浙江二轻

ZHEJIANG ARTIKING

3
2017

【专题】

集团公司召开 2017 半年度党建工作会议 经营工作会议暨华彩咨询项目启动仪式

P4 › › ›

【重点】 P11 › › ›

集团召开集团战略规划修订汇报会

【党建】 P21 › › ›

中国共产党第十九次全国代表大会胜利召开

ZHEJIANG ARTIKING

1

2

3

4

5

6

1/ 2017 半年度党建工作会议、经营工作会议，暨华彩咨询项目启动仪式。
2/ 集团公司战略规划汇报会。
3/ 集团公司 2017 年三季度工作会议。
4/ 集团公司走访工艺美术大师调研行业发展现状。
5/ 集团公司党员群众集中收看党的十九大开幕式。
6/“悦运动，享快乐”——集团公司第三届趣味运动会。

◎刊首寄语

跨越时空的共鸣推动“二次创业”逐梦征程

——学习《习近平的七年知青岁月》

文 / 虞岳明

集团党委为提高党员党性修养，建设学习型企业，形成崇尚知识、热爱学习的良好风气，决定在集团公司党员范围内组织开展读书活动，机关党委推荐的第一本读本就是《习近平的七年知青岁月》。这是由29名采访对象的口述汇集起来的一本采访实录，其中既有曾经同习近平总书记一起插队的北京知青，又有同他朝夕相处的当地村民，还有当年同他相知相交的各方面人士。这些受访者以口述历史的方式，通过自己的亲身经历，用真实的历史细节讲述了习近平总书记当年“苦其心志、劳其筋骨、饿其体肤、空乏其身”的历练故事，再现了习近平总书记知青时期的艰苦生活和成长历程。

《习近平的七年知青岁月》是深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神的重要指南。党的十九大取得的一个重要理论成果和重大历史贡献，就是将习近平新时代中国特色社会主义思想写入党章，将其确立为党必须长期坚持的指导思想，实现了党的指导思想与时俱进。学习贯彻党的十九大精神，就要牢牢把握习近平新时代中国特色社会主义思想这一主线和灵魂，深刻领会其精神实质和丰富内涵，把这一重要思想贯彻到社会主义现代化建设全过程、体现到党的建设各方面。领袖思想的形成总是有源头的。梁家河七年知青岁月，正是习近平总书记新时代中国特色社会主义思想的历史起点和逻辑起点，黄土高原的苍天厚土，深深铸就了一位人民领袖的爱民为民情怀。《习近平的七年知青岁月》让我们走近领袖、了解领袖、读懂领袖，深切感受了青年习近平成长的艰辛与不易，也让党的十九大提出的事关长远发展战略和重大决策部署一下子变得更为清晰明朗、可学可做。

习近平总书记崇高思想精神是我们砥砺前行推进二次创业的强大精神动力。在书中，读到过“五关”的故事，读到“苦读经典”的故事，读到“解衣推食”的故事，读到“奖品换农具”的故事，读到与乡亲打成一片的故事，读到做群众工作的故事，凡此等等、点点滴滴，展示了青年习近平坚韧不拔的意志品质、勤学笃思的奋斗精神、至真至朴的为民情怀、实干无畏的历史担当，充满着大智大情大理，给人以深刻启发和宝贵教益。

这是一部青葱少年的成长史，又是一部干事创业的奋斗史。当前，我们正以统筹推进学习二轻、创新二轻、活力二轻、和谐二轻、清廉二轻“五个二轻”建设为抓手，从五个发展维度系统推进文旅、健康、高端装备制造、金融、特色地产、贸易这六大业务领域具体项目的落地，构建将文化、健康、金融、特色地产、贸易、旅游、教育等相互融合的二轻特有的产业发展生态平台。因此，我们二轻党员干部更要自觉增强看齐意识，学习习近平总书记崇高思想精神。

