

# 浙江二轻

ZHEJIANG ARTIKING

4

2017



【重点】

**聚焦工艺美术产业**

**集团公司开展系列洽谈合作活动**

P4 >>>

【专题】 P11 >>>

**集团公司举行总部中层正职述职大会**

【党建】 P18 >>>

**集团总部各支部和下属企业党建活动相关情况**



## 省国资委党委书记冯波声莅临集团公司调研

文 / 办公室

11月29日下午，省国资委党委书记冯波声一行莅临集团公司调研指导工作，座谈了解企业改革发展、生产经营和党建工作情况。集团公司领导班子成员、专职监事和总部各部门负责人等参加座谈。

座谈会上，集团公司党委书记、总经理虞岳明就党建工作、生产经营情况、主业构建情况以及下一步工作思路作了汇报。

在听取工作汇报后，冯波声对集团公司所做的工作进行了肯定。他指出，今年以来，二轻集团在公司党委的坚强领导下，不断加强党的领导，加强党建制度建设，实现了党建工作与企业改革发展、转型升级有机结合。生产经营中不断创新工作思路、工作模式，优化产业布局，强化企业管理，综合实力不断增强，总体发展平稳向好。

对于下一步工作，冯波声强调，深入学习宣传贯彻党的十九大精神，是当前和今后一个时期的首要政治任务。要根据省委的部署要求，制定具体学习计划，明确学习要求，迅速把十九大精神传达到基层各级党组织和广大党员干部。党员领导干部要带头学、示范学，先学一步、学深一层，在学精神、抓工作上树立标杆当好表率。要学深悟透十九大精神，做到理论联系实际，内化于心、外化于行，把十九大精神落实到指导实践、推动工作上，奋力开创工作新局面。

冯波声强调，集团公司要继续创新集体资本运营模式，从集体资产经营向集体资本运营转变，努力打造运作规范、盈利能力强、可持续发展的集体资本运行平台。要加快集团公司制改革，理顺与省联社的产权和管理关系，稳妥处理好历史遗留问题。要继续抓好提质增效，创新经营管理模式，加强企业风险防控，加大传统产业改造提升力度。要积极推进混合所有制改革，加快新兴产业投资布局，深化企业经营机制改革，建立健全企业激励约束机制，推进企业持续健康稳定发展。

冯波声指出，要坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威，继续推进全面从严治党，加强党对国有企业的领导，有效发挥企业党委把方向管大局保落实的领导作用。要进一步增强管党治党意识，履行好党建工作主体责任，完善党建工作考核评价体系，抓好“三基建设”和党建进章程工作，落实好党风廉政建设“两个责任”，为企业改革发展营造风清气正的良好氛围。

省国资委办公室主任李刚、企改处处长童海桑、党建处处长范红、办公室副主任王俊陪同调研。

# 砥砺前行新时代 百年二轻新征程

## ——2018 年新年致辞

文 / 虞岳明

挥手作别锐意进取的 2017 年，阔步迈入华章初展的 2018 年。值此辞旧迎新之际，我谨代表集团领导班子，向二轻全体干部员工致以节日问候和诚挚祝福！

过去的 2017 年，是集团转型发展、深化改革重要的一年，也是集团上下攻坚克难、奋发有为的一年。这一年，集团发展战略重新定位。我们坚持开放发展、合作发展、整合发展、融合发展、创新发展五大发展理念，结合战略规划修订，着力构建“4+2”的业态格局，集团发展定位、发展目标、发展路径、发展措施更加明确清晰。这一年，集团改革深化稳妥推进。集团公司制改革总体方案、实施方案先后获得省政府、省国资委审批同意，公司章程顺利获批；总部部门职能调整优化、下属企业目标责任考核、职工股量化分红清理、职业经理人工作试点等各项改革积极稳步推进。这一年，集团经营亮点纷呈。集团及各下属企业坚持稳中求进的工作原则，努力拓市场、调结构、稳增长，较好地实现了经营规模和效益的稳中有升。这一年，集团管理持续改善。坚持向精细化管理要效益，加强制度建设、队伍建设、品牌及渠道建设，强化风险防控、财务管理、安全管理和节能管理，着力提升创新能力、协同能力和管控能力。这一年，集团党建有声有色。坚持七个结合抓党建、七个方面强党建，充分激发了党员在企业改革发展、强化管理等工作中的先锋模范作用，

以及基层党支部的战斗堡垒作用，以强党建促企业改革发展的效应正在有效形成。

旧岁已展千重锦，新年再进百尺杆。2018 年是党的十九大精神的贯彻之年、改革开放实施四十周年，也是集团公司新战略规划实施的开局之年，做好 2018 年工作至关重要。新的一年，我们要紧紧围绕省委、省政府打造“八大万亿产业”和“文化强省”等总体部署，紧密结合集团实际，全面推进习近平新时代中国特色社会主义思想在集团的生动实践，坚持奉行五大发展理念，持续推进学习二轻、活力二轻、创新二轻、和谐二轻、清廉二轻“五个二轻”建设，动员和组织广大干部员工群策群力，充分发挥集体的智慧和力量，以应有的闯劲、拼劲、干劲和韧劲，强管理、推改革、抓发展，确保集团确定的工作目标、改革发展举措落地生根、成效显著，将集团打造成为省级城镇大集体资本运作平台和资产运营管控平台，争创省级城镇大集体企业发展的标杆。

砥砺前行新时代，百年二轻新征程。进入新时代、踏上新征程、站在新起点、面对新挑战，抢抓新机遇、创出新业绩、打造新二轻，是时代赋予我们的重任。全体二轻人要勇于攻坚克难，敢于迎难而上，勤于真抓实干，以更加积极、主动、有为的精神状态，向着建设“百年二轻”的宏伟目标戮力前行！





**04/10** | Emphasis  
重点

## 集团公司党委书记总经理虞岳明 赴山水集团洽谈合作

- P5/ 集团公司党委书记总经理虞岳明一行赴宜华集团洽谈合作
- P6/ 集团公司与西湖大学堂联合召开工艺美术产业发展规划论证会
- P7/ 集团公司党委书记总经理虞岳明一行赴京洽谈文化产业合作
- P8/ 集团公司党委书记总经理虞岳明赴广州考察交流
- P9/ 集团公司党委书记总经理虞岳明带队考察深圳工艺美术行业
- P10/ 集团公司副总经理吴敏带队考察上城区文创产业



**S** 专题  
pecial

## P11/ 集团公司举行总部中层正职述职大会

1月9日下午，集团在浙江饭店南京厅举行总部中层述职大会。集团党委班子全体领导、集团总部全体员工、下属企业班子成员参加会议。总部六大部门负责人根据抽签顺序上台作年终述职报告，



**P** 党建  
arty

## P18/ 集团总部各支部和下属企业党建活动相关情况



N 二轻新闻  
ews

P26/ 集团公司与杭州联合银行签署战略合作协议  
P27/ 集团公司与光大银行签署战略合作协议  
P28/ 集团公司与杭州银行签署战略合作协议  
P28/ 集团公司与农业银行浙江省分行签署战略合作协议  
P29/ 集团公司与浙商银行签署战略合作协议  
P30/ 提升财务专业技能，助力“双轮驱动”战略——集团公司举办财务培训会议  
P31/ 集团公司召开 2018 年外派财务总监工作布置会议  
P31/ 补短板、强弱项，以更高的要求做好产权安全工作——集团公司召开 2017 年度产权安全工作会议  
P32/ 集团公司纪委对申达德清建设项目管理人员进行集体廉洁谈话  
P33/ 省部属企事业工会主席吕美溪一行调研指导集团公司工会工作  
P33/ 创新参股企业管理方式 激活企业发展动力——集团公司党委书记总经理虞岳明一行赴汇孚集团调研  
P34/ 挑战自我 勇攀高峰——集团公司 2017 年登山比赛圆满举行

L 法治二轻  
aw

A 工美活动  
rt Events

A 二轻故事  
rtiking Stories

## 浙江二轻征文启事

为了及时充分反映集团公司各部门、员工的新风貌、新方向，自即日起，《浙江二轻》各栏目的相关主题征文活动正式启动。

※ 征文时间：从即日起长期有效。

※ 征文要求：重点围绕集团公司新的战略规划发展方向，包括集团总部及下属单位的重点工作情况；对发展八大万亿产业的想法和思路；对工艺美术行业发展的意见和建议；对工艺美术作品的鉴赏等。自由命题，字数不限，建议附图。要求来稿均为原创且未曾公开发表，文责自负。

※ 投稿方式：来稿请发至集团办公室邮箱：zjqbgs@foxmail.com，在邮件主题注明“二轻杂志征文”，并在文末提供具体单位、部门、姓名和联系方式。

内部资料  
免费赠阅

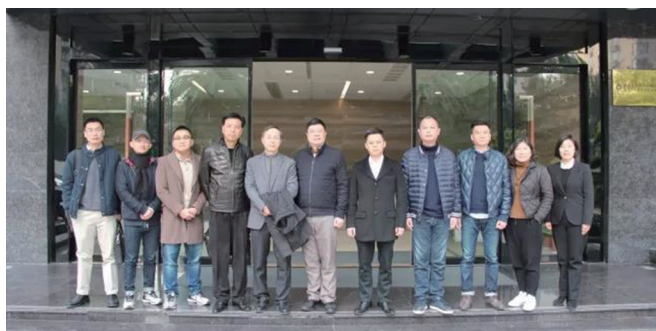


浙江二轻  
2017 年第四期



请关注“浙江二轻”微信公众号

编印：浙江省二轻集团公司办公室  
出版年月：2018.1  
地址：杭州市延安路 398 号  
邮编：310006  
TEL：0571-87815339  
网址：www.zjq.com  
执行：《行周末》  
浙内准字第 O239 号



## 集团公司党委书记总经理虞岳明 赴山水集团洽谈合作

文 / 办公室

12月27日，集团公司党委书记、总经理虞岳明一行赴山水集团考察，与山水集团董事长季顶天等座谈交流，并就文化、健康、金融等业务领域合作进行了对接和洽谈。

在季顶天的陪同下，虞岳明一行先后走访了丽水市莲都区民间融资服务中心、山水融资租赁股份有限公司、浙江山水拍卖有限公司，听取了各个公司业务模式、发展现状和运行情况介绍，全面了解企业情况。

座谈会上，虞岳明首先对山水集团的热情接待表示感谢。他简要介绍集团公司历史发展沿革、重点项目运行情况后指出，省二轻集团作为浙江省级集体资本运营平台，自觉在省委省政府“四个强省”导向和“八大万亿产业”打造中找准定位，以文化产业为基础，以工艺美术为核心，积极推进文化与旅游等产业融合发展，努力打造文化旅游等核心主业。他表示，二轻集团将秉承互利共赢原则，充分发挥各方优势，共同搭建合作平台，推动文化、旅游、

健康等产业发展，为我省八大万亿产业培育作出应有的贡献。

季顶天对集团公司考察组一行表示热烈欢迎。他说，山水集团积极推进“一二三四五”发展战略，即坚持一个方向（养生养老产业）、两大主营（构建养生养老生态链和类金融衍生服务体系）、三方辅助（投资公司、房地产公司、劳服公司做好辅助和保障）、四项坚持（坚持顺应形势、坚持合作共赢、坚持规范经营、坚持团队建设）、五个平台（发挥山水融资租赁平台、莲都民融＜小贷＞平台、股权投资平台、山水拍卖平台、山水房网平台服务功能）。二轻集团以满足人们对美好生活的向往为己任，积极发展文化旅游和健康产业，与山水集团的产业发展相向而行，双方合作前景广阔。

艺创文化投资集团（筹）负责人、集团投资发展部相关人员等参与考察。

# 集团公司党委书记总经理虞岳明一行 赴宜华集团洽谈合作

文 / 办公室

11月11日下午至12日上午，集团公司党委书记、总经理虞岳明一行赴汕头宜华集团考察，与宜华集团董事局主席刘绍喜，以及一同前往的长兴县委书记周卫兵、北京阜外投资公司董事长刘兵等洽谈相关项目合作。集团公司副总经理余显勇、投资总监谢志龙、长兴县委副书记陈峰等参加。

周卫兵首先介绍了长兴县的基本情况。他说，长兴县地处长三角腹地，交通优势、环境优势、人文优势突出。二轻集团、宜华集团有品牌、有实力，欢迎到长兴投资，共同打造长三角重要的康养度假项目。之后，长兴方重点就仙山湖国家湿地生态旅游度假区的发展现状、发展定位、重点招商项目等作了推介。

刘绍喜对考察组一行表示热烈欢迎。他说，宜华集团是一家集生活、健康、地产、资本四大产业板块于一体的大型跨国企业集团，资产总额800亿元，控股宜华生活、宜华健康两家上市公司，战略投资100余家上市企业或拟上市企业，连续多年被评为“中国民营企业500强”。旗下宜华健康下属60家医院以及8家合作肿瘤中心，拥有医疗及护理床位30000张；代管25家医院，拥有医疗及护理

床位10000张；中高端养老社区20个，养老公寓9000套。他表示，宜华健康正在全国布局健康养老项目，希望与二轻集团、长兴县政府等加强合作，共同在长兴县打造一个国内示范引领的健康城项目。

虞岳明在听取介绍后表示，长兴县交通区位优势明显，资源禀赋好，历史文化底蕴深厚；宜华集团资本实力强，打造健康城的模式新，推出的健康养老会员全球一卡通服务符合分时度假、分时养老发展趋势；北京阜外投资拥有国内领先的心血管防治资源；二轻集团作为浙江省属一级企业，按照省委省政府打造“八大万亿产业”总体部署，重点发展文旅、健康、高端装备制造、类金融等四大核心主业。他指出，当前浙江省重点打造文化、健康、集成电路、通用航空设备制造等产业，并将在全国首推护理险，这对浙江发展健康养老产业具有巨大的推动作用。长兴县推介的开发规划与二轻集团、宜华集团、北京阜外投资的思路不谋而合，三家企业可以优势互补，共同设立投资平台，在长兴县合作开发康养旅游项目，力争打造成为浙江省乃至长三角的健康城标杆项目。



三方座谈交流。



考察组一行还参观了宜华集团展览馆和宜华生活厂区。





## 集团公司与西湖大学堂联合召开 工艺美术产业发展规划论证会

文 / 办公室

金秋时节，集团公司与浙江西湖大学堂在美丽的西子湖畔联合召开集团工艺美术产业发展规划论证会，集团公司领导虞岳明、徐旭阳、吴敏、张城、余显勇以及总部各部门负责人参加会议，会议邀请了浙江省钱塘江文化研究会会长胡坚，西湖大学堂国际文化交流研究院院长王伟，浙江传媒学院原党委书记，省文化产业协会会长奚建华，中国美术学院副院长刘正，中国美术学院设计学院院长吴海燕，中国美术学院手工艺学院院长周武，杭州师范大学美术学院院长周小瓠，西湖大学堂办公室副主任顾卫锋等专家领导参加。

会议由集团公司党委书记、总经理虞岳明主持，集团公司副总经理吴敏介绍了集团工艺美术产业发展规划的有关情况。与会人员听取情况介绍后，展开了深入交流，并

发表了有益的意见建议。

会议认为，浙江工艺美术产业发展具有深厚的历史积淀和产业基础，发展空间和潜力较大，但目前行业发展中还存在全省性统一发展平台缺少、与大众生活融合度不够、创新型人才缺乏等薄弱环节，需要在今后发展中重点加以关注和解决。

会议强调，集团公司要按照党的十九大习近平总书记关于加强文化产业发展的有关要求和省委省政府打造文化万亿产业的战略部署，结合实际，把工艺美术产业作为集团今后重点打造的核心主业，借势借力，抢抓机遇，重点在工艺美术产业传承及创新、产业融合发展、产业平台建设、产业政策支持等方面下功夫，努力把集团公司打造成为全省工艺美术产业发展的引领企业。✎

# 集团公司党委书记总经理虞岳明一行 赴京洽谈文化产业合作

文 / 办公室

12月19日至20日，集团党委书记、总经理虞岳明带队赴北京考察文化项目、洽谈产业合作。集团副总经理徐旭阳，党委副书记、纪委书记张城，副总经理余显勇，投资总监谢志龙及艺创文投集团（筹）、工美研究院负责人参加调研活动。

在清华大学调研期间，考察组一行首先来到美术学院艺术与设计实验中心，仔细观摩了解金属艺术实验室、陶瓷艺术设计实验室、传统染织工艺实验室、漆工艺实验室的教学和研究情况，并与中心负责人就传统工艺的传承创新以及人才培养、文化交流等方面的校企合作进行了深入交流。随后，考察组来到清华大学互联网产业研究院，与林天强副院长等对接文创产业合作。林天强是著名文化创意产业专家，当代艺术家、导演，也是北京798艺术区总规划师暨艺术总监。听取介绍后，林天强非常赞赏集团的文化产业发展规划，认为集团发展文化产业基础好、起点高、规划思路清晰，发展前景十分广阔，双方在艺术街区打造

等文创领域具有良好合作基础。

在荣宝斋考察期间，虞岳明一行赴宋庄实地调研荣宝斋画院，与荣宝斋集团副总经理、荣宝斋画院长唐辉等进行了座谈交流。荣宝斋画院是由世界闻名的传统文化优秀品牌“荣宝斋”于2004年创建的新型画院，主要面向国内外书画家进行专业的中国画教学培训、学术交流、展览展示等艺术活动，为中国传统书画的当代发展培养了大量的艺术人才。画院成立多年来，积累了丰富的教学经验，在工作室导师教学之外还相继开办了“荣宝斋画院名家大讲堂”、“美术史公共课”、“中青年书画家讲座”等教学模式；举办了“惠风和畅名家邀请展”、“中青年书画名家作品展”、“名家工作室学员结业作品展”等展览活动，在业界享有很高声誉。通过交流，双方达成初步合作意向，将加速推进在艺术教育培训、合作平台组建等方面的深化合作。

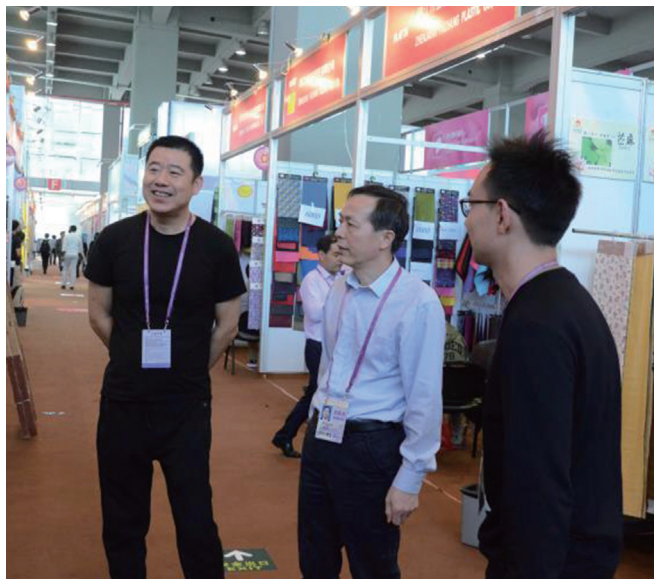
在京期间，考察组还实地考察了北京798艺术区等文化项目，并与有关单位商讨了其他合作项目的具体事项。







