现了一批夹炭黑陶片、建筑木构件，并伴随有大量的古动物骨骼。文物主管部门即刻派出专人前往察看调查，确认是一处古文化遗址，并迅速组织力量对遗址进行了抢救性试掘。

让人激动万分的是通过遗址第四文化层采集的九个标本的科学测定，最古老的是约七千年，最年轻的为六千六百年，总平均值为距今六千七百七十年左右。因此可以认定第四文化层的上限已达七千年之久，这是当时发

现的东南沿海地区新石器时代最早的文化。河姆渡遗址大体处于新石器时代中晚期，稻作农业相当发达，表明原始农业在本地区的发展已经历了相当长的一段历程。

河姆渡遗址发达的稻作农业是和先进的耜耕形态相适应的。出土的农具主要有骨耜、木耜、木锄、长方形双孔石刀等。骨耜是最为典型且数量最多的一种农业工具，多取材于大型偶蹄类哺乳动物的肩胛骨，少数为胯骨，长二十厘米左右。

伴随着发达的稻作农业和长期的定居生活，河姆渡人的手工业得到了前所未有的发展，分工细致，门类众多。在遗址包含的乡种器物群中，特征鲜明的陶质器皿相当程度上显示了河姆渡文化的面貌。陶器类早期比较简单，主要有釜、罐、钵、盘、支座，晚期器类多样，新出现了釜形鼎、垂囊式蚕，等。

利用动物的各种骨骼和角为原料，加工制成生产工具、生活用具、装饰艺术品是河姆渡文化的又一显著特征。第一期考古发掘出土的八百二十九件生产工具中，骨角制的达六百二十一件，占百分之七十五。第二期发掘出土文物总数四千七百多件，仅骨器就占二千二百七十件，达百分之四十八点三。无论动物的四肢骨、肩胛骨、肋骨、脊椎骨、还是鹿角、兽牙，都可作为他们的原料。当时农耕用的骨耜和渔猎用的骨镞数量最多，此外有骨(角)质的锥和凿、骨匕、骨哨、骨梭、臂铲、骨鱼镖、骨笄、骨珠、角柄和鹿角靴形器，真是用途广泛，琳琅满目，应有尽有。此外，在河姆渡遗址第三四文化层中普遍发现有苇席残片，总数达上百件之多，还见几段粗细不等的绳索，可见编织业已出现并具有一定的熟练程度。纺织品虽未发现，但出土文物中屡有编织纹装饰图案和珍贵的纺织工具，说明纺织业已经存在。而漆碗的确认，把我国使用生漆的历史提早到了七千年前，从而证明我国是世界上最早使用天然涂料“漆”的国家。

在长期的生产生活过程中，河姆渡人逐渐形成相当水准的审美意识和艺术追求，创造了丰富多彩、高雅古朴的精神文化。遗址出土的原始艺术品中，绝大多数属于装饰艺术，即在日常应用的生活用具表面装饰花纹或雕刻图像，既实用又美观，它的数量庞大、门类齐全、题材广泛、造型独特、内容多样。制作技法有刻画、压印、拍印、戳印、浮雕、钻刻、堆塑、捏塑、彩绘等。所用材料比较广泛，绝大多数施于陶器之上，也用于珍贵讲究的象牙、骨角、木料等。纹饰最普遍的是绳纹和几何纹，其余有鸟纹、太阳纹、鱼纹、禾叶纹、

蚕纹、稻穗纹、猪纹等，设计精巧、繁简得当，形象逼真，寓意深奥。考古工作者发现的双鸟朝阳象牙雕刻、鸟形象牙圆雕、木雕鱼形器柄、圆雕木鱼、双头连体乌纹骨匕、编织纹骨匕、短线刻画骨笄、陶塑鱼猪、陶塑人头像、狗形器钮、刻画猪纹的陶器等都是罕见的艺术珍品。同时遗址中还出土了一些玉和萤石质的璜、块、管、珠、环、饼、丸等人体佩带的装饰品。有些质地呈半透明状，玲珑剔透，晶莹润泽。另有一些以兽类的獠牙或犬牙、鹿类的尖角和鱼类的脊椎骨制成的装饰品，多钻有小孔，可贯穿起来组成串饰，佩戴在胸前或挂在脖子上。

河姆渡遗址显示，早在7000年前我们的祖先就在浙江这块富饶的土地上劳动生息，为中华民族的形成和手工业的发展作出了重大的贡献。🌿



名师名作——王笃纯、王笃芳黄杨木雕《春来禽跃》《屈原》

从王笃纯、王笃芳的父亲王凤祚先生开始，一个家族的命脉与木相连，整个家族始终弥漫着黄杨木的淡淡馨香，一代代学习、传承、发展着木雕手艺。黄杨木雕在他们手中不再只是门手艺，而是一种融进了血液的情感。

王凤祚是乐清翁垟镇南街村人，十三岁开始学习木雕，雕刻花板、门窗及柜子上的装饰等。之后的岁月里，王凤祚无顾世事，潜心于黄杨木雕中，技艺炼得炉火纯青，大家风范日渐显现。

王笃纯，生于1932年10月，中国工艺美术大师，国家级非物质文化遗产传承人，获中国工艺美术终身成就奖。13岁随父学习黄杨木雕，早年曾在中央美术学院华东分院（现中国美院）及中央工艺美术学院进修学习。与其身为一代黄杨木雕宗师的父亲王凤祚一样，他的一生亦是与黄杨木雕艺术的发展和创新的联系在一起。王笃纯善于

雕鹅，鹅的各种姿态，或叫喊、或觅食、或拍翅、或跳水，都表现得十分传神。

王笃芳，生于1947年2月，中国工艺美术大师，中国工艺美术学会雕塑艺术专业委员会会员，中国民间文艺家协会会员，浙江省美术家协会会员，从小跟着父亲生活在中央美院里。1993年，国家轻工部编写《中国工艺美术工业史》，王凤祚、王笃芳父子被收录其中，作品《大唐盛世》获第八届中国民间文艺最高奖“山花奖”，《泼水节》、《屈子问天》被中国工艺美术馆珍宝馆收藏，大家风范日益彰显。他的作品《屈原》，迎江而立，形容枯槁，衣服紧紧贴着躯干，面部表情以尖刀细描，而衣褶却只寥寥几道，如同水墨晕染，却格外能表现出大诗人徘徊无措的怅惘悲情。

王家木雕相传至今高手如云，都秉承了王家木雕一以贯之的至简洁、至精微的风格。🌀



浙江二轻
ZHEJIANG ARTIKING