一是要有担当精神。重构主业事关二轻的生存发展，是我们这代二轻党员干部对省委省政府、对二轻广大干部职工、对离退休干部职工的历史担当，要以坚韧不拔的意志品质，特别是在逆境时，要有咬定青山不放松的决心和信心，受挫而不短志，坚持艰苦奋斗，不贪图安逸，不惧怕困难，不怨天尤人，依靠勤劳和汗水推动落实好这项重大决策部署；二是要勤学好思。始终把读书学习当成一种生活态度、一种工作责任、一种精神追求，不断提升自己学习、沟通、表达、创新、执行等能力；三是要实干为先。“想都是问题，做才是答案，站着不动，永远是观众”，我们每个党员干部都要从自身做起，敢于做先锋，而不做过客、当看客，围绕重构主业的大局，实字当头、以干为先，提高工作实效，在二轻二次创业的征程中实现个人的成长发展。

CONTENTS | 目录

04/10 Special 专 题

集团公司召开 2017 半年度党建工作会议经营工作会议暨华彩咨询项目启动仪式

8 月 2 日，集团公司召开 2017 半年度党建工作会议经营工作会议暨华彩咨询项目启动仪式。集团公司党委书记、总经理虞岳明部署集团党建工作，总结集团公司上半年工作，并对下半年工作作出重要部署。

E 重 点 mphasis

P11/ **集团公司召开集团战略规划修订汇报会**

P12/ 努力建设文化浙江、大力培育万亿级文化产业——省委关于加快打造文化产业的意见（节选）

P18/ 集团公司走访工艺美术大师调研行业发展现状

P20/ 香港大公文汇传媒集团总裁助理章子峰一行到集团公司洽谈合作

P 党 建 arty

P21/ **中国共产党第十九次全国代表大会胜利召开**

党的十九大，是在全面建成小康社会决胜阶段、中国特色社会主义发展关键时期召开的一次十分重要的大会。

P22/ 集团公司党员群众集中收看党的十九大开幕式

P23/ 下属企业学习十九大精神情况概况

P27/ 认真学习贯彻十九大精神 竭尽全力打造“百年二轻”

O 二轻在线 n line

P33/ 集团公司开展消防安全整改检查
P33/ 集团公司举办合同风险管理专题法律培训
P34/ 集团公司学习传达全省人才工作会议精神
P35/ 集团公司召开纪检监察工作座谈会
P35/ 集团公司纪委召开扩大会议传达学习有关会议精神
P36/ 集团公司召开意识形态专题工作会议
P36/ 集团公司纪委对近期新提拔中层干部进行集体廉洁谈话
P37/ 集团公司举办第三届趣味运动会
P38/ 集团公司召开 2017 年三季度工作会议

L 法治二轻 aw

P39/ 论投资人利益保护
P43/ 最高院：股权转让的 30 个裁判案例

F 论 坛 orum

P47/“二轻论坛”第二期
专题学习习近平总书记系列重要讲话精神
P48/“二轻论坛”第三期
《文化的力量——让文化创作无限的经济价值》

R 悦 读 eading

P49/ 所有美好会如期而至，甚至超乎想象
P50/ 跟着习总书记的事迹学习如何扣好人生第一颗纽扣
P51/ 坚持改革开放　抓住历史机遇
P52/ 人民是中国共产党“初心”的重要内容和价值底色
P53/ 在工作中感受到实实在在的“获得感”
P54/ 以“两论”指导工作，以“实干”走出新路

内部资料
免费赠阅

浙江二轻
2017 年第三期

编印：浙江省二轻集团公司办公室
出版年月：2017.11
地址：杭州市延安路 398 号
邮编：310006
TEL：0571-87815339
网址：www.zjeq.com
执行：《行周末》
浙内准字第 O239 号

集团公司召开 2017 半年度党建工作会议 经营工作会议暨华彩咨询项目启动仪式

文 / 办公室

8 月 2 日，集团公司召开 2017 半年度党建工作会议、经营工作会议暨华彩咨询项目启动仪式，集团公司领导班子，各单位领导班子，集团总部全体干部员工参加了会议。

会上，集团公司党委书记、总经理虞岳明首先部署了集团党建工作。虞岳明强调，集团各级党组织在抓党的建设工作方面必须在 7 个方面继续加大力度：思想上重视、认识上到位、责任上压实、工作上融合、方法上创新、考核上从严、奖惩上从重。集团各级党组织必须切实自觉加强自身建设，牢记“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”，严格履行党建工作责任，切实落实全面从严治党责任，层层压实各级党组织的党建工作责任，尤其要切实加强基层党支部建设，加强工作落实，强化监督考核，严格问责追责，确保党建工作各项举措落实到位。