虞总与广轻控股集团座谈交流



虞总走访工艺品进出口公司展位

## 集团公司党委书记总经理虞岳明 赴广州考察交流

文 / 办公室

10月2日，集团公司党委书记、总经理虞岳明赴广州实地调研集团所属企业参加秋季广交会情况，并到广东广轻控股集团考察交流。浙江省工艺品进出口公司总经理方华等陪同。

上午，虞岳明来到广交会现场，先后走访了工艺品进出口公司、皮塑公司的箱包、服装饰物及配件、男女装、纺织原料面料等近20个品牌展位或标准展位，详细了解市场需求、产品交易等参展情况。对工艺品公司创新产品设计，融入文化元素打造产品特色，提升市场竞争力的做法，虞岳明给予了充分肯定。他指出，工艺品公司等要进一步了解和研究国内外细分市场需求变化，进一步学习和借鉴同行业的成功做法；要更加注重产品设计，努力规避同质化竞争，全力提升产品竞争力；要更加注重市场营销，做好新客户拓展和老客户维护工作，推进进出口贸易规模上新台阶。

下午，虞岳明来到广轻集团，与广轻集团党委副书记

龚学泉等座谈，双方深入交流了有关工业美术行业的发展思路和做法。在听取广轻集团情况介绍后，虞岳明指出，广轻集团培育工艺美术产业服务平台的做法值得浙江省二轻集团学习借鉴。他说，浙江省是国内工艺美术产业大省，年产值超1700亿元，拥有龙泉青瓷、青田石雕、东阳木雕、温州瓯塑等一大批传统工艺美术行业，是国内工艺美术门类最齐全的省份之一。浙江省委省政府高度重视文化产业发展，今年8月召开了全省文化产业发展大会，9月出台了《关于加快把文化产业打造成为万亿级产业的实施意见》。二轻集团作为省属一级企业，正依托集团拥有的工艺美术核心资源，全力培育文化旅游、健康、高端装备制造、类金融四大核心主业和特色地产、贸易两个配套业务板块，努力形成“4+2”的业态格局。通过开放发展、合作发展、融合发展、创新发展、整合发展，加快做强做大二轻集团的步伐，为浙江省文化产业发展作出应有的贡献。



# 集团公司党委书记总经理虞岳明 带队考察深圳工艺美术行业

文 / 办公室

11月3日至4日上午，集团公司党委书记、总经理虞岳明带队到深圳考察水贝珠宝交易市场、深圳艺展中心、大芬油画村等工艺美术行业集聚区，分别与深圳市黄金珠宝首饰行业协会、深圳市工艺美术行业协会相关负责人座谈交流。集团公司领导徐旭阳、吴敏、余显勇和总部各部室、商业经营公司负责人参加考察。

考察期间，虞岳明一行实地调研了深圳金丽国际珠宝交易中心、水贝金座、万山珠宝园、艺展中心和大芬油画村，认真听取了有关深圳工艺美术行业发展的经验介绍。一是政府引导，企业搭台。政府制定相关政策，引导具有一定发展基础的工艺美术行业向特定区域集聚，企业在打造产业集聚区中发挥市场主体作用。二是工艺美术产品生活化、时尚化。深圳工艺美术企业紧紧围绕广大消费者对美好生活的追求，在工艺美术产品设计中体现生活化、时尚化。三是注重宣传、打造品牌。行业相关协会通过举办深圳国际珠宝展览会、品牌企业全国巡展等方式，帮助企业讲好故事，打响企业品牌。考察组一行认为，深圳工艺美术企业的成功实践，对集团公司依托工艺美术核心资源，培养文化旅游核心主业，打造全省文化旅游投资运营重要平台具有借鉴意义，考察取得了预期的效果。

据悉，水贝珠宝交易市场是国内最具影响力、交易量最大的珠宝专业交易市场。艺展中心是中国规模最大、品类最全、设计师采购频次最高的一站式家居平台，涵盖空间陈设、原创设计、工艺礼品、艺术家具、花艺画艺、手工艺品等，呈现风格多样的设计精品。大芬油画村拥有各类油画经营门店1100家，居住在大芬村内的画家、画工10000多人，被国家文化部命名为“文化产业示范单位”。



虞岳明一行实地调研深圳水贝金座。



虞岳明一行与深圳工艺美术行业座谈交流



虞岳明一行与深圳黄金珠宝首饰行业协会座谈交流

# 集团公司副总经理吴敏带队 考察上城区文创产业

文 / 投资发展部 葛颖

2018年1月11日，集团公司党委委员、副总经理吴敏带领艺创文化投资集团（筹）团队、集团投资部相关人员考察上城区文化创意产业。上城区文化创意产业办公室、小营街道领导陪同考察。

期间，吴敏一行先后考察了山南基金小镇一期、凤凰御元文创园，走访踏看园区内部分企业和物业，详细了解了上城区文创产业规划思路、产业布局及扶持引导政策等情况，并就艺创文化投资集团（筹）落户等合作事项进行了深入交流。

据了解，上城区作为杭州的中心城区，区域内名胜古

迹星罗密布，拥有南宋御街、梵天寺、河坊街、胡庆余堂等全市一半以上的历史文化遗产，历史文化底蕴深厚。近年来，上城区坚持创新复合型小镇发展模式，紧扣文化主题特色，实施多要素集聚融合，形成了南宋皇城小镇、山南基金小镇等产业创新融合的城市发展新平台。同时，区政府积极有为，筑巢引凤，营造良好产业发展环境，通过省、市、区政策叠加，从财政支持到人才引进多方面助力企业发展。目前区内文化类企业达3000余家，其中，文化类上市企业已达5家，逐渐成为全国文创产业的战略要地。🌿





# 集团公司举行总部中层正职述职大会

文 / 人力资源部 沈醒



2018年1月9日下午，集团在浙江饭店南京成都厅举行总部中层述职大会。集团党委班子全体领导、集团总部全体员工、下属企业班子成员参加会议。总部六大部门负责人根据抽签顺序上台作年终述职报告，台下领导和同事认真聆听，并在大会结束后认真负责地进行打分评价。

本次大会是集团第一次组织总部中层正职以汇报的形式进行述职，要求各部门负责人突出讲学习讲工作，重点是总结经验、反思不足、谋划明年。各部门负责人和总部

全体员工高度重视此次年终述职，精心准备、认真对待。在台上，六大部门负责人都正装出场，思路清晰、声音响亮，切实把述职作为一次难得的展示机会，向领导和同事们全面汇报了这一年来的工作和接下去的打算，体现出良好的精神状态。台下的领导和同事们严格遵守会场纪律，细心听取各部门的好做法、好经验，并根据总结材料和现场汇报情况，负责任地给出自己的评价。在汇报环节之后，集团领导带头将自己的评分表投入票箱，大会在紧凑的汇报环节后圆满结束。✿



## 总部中层正职述职报告



投资发展部/谢志龙

## ◎ 2017 年工作总结

1. 组织编制集团公司发展战略规划。抓住新常态、新时代的历史机遇期，明晰集团发展方向，找准职能定位，确定核心主业、产业结构，通过管控体系设计构建，逐步建立科学规范有效的现代企业治理结构。目前，规划已形成初稿。加快推进“平台化、创新化、引领化”发展，围绕工艺美术特色文化这个核心要素，通过五年时间，构建“4+2”产业布局。

2. 组织并协助子企业投资创新和转型发展。协助广杰公司投资找准业务方向，初步形成一定的定增布局。

协助商业公司开展模式创新和业务转型。一是以文一路物业为试点试水青年公寓项目，探索可复制推广的商业模式，推动传统物业升级和创新发展。二是与民营企业合作成立产业园运营公司，开展包括产业园区、商业地产等领域的投资、开发和运营，探索特色地产的战略落地路径。

协助房地产公司实现地产项目合作模式创新。通过采用“股权+债权”模式，在有效控制风险的同时确保项目收益，不断拓展新项目。

3. 遵循集团战略部署，筹划平台组建，发掘有效投资。按照集团公司“4+2”产业布局蓝图，就产业投资公司、文化投资公司、健康管理公司三大业务平台的组建，组织开展合作伙伴筛选、公司组建方案设计、可行性研究分析及项目报批决策等相关工作。先后研究和参与信联钢厂提升改造、废弃矿山综合整治 PPP 合作项目、杭水市政股权投资、浙商证券投资基金等项目优化集团整体投资结构。

4. 履行部门职责，服务集团重点项目和工作。组织完成申达机器战略投资者部分股权回购工作，指导和协助申达机器做好德清基地建设项目的可行性研究，优化方案设计，完善投资决策流程。组织完成典当公司、华江科技等

增资事项。携手商业公司初步落实半山仓库拆迁后续创新创业用地开发等事项。

5. 加强投资管控基础工作。根据新修订的公司章程和《省属企业投资监督管理办法》组织制订了集团公司投资管理办法。同时，对接国资监管，组织省发改所等单位研究制订经营性集体资产管理实施办法实施细则，研究探索集体经济与国资监管的实践结合方式。

## ◎ 2018 年工作思路

围绕集团新一轮规划的总体发展思路，着力培育发展主业，强化主业核心竞争力，扩大行业影响力；加大新兴领域拓展力度，扩大规模、培育新的利润增长点，夯实可持续发展后劲；强化产融结合和资本运作能力，助力集团产业板块快速发展、创新发展和高质量发展。主要体现在：

1. 组织修订完善集团公司发展规划，做好与子公司规划、专项规划的衔接。

2. 组织做好 2018 年投资预算工作，以预算引领投资发展工作。

3. 聚焦“4+2”发展战略，加强并购市场基础研究，深化对上市公司重点标的企业的研究，推进相关并购工作进程。

4. 加大对业务板块和子公司发展的支持和服务，配合做好各项投资审核监管与业务协同工作，关注和督促年度投资预算和重点投资项目的落实工作。

5. 加强队伍建设，力争将部门打造成为一支熟悉经济运行规律和金融市场投资规则，具有跨专业领域适应能力、沟通能力和经营管理能力的投资管理团队。做好投资管控和风险防范。针对问题和薄弱环节，改善和提高投资管控基础工作。



资产管理部/陈再明

## ◎ 2017 年工作总结

1. 制定部门岗位职责，明确办事办文流程，建立工作标准，编制了本部门工作手册。制定了产权管理办法、安全绩效考核管理办法及工程设计图纸文件审核备案若干规定，下发了招投标管理办法、安全事故管理办法等。

拟定集团公司经营分析报告撰写提纲，培养资产管理工作多面手。每月分析集团公司整体营收、成本、利润、控股子公司经营情况，并对集团公司盈利模式和结构、股权投资回报、等进行专项分析，对存在的问题提出应对措施。

建立资产台账。对集团公司土地、房产、股权及基金进行专项梳理汇总，形成资产纸质台账和数字化台账，改变目前碎片化、零星化的状态，方便了对集团公司资产的查询。

2. 完成重点工作，推进企业发展。制改的总体思路、实施方案、股权设置方案及章程已先后获得省政府和省国资委审批同意，待集团公司董事会设立后抓紧进行工商变更。下属企业党建进公司章程和部分企业调整经营范围、工商变更工作已全部完成。

落实“凤凰计划”，推动资产证券化。制定了文创公司和德清申达公司上市规划，力争3-5年努力实现上市。设计商业物业资产证券化（ABS）融资方案，已通过审批。

积极推动集团公司创新工作。积极尝试切入供应链金融领域，协助信联钢铁与上市公司合作，开拓供应链金融业务。推动下属公司业态创新，实现转型升级。对普通股在股权性质不变的前提下转为优先分红管理，优化股权管理方式，稳定参股收益，确保资产安全。

3. 加强安全生产和维稳工作。贯彻落实安全责任。与10家下属企业签订了社会治安综合治理、安全生产责任书、十九大安全维稳责任书。制定了《平安护航十九大安全生产大检查实施方案》，集团领导带队开展维稳大检查，落实隐患整改。督促被省政府列为重点消防整改单位的工艺

品公司宁波华康名家私城，按期完成整改。

## ◎ 2018 年工作思路

1. 通过模拟持股、激励持股的创新方式，优化员工持股，调动员工经营积极性。

优化商业模式，进行整合创新、优化和改变商业模式；优化盈利模式，实施借鸡生蛋、进行羊毛出在猪身上狗买单的运作；优化业态模式，整合现有业态，寻求新的业态模式。

开展品牌建设，加大宣传力度，如工艺美术品牌、申达高端设备品牌等，提高集团品牌的市场知名度和美誉度，提升集团新形象。

推进创新创业。持股方式创新，包括制定模拟持股计划，激励持股计划，通过分红调动员工积极性。

分配方式创新，按目标、责任制和绩效，设置经营业务，部门能者上，庸者下，绩效、责任与奖励挂钩。

技术创新，推动德清申达加大研发投入力度，和科研院所合作，力求在高端装备技术上有所突破。

资本创新，建立资本运营平台。一是建立拟上市企业上市工作安排；二是存量资产证券化，包括ABS等直接融资；三是利用现有资源，通过兼并、收购及重组等方式，加快发展速度。

2. 夯实管理基础，突出流程建设。建立并完善产权管理制度，严格履行各项审批程序，规范联社资产管理。对历史遗留问题进行清理，对停歇业公司进行排查，对无效低效及有争议的资产出清处置。建立完善土地、房产、股权、基金四套台账。

3. 加强安全生产工作。健全完善安全管理制度，举办安全知识培训和竞赛活动；开展安全大检查；推动安全标准化建设。督促并协助下属企业开展安全标准化建设，落实安全考核。保证各项安全行为、安全防范措施有据可查。





财务部/陈小茜

## ◎ 2017 年工作总结

1. 加强学习教育，提升队伍凝聚力和战斗力。围绕公司目标和中心工作，财务部在明确职责分工的基础上，团结协作，共破工作难题，开展工作交流和专题学习，在破解实际难题和交流心得中共同提升能力水平。本人以身作则当好表率，积极参加政治学习、业务学习。学有所思，学以致用。在工作中以自身的勤奋带动员工工作学习积极性。

2. 加强对外联系，积极争取财政补助。抓住近年来集团对当地政府税收贡献增幅较大的有利时机，积极与上城区财政局及小营街道沟通协商，取得 2016—2018 年三年区财政扶持等优惠政策。与省审计厅经贸处党支部结对共联党建活动，促进友谊。

3. 积极有为，实现财务工作新突破。打通融资渠道，提高融资能力。克服集团资产营业规模偏小以及资金用途匹配等政策性障碍，取得中诚信 AA 评级，拟在利率合适窗口期启动发债程序；以战略银行招标为抓手增加集团整体授信。密切跟踪集团投资动态，保障资金链平稳运行。

围绕集团改革发展和提质增效，做好资产审计评估等工作。先后完成天达环保公司股份退出、房地产公司职工股权受让及工艺美术研究所有限公司股权项目评估。申达机器的清产核资审计，时间短、人手紧，在 20 个工作日内完成工作。

强化重点领域和关键环节的风险控制。主动加强与国资委有关处室的沟通汇报，缩小集团与其他省属国企在财务管理上的差距，在 2016 年度省属企业财务监督工作综合评价中被评为工作先进单位，得到国资委的通报表扬。

积极解决历史遗留问题。结合国资委对年报审计机构的调整以及 2016 年决算提出的问题，完成集团各企业 2017 年度财务状况及财务处理规范性的摸底排查。

加强与国资监管的深入对接，针对性地制定或修订相关财务管理制度，完成《资金管理暂行办法》、《应收账款

款管理办法》以及《财务总监管理办法》等多项财务监管制度。在加强财务垂直监管上初步尝试，结合集团管控要求与子公司经营需求，直派财务总监，通过外派财务总监提升其管理能力和经营水平。

## ◎ 2018 年工作思路

2018 年，财务部基本工作重点抓好以下几方面工作：

1. 拓宽融资渠道，保障集团发展。通过实施银行间交易市场债券工具、公司债、银行项目贷、银行流贷、子公司贸易融资等多种融资渠道，保障集团公司发展资金需求。

2. 在 2017 年工作的基础上积极推进财务信息化建设，解决集团财务信息不对称不及时问题，实现集团管控全范围、全层级，助力集团管控到点到位，扫除监管盲区。

3. 开展联社资产核资，全面摸清集团家底。掌握各企业真实完整的资产情况、盈利能力和经营水平，提高企业会计信息质量、建立健全内部管控打好基础。

4. 加强税政研究，积极争取优惠政策。加强税收政策研究和税收筹划，对重要涉税经济活动做好税收筹划和风险评估，积极介入重大项目投资前中期，把控财务税务风险，为投资和经营决策提供到位的专业支持。搭建与征管、稽查、国税、地税各条线的工作联络机制，促进企业与税务部门的业务交流，加强指导和帮助。

5. 持续推进财务队伍建设。建立定期业务研讨交流机制，实现财务人员的价值增值，提高财务人员业务技能和综合素质。加强财务垂直管理，特别是强化对外派财务总监的工作指导和履职检查。

6. 深化预算管理，提高预算管理效能。加强全面预算管理，强化预算的资源配置功能，提高预算管理的准确性和严肃性，落实预算考核，提高预算管理与集团发展规划的有机结合。



人力资源部/吕敏

## ◎ 2017 年主要工作

1. 全力以赴强党建。明确标准，从集团公司、二级单位党委、党支部、党员四个层面，起草了 5 项制度，实现了党建管理制度全覆盖。夯实基础，完善各级党组织设置及人员配备，开展党建督导员外派制度。建设阵地，设立了“二轻党建聚焦”微信公众号，全集团共建立党员活动室 8 个。加强检查，建立常态化基层党建督查机制，主题党日汇报制度推动“两学一做”学习教育常态化制度化，深入学习贯彻党的十九大精神。

2. 精益求精优管理。一是加大二级单位管控与考核。年初与二级单位签订了经济责任制考核办法，年末，修订了 2018 年《全资及控股企业绩效年度考核暂行办法》、《集团公司全资、控股企业工资总额预算管理办法》。二是加强总部部门职能，修改完善了《集团公司本部薪酬管理办法》、《总部管理人员绩效考核办法》等四项制度。三是优化部门内部管理，建立部门月工作例会和专项工作碰头会制度；明确部门内部分工，分清权责，完善工作流程；及时与部门员工谈心谈话，形成部门内部一家亲的良好局面。四是加强机关党委建设，组建机关党委，顺利实施总部三个支部换届。

3. 多措并举建队伍。一是做好人才的引进和干部使用管理。采取组织提拔、内部竞争性选拔等多种方式，外部引进干部，内部提拔干部。二是建立了“二轻论坛”和“党员读书活动”两个载体，同时积极向省委组织部和国资委争取培训名额。

4. 全心全意促和谐。一是开展群团活动。开展送温暖、七一慰问等关爱活动，举办集团公司第三届趣味运动会、第十三届登山比赛、摄影比赛等。二是精心为老同志服务。组织副厅以上老同志座谈会；按照省老干部局“走、看、促”活动要求，组织离休干部活动，确保老干部工作和谐稳定。

## ◎ 2018 年工作思路

2018 年总体思路我归纳一下是“126”：即围绕一个中心，突出两个重点，做好六方面工作。

围绕一个中心：是指围绕“人”这个中心。

突出两个重点：一是突出党支部建设。二是突出人才引进与培养。

做好 6 方面工作：

1. 锻造人。开展“党支部建设年”活动，推荐党支部工作案例汇编，开展“党支部品牌工作创建”评比表彰；定期开展党建督查，主题党日活动；做好党委工作责任制、党员先锋指数考评等。

2. 激励人。对照国资委考核体系，按照一企一策的要求，在考核过程中完善指标体系的设置，做好二级单位、新创公司、金融单位、类金融单位的考核；进一步完善职业经理人管理制度，用灵活的薪酬机制引进和管理职业经理人。

3. 培养人。按照省委组织部关于年轻干部三年计划要求，进一步开展好干部队伍的梯队建设；加强与高校的点对点合作，开展管培生项目。成立“二轻人才学院”，把后备干部的培养和管理制度化、体系化。

4. 引进人。进一步完善集团公司十三五人才规划；制定《集团公司关于加快引进、培养高端人才的工作意见》，推出一系列人才引进和培养举措；积极推进二级单位职业经理人试点工作，完善董事会建设和职业经理人的管理。

5. 用好人。完善干部评价机制，通过第三方对干部进行综合评测，优化二级单位班子结构；进一步完善干部述职工作，同时体现绩效评价、综合评价，全方位考察干部。实施重要岗位个人事项报告制度。做好新任干部的跟踪评价机制，推动总部和二级单位之间人才的流动。

6. 服务人。开展机关效能建设，加强总部管理人员对二级单位的了解，进一步提高服务二级单位的意识和能力。





监察审计部/裘国钟

## ◎ 2017 年工作总结

1. 对 12 家二级单位 2016 年度的财务收支进行了审计，基本实现了内部审计全覆盖。继续重点关注申达、工艺品、担保、典当等重点单位，对重点事项进行跟踪审计。重点关注总经理在任职期间财务收支的真实性、任期末的资产质量状况、执行“三重一大”决策、资产保值增值等方面的情况，客观评价其任期内的经济责任。

2. 针对审计发现问题，积极抓好审计意见的整改落实。

通过对下属 12 家单位的内部审计，通过内审共提出了 20 多条审计意见和建议，以“审计整改通知书”和“审计整改事项督办单”形式下发相关单位落实整改，“审计整改事项督办单”实行一事一单，明确各单位主要负责人，规范整改落实时间。

3. 接轨国资监管要求，积极修订完善内部管理制度。

及时修订完善《集团公司党风廉政建设责任制实施细则》和《考核办法》。同时查找集团公司现阶段党风廉政建设和反腐败工作中的短板。专门制订了《外派党组织专职副书记、纪委书记（纪检员）管理考核办法》。修订完善集团公司《内部审计工作实施办法》，促使内审、党风廉政建设逐步与省国资的管理要求接轨。

4. 围绕监督、执纪职能要求，认真抓好纪检监察工作。

组织召开集团公司 2017 年度的党风廉政建设和反腐败倡廉工作会议。修改完善 2017 年度的党风廉政建设责任书。年末专门制订党风廉政建设责任制考核工作方案，对下属 10 家单位履行党风廉政建设主体责任情况进行专项检查和考核。

积极实践监督执纪的新形态。一是突出对重点单位和重点事项的监督。重点关注申达、房地产、商业、信联钢铁公司 4 家单位业务经营过程中的廉洁风险；二是针对上级纪委转办和集团纪委收到的来信举报信件，及时开展调查核实。三是针对部分单位相关经营班子成员的工作作风、

资金管理问题，进行提醒谈话或诫勉谈话。

开展巡视、审计问题回头看。去年 4 月份，省纪委对我司进行监督执纪检查。我们对巡视、审计整改落实情况进行了再次回头看。针对巡视、审计反映的问题再次逐一进行对照检查和成效验收。

## ◎ 2018 年的工作思路

1. 以党章为准绳，认真抓好纪律监督。把严明政治纪律和政治规矩作为首要任务，用铁的纪律引导和督促各级党组织和党员干部牢固树立“四个意识”。

2. 组织召开 2018 年度集团公司党风廉政建设和反腐败倡廉工作，年初修改完善并与下属各单位签订 2018 年度党风廉政建设责任书，年底及明年初，对下属各单位落实党风廉政建设责任制情况开展专项检查和考核。

3. 中央八项规定实施办法重新细化调整后，省委、省政府也会出台新的规定，我们要根据新规定、新要求坚决抓好贯彻落实。

4. 围绕纪委监督、执纪、问责职能要求，认真履行好纪委监督责任的各项具体工作。一是要抓好对集团公司党委管理干部特别是下属各单位“一把手”的监督，重点围绕控股企业“三重一大”、“招标议标”等制度实际执行情况开展监督检查；二是要积极预防腐败，通过多种形式，尽可能把问题解决在萌芽状态；三是要对已经查明的违纪违规事项，严肃依纪依规进行问责处理；

5. 抓好下属单位 2017 年度的财务收支审计和履行资产经营责任制或工作目标责任制审计考核工作。

6. 抓好审计结果运用，强化审计问题追责。今后对审计发现问题要加强督促整改，将审计整改结果与经营班子年度考核挂钩，对拒绝整改或故意整改不到位的单位领导强化责任追究。



办公室/曾宁宇

## ◎ 2017 年工作总结

1. 服务大局,提升工作执行力。发挥办公综合部门职能,加强联系协调,组织、协助做好重要活动安排、项目合作、事项跟进、疑难问题解决等工作。建立月度工作和重点工作推进报送机制。集团月度工作报送机制已基本形成了按时报送、内容清晰、重点突出的固定模式。发挥参谋助手作用,先后起草了集团公司年度工作会议、半年度经济运行分析会、季度专报信息材料以及报送总社材料等各类报告和汇报交流材料数十篇。

2. 加强规范,推进制度建设。一是健全工作机制、规范工作流程。协助集团领导建立重大事项集团党委会前置研究、集团党委会专题研究下属企业工作、疑难问题和重点工作领导和部门包干负责等工作、会议推进机制。二是把制度建设和法治建设作为办公室重点工作之一。牵头对集团各项制度进行了梳理,今年新修订出台《重大事项管理规定》、《重大财务事项报告制度》等 22 项制度,其中涉及办公室主办修订的有《法律事务管理办法》等 5 项。法务工作方面,建立了集团总法律顾问制度,在武义德信房地产合作项目、申达德清基地建设等重大事项上,全过程参与整个过程。在下属企业法律事务管理方面,为各企业在有关法律文件、合同、交易结构设计等方面提供法律咨询和分析。华数传媒股票抛售收益重大纠纷案件处理事项中,做好案件文件材料和仲裁庭沟通工作。三是推进集团信息化建设。启动了集团 OA 系统改造,拟重点解决 OA 手机客户端运用、下属企业端口运用等问题。

3. 加强宣传,营造集团改革氛围。办公室构建多层次的宣传报道体系,加强宣传的针对性和质量。增强与省国资委、有关媒体单位的沟通,利用多种渠道,完成人大杂志专刊、国资杂志、商务年鉴、总社刊物等相关宣传稿报送。发行《浙江二轻》杂志 4 期,做好网站日常维护,开通集

团微信公号,正在筹备集团有限责任公司设立暨重要项目签约仪式,目前已完成宣传样片,画册进入打样阶段。

4. 增强服务,做好各项保障工作。制定了集团公务用车制度改革实施方案,目前已报省国资委批准。切实承担好信访工作职责,先后承办集团公司年度工作会议、省联社理事会、党的十九大精神学习贯彻动员部署会等大型会议。认真做好保密各项工作,夯实档案管理基础工作,规范集团公司本部档案的管理工作,认真做好集团系统的外事服务、报批工作。不断规范公司固定资产管理工作和行政采购行为。

## ◎ 2018 年工作思路

1. 围绕集团战略规划、五个二轻建设、五方面重点工作来做好工作,在申达机器脱困振兴工作和德清基地建设,集团公司制改革等业务单元的组建,疑难问题的妥善处理,在党建工作基础夯实等工作中发挥办公室的协同、推进作用,推重点工作加快推进。

2. 在规范化建设上下功夫。在集团新的战略的指引下,集团必然有更多的业务要开拓、更多的难题要破解,工作任务和工作量大大增加,另一方从严治党、依法治企、严控风险的大环境下,办公室要继续以制度建设、执行力建设、信息化建设等为载体,推进依法治企各项工作进行。

3. 在信息宣传上下功夫。加强信息宣传队伍建设和信息渠道建设,建立健全信息宣传工作考核机制,利用多媒体渠道、有效的传递二轻声音、二轻作为,提升集团知名度。

4. 在后勤保障上下功夫。强化办公室综合协调、后勤保障部门职能,注意调动各方面的力量,注重高效廉洁,有效落实安排部署,努力促进集团各项工作平稳高效开展。

# 集团总部各支部和下属企业党建活动相关情况



## 集团总部一支部：召开主题党日活动专题学习省委经济工作会议精神

12月27日，集团总部一支部召开主题党日活动，专题学习省委经济工作会议精神，认真践行“把服务中心大局作为开展支部主题党日活动的最大实践”要求。

集团党委委员、副总经理吴敏以普通党员身份参加支部活动，并结合集团实际传达了省委经济工作会议精神。他说，中央经济工作会议强调推动高质量发展是当前和今后一个时期确定发展思路、制定经济政策、实施宏观调控的根本要求。车俊书记在省委经济工作会议上作了“聚焦聚力高质量发展，扎实推进‘两个高水平’建设”的重要讲话，对明年全省经济工作作出了总体部署。一是必须深刻领会把握习近平总书记关于高质量发展重要论述的精神要义和丰富内涵，把思想统一到中央的决策部署上来，着力推动理念转换、动能转换、结构转换、效率转换和环境转换。二是牢牢把握高质量发展这个根本要求，处理好稳和进、破和立、实体和虚拟、即期和长远、发展和惠民五

对关系，全力抓好“最多跑一次”改革、三大攻坚战、大湾区大花园大通道大都市区建设等七方面工作。三是全面加强党的领导，营造高质量发展良好环境。

吴敏表示，学习贯彻省委经济工作会议精神要与推动集团党委议定事项的落实结合起来。比如在发展文化旅游主业中，要创新工艺美术产品设计，融入时尚元素，推进产品结构升级，更有效地满足市场需求。在资源配置上，要体现质量第一、效益优先导向。他希望，在推动集团高质量发展中，一支部要工作冲在前、有困难抢着上，进一步发挥战斗堡垒作用。每位党员要从自身做起，按照尽善尽美的工作要求，努力展现出最好的工作水平。

各位党员围绕主题，结合自身实际开展了交流讨论。大家纷纷表示，要加强学习，进一步提升专业素质和能力，努力成为业务上的行家里手，为集团实现高质量发展提供强有力的支撑。要增强工作的主动性，身体力行、勇挑重担、勇于担当，进一步发挥党员先锋模范作用。要既规范工作机制和 workflows，又相互支持、相互配合，进一步提高工作质量和工作效率。✎





## 集团总部二支部：开展主题党日活动

2018年1月2日，集团总部二支部开展主题党日活动，专题学习省委经济工作会议精神。集团党委副书记、纪委书记张城以普通党员的身份参加了支部活动。张城向总部二支部其他党员传达了省委经济工作会议精神，分享了自己参加省委经济工作会议的感受，汇报了自己结合二轻集团实际学习省委经济工作会议精神的体会。

张城介绍本次省委经济工作会议的情况。本次会议是在中央经济工作会议结束后不久召开的，是贯彻落实中央经济工作会议的精神一项重要举措。中央经济工作会议认为，党的十八大以来，我国经济发展取得历史性成就、发生历史性变革，经济实力再上新台阶，中国成为世界经济增长的主要动力源和稳定器，并且在实践中形成了以新发展理念为主要内容的习近平新时代中国特色社会主义思想，中国经济发展进入了由高速增长阶段转向高质量发展阶段的新时代。根据中央经济工作会议精神，省委书记车俊在本次会议上提出了2018年浙江经济工作的总体要求：全面贯彻党的十九大和中央经济工作会议精神，高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，按照省第十四次党代会及二次全会部署，加强党对经济工作的领导，坚持稳中求进工作总基调，坚持新发展理念，紧扣社会主要矛盾变化，按照高质量发展的要求，统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局，坚定不移沿

着“八八战略”指引的路子走下去，大力弘扬红船精神，秉持浙江精神，突出“四个强省”工作导向，以供给侧结构性改革为主线，推动质量变革、效率变革、动力变革，全面抓好改革开放、增长转型、改善民生、整治环境、防范风险各项工作，促进经济持续健康发展和社会和谐稳定，为“两个高水平”建设奠定坚实基础。车俊指出，浙江要率先推动高质量发展，在高质量发展上走在全国前列、成为排头兵。具体是要着力推动“五个转换”：一是理念转换，要坚决摒弃唯GDP论英雄的理念，更加关注速度背后的质量效益。二是动能转换，要坚决摆脱依赖低成本竞争、依赖资源大量消耗的粗放型发展模式，以改革开放激发活力，以强化创新增添动力。三是结构转换，要坚持需求导向、问题导向、效果导向，抓重点补短板强弱项。四是效率转换，要坚持质量第一、效益优先，不断提高全要素生产率，实现投资有回报、企业有利润、员工有收入、政府有税收。五是环境转换，要充分发挥有效市场和有为政府作用，着力营造有利于高质量发展的环境，持续激发和释放微观主体活力。要牢牢把握高质量发展这个根本要求，就要处理好稳和进、破和立、实体和虚拟、即期和长远、发展和惠民的关系，大力推动产品、服务、企业、产业、城市、区域发展和人民生活质量全面提升。要以“最多跑一次”改革的全面突破撬动各领域各方面改革，营造最佳营商环境，激发各类市场主体活力，推动民营经济新飞跃；统筹实施质量提升大行动，把数字经济作为“一号工程”来抓，深

化数字浙江建设，联动实施培育发展新动能和改造提升传统产业行动计划，分类实施凤凰行动、小巨人培育行动和小微企业提质行动，坚定不移推进“三去一降一补”，深入推进供给侧结构性改革；持续打好防范化解重大风险、低收入百姓增收、污染防治三大攻坚战；抓好统筹谋划、重点突破和机制完善，推动大湾区大花园大通道大都市区建设扎实起步、高质量发展；大力实施乡村振兴战略，打造美丽乡村和山海协作工程升级版，推进农业农村现代化；以“一带一路”为统领，构建全面开放新格局；量力而行、尽力而为，扎实办好“关键小事”，切实保障和改善民生。

在传达了省委经济工作会议精神后，张城结合二轻集团实际谈了自己学习会议精神的心得体会。他认为近两年来省里在国有企业改革上不断加大改革力度，重组产生了三大集团，即交投集团、海港集团和机场集团。这些大型国有企业是实现省委省政府的重大决策部署的重要平台，将对浙江经济社会发展产生巨大影响。面对新形势我们要有等不起、坐不住的危机感和责任感，主动找准二轻集团发展的定位和方向，积极贯彻执行省委省政府的战略意图，在浙江省新一轮高质量发展浪潮中占据引人注目的一席之地。具体要在四个方面抓好工作：一是要抓发展的速度，国有企业的经营规模上不去就不可能引起别人的关注，也不可能争取有利于发展的政策和支持，作为决定地位，加快发展将成为2018年集团前进的主旋律。二是要抓好改革工作，中央和省委对于加大国企改革的决心很大，改革的势头不会停息只会更加迅猛，与其等着被改，不如自己先改，推进改革将是二轻集团发展的主动力。三要抓好管理提升。虽然我们的管理体系近些年来不断完善，但是横向相比我们在管理上的短板还是比较明显的。接下去，我们应该牢牢守风险防范的底线，坚持稳健经营的传统，不断提升集团总部管控的力和水平。四要抓好党建工作。党建工作要积极发挥思想引领和促进企业生产经营的作用。虽然纵向比较2017年党建工作的成效比较明显，但是横向比较党建工作短板也很明显，基层基础力量薄弱的问题还没有得到彻底解决，党建工作品牌创建和党建工作形式创新还需要进一步推进。张城以这四点体会与支部全体党员共勉。支部成员纷纷表示要加强学习，进一步提升专业素质和能力，以自己的实际行动为企业新时代高质量发展做出自己的贡献。



## 集团总部三支部：十一月份主题党日活动简报

12月1日上午，集团总部三支部举行“不忘初心，重温誓词；牢记使命，奋勇前行——十九大报告专题学习”主题党日活动。集团领导徐旭阳、余显勇同志以普通党员身份参加了本次活动，会议由三支部书记葛颖主持。

首先，大家来到鲜红的党旗面前，由党龄近三十年的徐旭阳同志领誓，新老党员庄严举起右拳，重温入党誓词。

“我志愿加入中国共产党，拥护党的纲领，遵守党的章程，履行党员义务，执行党的决定……”这铿锵有力的誓言，使全体党员再一次“身临其境”，心情澎湃；这誓言给人一种无形的力量，使每一名党员的心灵再次受到震撼。

本次主题党日活动的一项重要内容是检验这段时间支部党员对十九大报告的学习情况。会前，支部党员组织或参加了集团公司党委、机关党委十九大专题辅导、基层党务培训班等系列活动，并通过自学、讨论等方式学习了报告原文及辅导资料。在此基础上，支部组织了本次十九大知识测试活动。支部全体党员参加了闭卷测试，并取得优秀成绩。大家表示，测试成绩是对前期学习的肯定；十九大报告博大精深，将继续持之以恒、深入学习。

会议还通报了支部近期的工作情况，研究了年度主题党日、读书交流活动策划。

## 申达公司：12月份主题党日活动情况总结

周密计划，严格要求。为了切实做好12月份支部主题党日活动工作，公司党委根据集团公司党委要求，经讨论研究后，下发了《关于开展12月份支部主题党日活动的指导意见》，对活动提出了具体要求，并召开支部书记专题会议进行专项布置落实。

突出重点，明确主题。12月公司支部主题党日活动的主题是：结合“十九大”精神贯彻落实，学习《新党章》和《习近平谈治国理政》，并同时进行支部2017年工作总结和2018年工作计划。要求各支部突出主题、抓住重点、学用结合、注重实效。

积极组织，保证质量。根据公司党委及各支部的计划安排，12月份的支部主题党日活动得到了有效落实，公司党委及四个支部全部如期举行了主题党日活动，收到了较好成效：

1、公司党委：微型党课与新党员入党宣誓仪式。12月27日，公司党委举行主题党日活动。公司党委书记、总经理林波、公司党委副书记王珏、傅纪国、各支部书记以及2017年度新转正党员和新发展党员共12人参加了活动。会议由傅纪国主持。首先举行新党员入党宣誓和佩戴党徽仪式，通过庄严神圣的仪式，增强新党员的神圣使命感和理想信念观。会上，每位新党员都作了表态发言。装配支部邹文龙作为全国优秀农民工代表，他表示一定要以入党作为人生新起点，牢记使命、不负重托，努力工作，为企业发展、为党的事业贡献毕生力量。

公司党委书记、总经理林波以《学习贯彻“十九大”精神 拥抱变革新时代》为题，为全体新党员和支部书记上了一堂微型党课。他希望新党员牢记入党誓词，知行合一，牢记使命，认真学习贯彻党的“十九大”精神。他指出，每位党员尽职尽责，努力做好本职工作，就是“十九大”精神在申达落地生根的最好诠释。

林波指出，2018年是申达发展史上极为重要的一年。企业面临着艰巨的任务与挑战，需要全体党员和工作积极应对。林波着重讲阐述了2018年公司主要工作举措：一、树立信心、奋力前行；二、创新销售模式，提升销售业绩；三、以技术创新为龙头，加快新产品开发步伐；四、以日方专家任职为契机，全面提升企业管理水平；五、加快推