随后，虞岳明对集团公司上半年工作进行了总结，并对下半年工作作出重要部署。虞岳明指出，上半年，集团上下紧紧围绕集团确定的工作目标和重点工作任务，采取扎实有效的措施，积极应对严峻的市场挑战，改革发展和经营管理各项工作均取得了一定成效。下半年，要坚定不移地按照集团公司干部大会明确的工作思路和总体要求，重点做好四个方面工作：一是创新驱动，加快发展。要坚持互利共赢，合作发展；拓宽视野，融合发展；立足二轻，整合发展；推陈出新，创新发展。二是深化改革，增强活力。加快集团公司制改革工作步伐，科学界定集团与下属控股单位间的管理边界，着力规范股权多元化企业的治理方式，大力深化公司内部改革。三是规范管理，提升效益。要加强制度建设，严格制度管理；加强品牌建设，创建著名品牌；加强队伍建设，支撑集团发展；加强风险防控，保障企业权益；加强成本（费用）管理，提高经营效益；加强安全管理，确保安全生产。四是突出重点，落实责任，推动集团公司制改革等 12 项重点工作的落实。

虞岳明要求，各级管理人员要勤思真践，“思”就是要带着问题思考如何找准落实集团各项工作要求的切入点，要根据集团各项工作要求，研究制定切合本单位本部门实际、务实可行、具体精准的工作举措。“践”就是要真抓实干，集团上下要永葆开拓创新的勇气、敢为人先的锐气、蓬勃向上的朝气，把实干作为座右铭，以抓铁有痕、踏石留印的劲头狠抓集团各项工作任务的落实。

会议还进行了华彩咨询项目启动仪式，集团公司副总经理吴敏作动员讲话。

同时，8 家下属单位的主要负责人交流了上半年工作完成情况、存在问题以及下半年工作计划。集团公司领导班子就各自分管情况作了点评并提出指导意见。

干在实处，走在前列

2017 年上半年工作总结暨下半年工作安排

一、2017年上半年工作回顾

上半年，集团上下紧紧围绕集团确定的工作目标和重点工作任务，采取扎实有效的措施，积极应对严峻的市场挑战，改革发展和经营管理各项工作均取得了一定成效。

（一）经营平稳有序

集团公司通过内部选拔与外部引进相结合，中层管理人员队伍得到了补强；申达公司脱困、振兴工作全面启动；搁置多年的信联钢铁公司职工住房补贴发放工作正式启动，利用公司原有场地及厂房设立产业园区取得实质性进展；以商业经营公司为集团内部经营性物业整合平台迈出坚实的步伐；工艺品进出口公司、皮塑公司拓展新业务初见成效；完成华江科技股份增持工作；经多方努力，工艺品进出口公司成为省工艺美术协会执行会长单位，方华同志将出任协会执行会长。

（二）改革稳步推进

集团总部部门职能调整优化及定岗定编工作顺利完成；集团总部薪酬分配制度改革顺利实施；集团公司制改革顺利推进；集团回购申达公司三家战投股份顺利完成；工艺品进出口公司回购部分职工股工作顺利推进；集团回购房地产公司职工股工作进展顺利；启动省工艺美术研究所职工股回购工作。

（三）发展取得进展

广杰公司发展方向、目标、路径和举措已经明确，班子配备基本到位；明确了典当公司发展目标、路径和举措，增加了典当公司注册资本金，配强了公司经营班子；进一步明确了商业经营公司的发展定位，发展目标、路径和举措，为做优

做强商业公司奠定了扎实的基础；二轻房产公司转变发展方式，合作发展跨出重要一步——参股。

投资发展部、广杰公司对多个拟投项目开展了大量的前期调研、分析、论证工作。

（四）管理持续提升

通过党委会扩大会议专题逐一研究每家控股公司工作的方法，进一步统一了集团上下在经营管理方面的思想认识，明确了下一阶段的工作思路和工作任务，为开展对标管理，深入实施管理提升工作，实现增收节支，提质增效，向精细化管理要效益奠定了一定的基础，各下属单位的经营管理工作都有了一定程度的加强。当然，集团在加强制度建设、队伍建设、品牌建设，强化风险防控、财务管理、安全管理和节能管理，着力提升创新能力、协同能力和管控能力，推动集团公司提质增效和规范管理方面任重而道远。