进德清基地建设工作；六、强化人力资源规划工作，加快人才内培外引；七、继续深化改革，做好资金筹划工作。

林波希望全体党员凝心聚力，以公司经营目标为中心，明确努力方向，不忘初心、牢记使命，充分发挥共产党员先锋模范带头作用，在申达脱困振兴、转型发展工作中，不辱使命、勇挑重担，带领全体职工，为实现企业的经营目标、为企业的持续发展作出更大地贡献。

2、各支部的主题活动：主要是学习《新党章》和《习近平谈治国理政》心得交流和重温入党誓词活动。

**管理一支部：**在主题活动中对党员认真阅读《习近平谈治国理政》提出了明确要求，希望每个党员通过认真研读，学习了解中国梦、法治和党建等内容，做到学以致用，用以促学，积极发挥党员先进模范作用，努力为申达脱困振兴、转型升级贡献力量。主题活动同时就支部党建品牌“科技创新，党员先锋”目标措施进行了讨论交流，形成了共识。

**管理二支部：**主题党日活动主要是学习《中国共产党章程（修正案）》和《习近平谈治国理政》读书心得交流。支部就党章第33条增写的“国有企业党委（党组）发挥领导作用，把方向、管大局、保落实，依照规定讨论和决定企业重大事项”内容进行了认真学习。一致认为此项党章修正条款，必将极大提升我国国有企业公司治理水平，充分彰显中国特色社会主义国有企业制度优势，将为我国国有企业做强做优做大提供坚强的保障。

党员王官兴就《习近平谈治国理政》读书心得作分享，他着重就“把新发展理念落到实处”这一篇目谈了体会。认为目前公司要坚决贯彻落实好集团公司对申达的指示精神，运用创新的手段与理念，通过各种改革来落实申达新发展理念，全力打好振兴、脱困的翻身仗。

考察对象吴常汉参加本次主题活动心情激动，他表示这次主题活动使自己进一步增长了党的知识和理论素养。在新形势下，更应认认真真学习《中国共产党章程》，制定学习计划，以习近平新时代中国特色社会主义思想作为指南，把学到的理论知识与实践相结合，应用于学习、工作中，努力做好本职工作，为“脱困申达，振兴申达”尽自己的一份力。

**装配支部：**参加主题党日活动的同志表示，学习《新党章》非常重要，是加强党性修养的必要手段，支部要形



成自觉学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章的浓烈氛围。与会同志对习近平新时代中国特色社会主义思想这一党的最新理论成果进行了重点学习，大家一致表示，一定要把这一思想学习好、贯彻好、落实好，要把理论学习和推动实践结合起来，在公司脱困振兴的过程中起好表率、少讲空话、多做贡献。

**金加工支部：**首先，全体党员来到鲜红的党旗面前，举行重温入党誓词活动。金加工党支部书记陈伟荣领誓，新老党员庄严举起右拳，重温入党誓词。19名党员再一次郑重向党宣誓。铿锵有力、掷地有声地宣誓，代表了党员共同的心声：永远忠诚于党，永远跟党走。

在主题讨论中，大家一致认为，在目前申达公司艰难的转型期中，党建工作尤为重要，党员干部一定不忘初心、牢记使命，要有强烈的担当意识，增强信心，知难而进，迎难而上。党员们纷纷表示要立足岗位，扎实工作，开拓创新，以坚定的理想信念、崭新的精神风貌、饱满的工作热情、坚强的党员意志，全心全意为人民服务的宗旨，在各自的岗位上加倍努力工作，充分发挥党员的先锋模范作用，无愧于共产党员的光荣称号！

## 省工艺公司：开展党建与党风廉政建设分析

12月29日，省工艺公司党委在12月份综治委月度例会上研究部署党建与党风廉政建设工作。会议由党委委员、总经理方华同志主持，会议对新年党建工作、综治工作提出更高要求。

林信副书记首先报告了近期公司党委动员部署学习宣传贯彻党建与党风廉政建设及意识形态工作情况：一是加强党组织与纪委工作力量的同时，建立健全了工作制度；二是公司党办和各党支部按规定要求，加强了“两学一做”与十九大精神学习，建立和完善了台帐，自查自评，查漏补缺取得成效；三是党建工作创品牌，公司的“党建工作品牌”创建任务已初步实现，向二轻党委上报四个“党建工作品牌”；四是纪委召开专题工作会议，学习习近平“治国理政”，研究“党风廉政建设”和总结今年纪检工作情况；五是组织团委换届选举，产生新一届团委委员。各党支部书记也突出重点汇报了工作情况。

方华总经理指出：新时代、新气象、新作为，我们要不断学政策、学时事，紧跟形势，灵活、科学地把出口创汇工作做好，勇于责任担当，提升安全风险、投资风险、人的风险等识别与防范。要有创新能力，突破习惯思维，一个企业如不思创新，满足现有的辉煌，则在激烈的竞争面前必被淘汰出局，一个人如墨守成规，老办法处理新问题，不思创新，就不可能有出色的表现，从而获得成功。要树立自信心，要有自信对未来充满憧憬。

方华强调：年关将至，各项工作都比较繁重，但安全生产是所有工作的前提和基础。我们必须时刻紧绷安全生产这根弦，在思想上高度重视，在行动上迅速落实。我们要从管理上要效益，今年九月份以来，我们调整出口额度的工作已取得成效。因此，在新的一年里，我们的战略目标还要进一步提高。

会上，工会主席徐彦就维护职工权益和有效化解矛盾纠纷，谈了自己的做法与体会；艺进公司邱贤明经理汇报了元旦春节前后的消防安全工作布置落实情况；其他有关部门和各支部书记也汇报了工作落实情况。

最后，方华着重指出：化解矛盾纠纷经验告诉我们，矛盾纠纷如果不能在第一时间得到化解，任其发展，解决的难度就会加大，甚至可能导致恶性刑事案件；及时化解，成本小，收效大，社会和谐稳定意义重大。



## 商业公司：开展12月份“主题党日”活动

### 商业公司一支部

12月26日下午，商业公司一支部在公司会议室开展了领导班子成员讲党课活动。

首先，党总支委员、副总经理董振纲给全体党员做了题为“向党学智慧”的主题党课。董振纲结合中国共产党发展史，独到的阐述了党的智慧哲学，告诫大家要积极向党学智慧。指出党以全心全意为人民服务为宗旨，从对人民有用的思想出发定位自身；另一方面体现在党组织不断自我革新自我超越。正是党的这两种智慧，推动了党从无到有、从弱到强的发展和壮大，也希望全体党员一是要做个对企业、对社会、对家庭有用的人，二是要在不断的自我否定中实现个人的成长和跨越。

接着，商业公司一支部书记、副总经理戴宏军做了题为“迈入新时代，创造美好生活”的主题党课。指出：一是认真学习宣传贯彻党的十九大精神，是我们共产党员目前最大的政治任务，在学习十九大精神方面一定要把握六个新，即新的历史方位、新的历史使命、新的指导思想、新的战略安排、新的行动纲领和新的党建部署；二是要牢牢牵住我国社会主要矛盾转化这个“牛鼻子”，当前我国社会主要矛盾已经转化为“人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾”；三是结合下姜村学习经历，畅谈了在党的领导下该如何创造美好生活，鼓励全体党员同志要弯下腰，沉下心，从群众中来，到群众中去，坚持绿水青山就是金山银山的发展理念，努力做发展带头人。

党课结束后，党员同志就本月学习书籍《习近平谈治国理政第2卷》进行了交流。大家认为：目前商业公司处于发展转型的关键时期，我们要准确定位，积极适应新常态，借鉴习近平的治国理政思维，认真思考，实现商业公司质量、效益、可持续发展。

### 华隆公司二支部

12月26日下午，华隆公司二支部开展了题为“回顾党的文化精神，坚守党的文化自信”的“主题党日”活动。

在支部书记费平海主持下，支部全体党员学习了我们党诞生后在不同的历史时期创造的革命精神，从红船精神、

韶关精神再到延安精神、西北坡精神，又从铁人精神、雷锋精神谈到航天精神。这些精神一脉相承，共同构成了中国共产党的精神谱系。这个精神谱系，犹如鲜活生动的历史链条，把中国共产党的伟大精神串接起来。与会党员们纷纷表示：通过学习，对党的文化精神有了进一步的认识，深受感染，也鼓舞了大家干事创业的激情，在今后的工作中，将进一步学习贯彻党的十九大精神，把思想和行动统一到十九大要求和公司工作部署上来，不忘初心，牢记使命，扎实工作，锐意进取、撸起袖子加油干，为华隆公司的发展而努力奋斗！

党日活动会上，大家还一起交流了《2052—未来四十年的中国与世界》。该书的作者是一个来自挪威的教授叫乔根·兰德斯，他是世界顶尖环境战略研究学者。作者在回眸全球经历的四十年风雨历程的得与失的基础上，汇集世界多国多名科学家的研判成果，对未来四十年世界发展的蓝图和远景进行了勾勒和严肃的预判，并对这个进程中难以预料的问题提出了建议与警示，告诉人们其中暗藏的机遇。从该书的书名可以看出世界对中国的关注，作者用了大量的文字描绘未来中国四十年后的美好愿景，这是对中国走过的四十年取得成就的肯定和赞许，也是对未来四十年中国对世界做出贡献的期盼。大家通过交流认为：虽然今天的中国已经成为世界无法忽略的庞大经济体，书中对中国的未来也表现出了乐观的态度，但我们依然要保持清醒头脑，以客观审慎的态度面对未来。

### 新立公司三支部

12月21日下午，新立公司三支部召开组织生活会，开展民主评议工作，全体党员积极参与并认真发言。

会前，支部全体党员深刻反省自我，认真准备发言材料，在会上本着坚持原则、尊重真理、修正错误的初衷，积极开展批评与自我批评，党员同志不但对自己的工作学习思想情况进行了深入的剖析，还相互之间进行了评议，通过批评与自我批评，使全体党员同志思想受到了触动，精神得到了升华。最后支部书记吕锡军进行了总结讲话，他指出：大家要加强党性修养，自觉培养高尚道德情操，坚守理想信念宗旨，牢固树立党章党规党纪意识，自觉用党的纪律来规范自己的言行举止，守住底线，遵守纪律，做讲规矩的模范。希望大家在今后的工作与学习生活中时刻警醒自

我,能将自己的问题和缺点不断的加以改正,努力提升自己,积极发挥党员先锋模范作用。

会上,各位党员还就学习书籍《实践论》进行交流发言。《实践论》是毛泽东思想重要组成部分,本书以认识和实践的关系为主线,系统地阐述了马克思主义认识论的主要内容、本质特征和重要意义。大家通过学习交流一致认为:《实践论》深刻阐明实事求是的观点,科学的解决了几千年来中国哲学史上争论不休的知、行关系问题,内涵深刻,行文幽默,适应社会发展,在新时代依然有历久弥新的生命力,需要我们重温、细读、深学。



## 房产公司: 开展“学十九大”及学“两论”主题党日活动

10月30日上午,房产公司党支部开展“学十九大”及学“两论”主题党日活动,深入学习贯彻党的十九大精神以及支部书记谈学习“两论”心得体会。会议由党支部书记、总经理潘学东主持,全体干部职工参加。

会议强调,学习宣传贯彻党的十九大精神是当前和今后一个时期的头等大事、首要的政治任务。要用十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。公司党建工作要围绕十九大主题,与主题党日活动密切结合起来,要创新形式,丰富载体,迅速在公司形成十九大精神宣贯热潮。全体领导干部要在十九大精神指引下,转变观念,主动有为,勇挑担子,重点谋划好2018年工作思路,带领职工群众开创新的局面。

会上,支部书记潘学东还对学习《重读〈实践论〉》

矛盾论》一书(以下简称“两论”)谈了自己的心得体会,“两论”对于当下进行的中国特色社会主义实践具有深远的指导意义,也将在集团公司实施“二次创业”战略和实现百年二轻的过程中起到重要作用。当前公司处于转型升级关键时期,“两论”有重大的指导意义,团队原有的经验积累已经完全不能满足于新的发展要求,所以要在马克思主义毛泽东思想上吸取营养,坚持辩证唯物主义的哲学思想才能开展好各项工作。

参加会议的干部职工一致认为,十九大报告提出“新时代”概念,全面把握了党和国家事业发展的新要求和人民群众的新期待,催人奋进。学习“两论”有利于我们“撸起袖子加油干”干出实效,高效地完成集团党委下达的各项工作任务。新的时代,二轻房产人要众志成城,朝着集团公司“百年二轻”的目标共同前进。



## 皮塑公司: 开展主题党日活动

12月29日,皮塑公司党支部开展主题党日活动,会议由支部书记、董事长吴光伟主持,支委成员、党员干部出席会议。与会人员认真学习新党章,通过原原本本地学,深刻领会新党章的内涵。会议传达了集团公司意识形态工作专题会议、集团公司党委扩大会议和集团公司务虚会议的有关精神,学习贯彻省纪委关于做好元旦春节期间正风肃纪的有关要求,重申了廉政建设的纪律和规矩。结合集团的有关工作要求,会议提出了皮塑公司2018年“新时代、新战略、新使命、新形象、新作为”的工作思路。会上,举办了新党员入党宣誓仪式,全体党员集中交纳了党费。





### 信联钢厂：华欣支部党员主题日活动

12月25日，信联钢厂在公司党员活动室举行了党员主题日活动，活动内容：1. 传达集团意识形态专题工作会议精神。2. 党建品牌名称商议评定。3. 做十九大知识100题试卷。4. 读书活动心得体会交流。党总支书记沈立斌、党总支委员程江明以普通党员身份参加了本次活动。

沈立斌书记传达了集团意识形态专题工作会议精神，并指出公司要充分认识意识形态工作的重要性，自觉增强“四个意识”，建立高素质意识形态领域工作队伍，按计划开展学习，切实做好意识形态工作引领和落地。

为积极响应集团“一企一品牌”活动，努力创建一个响亮的公司党建品牌，通过面向全体员工公开征集的方式，共征集到“创意188”、“廉洁奉公、不忘初心”、“五个一”、“情系民生”、“坚定信心、谋创新发展”、“新时代文贸之旅”等六个党建品牌名称，经商议评定，选取“新时代文贸之旅”作为公司初定党建品牌。

学习十九大，践行十九大，通过十九大知识100题的答卷做题，把公司的学习宣传贯彻活动进一步推向了高潮，扎实地做到学懂、弄通、学深、学透，让十九大精神在公司落地生根，引领公司的再次发展。

《实践论》《矛盾论》是毛泽东同志最杰出的哲学著作之一，通过对本书的学习，真切地感受到知识无可比拟的魅力，也获得了超越学习本身的价值，对照实际工作我们要克服教条主义和经验主义，通过实践去发现问题、解决问题，懂得实践是检验真理的唯一标准，要善于抓主要矛盾，分清工作主次，切实提高实际工作的有效性。

### 典当公司：十九大报告学习回顾

12月19日下午，典当公司党支部在4楼党员活动室开展了十九大报告学习回顾活动。

支部全体党员首先学习了集团党委书记虞总在基层支部书记（委员）培训开班仪式上的讲话内容，领会讲话精神，一是要充分认识党的十九大的重要意义；二是要自觉运用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑；三是要切实把握学懂弄通做实的要求；基层党建工作要以学促干不断开辟新格局，加快实现“党建强企业强”的工作目标。接着，支部书记孙璟向与会党员传达和交流了培训班涵盖的包括党的理论知识、国企党建工作、文化创意产业发展、社会建设与社会管理等多个方面的学习内容和体会。

最后，会议以知识自测题的形式对十九大报告内容的学习进行了回顾和再学习，巩固学习成果，坚持学习常态化，形成“以学习推动工作，以工作积累学识”的良性互动和健康氛围。

### 广杰公司：支部书记讲党课

为带领公司党员干部继续深入学习贯彻落实党的十九大精神，用十九大精神武装头脑、指导实践，推动党建工作及生产经营管理工作再上一个新台阶。12月18日上午，广杰公司开展了“书记讲党课——学党章 守纪律 转作风”活动，由公司党支部书记张正鸽同志带领公司全体党员紧紧围绕十九大精神开展学习宣讲。

支部书记带头讲党课不仅是对双重组织生活制度的落实，也是将学习贯彻党的十九大精神落在具体行动中。在讲课中认真解读党章，一再强调学好党章，才能进一步提高自身素质和工作能力。在立足岗位上下功夫，真正把心思用在干事业上，把精力用在抓好本职工作上；在真抓实干上下功夫，结合学习贯彻党的十九大精神，将学习十九大精神的成果体现到全年各项工作任务上来。

通过通俗易懂的语言、切合实际的例子，对党章主要内容进行了精细深刻的解读，让十九大的精神落到每个党员的心坎上。党员们纷纷表示此次党课为大家在2018年的工作、学习中树立了新方向、新目标，做为基层党员·时刻不忘初心、牢记使命，为公司健康的发展做出自己的贡献。



## 集团公司与杭州联合银行签署战略合作协议

文 / 财务部 任增强

11月17日下午，集团公司与杭州联合银行战略合作协议签约仪式在杭州联合银行总部举行。作为集团公司战略合作银行、招标中标银行，集团公司与杭州联合银行将开展战略合作，集团公司将成为杭州联合银行总行级主办银行客户，杭州联合银行将为集团提供一揽子全方位金融服务，满足集团多层次金融服务需求。集团公司将杭州联合银行作为战略合作银行之一，优选杭州联合银行提供的各类金融服务，与杭州联合银行开展广泛的业务合作。

签约仪式前，双方在友好的气氛中进行了会谈。杭州联合银行行长张海林对二轻集团领导的到来表示热烈欢迎。他指出，杭州联合银行和二轻集团都属于集体经济，具有很多共同点。目前，杭州联合银行在杭州拥有130多个网点，零售业务优势突出，2016年资产总额超过1700亿元，全国银行排名60多位，进入全球银行业400强。杭州联

合银行正大力拓展零售、投行、融资、发债承销等业务，已为多家省属集团提供服务，而且总部位于杭州，管理半径小，面对市场变化时响应速度快，愿与二轻集团展开全面合作。

集团公司党委书记、总经理虞岳明首先感谢杭州联合银行近年来对浙江二轻的支持。他简要介绍了集团公司的发展历程、公司改制、经营情况，集团公司文化旅游、大健康、高端制造业、产业金融、特色地产、贸易等六大业务板块发展规划及项目投资计划，希望杭州联合银行对浙江二轻的发展给予支持。

会谈后，杭州联合银行副行长成伟绩和集团公司副总经理吴敏分别代表双方在合作协议上签字。杭州联合银行行长张海林、集团公司总经理虞岳明，以及双方相关部门人员共同参加了签约仪式。





## 集团公司与光大银行签署战略合作协议

文 / 财务部 任增强

12月5日下午，集团公司与光大银行战略合作协议签约仪式在集团总部举行。作为集团公司战略合作银行招标中标银行，集团公司与光大银行将开展战略合作，集团公司将成为光大银行杭州分行级主办银行客户，光大银行将为集团提供一揽子全方位金融服务，满足集团多层次金融服务需求。集团公司将光大银行作为战略合作银行之一，优选光大银行提供的各类金融服务，与光大银行开展广泛的业务合作。

签约仪式前，双方在友好的气氛中进行了会谈。集团公司党委书记、总经理虞岳明首先代表二轻集团感谢光大银行各位领导的到来，感谢光大银行对浙江二轻的支持。他简要介绍了集团公司的基本情况、公司制改革进展情况，集团公司文化旅游、大健康、高端装备制造、类金融、特色地产、贸易等六大业务板块发展规划及项目投资计划，与央企、其他省属国企和上市公司业务合作情况，希望光