二、2017年下半年工作安排

当前，二轻集团改革发展正面临诸多挑战，正处于改革发展的关键时期。关于下半年工作，要坚定不移地按照 4 月 27 日集团公司干部大会明确的工作思路和总体要求——抓党的建设、抓管理提升、抓改革深化、抓发展突破、抓疑难问题的解决，坚持抓好提质增效，始终把提高经营绩效摆在经营管理工作的首位；坚持深化改革，不断增强企业内生活力；坚持创新驱动，通过创新推动公司健康快速发展；坚持规范、严格管理，向管理要效益；坚持强化管控，有效防控、化解企业经营中的各类风险。重点要做好以下工作：

（一）创新驱动，加快发展

习总书记指出：“一个地方、一个企业，要突破发展瓶颈、解决深层次矛盾和问题，根本出路在于创新，关键要靠科技力量。”

要牢牢坚持发展是解决集团诸多问题的根本出路的企业经营理念，要坚持高质量的发展，要着力加快发展速度，要切实把控好发展中的风险。发展不仅仅是对外投资、新上项目，加强内部管理、提高经营效益，深化内部改革、提升经营绩效，通过不断创新、拓展经营领域、优化经营模式和盈利模式、提高产品市场竞争力等等都是发展的应有之义。集团上下要结合 “十三五”发展规划的修编，大力推进“合作发展、整合发展、融合发展、创新发展”，致力于培育集团主业，致力于提高集团持续盈利能力，致力于构建集团核心竞争力，不断提高发展的质量，不断提升发展的水平。

下一步发展思路归纳为三个字：调结构，调结构既是主动作为，又是被动适应，所谓被动适应就是原集团主要投资业务已被省国资委列入负面清单范围，不调就没有出路，主动作为就是要顺势而为、乘势而上。当前，集团上下要调整业务（产品）结构、产业结构、资本结构、资产结构、融资结构、组织结构、人才结构、客户结构。业务（产品）结构如广杰公司就是要从基本单一投资基金，转向遵循长短结合、虚实结合原则，多渠道合作，多业务领域出击，在严控风险的前提下，丰富投资品种，审慎开展定增、信托、资管产品、基金、股权等组合投资，以及打新股。其它企业也必须与时俱进，紧跟市场环境变化调整优化业务（产品）结构；调整产业结构就是要优化集团产业布局，将集团资源优先配置到有利于提升集团盈利能力、有利于扩大集团经营规模、有利于增强集团发展后劲、有利于提高集团影响力的项目上，要适度聚焦，努力培育主业；调整资本结构就是要通过深化改革，规范引进战略投资者或经营业务骨干持股，优化企业资本结构，促进企业管理水平的提升，更有效地防范经营风险，更好地实现集体资产的保值增值；调整资产结构就是要将资产向创利能力强、发展前景好的产业集中，低效资产逐步规范稳妥退出；调整融资结构就是要根据企业经营、发展对资金的需求，从资金成本、占用时间、安全性、流动性等维度综合评判，设计最优融资结构，支持企业健康快速发展；调整组织结构就是要顺应业务（产品）结构、产业结构的转型，为更好地适应企业发展的需要，相应地及时地作出变革；调整人才结构就是要根据企业定位的改变，及时调配所需人才，引进急需人才，以支撑企业转型发展。调整客户（供、销）结构就是要注重客户的信用分析，以及多维度的综合评判，对不适宜继续合作的客户，该断则断，以免造成不必有的损失。

1. 互利共赢，合作发展。集团及下属企业要广泛寻求合作伙伴，秉承互利共赢的合作原则，优选实力强、信誉好的合作伙伴，创新合作模式，促进投资项目落地生根。不仅要注重资本方面的合作，更要注重创业团队方面的合作，人才是企业发展的第一要素，恰恰又是集团当前的发展短板，集团上下要高度重视发展所需人才的引入，补长这块短板，更好地推进集团的发展。

同时，要主动加强与本省地市联社及外省联社的业务联系，遵循合作共赢的工作理念，谋求合作发展的机会。

2. 拓宽视野，融合发展（产业与金融、产业与产业融合）。产融结合是推进集团既好又快发展的重要抓手，也是遵循长短结合、虚实结合发展思路的具体体现。既要利用现有实体企业，尽力融入低成本资金，助力风险可控的投资业务，为集团拓展盈利渠道，又要依托实体企业，通过面向社会募集发展资金，助推实体企业的更好更快发展。同时，要深入研究产业间的跨界融合发展（如文化与旅游的深度融合），催生新产业，构建新优势，打造新动能。

3. 立足二轻，整合发展。一方面，要进一步大力深化集团内部资源整合，高效、合理配置经营资源，集团直属及各下属控股单位的经营性物业资源，下半年要继续通过市场化的手段，在不改变资产属性的前提下，统一由商业经营

公司开发经营，要在大幅提高存量物业创利能力上下足功夫、做足功课、做出名堂。另一方面，要面向市场，积极主动寻找发展机会，把握发展机遇，争取通过市场化的手段，通过整合（如并购）外部优质经营资源，快速高效助推集团的发展。

4. 推陈出新，创新发展。

创新贵在破除思维束缚，重在突破陈规陋习，创新无极限。要通过经营管理理念创新，以及导入信息化管理手段，持续推进企业业务流程、管理流程再造，不断提高工作效率和管理效率，降低企业运营成本和费用，提升企业经营绩效；通过模式创新（与德信集团合作开发武义地产项目就是一种模式创新），不断优化经营模式、业务模式和盈利模式，提升企业投入产出绩效；通过深化与高校、科研机构的产学研合作，加强科技创新、产品创新，不断推出为市场所喜爱的优质产品或引领市场需求的新产品，提升企业的市场竞争力。

（二）深化改革，增强活力

继续加强与省有关部门的沟通，加快集团公司制改革工作步伐。进一步激发集团内生活力，增强集团发展动力，提升集团的市场竞争力。

在加快推进集团公司制改革的同时，科学界定集团与下属控股单位间的管理边界，厘清各自的职责范围，规范双方的管理行为，提升管理绩效，防止管理失控。

着力规范股权多元化企业的治理方式。要按照同股同责同权的原则，对现不符合相关政策法规的管理行为进行整改，彻底消除公司治理上的隐患。要向有关股东讲透政策、讲明利害，取得他们的理解和支持，妥善处理好股改工作。

要积极引进信誉好、实力强，且对公司今后经营有实质性帮助的企业，参与集团下属企业的规范化股份制改造，导

入市场力量，推动企业管理水平的持续提升。

要大力深化公司内部改革，摒弃一切不利于公司发展的陈规陋习，构建起适应公司发展需要、能充分调动干部员工的工作创造性和积极性、有利于公司参与市场竞争的经营机制。要积极创造条件，加快推进实施职业经理人制度。要在深化三项制度改革上下功夫，全面推行经理层任期制和契约化管理，完善企业内部薪酬分配制度，真正实现管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减。

（三）规范管理，提升效益

要持续、深入、全面实施企业管理提升活动，要通过对标，找出企业管理中存在的问题、找到企业经营上的差距、找准问题、差距产生的根源，明确努力的方向、追赶的目标、赶超的措施，并以应有的担当、该有的狠劲和韧劲抓好各项措施的落实，不断提高企业规范化、精细化管理水平。

1. 加强制度建设，严格制度管理。要结合集团纳入省国资委监管、对标学习业内管理先进企业的做法、企业自身改革发展的客观需要，全面梳理集团管理制度，抓紧做好集团管理制度的废、改、立工作，以制度管人、以制度管事，力戒管理中的随意性。首先要进一步完善资金集中管理制度，加强对资金的管控，提高资金使用效率，防范资金管理风险。要建立、落实重大财务事项报告制度，完善财务总监委派制度，强化财务动态监测和重大财务事项管控，切实防范和规避财务风险。要规范、完善投资决策程序，优化投资审核、审批流程。强化对重大投资项目过程监督，积极开展投资后评价工作，切实防范和规避投资风险。

2. 加强品牌建设，创建著名品牌。要大力深入实施品牌建设工程，彻底改变品牌意识淡薄、品牌工作缺失的状况，着力打造集团主要业务板块、主要产品等品牌，不断提高品牌的市场知名度和美誉度，不断提升集团产业、产品的市场竞争力，树立二轻集团新形象。