大银行对浙江二轻的发展给予支持。

听完虞岳明的介绍后，光大银行杭州分行行长章国华表示二轻新的发展思路清晰、顺势而为，二轻定能勇立潮头。他简要介绍了光大银行的发展历程、目前发展情况、创新业务产品。他还介绍了光大银行的专业服务、用心服务、综合金融服务理念，和光大银行在债券发行市场的竞争优势。希望双方在发债融资、供应链金融、投贷联动、消费金融等方面加强合作，积极参与二轻未来的发展，优势互补。光大银行将为二轻的发展提供全方位金融支持，要求相关部门和人员与二轻相关部门加强沟通，积极挖掘合作空间。

会谈后，光大银行杭州分行副行长邬雪松和集团公司党委委员、副总经理吴敏分别代表双方在合作协议上签字。光大银行杭州分行行长章国华、集团公司党委书记、总经理虞岳明，以及双方相关部门人员共同参加了签约仪式。



## 集团公司与杭州银行签署战略合作协议

文 / 财务部 任增强

11月7日上午，集团公司与杭州银行战略合作协议签约仪式在集团总部举行。作为集团公司战略合作银行招标中标银行，集团公司与杭州银行将开展战略合作，集团公司将成为杭州银行总行级主办银行客户，杭州银行将为集团提供一揽子全方位金融服务，满足集团多层次金融服务需求。集团公司将杭州银行作为战略合作银行之一，优选杭州银行提供的各类金融服务，与杭州银行开展广泛的业务合作。

签约仪式前，双方在友好的气氛中进行了会谈。集团公司党委书记、总经理虞岳明首先代表二轻集团感谢杭州银行各位领导的到来，感谢杭州银行对浙江二轻的支持。他简要介绍了集团公司的基本情况、发展历程，集团公司文化旅游、大健康、高端制造业、产业金融、特色地产、贸易等六大业务板块发展规划及项目投资计划，以及开放发展、创新发展、合作发展、整合发展、融合发展理念，

希望杭州银行对浙江二轻的发展给予支持。

听完虞岳明的介绍后，杭州银行董事长陈震山表示今天的二轻与过去的二轻完全不同，需要用全新的眼光来看今天的二轻。他指出，二轻的未来发展规划十分清晰，他十分看好二轻未来的发展。他还简要介绍了杭州银行的发展历程、发展情况和竞争优势、创新业务产品。希望双方在文化旅游、健康、类金融等方面进行合作，深度参与二轻未来的发展，优势互补。杭州银行将充分发挥决策高效、机制灵活的优势，为二轻的发展提供金融支持，要求相关部门和人员与二轻相关部门加强沟通，积极挖掘合作空间。

会谈后，杭州银行副行长王立雄和集团公司副总经理吴敏分别代表双方在合作协议上签字。杭州银行董事长陈震山、集团公司总经理虞岳明、双方相关部门人员共同参加了签约仪式。

## 集团公司与农业银行浙江省分行签署战略合作协议

文 / 财务部 任增强

10月27日上午，集团公司与农业银行浙江省分行战略合作协议签约仪式在农行省分行总部举行。作为集团公司战略合作银行招标中标银行，集团公司与农行将开展战略合作，集团公司将成为农行省分行级主办银行客户，农行将为集团提供一揽子全方位金融服务，满足集团多层次金融服务需求。集团公司将农行作为战略合作银行之一，优选农行提供的各类金融服务，与农行开展广泛的业务合作。

签约仪式前，双方在友好的气氛中进行了会谈。集团公司党委书记、总经理虞岳明首先感谢农行对浙江二轻的支持，简要介绍了集团公司的基本情况，学习二轻、活力二轻、创新二轻、和谐二轻、清廉二轻“五个二轻”建设情况和集团公司文化旅游、大健康、高端制造业、产业金融、特色地产、贸易等六大业务板块发展规划及项目投资计划，希望农行对浙江二轻的发展给予支持。

农行省分行党委书记、行长冯建龙对浙江二轻集团领导的到来表示热烈欢迎。他指出，十分赞同虞岳明对浙江二轻产业发展的判断，二轻的全新发展思路、路径完全符合党的十九大报告精神，符合二轻实际，相信二轻的明天会更好。农行将对文化旅游、健康板块提供全方位融资支持，对高端制造业进行重点支持，积极支持存量物业资产证券化，与类金融优势互补和客户互转等。希望农行全面介入二轻未来发展，双方开展全面深入合作，农行将把二轻作为重点支持对象，下一步的工作重点是抓好落实。

会谈后，农行省分行副行长李永军和集团公司副总经理吴敏分别代表双方在合作协议上签字。农行省分行行长冯建龙、公司业务部副总经理陈爱春、江锦支行行长叶卫东及副行长林影，集团公司党委书记、总经理虞岳明、财务部经理陈小茜及经理助理任增强等共同签约。



## 集团公司与浙商银行签署战略合作协议

文 / 财务部 任增强

11月28日下午，集团公司与浙商银行战略合作协议签约仪式在集团总部举行。作为集团公司战略合作银行招标中标银行，集团公司与浙商银行将开展战略合作，集团公司将成为浙商银行总行级主办银行客户，浙商银行将为集团提供一揽子全方位金融服务，满足集团多层次金融服务需求。集团公司将浙商银行作为战略合作银行之一，优选浙商银行提供的各类金融服务，与浙商银行开展广泛的业务合作。

签约仪式前，双方在友好的气氛中进行了会谈。集团公司副总经理吴敏首先代表二轻集团欢迎浙商银行各位领导的到来，感谢浙商银行对浙江二轻的支持。他简要介绍了集团公司的发展历程、经营情况、公司改制情况，集团公司文化旅游、大健康、先进制造业、产业金融、特色地产、贸易等

六大业务板块发展规划及项目投资计划，希望浙商银行对浙江二轻的发展给予支持。

听完吴敏的介绍后，浙商银行公司银行部总经理颜怀彬表示今天的二轻较过去的二轻变化很大，他看好二轻未来的发展。他简要介绍了浙商银行的发展情况，打造“浙江最重要的金融平台、打造全国最有竞争力的股份制银行”的目标和相关的创新业务产品。浙商银行将集中优势资源为浙江二轻提供更好的服务，他要求相关部门和人员与二轻相关部门加强沟通，积极挖掘合作空间。

会谈后，浙商银行公司银行部颜怀彬和集团公司副总经理吴敏分别代表双方在合作协议上签字，双方相关部门人员共同参加了签约仪式。





## 提升财务专业技能，助力“双轮驱动”战略 ——集团公司举办财务培训会议

文 / 财务部 许军飞

为进一步提升财务人员专业素养，加强集团财务管控，助力集团“双轮驱动”战略。11月21日和23日下午，根据集团财务管理现状，利用会计继续教育契机，集团公司财务部分批分层举办了为期一天半的财务培训会议，邀请浙江财经大学教授和求是会计培训学校校长授课，集团所属企业财务人员，总部有关部门等100余人次参加了培训学习。

21日，针对普通财务人员，授课老师从金税三期工程切入，重点讲解了一系列相关配套政策，强调了业财税的逻辑性，提示了税务管理风险和开票陋习。参训人员认为，这次培训针对性强、操作性强、指导性强，对提升税务管理水平有很大的帮助。

23日下午，针对高级财务人员，授课老师作了基于业财融合的财务分析专题讲座，结合案例重点介绍了，在“大智移云”的时代，财务分析的新内涵、派系、基本工具及报告的撰写，强调财务分析不再是传统意义的财务报表层面的分析，而是以报表指标为起点，从经营模式出发，两者高度融合，穿透到业务底层，进而转化为管理诊断和优化改进的管理分析。通过培训学习，对进一步提升财务分析水平，培养财务管理人员数据挖掘分析能力起到了积极的指导作用。

本次培训讲座深受参会人员的欢迎，两位老师的精彩授课也受到了培训人员的一致好评。🌱



## 集团公司召开 2018 年外派财务总监工作布置会议

文 / 财务部 张红

2018 年 1 月 2 日，集团公司在 13 楼会议室召开了 2018 年外派财务总监工作布置会议。集团公司党委书记、总经理虞岳明，副总经理吴敏，党委副书记张城，各部门经理，外派财务总监共计 10 余人与会。

虞岳明首先对外派财务总监制度产生的背景、财务总监工作职责、管理和考核等方面作了说明，指出加强财务管理、切实防范企业经营风险是集团外派财务总监的根本目的。为确保集团党委决策的此项工作真正落实到位，提出以下六点要求：1. 要加强自身学习，切实提高自身素质；2. 要敢于坚持原则，不当“老好人”；3. 工作是一门艺术，要讲究工作方法，不能简单粗暴；4. 财务具体工作要从会计核算、财务管理两方面重点把握好；5. 对财

务总监要严格考核、奖惩，确保集团外派财务总监制度执行到位；6. 在实践中不断探索、完善外派财务总监这项管理制度。

吴敏、张城也对外派财务总监的工作提出要求和期望。强调外派财务总监制度是现代企业治理架构体系下有效防控各类风险的必不可少的重要一环，外派人员要找准定位、守住底线，做好监督、管理、报告职责，以制度为准绳，以沟通为纽带，用信心、决心做好这项工作。财务部陈小茜经理也就外派财务总监工作作了具体布置。

会后，财务部分管领导、财务部经理和各财务总监就会议的精神畅所欲言，充分交流，达成思想共识、行动共识，为下一阶段工作做好指引。

## 补短板、强弱项 以更高的要求做好产权安全工作 ——集团公司召开 2017 年度产权安全工作会议

文 / 资产管理部 朱金满

12 月 18 日，集团公司在总部十二楼会议室召开 2017 年度产权、安全管理工作会议。集团公司副总经理徐旭阳、各单位产权、安全管理人员和资产管理部（安全生产部）全体成员参加了会议。

会上各单位和资产管理部（安全生产部）就 2017 年产权、安全工作开展情况、存在的问题及 2018 年工作思路进行了交流。

徐旭阳听取汇报后指出，集团公司的产权、安全工作今年取得了一些成绩，但与省属先进企业相比仍有一定差距，各单位要加强调查研究，寻找差距，提升基础管理，同时加强考核，提高风险防范意识，并加快推行腾笼换鸟，

促进集团公司又快又好发展。

徐旭阳强调，优秀的产权和安全管理是实现集团公司资产保值增值的重要保证，产权、安全管理人员应根据集团公司的工作部署，拉高标杆，争先进位，以更高的标准，推动集团产权、安全工作的落实，为集团公司持续健康发展添砖加瓦。

徐旭阳同时传达了省政府“关于开展今冬明春火灾防控工作的通知”精神，要求各企业认真贯彻落实相关工作。

最后，徐旭阳对集团公司 2018 年产权、安全管理重点工作进行了部署。



## 集团公司纪委对申达德清建设项目管理人员进行集体廉洁谈话

文 / 监察审计部 陈庆勇

12月5日下午，集团公司纪委对申达德清建设项目管理人员进行了一次集体廉洁谈话，集团公司党委副书记、纪委书记张城出席并讲话。

张城指出，开展廉洁谈话，是党内监督的一项基本制度，是提醒和预防的一种手段。工程建设领域是腐败高发区，以集体形式对大家进行一次廉洁谈话，借此机会对大家进行一次警示教育，是组织对大家的关心和爱护，希望大家珍惜组织的重托，为振兴申达作出应有贡献。

会上，张城就如何保持清醒头脑，不断增强廉洁意识，向申达公司德清基地项目管理人员提了三点要求。

一、充分认清当前党风廉政建设和反腐败斗争的形势和要求。一是要清醒认识当前反腐败斗争形势，认清国有企业党风廉政建设和反腐败工作依然严峻复杂，反腐败斗争现在依然停留在“不敢”“不能”层面，“不想”的问题还远远没有解决；二是要深刻认识国有企业腐败问题严重性，它不仅造成巨额国有资产流失，还损害党和政府的形象，影响党长期执政的基础；三是要严肃认识国有企业党委所肩负的管党治党责任，清醒认识到党的领导是国有企业的“政治本色”，从严治党是企业党组织的政治责任。

二、高度重视申达德清建设项目工程中的廉洁风险。申达德清项目投入大、工期长、任务重，面临的廉洁风险较高。一要自觉扎牢扎紧制度的笼子，建设中的所有流程环节要严格按照国家及集团公司和申达公司的规章制度操作执行，为源头上预防和惩治腐败提供强有力的制度保证；二要自觉守住人际关系的底线，杜绝牌局酒局，把不正常的利益交换扼杀在萌芽状态；三要立好选人用人的标尺，把具有较强政治意识和责任意识的人员选配到德清基地项目。

三、抓好党风廉政建设，增强廉洁意识。申达德清建设项目要发挥党组织在企业管理中的政治领导核心作用，申达公司党委要适时在德清建设项目建立党组织，申达公司纪委要把德清建设项目作为监督执纪的重点来抓，要签订党风廉政建设责任书，认真落实一岗双责，以军令状形式把两个责任落实到位。希望大家在项目建设中工作、廉洁两手抓，两手都要硬，以饱满的精神状态，以只争朝夕的干劲，圆满完成德清基地建设任务。

最后，申达德清建设项目管理人员签下了《建设项目廉洁从业承诺书》，从坚定理想信念、严格遵守中央“八项规定”精神、廉洁自律等九个方面做出廉洁承诺。

## 省部属企事业工会主席吕美溪一行调研指导集团公司工会工作

文 / 人力资源部 胡向文

1月10日上午，省部属企事业工会主席吕美溪一行到集团公司调研指导工会工作。集团公司党委副书记、纪委书记、工会主席张城等陪同调研。

座谈中，张城从集团历史沿革、发展情况和工会工作开展情况等方面作了汇报。张城说，集团公司历史悠久，经历多次机构演变，2017年省政府批准了公司制改革方案，企业发展翻开了新的篇章，当前集团公司正认真贯彻党的十九大精神，大力推进“五个二轻”建设，加快构建4+2

业务板块，努力打造工艺美术主业。张城从“和谐企业建设、职工素质提升、文体活动开展”三个方面，重点介绍了集团工会职工关爱活动、职工学习阵地和载体建设、集团层面文体活动的工作。在听取汇报后，吕美溪肯定了集团工会工作，要求集团工会认真贯彻落实党的十九大精神，发挥桥梁纽带作用，服务好职工、服务好企业。

期间，吕美溪一行还参观了集团旗下工艺美术交流展示平台——嘉瀚堂。



## 创新参股企业管理方式 激活企业发展动力 ——集团公司党委书记总经理虞岳明一行赴汇孚集团调研

文 / 资产管理部 朱金满

1月8日下午，集团公司党委书记、总经理虞岳明一行赴汇孚集团调研，与汇孚集团董事长黄保苗交流企业发展工作。集团公司副总经理徐旭阳、吴敏，办公室主任曾宁宇及资产管理部经理陈再明参与调研。

虞岳明指出，双方互相理解，达成共识，集团公司持有的汇孚股份在不改变股权性质的前提下参照优先股方式管理，符合省委省政府试行优先股方式管理的要求，是一项开创性的举措，为汇孚集团的下一步发展起到推动作用。汇孚集团在发展过程中形成的信息化建设、内部分配机制及年轻人才培养等经验值得二轻借鉴，希望汇孚集团给二

轻集团提供宝贵经验和建议。

虞岳明强调，二轻集团作为汇孚集团的股东，在合法合规的基础上，支持汇孚集团发展的宗旨不变。双方加强交流、共享信息、加强合作，共同推进企业发展的目标不变。

黄保苗表示，双方管理关系改变后，要求更高，责任更重，要以更加负责的态度和创新思路，促进企业的发展。汇孚集团以此次改变为契机，进一步调动员工积极性，提升企业管理，为股东创造更大价值。

会后，双方签署了汇孚集团有限公司利润分红及差额补偿协议。





## 挑战自我 勇攀高峰 ——集团公司 2017 年登山比赛圆满举行

文 / 人力资源部 胡向文

11 月 26 日的玉皇山，阳光斑驳，绿树掩映，充满欢歌笑语。集团公司 2017 年度登山比赛顺利举行，共有来自 10 家单位 8 支队伍 160 名职工参加比赛。

从一开始，活动就充满竞争的味道。下午 2 时，随着各参赛队整齐列队，“申达申达，重铸辉煌”，“总部总部，总在进步”的口号就此起彼伏；比赛中，队员们更是相互鼓励，争先恐后，奋力向终点进发。整个过程，各企业职工展示了良好的精神风貌、团队意识、组织能力。最后，汇孚集团有限公司、申达机器制造股份有限公司、二轻房地产有限公司分获前三名，申达机器制造股份有限公司、集团总部分获优秀组织奖和最快进步奖。

新时代、新目标、新征程，需要新精神、新气象、新作为支撑。大家纷纷表示，要从此次活动中汲取力量，将团结协作、脚踏实地、坚忍不拔、奋发向上、顽强拼搏的“登山精神”，倾注到各自岗位中去，上下一心坚定不移推进“五个二轻”建设，竭尽全力打造“百年二轻”。

集团公司副总经理徐旭阳、吴敏、余显勇到会并为获奖队伍颁奖，集团公司党委副书记、纪委书记、工会主席张城致开幕辞。

## 以案释法系列



## 公司超越经营范围 订立的合同是否有效

文 / 中国人民大学继续教育学院副教授 沈凯

### 【案情】

2017年9月，小汤山镇某村村民李某与顺义区某装饰公司签订了一份建材买卖合同，合同约定，由某装饰公司供给李某钢筋2吨、黏土砖10万块，交货日期为10月底前。后因建材价格上涨，该公司拒绝交货，并称销售建材的行为属于超范围经营，双方签订的买卖合同无效。无奈之下，李某找到小汤山镇法律援助工作站进行法律咨询。

### 【解析】

《中华人民共和国民法通则》第四十二条规定：“企业法人应当在核准登记的经营范围内从事经营。”《中华人民共和国公司法》第十二条规定：“公司的经营范围由公司章程规定，并依法登记。公司的经营范围中属于法律、行政法规规定须经批准的项目，应当依法经过批准。”但依据最高人民法院《关于适用〈中华人民共和国合同法〉

若干问题的解释（一）》第十条之规定：“当事人超越经营范围签订合同，人民法院不因此认定合同无效，但违反国家限制经营、特许经营以及法律、法规禁止经营的除外。”也就是说，企业超出经营范围对外签订的合同，原则上并不当然无效，除非违反国家限制经营、特许经营以及法律、法规禁止经营的合同外，其他情形应为有效合同。本案中，某装饰公司与李某之间签订的建材买卖合同是有效的，李某可向法院起诉，要求该装饰公司继续履行合同。

### 【提示】

所谓限制经营，即体现为国家产业的规制，如煤炭、钢铁、有色金属等；所谓特许经营，即国家宏观经济和整体社会利益的经营活动，如烟草专卖、新闻出版、彩票等；所谓禁止经营，是指违反法律、法规的强制性规定，如武器弹药、毒品等。

## 网络购物合同纠纷 管辖及赔偿之确认

文 / 中国人民大学继续教育学院副教授 沈凯

### 【案情】

王某在开封市祥符区开实体店卖化妆品，消费者孙某在该店交定金 300 元订购“forever”牌润肤露 10 瓶。王某旋即淘宝网新欣店（公司地址在义乌）订购润肤露 50 瓶。然而，一周后新欣店表示由于海关原因暂无法交货。经协商，新欣店既无法按照约定及时发货，又不同意调换其他产品，王某只好双倍返还孙某定金。就该合同纠纷和王某损失，王某诉至法院。