3. 加强队伍建设，支撑集团发展。围绕推进管理人员队伍、后备人才队伍和专业技能人才队伍等三支队伍建设，着力打造“有激情、有思路、有办法、有担当”的人才队伍，提升集团核心竞争力。围绕集团公司发展战略，多种形式培养人才，多渠道引进急需人才。调整优化绩效考核机制，以更合理、更科学的考核评价机制和激励约束机制，进一步激发集团中层管理人员的工作积极性和创造性，增强履职责任心，提升履职能力。

4. 加强风险防控，保障企业权益。要进一步加强应收账款管理，及时收回该收回的应收款项，对每一笔应收款项都要落实对应的收款责任人，有明确的收款时间、与其工作业绩及薪酬紧密挂钩的奖惩办法。有明确的信用管理办法。有可供追索的规范的合同。杜绝随意、放任对应收账款的管理，严惩在应收账款管理上的失职行为。严控各类预付款项，确保资金运行安全。强化内部审计工作，实现成员单位内审全面覆盖（内审不仅仅是对财务管理方面的审计，而是对下属单位贯彻落实集团各项工作要求、执行各项工作指令的全面审计），确保集团各项规定、要求落实到位，持续提升集团的风险防控能力。强化合同管理，严格防范及控制合同风险，今后下属单位重大合同要向集团报备（报备制度由集团法律事务部负责拟订，集团党委研究通过后下发），切实维护企业合法权益。严禁虚列交易事项、虚开交易发票、虚构经营业绩。上述工作，集团财务、法务、审计等部门要切实负起责来，如管控不力，给集团造成不应有的损失，既要追究责任单位的责任，同时也要追究监管部门的责任。

5. 加强成本（费用）管理，提高经营效益。要通过持续创新，推动管理流程和业务流程再造，深挖内部潜力，向创新要效益。要深入分析研究成本费用构成，科学运用对标管理工具，精准找出成本费用管理中的薄弱环节，通过健全成本费用管控目标责任制度和考核奖惩机制，不断改善提升成本费用管理工作，降低成本费用支出。应进一步加强工资总额管理，要研究制定《集团公司工资总额管理办法》，促进科学合理用工，逐步优化用工结构，有效控制人工成本。要在提高企业经营效益的前提下，稳步提高员工收入，让广大干部员工共享企业改革发展的成果。

6. 加强安全管理，确保安全生产。各单位要切实落实好安全生产主体责任，不断强化底线思维和红线意识，自始至终认真负责地抓好安全生产工作，要加强安全生产基础性工作，强化全员安全培训工作，建立和完善安全生产工作台账、安全生产管理制度、安全生产应急预案，着力推进安全生产标准化管理工作，大力加强对安全隐患的排查与整改工作，及时消除安全隐患，推动集团公司安全生产继续保持平稳态势。

（四）突出重点，落实责任，推动工作

下半年有以下重点工作，各责任单位、部门和责任人必须按集团公司要求认真抓好落实，务求取得实效。

1. 继续推进 19 个疑难问题的解决。尤其要全面加快推进申达公司脱困、发展工作。

2. 继续密切跟踪拟投项目，进一步深入客观、科学地做好拟投项目的调研、分析及论证工作，在严防投资风险的前提下，把握好投资机会，积极、审慎开展投资工作。

3. 完成浙江省二轻产业投资发展有限公司的设立工作。

4. 完成浙江省艺创文化投资发展股份有限公司（暂名）组建方案。

5. 工艺品进出口公司：基本完成临海浙艺公司清算；完成部分职工股回购工作。

6. 商业经营公司：根据＜关于在人口净流入的大中城市加快发展住房租赁市场的通知＞精神深入研究现有物业转型发展的机会，也要牢牢捕捉外部发展机遇。

7. 二轻房产公司：继续深化对外合作，优化合作模式；完成职工股回购工作。

8. 广杰公司：进一步加强自身建设，完成投资任务。

9. 典当公司：进一步拓展业务，积极稳妥扩大经营规模。

10. 皮塑公司：实现扭亏。

11. 省工艺美术研究所：完成职工股回购工作，并完成下一步发展思路的论证工作。

12. 基本完成集团公司制改革。

要强调的是，各级管理人员要不断加强自身学习，提高自身素质，以更好地适应集团改革发展的客观需要。各级管理人员要进一步增强工作的主动性、责任心，要经常扪心自问，自身的工作状态是否达到了集团的要求、自身的工作质量是否符合企业发展的要求、自身的工作表现是否与岗位要求相匹配、自身的工作业绩是否与个人薪酬相吻合，要坚决杜绝“四不现象”：不思进取、不接地气、不抓落实、不敢担当。