### 【解析】

本案争议焦点有二：一是王某能否在当地起诉新欣店？二是王某能否要求新欣店赔偿定金损失？

针对第一个焦点，根据最高人民法院关于适用《中华人民共和国民事诉讼法》的解释第二十条之规定，以信息网络方式订立的买卖合同，通过信息网络交付标的的，以买受人住所地为合同履行地；通过其他方式交付标的的，收货地为合同履行地。合同对履行地有约定的，从其约定。该司法解释的目的，是为有效约束电子商务经营者按照合同约定履行合同义务，促进电子商务健康发展。实践中，网络购物中收货地一般均为消费者住所地，消费者可以根据实际情况，有权选择向被告住所地或消费者住所地法院提起诉讼，以实现解决纠纷的最大便利化和有效降低诉讼成本。本案中，由于双方对合同履行地没有明确约定，且买卖合同收货地为开封市祥符区，新欣店公司地址在义乌市，故王某有权选择向祥符区人民法院或义乌市人民法院提起民事诉讼。

针对第二个焦点，认定合同是否成立，应当遵循合同

法关于合同成立的一般规则进行判断，即对双方是否完成了要约和承诺的交易行为予以认定。新欣店将其待售商品的名称、型号、价款、库存等详细信息陈列于淘宝网之上，内容明确具体，根据法律规定和一般交易观念判断，符合要约特性。王某通过淘宝网在其显示库存有货允许购买的状态下选购，并在确定送货地址、付款信息之后确认订单，应当视为完成了承诺，王某与新欣店之间的买卖合同业已成立。新欣店以海关原因为由单方不履行行为属违约行为，因此王某有权要求其赔偿损失。当然，根据合同相对原则，王某双倍返还第三人孙某定金的事实，系另一法律关系中的事实，并不能直接作为赔偿损失的依据，王某须对合同解除与实际损失之间具有直接因果关系和合理性予以充分证明，否则法院无法支持其赔偿诉求。





# 我国有限合伙型私募股权基金法律监管问题探析

文 / 四川大学法学院苟艳



## 【摘要】

文章认为有限合伙型私募股权基金因结合了私募股权基金和有限合伙的双重优势，自其出现便得到众多投资者的青睐。虽然我国有限合伙型私募股权基金的发展时间较短，但其对我国经济多元化发展的积极作用，特别是对中小企业融资的助力已初步呈现。尽管修改后的《中华人民共和国合伙企业法》专章规定了有限合伙，一改有限合伙型私募股权基金无法可依的局面，但是，我国有限合伙型私募股权基金的法律规定仍然不够完善，其中，现实中的监管问题亟待解决。

## 【关键词】

私募股权基金；有限合伙；有限合伙型私募股权基金

## 一、我国有限合伙型私募股权基金法律监管制度概述

有限合伙型私募股权基金指的是以有限合伙为组织形式的私募股权基金。即一种以《合伙企业法》为法律依托，以合伙协议为基础，由至少一名普通合伙人和一名以上有限合伙人组成，以非公开方式向特定第三人募集资金的私募股权基金。

有限合伙型私募股权基金主要通过募集资金、投资目标项目、管理投资企业、在投资后期以合适的方式退出的方式实现盈利。作为基金投资人的有限合伙人，以货币、实物、知识产权、劳务等出资方式投入大约占基金总资产98%—99%的资金，享有监督权和依据合伙协议约定定期

或者不定期分得合伙收益的权益,以出资为限对合伙债务承担责任。但是,一旦基金投资人逾越了有关不能参与有限合伙日常管理的规定,被第三人有理由地认为是基金管理人而与之交易,或者在未获授权的情况下以合伙企业的名义与第三人交易,除应承担对该笔债务的连带责任外,给合伙企业造成损失的,还应当承担赔偿责任。普通合伙人通常担任基金管理人,出资仅占合伙企业总资产的1%—2%(不得以劳务和信用出资),负责私募股权基金的日常经营管理,以附股权益(一定比例的资金投资收益,一般为20%)和一定的管理费用为其资本收益,对合伙债务承担无限连带责任。理论上要求管理人为投资、管理领域资深人士,拥有对投资人和合伙企业的绝对忠诚,具体职责贯穿有限合伙型私募股权基金自成立至解散的始终。

我国实践中的有限合伙型私募股权基金最早可追溯至2001年于北京成立的天绿创业投资中心,但是因为当时大环境未赋予有限合伙合法地位,致使天绿创业投资中心以失败告终。实践中的有限合伙型私募股权基金在无法可依的情况下,发展可谓步履维艰。直至2006年修改《合伙企业法》,于第三章规定了有限合伙的概念、出资形式、有限合伙人的权利义务、合伙事务的执行、合伙债务的责任承担等内容,有限合伙才拥有与普通合伙同等的法律地位。其后,国务院、证监会相继出台了一系列文件规范有限合伙型私募股权基金的运作,促进了我国有限合伙型私募股权基金的发展,但仍存在一些监管方面的问题。

## 二、我国有限合伙型私募股权基金监管制度问题分析

### (一) 有限合伙型私募股权基金投资人方面存在的问题

在投资人人数方面,《合伙企业法》规定有限合伙企业由两名以上五十名以下合伙人组成,并至少有一名普通合伙人。而《证券投资基金法》第八十七条规定非公开募集资金的投资者不得超过二百人。实践中出现部分投资人联合组成公司、有限合伙企业等形式,再以公司或合伙作为投资人进入有限合伙型私募股权基金,或者多个投资人通过内部协议将资金汇集到一个投资人名下,投资设立有限合伙型私募股权基金,造成投资人人数在表面上符合法律规定,实际上却远远超出二百人人数限制的局面。以该

种方式设立的有限合伙型私募股权基金非但不利于监管,还会威胁私募股权基金行业安全。而现今所有法律法规中,仅《私募股权投资基金监督管理暂行办法》第十三条规定了管理人和私募基金销售机构有权穿透核查最终投资者是否为合格投资者,合并计算投资者人数,但仅限于以非法人形式汇集资金的情形,对以法人形式汇集投资人资金投资私募基金的情形未予以考量,具体如何“穿透检查”“合并计算”并未明确,也未设置违反该行为的责任追究机制。

在投资者资质方面,《证券投资基金法》笼统地提出了合格投资者的概念和要求,《私募投资基金监督管理暂行办法》第十二条细化了此规定:要求投资者投资于单只私募基金的金额不少于一百万元,且单位的净资产不低于一千万元,对个人的要求是其金融资产不低于三百万元或者最近三年个人年均收入不低于五十万元。但是结合我国目前国情,投资门槛设置过高,能完全满足该要求的个人和单位非常有限,一定程度上限制了投资者的范围。

### (二) 有限合伙型私募股权基金管理人方面存在的问题

#### 1. 缺乏对合格基金管理人的规定

根据我国法律规定,基金管理人负责有限合伙型私募股权基金的日常经营管理,直接影响基金的发展与盈利。《私募投资基金监督管理暂行办法》规定行业协会建立基金管理人登记系统,《私募投资基金管理人登记和基金备案办法(暂行)》明文提出私募基金从业人员须具有相应从业资格,要求基金管理人的高级管理人员在近三年内没有重大不诚信记录。上述规定虽能够在一定程度上规制基金管理人,但是该规定并不具体,不能从根本上解决管理人资质问题,实践中管理人市场呈现鱼龙混杂之势,一些能力不足的基金管理人利用低廉的管理费用和投资分配方式获取投资人的资金,将真正有能力者排挤出市场。更有甚者,一些居心不良的基金管理人假借投资的名义进行非法集资,既损害了投资人的利益,还可能造成基金行业的混乱,影响其长期发展。

#### 2. 信息不对称

基金成立之初,投资人主要根据基金管理人的“自我介绍”获取管理人的信息而决定是否投资,对管理人出示信息的真实性和全面性无从查证。在管理人恶意捏造虚假信息或只批露部分信息的情况下,投资人的投资安全无法得到切实保障,势必挫伤其投资积极性。在基金运行中,



由于基金投资人不参与基金经营管理,使得基金投资人难以掌握基金的盈利情况、管理人的努力水平和工作动态,以及资金在具体实务中的使用情况。虽然法律规定投资人享有监督权,《私募投资基金监督管理暂行办法》也规定管理人应该按照合伙协议的约定向投资者如实披露基金投资、资产负债、业绩报酬等重大信息,违反该规定的依法承担相应责任,但是法律并没有监督权具体行使方式的规定,而由于管理人掌握着基金的全部信息,使得基金的信息披露在某种程度上由基金投资人决定。导致基金投资人无法辨别披露信息的真实性和全面性,影响其对基金运营情况的准确判断,从而使其再次投入资金的决策。

### 3. 基金管理人责任承担无强制规定

依据现有法律规定,有限合伙型私募股权基金的管理人对基金债务承担无限连带责任,此种将基金债务和管理人财产挂钩的方式,在于敦促管理人尽职尽责管理基金事务,在一定程度上保证投资人投资和基金债权人债权的安全。但是在实践中,管理人通常以公司的形式存在,而《公司法》规定公司以其全部财产对公司债务承担有限责任。如此,当以公司的财产仍无法偿还基金债务时,无限连带责任的承担是否就此终结,基金债权人的权利将如何保障,法律对于如何解决这样的问题尚未给出明确的答案。并且,实践中还出现一个管理人同时管理多个有限合伙型私募股权基金的情况,在精力和财力有限的情况下,如何兼顾所有投资人和有限合伙型私募股权基金的权益成为现实中面临的一大难题。

### (三) 有限合伙型私募股权基金退出机制方面存在的问题

有限合伙型私募股权基金退出机制有 IPO、股权回购退出、并购退出、清算退出等方式,其特点及存在的问题分析如下: 1. IPO(首次公开募股)。指经证监会批准,企业通过证券交

易所首次公开上市,向投资者发行股票以募集资金的过程。因投资回报率高、可提高私募股权基金的声誉等优势成为有限合伙型私募股权基金的主要退出方式,但是我国法律规定上市公司必须有三年的成立期限,上市后一到三年为上市锁定期,在锁定期内不得转让股份。也就是说,若有限合伙型私募股权基金选择 IPO 退出,则至少需要四到六年的时间。而有限合伙型私募股权基金的运营周期短,

一般成立初的几年时间为蓬勃发展期,募股初期股价较高,在证券市场瞬息万变的形势下,如此长的成立期限和锁定期势必会降低有限合伙型私募股权基金的回报收益率。

2. 股权回购退出。指在一定的时间和条件下,由被投资企业回购私募股权基金所持有股份,实现私募股权基金的退出。但是我国法律明确限制了公司可以收购本公司股份的几种情形,并对股份回购数量进行了限制,且要履行符合条件股份的注销手续,使得股权回购退出方式存在诸多不便。加之回购资金的主要来源是企业的自有资金,利用自有资金回购股份可能会使被投资企业面临注册资本减少的风险。

3. 并购退出。指私募股权基金将在被投资企业中享有的股权转让给其他投资主体以实现资本退出,是私募股权基金除 IPO 外最有利的退出方式。但是根据《公司法》《证券法》等法律文件的规定,并购退出的程序非常繁琐、用时长,加之市场价格变化不稳定,容易导致被收购者错过最佳退出时机,而并购企业则存在实施技术垄断、市场垄断的嫌疑。

4. 清算退出。指在投资项目失败时一种迫不得已的退出方式。虽然该种退出方式可以在一定程度上防止损失进一步扩大,但其具有不可逆性,一旦选择该种退出方式,就只能以投资失败告终,并且会耗费大量的清算费用和清算时间,将大大打击投资人的投资积极性。

## 三、我国有限合伙型私募股权基金监管的法律完善

### 1. 完善合格投资人制度

投资人作为有限合伙型私募股权基金的主要资金投入者,决定了基金的资金情况,投资人人数过多或者过少都不利于监管,必须控制在一个合理的范围内。应在现有法律环境下,完善合格投资人制度,对如何就最终投资人“穿透检查”“合并计算”进行详细规定,明确一个人代表其他人投资有限合伙型私募股权基金的人数限制,并就经过检查发现最终投资人数超过法律限制时,对有限合伙型私募股权基金及相关投资人采取一定惩戒措施。在对投资人的资质进行衡量时,应该结合我国国情适当降低对投资人的资本要求。借鉴国外立法,将自然人投资人的资本范



围扩大到家庭财产。

## 2. 建立信用评级制度

一个不合格的基金管理人不但损害投资人的利益，还会引发私募股权基金市场的一系列不良反应，有必要由行业协会负责在现行基金管理人登记制度的前提下建立信用评级制度。由行业协会将基金管理人登记在册，建立档案，记录其经营效益、合法营运情况，以诚信度、债务承担能力、基金运营情况等为标准，定期对基金管理人进行等级评定，在行业网站上设置基金管理人信用评级专属平台，发布登记在册的基金管理人名单、基本情况及信用评级相关信息，并实时更新。对定期信用评级中信用评级不合格者，行业协会可采取通告批评、警告的措施，对连续三次以上信用评级不合格者，行业协会可采取将其拉入黑名单的措施，行业协会的所有评定标准和评定结果均应对公众公开，接受公众监督。

## 3. 完善信息披露制度

在现行法律规定前提下，明确信息披露的时间、形式等具体实施规则，要求基金管理人详细说明基金运营情况、所投资项目的运作情况、资产负债情况等信息，涉及具体金额的，必须有详实的数据。因投资人没有竞业禁止的限制，出于保护商业秘密的考虑，所披露的信息涉及有限合伙型私募股权基金竞争机密的，可以只提供项目预期收益数额，而不汇报目标企业名称等信息。逾期不履行信息披露职责的，投资人有权责令基金管理人说明理由，赔偿投资人因此造成的损失，并及时履行信息披露义务。允许对管理人披露信息存有疑问的投资人在不损害合伙利益并经全体投资人和管理人同意的情况下查阅基金账簿，在投资人有证据证明管理人披露的信息失实或者大多数投资人对披露的信息真实性存疑的情况下，责令管理人出具相关证明材料，或在内部成立调查小组，经查实，管理人故意披露错误信息或不全面披露信息的，追究管理人的责任，对直接负责人员给予处罚。

## 4. 明确基金管理人具体责任

在具体落实基金管理人无限连带责任时，可以规定以公司的全部财产仍不能清偿基金债务时，允许刺破公司面纱，对因公司内部管理人员故意、重大过失造成的基金债务，责令其与公司一起承担该笔债务的连带责任。对同一基金管理人发起设立有限合伙型私募股权基金的总数进行限制，

超过法律规定总数的，给予相应处罚。在基金运营中，若发现基金管理人存在转

移基金资产、利用职务之便随意花销基金财产等行为，责令其承担民事责任，构成犯罪的，依法给予刑事处罚。

## 5. 构建顺畅的退出渠道

以IPO形式退出的，降低上市时对公司成立时间的要求，缩短上市锁定期，使得有限合伙型私募股权基金能够在最佳时机退出，在一定程度上保证基金投资回报率。允许股东在企业上市后合理时间内按照一定比例逐步减少所持有的原始股，保障有限合伙型私募股权基金的安全，防止市场剧烈波动和流动性的风险。

以并购方式退出的，应简化并购程序，减少中间耗时，实现基金在选择并购方式退出时能够有效、及时退出，避免不必要的中间消耗。同时加大反垄断机构对并购企业的监督，严格查处垄断行为。

以股权回购方式退出的，允许股东回购本公司股权，放宽回购本公司股份的限制。对回购比例、回购资金来源等作有利于有限合伙型私募股权基金的规定，既保证股权回购方式退出的及时、有效，又防止公司注册资本的大幅减少的风险。

以清算方式退出的，应赋予法院更多监管职权。对于经法院审查核算，认为经采取措施可以恢复合伙企业正常经营的，可以在其提供担保，且不会进一步损害债权人利益的情况下给予一定时间让其拯救危局。使有限合伙型私募股权基金在清算退出的情况下仍有回旋余地，尽可能将基金从危局中挽救出来。





## 首届中国陶瓷茶具产品及设计大赛 颁奖大会圆满落幕

文 / 工艺品公司法务部 方勇琴

12月11日，在杭州市中山北路12号浙江省工艺品进出口有限公司九楼，举行了首届中国陶瓷茶具产品及设计大赛颁奖大会暨获奖作品线上拍卖活动。至此，经过省工艺、中艺浙江工作站等多家单位的精心筹备，大会顺利召开并圆满落下了帷幕。

浙江省工艺品进出口有限公司作为大会的主场单位，总经理方华全程亲自参与指挥和部署，众多部门的大量职工积极协调和准备，体现了公司强大的凝聚力和执行力。此次公司刚刚成立的礼仪文化团也首次精彩亮相，得到了与会人员的广泛好评。

临近午时，与会人员就纷至沓来，签到、佩戴胸花之后，众多人员兴致勃勃地前往公司三楼嘉瀚堂参观获奖作品，此次获奖作品是新时期的匠人们对传统工艺的独特传承和精美创意的充分展现。

下午2时，颁奖大会正式开始，特邀嘉宾浙江省二轻集团总经理虞岳明、副总经理吴敏、中国工艺美术协会秘书长孙烨、中国艺品网副总经理陈娟、中国艺品网景德镇工作站站长熊杰、中国艺品网浙江工作站站长黄超、景德

镇市府副秘书长兼陶瓷产业发展局局长方霞云、温州商会会长张建军、浙江省省委宣传部原副部长高而颐、浙江省非遗文化委员会都一兵等出席大会，省内有关商会和企业代表也应邀出席。本次大会的获奖者不仅包括我国两岸三地的参赛人员，还有来自日本的三名获奖者也不远千里赶来。

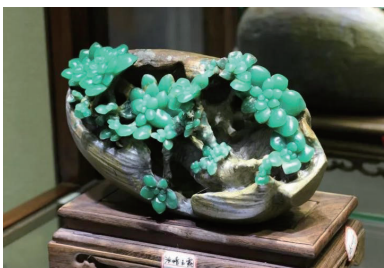
在颁奖现场，虞岳明为本次大会作了热情洋溢的致词，表示了对本次大赛的充分肯定和热烈祝贺，同时也希望未来能搭建更多这样的平台，助力于文化产业发展。除此之外，本次大会还吸引了浙报、杭报、浙江台、杭州台等众多媒体前来参观、采访，并且表达了对本次大会的由衷赞赏。

此次颁奖典礼的成功举行，将我国陶瓷艺术与茶文化相结合的工艺美术文化的影响力推向了一个新的高峰，一代又一代优秀的匠人脱颖而出，不断为工艺美术行业输送新鲜血液。不仅如此，此次活动更展现了我公司底蕴深厚的办展经验和职工昂扬向上的精神面貌。这次颁奖盛典虽然结束了，但活动本身带给大家的工艺美术文化感染力会长久而深远地影响每个热爱工艺的人。

# 《浙江工艺美术精品展》盛大亮相广州岭南会

文 / 工艺品公司法务部 方勇琴

## 浙江工艺美术精品赏析



青田石雕



黄杨木雕

11月10日至19日，由浙江省工艺品进出口有限公司、浙江省民间美术家协会和浙江嘉瀚艺术品有限公司主办的《浙江工艺美术精品展》，在广州岭南会展览馆隆重展出。来自浙江的中国工艺美术大师张爱廷、虞金顺、虞定良、夏侯文，中国陶瓷艺术大师卢伟孙、朱次元，浙江省工艺美术大师张海政、徐永泽、吴尧辉、叶胜材以及一批浙江中青年工艺美术师创作的青田石雕、黄杨木雕、龙泉青瓷、微雕印章、竹根雕、金丝楠木家具等工艺美术精品联袂展出，上演了一场视觉盛宴。

此次展出作品1000多件，题材丰富，风格多样，既展现当代浙江工艺美术发展风貌，又展示大师名家各自的艺术创作特色。除了国家级、省级大师的经典作品参展外，还有杭州西冷印社吴振华亲传弟子，浙江省工艺美术大师张小明进行现场篆刻。

### 青田石雕

青田石雕作为“四大国石”之首，青田石雕匠人充分利用青田石之色、纹、质、形，并施以多层次镂雕绝技，青田石雕从早期的实用工艺品逐渐变为当代以观赏为主的工艺美术品，受到艺术品收藏投资市场的热捧。

工艺美术大师们将青田石雕的“刚柔入妙”表现至巅峰状态，作品构思巧妙，题材广泛，技艺精湛，生动传神，充分体现了青田石雕的工匠精神，具有极高的观赏、收藏、投资价值。

### 黄杨木雕

黄杨木雕是浙江地区的传统民间雕刻艺术之一，以黄杨木做雕刻材料，利用黄杨木的木质光洁、纹理细腻、色彩庄重的自然形态取材。黄杨木雕充分展现了民间工匠的智慧，在历史的发展过程中呈现出多种不同的风格，如明之木雕刀法圆润，简练流畅；清之木雕刀法清澈，光滑圆转等等。黄杨木雕工艺流程复杂，每道工序的细腻程度及工艺要求都是其他雕刻难以比拟的，亦无法以现代技术加以替代。

工艺美术大师们继承优良传统、深入生活、抓住主题、大胆创新，显示出极大的艺术感染力。





龙泉青瓷



微雕印章



竹根雕



金丝楠木家具

## 龙泉青瓷

浙江龙泉的青瓷是中国瓷品中的一块瑰宝，史称中国五大名窑的官窑、哥窑、汝窑、定窑和钧窑中的哥窑，指的就是龙泉的青瓷。南北朝时期，浙江龙泉人利用当地优越的自然条件，制造青瓷，在南宋时龙泉烧制出晶莹如玉的粉青釉和梅子青釉，使龙泉青瓷达到巅峰。

浙江工艺美术大师们创作自我要求极高，备受文人、业内专家认同。此次展出的也皆是龙泉青瓷精品。

## 微雕印章

历代许多文学家、诗人、书画家都对印章情有独钟，许多印人同时也兼工诗书画，结合微雕技术，往往能出奇制胜，饶有情趣和意味。

微雕一般指微细的圆雕、浮雕和透雕（镂空雕）等。所表现出来的多跟自然界相像的东西。微雕是凸出来，富立体感。它甚至可以在米粒大小的象牙片、竹片或数毫米的头发丝上进行雕刻的，其作品要用放大镜或显微镜方能观看到镂刻的内容，故被历代称之为“绝技”。

## 竹根雕

竹根雕是以竹根为材料雕刻而成的传统工艺品。竹根的选择也颇为讲究，中规中矩的竹根束缚艺术家们想象的翅膀，反而是那些奇形怪状、扭曲变形的竹根受到偏爱。夸张的形态往往展现出人物神情，契合着神形兼备的中国传统审美原则。天趣和人意的巧妙结合是竹根雕作者的创作理念。

竹根雕不仅仅作为一种艺术品存在于中国民间，可能更为重要的是体现着普通民间艺人寻找根一样的精神家园的期望。

## 金丝楠木家具

金丝楠木家具具有很高的欣赏价值和一定的养生功能，金丝楠木家具的收藏潜力也日益显现出来。其具有一种古朴的美感，颜色温柔，结合传统美术工艺，极具美感和实用性，非常适合现代家居生活中摆放。

浙江省是一片底蕴深厚的文明沃土，以跨湖桥文化、河姆渡文化、良渚文化遗迹出土的各类手工艺品为源头，历经繁衍生息八千多年，积淀了根深叶茂的工艺美术文化。如今，浙江的工艺美术大师们以充满激情的创造力和精湛的制作工艺，为华夏文化的博大精深继续书写不朽篇章。浙江因而成为全国工艺美术的重要产区，年生产总值和出口总量一直位居同行业前列，形成了独特的艺术风格与表现手法，呈现出百花齐放、百家争鸣的繁荣局面，不少精品被国家征集为国礼馈赠外国元首贵宾，许多珍品被中国工艺美术馆等国家级展馆收藏，深受国内外各界的青睐。

公司积极组织主办此次展会活动，对浙江省工艺美术行业的发展发挥出领头羊作用，为工艺美术的传承和人才的培养，做出自己应有的贡献。

# 不忘初心 勇于开拓

## ——工艺品公司参加 122 届广交会

文 / 工艺品公司法务部 方勇琴

金秋十月，秋高气爽，美丽的羊城又迎来了全球最大综合性展会——第 122 届广交会。本届广交会在党的十九大召开之际举办，使命光荣，意义重大。在党中央、国务院的亲切关怀下，在商务部、广东省人民政府的高度重视和正确领导下，在广东省和广州市有关部门的支持下，本届广交会是以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以高度的政治责任感和历史使命感，以昂扬的精神状态，狠抓政策落实，突出创新驱动，推进深入供给侧结构性改革，加快转型升级步伐，以“一带一路”建设为核心，充分发挥广交会全方位对外开放平台作用，为进一步巩固我国外贸回稳向好势头培育外贸竞争新优势作出了贡献。本届广交会总体运行平稳，工作任务圆满完成，于 2017 年 11 月 4 日闭幕。

据大会统计数字显示，本届广交会境外采购商与会数量同比稳定增长。采购商 191950 人，来自 213 个国家和地区，增长 3.36%，其中亚洲 106565 人，占 55.5%，欧洲 36847 人，占 19.2%，美洲 27861 人，占 14.5%，非洲 14381 人，占 7.49%，大洋洲 6296 人，占 3.2%。各大洲与会人数普遍增长，特别是“一带一路”沿线国家和地区的采购商增长 6.48%。

本届广交会上的参展企业以创新引领转型升级，产品更新率提高，新品牌不断涌现，向世界展示了“中国智造”和“中国品牌”的竞争实力，越来越多的企业在巩固原有传统市场同时，积极布局“一带一路”沿线市场，针对沿线国家的市场特点，开发新产品，促进了中国与沿线国家的贸易畅通和互利共赢发展。

我公司作为以传统的贸易出口形式为主营的企业，参加广交会对我公司的业务发展有着极其重要的作用。参展前各参加广交会的部门业务员积极主动地联系工厂，精心挑选，组织样品，做到有备而为之。参展前，公司总经理



方华召开了参展部门的经理和业务员动员会。会上，方总详细地讲解了广交会各项注意事项，同时要大家积极准备，鼓足干劲，在广交会上多接单，多认识新客户，多接待老客户。与会业务员和经理都抱以饱满的信心和热情。

在这届广交会上公司参加了二三两个展期展会，商品涉及家具、礼品及赠品、家居用品、家居装饰品、鞋、服装饰物及配件、箱包、男女装、面料，共 8 个展区，几十个展位，近百种上千个展品，参展业务员众多。公司业务员在十九大精神感召下，具有了新的动力和精神，工作干劲和热情高涨。浦东分公司的彭勇每一次参展前都认真地组织样品，热情接待客户，同样实现了不错的成交。艺弘公司的吴立新根据不同地区设计不同风格的包袋，有系列地放置在自己展位上展示，吸引了不少客户的眼球，收到不少订单。艺弘公司的胡秀蓉参加两个展期的交易会，收集挑选的样品比别人多，她从不叫苦叫累，认真地根据不同展期的特点有针对性地组织和收集样品，因此在两个展期中都收到了很好的效果。艺扬公司的章晗斐所展示的样品是又重又大大家具，布展和撤展时，她坚持一个人亲力亲为地拆包装、放展台，常常累得满头大汗也不抱怨。在交易会上，公司的每个业务员都是非常认真敬业，白天洽谈，晚上做报价单，发扬不怕辛劳，连续作战的精神，为公司的出口创汇贡献自己的热情和汗水。

嘉瀚公司经理许小龙在二期展会期间，专门考察了工艺陶瓷品和日用陶瓷品展区，为公司能更好地增加新的出口产品出谋划策。

第 122 届广交会虽然结束了，但在十九大精神的鼓舞下，公司全体业务员拿出干劲，撸起袖子加油干，为使公司出口创汇登上一个新的台阶而努力。



# 中国工艺美术最高奖“百花杯”获奖作品 将首次进行网络拍卖

文 / 艺品网



2018年1月9日下午,“2017‘百花杯’精品奖”获奖作品拍卖新闻发布会在杭州的浙江省工艺品进出口有限公司会议厅隆重召开!

莅临本次活动的领导有:中国工艺美术协会秘书长孙桦,浙江省二轻集团副总经理吴敏,北京工美集团原副总经理、“百花杯”评审资深专家唐克美,中国艺品网副总经理陈娟,亚太地区手工艺大师嵇锡贵,中国工艺美术大师、“百花杯”评审资深专家周金甫,浙江省工艺品进出口有限公司总经理方华,浙江嘉瀚艺术品有限公司经理许小龙,美术报编辑主任苏晓晗,浙江蒙粮农业发展有限公司董事长苏明娜,浙江雷速电子有限公司总经理林高敏,中国艺品网浙江工作站站长黄超等。有20余家新闻媒体单位应邀参加了会议,170家新闻网络媒体全程报道此次活动。会议由中国艺品网副总经理陈娟主持。

由中国工艺美术协会主办的“中国工艺美术大师作品暨国际艺术精品博览会”是我国工美行业大型的高端金牌

工艺品博览会,迄今为止已举办了十八届,在每届“大师精品博览会”上,主办方都组织行业资深专家、学者进行“百花杯精品奖”评选。十八年来通过博览会的展示交流和“百花杯精品奖”的评选,培养了大批的行业精英,为工艺美术行业的发展起到了不可估量的积极作用。

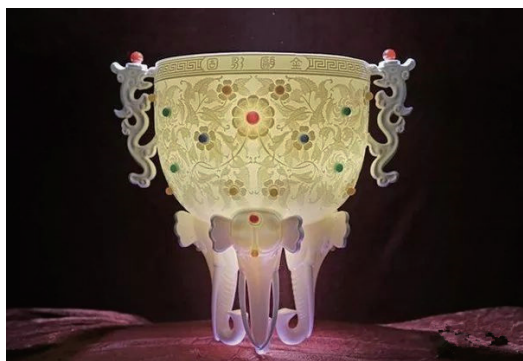
“百花杯精品奖”现已发展成为行业的最高奖项,获奖者在申报行业职称、中国工艺美术大师评选中,都有固定加分。广大的收藏家和工艺美术爱好者,也把能得到一件“百花杯精品奖”评比的获奖作品,而视作殊荣。

为积极响应习近平总书记“坚定文化自信,推动社会主义文化繁荣兴盛”的伟大号召,更好地为工艺美术行业服务,中国工艺美术协会、中国艺品网、浙江省工艺品进出口有限公司、中国艺品网浙江工作站、浙江嘉瀚艺术品有限公司联手借助互联网模式举办“2017‘百花杯’中国工艺美术精品奖获奖作品线上拍卖”,扩大工美行业在全社会的影响,通过线上网络拍卖活动,跨界联合企业家、





第十八届“百花杯精品奖”获奖作品《锦袍玉粹套壶》



第十八届“百花杯精品奖”获奖作品《金欧永固杯》



第十八届“百花杯精品奖”获奖作品《人杰地灵》

收藏家、各大媒体以及广大工美爱好者，共同打造一场传统工美文化融合盛宴，以达到拓宽行业销售渠道，弘扬中华民族文化，进一步助力行业转型发展的目的。

孙烨秘书长、吴敏副总经理、方华总经理先后致辞，他们阐述：本次拍卖是工美行业最高奖项——“百花杯精品奖”首次运用互联网技术集中线上拍卖，是对拓宽行业工艺精品销售渠道做了首开先河的探索，是对行业发展具有重要意义的举措！

在会议中，唐克美老师还对多件获“百花杯”精品奖的参拍作品，从创意、造型、技艺等方面进行了点评。她专业精彩的点评博得了阵阵热烈的掌声。

周金甫大师以自己的玉石雕刻作品为例，向大家讲述了几十年的创作体会：观察生活、感悟生活，尊重大自然，创造自然美！他的创作故事让大家感知大爱所在，大美所

在，感知艺术的魅力。

嵇锡贵大师对本次拍卖活动给予高度评价，她希望行业有关部门和单位，像浙江省工艺品进出口有限公司一样，为行业发展多做这样的好事情，祝愿这次活动圆满成功！

黄超总经理详细地介绍了本次拍卖活动的流程和规则。

本次活动经过在全国广泛的征集，共有 350 余件获奖作品申报参拍，又经过认真的资料整理、分类、分组并与作者沟通调整价格，最后选出了易拍作品 64 件，作为本次活动的拍品。

本次拍卖是中国工美行业评选“百花杯精品奖”以来，首次举办在线上拍卖获奖作品的活动，是对工艺美术 + 互联网科技的深度运用和探索，通过对获奖精品的展示、拍卖，对行业的创作交流，拓宽销售渠道，以及促进工美行业的发展，定会起到积极的推动作用，并产生深远的影响。



编者按：

浙江二轻手工业源远流长，历史悠久。在集团公司聚焦工艺美术产业发展的背景下，为响应集团领导关于“讲好二轻故事”的倡导，《浙江二轻》杂志从本期开始增设“二轻故事”版块，通过深入浅出的语言，叙述二轻手工业的发展历程，集中展现二轻在工艺美术产业深厚的历史积淀，让广大干部员工更好地认识二轻、了解二轻，坚定二轻引领全省工艺美术产业发展的文化自信，凝聚精神力量，打造“百年二轻”！

## 浙江手工业的发展

### 浙江手工业的起始，及夏王朝到南北朝期间手工业的发展



河姆渡遗址

浙江手工业的起始，可以追溯到新石器时代。距今7000年前，生存在浙江地域内的先民，已经创造出灿烂的河姆渡文化。从余姚河姆渡考古发掘中，出土的文物就达7000余件，包括骨器类，石器和木器类，陶器类和工艺美术器类（包括装饰品、玩具、乐器）。这些原始手工业品，制作精巧、构思独特、结构合理、应用广泛，在当时世界

居领先水平。

在嘉兴马家浜、桐乡罗家角遗址中，也出土了距今7000年的大量石制品、骨制品和陶制品，其中白陶豆残片是迄今全国发现最早的白陶制品。

到新石器时代的晚期，在余杭良渚、定海唐家墩、湖州钱山漾遗址中，又出土了距今4000—5000多年的数千件



石器、陶瓷、玉器等生产、生活和装饰类用品，另外还有木制品、竹制品、麻织品和丝织品。其中尤以良渚文化遗址出土的文物数量最多，品种最丰富；钱山漾遗址出土的残绢片，又是迄今全国发现最早的丝织品。大量出土文物不仅再次证明生存在浙江的先民，创下了彪炳千秋、丰富多彩的手工业品，在制作技术方面已达到相当水平，同时也反映了当时生产领域的日益扩大和专业生产活动的增多，反映了手工业在社会经济生活中起着重要作用。

4000 多年前建立的夏王朝把一些被征服的部落变成手工业奴隶。从绍兴马鞍镇古村落遗址中出土的罐、斧、鼎、盘等陶制器皿就是当时从事手工业生产的一个明证。

商代是青铜器发达的时代。这是最重要的手工业产品，是社会生产力发展到新阶段的标志。

西周的手工业在商代的基础上继续发展。“工商食官制”是历代官手工业的开端，诸侯在获得封地的同时获得大批工匠，这件工匠集中在各国都邑中。

战国时代，浙江铜器有很大发展。在绍兴 306 号战国墓，永康、兰溪古遗址和龙泉均出土了多件铜器。

春秋战国时代，手工业发展迅速。浙江在春秋时期是吴越时代，在铁、钢冶铸方面早于欧洲 2000 年以上，它对人类的物质文明作出了巨大贡献。

春秋晚期，出现了从事小商品生产的独立手工业者，在城市中设立作坊，边生产边销售，打破了“工商食官制”的格局。我国最早一部工艺技术的专著《考工记》在春秋时问世，全书对社会分工、工种类别、岗位职责、工艺要求等作了精辟的论述。

秦、汉时期，对外积极开辟商路，促进了政权的巩固和工商业的发展。造纸术和烧瓷术是汉代科学技术发展的两大标志。

造纸。浙江民间手工造纸相传始于汉代。西晋张华所撰《博物志》载有：“剡溪古藤多，可造纸，即名纸为剡藤”，剡溪在今嵊州市。以帛、简为主的书写材料，被纸逐步取代，造纸术为促进文化事业的发展作出了很大贡献。

瓷器。汉代的青瓷在瓷土选择、坯泥粉碎、器物成型、釉料配方、窑炉结构、施釉与烧成技术等方面较原始瓷器都有改进和提高。新生的青瓷器比陶器和原始瓷器显得轻便、美观、导热慢、光滑、易洗涤，是比较理想的饮食器皿，是人们普遍使用的日用必需品。

丝、丝织。秦汉时期，余杭等地就有手工缫丝和手工丝织业，后来浙江成为“丝绸之府”是有渊源的。

湖笔。相传始于秦将蒙恬所创，沿传迄今。吴兴（今湖州市）善琏村的先民，为纪念蒙恬，祀为笔祖，并建蒙公祠。

铜镜。早在战国时期浙江已普遍制造铜镜。东晋时，浙江的铜镜制造业更为发达。绍兴成为当时铜镜的重要产地，制作水平在国内首屈一指，娄宫出上的“车马神仙画像镜”，精雕细刻，极为传神。

扇子。西汉时，扇多用绢、纨、素绌、缙等丝织品作面料，色素白，不着笔墨彩绘。到东汉，丝织品上除了织出花、鸟、虫、草之外，出现了织字文锦。在这影响下，扇面题字或绘画人物、花鸟也随之兴起。

三国、两晋、南北朝时期，浙江社会相对安定，人口迅速增加，手工业生产技术有较大进步。西晋时期，剡藤纸名扬天下；东晋时期，嵊县竹编盛名远播。王羲之好友、诗人许询徙居嵊县金庭时，曾题《竹扇》诗：“良工眇芳林，妙思触物骋，箴短秋蝉翼，因助望舒景。”盛赞嵊县精细的竹扇。当时，越州的陶瓷业和乐清的刻纸、剪纸，也很著名。

青田石雕始于六朝（221 ~ 589）。浙江省博物馆珍藏六朝时期小石猪 6 只。小石猪的雕刻工艺比较简洁，用几条阴线表现了猪的结构及形态。两晋及六朝时，流行用玉、石雕小猪作墓葬品，这些雕刻小品，适应社会风尚的需要。

南朝时期，上虞人谢平发明了生、熟铁混杂一起冶炼的炼钢方法，其与黄文庆一起，被称为。中国绝手外。

南北朝时期，吴兴善琏永欣寺僧智永（王羲之七世孙），练书 30 年，书法精奇，曾与当地制笔匠共琢制笔技艺，对推动湖笔的发展贡献卓著。据《湖州府志》载：“湖州出名笔，工遍海内，制笔者皆湖人，其地名善琏村。”当时，善琏村一带，家家户户都以制笔为业，且以技艺高超而闻名于世。