各级管理人员要勤思真践，“思”就是要带着问题思考如何找准落实集团各项工作要求的切入点，要根据集团各项工作要求，研究制定切合本单位本部门实际、务实可行、具体精准的工作举措。对存在的问题，要“对号入座”；对具体的任务，要“对标分解”；对重点的举措，要“对照细化”，切实把集团各项工作任务全面精准落实到各自的工作中去。尤其要深入思考梳理一下，发展机遇有哪些、挑战有哪些，有哪些优势、有哪些短板、有哪些工作还没做到位等。要把优势更加充分发挥出来、把短板尽快补上。“践”就是要真抓实干，集团上下要永葆开拓创新的勇气、敢为人先的锐气、蓬勃向上的朝气，把实干作为座右铭，以抓铁有痕、踏石留印的劲头狠抓集团各项工作任务的落实。

当年，二轻人凭着“四千”精神，创下了这一份家业，如今，二轻人如何在前人的肩膀上，继续秉持浙江精神、干在实处、走在前列、勇立潮头，向前人、后人，向社会交出一份出色的答卷，每一位二轻人都必须深入思考并付诸于实际行动。

集团公司党委书记、总经理虞岳明部署集团党建工作

党建工作概括起来说就是：思想上重视、认识上到位、责任上压实、工作上融合、方法上创新、考核上从严、奖惩上从重。

二个核心：领导核心、政治核心

二个原则：党管干部、党管人才

九字方针：把方向、管大局、保落实

集团党委对党建工作一贯十分重视，紧抓不放，在4月27日集团公司干部大会上，明确把抓党的建设作为集团今后一段时间五大重点工作之一。4月6日以来，截止7月底，集团共召开党委会18次，研究了73项重大事项，召开党委扩大会议6次，专题研究了6个单位的重要工作。组织召开了集团“两学一做”常态化制度化专题工作会议，中办发【2017】26号文件精神专题传达会，学习贯彻“省第十四次党代会”精神专题会议，学习贯彻“全省国有企业党建工作会议”精神专题会议，部署落实“清廉二轻”建设工作会议。开展党委理论中心组学习一次等。

但对照上级党委的要求，集团各级党组织在抓党的建设工作方面还必须在7个方面继续加大力度：思想上重视、认识上到位、责任上压实、工作上融合、方法上创新、考核上从严、奖惩上从重。

思想上重视：集团各级党组织必须真正自觉地把抓党的建设作为自身工作的第一职责，时刻铭记在心，时时抓在手中，始终牢记作为一名党组织负责人不能忘、不能放、不能松的工作就是抓党的建设。

认识上到位：集团各级党组织必须深刻认识到“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”，并入脑入心，牢固树立“党建也是生产力”的理念，要深刻认识到企业的一切工作都是人做出来的，人是企业第一资源，把“人”抓好了，企业才能兴旺发达。

责任上压实：集团各级党组织必须严格履行党建工作责任，切实落实全面从严治党责任，层层压实各级党组织的党建工作责任，尤其要切实加强基层党支部建设，加强党建工作落实，强化监督考核，严格问责追责，确保党建工作各项举措落实到位。

工作上融合：集团各级党组织必须把提高企业效益、增强企业竞争力、实现集体资产保值增值作为党建工作的出发点和落脚点，把抓党建与转变集团干部员工思想观念、理清集团改革发展思路结合起来，把抓党建与深化集团改革、创新经营机制、增强企业活力结合起来，把抓党建与加快集团转型发展、重构主业结合起来，把抓党建与强化内部管理、增收节支及提质增效结合起来，把抓党建与解决集团疑难问题结合起来，把抓党建与确保集团稳定结合起来，把抓党建与打造优秀的企业文化结合起来。