# 世上有朵美丽的花，那是青春吐芳华

文 / 监察审计部 段书鳞



《芳华》上映，我们看到了冯导用隐晦的方式描写了一个时代。有对特权阶层的批判，有对战争残酷的记录，有对曾经为国牺牲的人的怀念，有向正直善良的人们的致敬，有对自己青春的记忆。而那个时代的这些事都直击我们的内心。

## 文工团 ——一代人的芳华，一个时代的芳华

电影有大部分的场景都是以文工团为背景展开，一个文工团像一个小社会，阶级很明显，派到前线支援的都是穷苦人家或者没有背景的人，而最后在一起的是门当户对的人。但对文工团，我印象最深的是散伙的那个场景。

文工团散伙，大家哭着、笑着、唱着、回忆着、怀念着，

喝着喝着就哭了，哭着哭着就醉了。虽然第二天就要各奔东西，虽然在此之前大家的心已不在这里。有关系的已经通过关系找好了去处，没关系的对解散的消息依然懵懵懂懂。萧穗子质问着大家的选择，可选择怎么说对错呢？每个人心中的那把量尺，都不一样的吧。其实很多时候，如果我们可以选择，我们会去选择，但大多数时候，我们选择不了，只能接受。接受安排，接受改变，“接受”本身就是被动词语。这或许也是为什么当老师大声质问政委：“为什么要解散文工团”时，政委痛哭，大环境的影响，没有选择，只能接受，也便注定了很多事情的无能为力。

转眼，曲终人散，一个曾经热闹艳丽的文工团，消逝了，他们大哭大醉，他们感伤的又何止是这些，也感伤着自己的青春，自己的芳华。

是啊，芳华何止指的是他们这一代人的芳华，也是那个时代的芳华。

是不是像极了我们的毕业。只有在毕业的当天才有的那种不舍，不愿离开，不愿开始，可第二天的清晨，一切归于原点，仿佛昨天的那些悲天悯人都不复存在，告别过去，进入新生。

## 活雷锋刘峰——愿所有的善良都能被温柔以待

对“雷锋”的定义，我看到过这样一个解释：在当时，一个阶层分明的社会里，大家都不屑于去做对他人有利的的事情，因为靠自己身上的光环就足以超越很多人的努力。而对于他们而言，“雷锋”便是那些穷苦人的标签，一个用光荣称号就可以被尽情压榨的穷苦人的标签。猪跑了要去追猪，没人吃的破饺子要吃，没人去的地方要去。因为你是“雷锋”你便不能拒绝任何人提的任何要求。

刘峰在电影中被大家评为活雷锋，会修手表，会做沙发，是个很好的木匠，舞蹈缺人也可以补上，好像什么都会。但有着“雷锋”标签的他，我觉得上面的解释很适合，需要他时大家会找他，他不在时，对其他人也没什么影响。或者说他对于文工团只是一个过客，在此期间，他努力的做好事，忙碌着从未停下，他眼里看到的都是需要做的事情，粗活、累活、大家不愿意干的活。他以为只要踏实肯干，服务大众，就可以赢得好评，就可以被接纳，就可以融入这个团体，就可以获得尊重，就可以赢得喜欢的人的芳心。但现实却并非如他所想，他从文工团去伐木连的时候只有何小萍送了他一段路，文工团解散的时候，所有人都痛哭流涕，却没有人提到过他，或许也没有人记得他，再或许他从未被接纳过，也从来没有成为政委口中的那种战友。

或许他有机会成为政委所说的那种战友。或许因为习惯了付出，面对机会，也是习惯性的让给别人，永远觉得别人的需求大过自己；或许因为出身，从未有人告诉他机会不抓住就会失去，而这机会或许可以改变他的命运。只至于当他面对那个可以保送的机会时，他一点也不可惜的放弃了。

我们惋惜，痛惜，为什么好人没有好结果，一直善良的人，最后却落得无家可归，被人欺负，也无处安放他的善良。

其实从刘峰的身上有看到一些人的影子，那些毫无保留的奉献着自己的善良，只知道一味的为他人着想的人。这些人仿佛丢了自己，照顾到所有人却忘记自己也需要被照顾。没有私心的做事，习惯别人的差遣，慢慢地习惯了接受，即便有时候觉得委屈，也只能偷偷地委屈着，告诉自己，睡一觉起来又是打不死的小强。他从没想过，付出，很多时候不是理所当然的。

所幸凡事都有两面，不论何时，总有人觉得你的付出理所当然，也总有人会善待你的善良。“好人就应该做好事”这句话无论在什么时候都值得我们深思。

## 战争——他们的青春如帜如炬，无惧失去，祖国不会忘记

我们看过很多战争片，也见过电视中很多血肉模糊的场景，每一次都会被震撼。这是因为战争本身就是很残忍的。本片关于战争的是一组6分钟的长镜头，这是让观众心情难以平静的6分钟。在这6分钟里将战争的急促、紧张、激烈、无能为力，军人的舍生忘死、奋勇前进、勇猛顽强表达出来。从不停的包扎伤员，到前线军医身上的血迹，到打开满是烧伤伤员的后备箱，轻轻地说一句“只有一个活的”，到严重烧伤致死的十六岁战士石林峰。前线的人们在血肉模糊，昼夜不分的工作中麻木了，因为见得太多而感受不到原来的反胃恶心生理反应。但心还是会疼，何小萍面对那么小却坚强的战士，还是控制不住的难过与惋惜。

而战争带给人们的影响又何止在当时。那么困难、那么残酷的时候都挺过来了，战争结束了，表现突出被评为英雄的何小萍却疯了。战争，在当下就是残酷的，但记忆也是同样让人难以抹灭，在未来的日子里折磨着他们。我们时常说时势造英雄，战争开始时，刘峰和何小萍，以及石林峰这样的战士上了前线。当战争结束了，刘峰成了残疾，何小萍疯了，石林峰牺牲了。他们成为英雄，但之后呢？他们在本该飞扬的青春、美好的年华中面对了真实的人性，血腥的战场。“逝者已矣，生者如斯”，真的做得到吗？

某期《奇葩说》，张泉灵说起汶川地震对她的影响，在地震后她需要接受心理治疗。她说：“如果你经历了创伤，那你的心理指导要怎么做，最简单的方法，在你心里想出一个盒子来，把你最难受的一个场景，慢慢的，从视





频想象成一张照片，把它固化下来，然后把那张照片放到盒子里面，锁上它。我们怎么对抗生活的暴击，分三步走，第一步接受它，生活总有暴击，第二步，如果可以战斗，不管我们是强者还是弱者都要战斗，但是第三步最重要，叫做放手，再开始。”第三步最重要，也最难做到，如果做不到这一步，那逝者已矣，生者难如斯。生活的暴击又何尝仅仅指那些简单的挫折，面对战友朋友亲人在面前牺牲自己却无能为力，这种感觉的延续更为糟糕。

## 舞蹈——有些逝去的日子，不需要想起，却也永不会忘记

最后一点想说“舞蹈”。舞蹈在这里或许代表的是一种信念吧。舞蹈和音乐一样，好的舞蹈，优秀的演绎，可以带给人们振奋的力量。这也是为什么文工团在战争纷乱的时候要到处去慰问演出，给予生者以力量，前进的力量。

全片的舞蹈大部分都是积极向上的，带给人莫名的正能量。昂起的头，挺直的腰板，清爽的步伐，一步一步跨向美好的日子。告诉我们团结是力量，亲情是力量，所以不要怕，往前冲。但这些也是大环境的影响，从开始的舞蹈人员短裤短袖，到后面的长袖长裤，嬉笑声少了，衣服

多了，也可见，时代的改变让他们也没那纯真了。

作为一名从小学习舞蹈的人来说，最后感触的片段之一是何小萍穿着病人服的那段独舞。舞蹈的痕迹或者说是记忆是根深蒂固的，音乐响起来，你的肢体就会记得，那是融入骨子里的记忆。当你把自己交给舞蹈的时候，心是满足的。随着时间的推移，我们会忘记很多事情，但正如前文所写，有些逝去的日子，不需要想起，却也永远不会忘记。音乐带动着肢体想起动作，或者说，舞蹈让何小萍想起了原本的自己，找回自己的初心。

这部电影，年长一辈的人看完，大多泪湿双眼。而我们虽然没经历过那个年代，却也和他们一样，泪水莫名就掉下来了，感慨于生活，感慨于命运，感慨于时代。

“在大时代的车轮下，我们每个人都像是一粒尘埃，希望芳华未尽，还能拥有初心。被记住的，应该是那些看过了现实的丑陋，还依旧愿意用鲜血去拼搏的人”。对于我们来说，希望不论何时，都可以知足常乐，知道生活的辛苦，却依然努力向前奔跑。同时，也要记得为我们付出过的那些人。面对善良，请不要觉得应当，用善良回馈善良，不要让善良无处安放。遇见创伤，记得放手再开始。

世上有朵美丽的花，那是青春吐芳华。请珍惜。



# 记忆中此间少年

文 / 办公室 任开磊

红旗、军装、大字报……影片开头，便是一个年代强烈的既视感，轰然而来。

并不是那个年代走过来的人，却也在这一部怀旧的影片中忆苦思甜。或许美好的青葱岁月总也有相似的地方。部队文工团姑娘小伙的挺拔英姿，融入了革命精神的舞蹈，伴着乐音悠扬。想起小学时光，广播站播放的红星闪闪，童声合唱。经不住似水流年，逃不过此间少年，想想学生时代为赋新词强说愁的稚气，也变成了现在回想起时，嘴边的微笑。微笑，像是经历了漫长岁月，又只在瞬间，过去了，也有一个人始终明白。

电影中刘峰被处分，是一个重要的转折。活雷锋转身成了臭流氓，有点可笑、也有点悲凉。抛开一整箱写着好字的奖状奖品，刘峰离开时只有何小萍去送了他。或许只有何小萍真正看到了刘峰的善良，或许也没有人真的关心刘峰事件的真相，一个圣人开始触碰人间烟火，遭口诛笔伐，貌似顺理成章。电影中说，一个始终不被善待的人，最能识别善良，也最为珍惜善良。不曾遇见，然愈加珍惜。

喜欢《芳华》这本电影，喜欢她在描述了激昂的、强烈的、

残酷的、现实的情境之后留下了一抹温暖；也是欣赏她的真实，电影中的真实感，像是触手可及的冬日玻璃，冰冷，也实在。电影没有像方程式一般的结果，也能看出导演编剧的慈悲之心。林丁丁一心想出国想嫁入高官府邸没有落空，只是中年发福，没有婚姻不幸，变成教外国当地小孩华语的保姆；郝淑雯也没有因为捷足先登而未得善果，家庭殷实，生儿育女；不似好莱坞式的定局，好人好报，大团圆结局，刘峰没了一只手，后来还生了一场大病，何小萍到过精神科治疗，战斗英雄远没有干部子弟生活的平稳顺当。这或许更为写实，也更容易引起共鸣。在很多年后的同学聚会，很多人都不再是之前的样子，而刘峰和何小萍，却显得平静温和，看起来比别人更幸福。善意，或许是最明显的软肋，亦或许成为后来最能治愈的良药。这应该才是最打动人的地方。

影片的最后，文工团解散，最后一次的演出，最后一次的聚餐，缅怀青春，大醉一场。喜欢片尾曲《绒花》，世间有朵美丽的花，那是青春吐芳华，悠悠远远，一代人的青春，洗尽铅华。✎





## 青春虽远去，芳华留心间

文 / 资产管理部 姜衢武

电影《芳华》中刘峰和何小萍坐在车站的最后一幕让人印象深刻，何小萍说有句话在嘴里含了十几年没说。第一反应是，我喜欢你。而何小萍说的是：能抱抱我吗？

这句话出乎意料，但细细想来，这其中又饱含深意，刘峰因为抱了一下林丁丁，毁了他一生，在战场上断了一只胳膊的他更是陷入自卑，这句话像是何小萍对刘峰在困境之中伸出的援助之手，是他们对远去青春的向往和不舍。诚然何小萍是一个善良的人，就像剧里的一句话“一个从来不被善待的人，最能识别善良，也最能珍惜善良”，最后两个原本触不可及的人，在那一刻却有着无比接近的灵魂。

青春就像一场盛大的流离失所，当我们长大了，社会角色不断变化，朋友都会莫名地散了。第一波散在毕业那关，大学毕业后，各自去了不同的城市，甚至不同的国家，时间和空间的差异，让我们的关系自然从朋友变为旧人；第二波散在工作那关，工作后，能聊的话题真的太少了，

上学的时候，毕竟可以吐槽一下舍友和老师，现在能聊的越来越少，除了将过去反复咀嚼，勉强维持着点赞的情分，似乎也无话可说；第三波散在婚姻那关，成家立业后，有太多的事情要操心了，柴米油盐，人情往来，这些琐碎占据了全部的闲暇时间。你的一切我都是从朋友圈知道的，甚至无暇去问问老友，最近过得好吗？

我不禁想到《芳华》中的最后一段旁白：一代人的芳华已逝，面目全非，虽然他们谈笑如故，可还是不难看出岁月给每个人带来的改变。倒是刘峰和小萍显得更为知足，话虽不多，却待人温和。原谅我不愿让你们看到我们老去的样子，就让荧幕，留住我们芬芳的年华吧。

不必把所有人都请进生命里，生命归根到底是一场不能所有人一起走的独自修行。

昔日的朋友啊，很高兴你能来，不遗憾你离开，致我们逝去的青春。✿

## 2018 年寄语

2018 年，对于申达来说有着非凡的意义，创新发展、锐意进取的申达人将以饱满的热情、完美的工作全力搞好德清申达生产基地建设项目，打好振兴发展的首个战役。

——申达总经办赵斐平

过去的一年里，我们历经风雨，尽管道路坎坷，困难重重，但申达有成绩也有收获。展望 2018，我们将在坚强不屈中团结创新，共同努力谱写申达新篇章。

——申达机器生产线

站在岁末年初的门槛上，回想走过的这一年，似水流年，一路上笑过、哭过、失去过也得到过。

2018 年继续前行，愿自己所有的留白，都停留在转身之间；所有的美好，都惊艳在回眸之处。

2018 年继续前行，愿公司所有的灰色，都滞留在昨日之前；所有的辉煌，都闪耀在明日之后。

新年新岁新景，祈愿在最平凡的日子里拥有最不平凡的自己！

——工艺品公司方勇琴

西湖塘池儿戏鱼，雷峰塔下碧波漾。

千里杨柳泛清香，隅坐凤起遥相望。

延安路上寻芳踪，河坊街边话家常。

惠民渔火何处觅，庙前庙后将军堂。

望得皮塑攀日上，安平清泉涌钱江。

四季江南二轻路，戊戌猎猎新颜彰。

——皮塑公司总经办盛童



百年二轻、百年申达。愿申达在 2018 年完成转型升级，提振信心，快马加鞭，造一流高端注塑装备，开疆扩土，迎接新时代，为百年二轻梦打好坚实基础。

——申达技术中心周巨栋

走进新时代，  
踏上新征程，  
二轻齐奋斗，  
共创新辉煌！

——房产公司巫红梅

曾经的辉煌刻骨铭心，美好的明天亟需努力！2018 年，集团宏图已绘就，战斗号角已吹响。站在崭新的起点，深感压力倍增但责无旁贷；搏击在激烈的市场洪流中，我们依然面临诸多挑战。愿同仁们再接再厉，团结奋进，砥砺前行，再创二轻新辉煌！

——商业公司总经理王晓慧

2018 年，我希望个人成长方面：不懂的地方从一窍不通到一点就通；不精通的地方，从触类旁通到融会贯通，希望个人的成长融入公司快速发展，为美好生活奋斗。

——商业公司副总经理戴宏军

2018 年对于我来说很有意义：既是我人生的第 3 个“18 岁”，也是我调入二轻大厦工作的第 2 个十周年。我们这代人，亲历了计划经济到市场经济转变的各个时期，也经历了二轻兴衰发展到如今的奋勇改变，虽然我们不能改变自己的年龄，但可以调节自己的心态。2018 年，我愿以“18 岁”的心态，加倍努力，在十九大精神指引下，积极投身到二轻再创辉煌的伟大征程中。

——华隆公司陈竹棋

2017 年已华丽谢幕，过去一年在公司的支持下我收获了成长。2018 年我将更加努力，更加奋进，立足于本职，奉献于岗位。祝愿公司在崭新的一年，踏上新征程，迎接新辉煌！

——广杰公司投资业务部林李吉



2017年，我有了自己的小宝宝，新生命的降生对我来说是人生新阶段开始。2018年即将翻开它崭新的篇章，我也将以新的面貌出发，努力工作，努力进步！也祝愿公司在2018年齐心协力，打开新的局面，创造新的成功。

——广杰公司财务部阮佳慧

2018年，是我们的新时代。集团发展的蓝图已然绘就，二轻人将以一往无前的责任担当和披荆斩棘的果敢行动去开启新征程，实现新跨越。感恩二轻，祝福二轻，美好二轻。

——典当公司总经理孙璟

时光荏苒，白驹过隙，转眼之间2018年已经到来。2017年来到典当公司，在领导和同事的关心帮助下，很快便适应了新的工作环境并熟悉了工作内容，经过半年时间的学习锻炼，个人业务能力得到显著提高。在新的一年里，希望自己能不忘初心，不断学习专业知识，提高业务能力，保持工作热情，为公司的蓬勃发展贴砖加瓦！

——典当公司风险管理部陈俊宇

怀随着梦想，承载着使命，朝着既定的目标，努力，努力，再努力。奋斗，奋斗，再奋斗。饱含激情，勇往直前，紧握拳，抱成团，大步跨入新时代，迈向新征程，谱写新篇章，2018，我们二轻人来了！撸起袖子加油干吧！

——信联钢厂党办沈黎明

2017年是催人奋进的一年，一年来，在集团公司的正确领导下，我们“二轻人”为实现打造“百年二轻”梦想，以饱满的热情和奋发向上的精神状态，投入到自己的工作中去。

喜悦伴着汗水，成功伴着艰辛，我们要继续弘扬企业创新创业精神，出色完成年初制定的各项经济指标和生产经营任务，用自己的实际行动，再创集团新的更大的辉煌。

——信联钢厂办公室徐维统





## 名师名作—— 青田石雕“高粱”

文 / 工艺品公司 许小龙

青田石雕“高粱”是从艺 80 多年的老工艺美术家、“德艺双馨”的中国工艺美术大师林如奎的代表作品，作者因材施艺构思巧妙以镂雕和圆雕的技法将红色部分雕琢成高粱穗，果实颗颗圆润饱满、光泽鲜艳夺目，青色部分雕高粱杆叶，线条流畅、刻画生动，好一派丰收景象，不愧是一件巧夺天工的石雕珍品。

林如奎（1918—2011 年）出生于青田山口石雕世家，12 岁随父学艺，他是第一个石刻合作社的组建者，也是一位青田石雕保护发展的领军人物，1978 年被评为省劳动模范，1979 年被国家授予“工艺美术家”称号，1988 年被评为中国工艺美术大师，他的代表作“高粱”被中国工艺美术馆永久收藏，1992 年“高粱”作品被国家邮电部发行青田石雕的四枚邮票之一。





浙江二轻  
ZHEJIANG ARTIKING