方法上创新：集团各级党组织必须创新党建工作方法，增强党建工作的时代性、针对性、有效性。要紧密结合自身实际，开展好党建工作，要多听听普通党员的心声，要多关注普通党员的关切，要多帮助普通党员解决实际困难和问题，对政策制度范围内的合理要求，党组织要予以满足；对因疾病、灾祸等原因造成的困难，党组织要积极帮扶。要落实“必谈必访”制度，对党员遭遇急困、亲人去世、重病住院、家庭发生重大矛盾纠纷时必访，对党员取得突出进步和成绩、思想出现较大波动、人事安排有较大变动等情况时必谈，充分体现党组织的关心关爱。要加强对不合格党员和违纪处理党员的关心教育，帮助他们正确认识错误，积极改正错误，把思想政治工作真正做到心坎里去。思想政治工作要做到“抓在日常、严在经常”。要确保普通党员在奔小康的进程中不掉队。要开展形式多样、内容丰富的各种活动，集团将开设二轻论坛，做到每月一次。向每位党员每月推送一本读物，并定期以支部为单位交流学习心得等，以不断提高党员的政治素养，做合格的共产党员，自觉做到立足本职建功立业。不断增强党组织的凝聚力、战斗力和创造力。

考核上从严：严格考核是确保党建工作责任落实到位的必要手段，是确保党建工作责任层层压实的重要抓手。党建工作考核不仅要看过程，也要看结果。既要看你做了什么工作，更要看你做成了什么工作。对党建工作而言，既要过程，更要结果。

奖惩上从重：为确保党建工作抓到位、抓出成效，必须重奖重罚。对党建工作责任制考核实行必做工作类奖惩法，对党建工作做得不够好的，依情况最高扣年薪的30%，考核不合格的，原则上该党组织成员全部免职。对考核特别优秀的，视情况给予必要的奖励。

党建工作要牢牢立足做强做优做大二轻集团、打造“百年二轻”这个根本，紧紧抓住人这个关健要素，时时不忘自身第一职责，确保“成事、成才、无事”，成事：干成事，“五个抓”卓有成效；成才：培养造就一批人才，为企业持续健康快速发展提供坚强保障；无事：在党风廉洁方面没有任何人有问题，“清廉二轻”建设成效卓著。

“清廉二轻”建设是党建工作的应有之义，集团上下要深入研究具体抓手，从思想建设、制度建设入手，进一步规范企业各方面工作程序，进一步提升各项工作的公开、公平、公正性，进一步推进阳光操作，进一步强化监督考核，尤其是要强化普通党员和员工对企业各项工作的评议和监督，使权力始终置于监督之中，确保各级管理人员正确用权、合理用权、规范用权。

集团公司召开集团战略规划修订汇报会

文 / 办公室

为贯彻十九大精神、响应省委省政府“凤凰行动”的号召，深入推进“二次创业”战略和“十三五”发展规划，二轻亟需具有全局观、前瞻性、创新性、引领性的战略框架和体系。8 月开始，集团决定联合专业咨询公司华彩咨询来共同探索二轻未来的发展之路。10 月 31 日，集团召开了战略规划研讨会，主要展示集团整体战略规划的逻辑框架和思路。集团公司领导班子，监事会代表，集团总部中层正职，8 家单位负责人参加了会议。

会上，华彩咨询代表对集团战略规划进行了全面的介绍说明，主要内容包括：外部环境的研究和梳理，用 SWOT 分析了二轻的优势、劣势、机会和危机，对二轻未来五年的发展环境与机遇进行了分析和总结，集团今后五年的总体发展思路和发展目标，产业板块的规划和落地工程，等等。与会人员从各自工作实际出发，各抒己见，就相关内容进行热烈的讨论交流，并提出了很多宝贵的意见建议。

集团党委书记、总经理虞岳明对规划修订提出了业务布局聚焦、打造平台企业、系统模化、落实“凤凰行动计划”等六方面点建议，要求规划编制力求实效，为打造百年二轻开辟一条新的道路。

从老旧仓库到文化创意园，集团下属的浙江省二轻商业经营管理有限公司对所属华胜塑胶厂的旧仓库进行重新定位、改造、开发。集团公司在建设文化浙江上一直做着自己的努力。

努力建设文化浙江、大力培育万亿级文化产业
省委关于加快打造文化产业的意见（节选）

近日，浙江省委、省政府发布了《关于加快把文化产业打造成为万亿级产业的意见》（以下简称《意见》）。

《意见》指出，浙江将实施影视演艺产业发展计划等八大重点产业计划，从深化文化体制改革等六个方面强化产业发展支撑，从加强组织领导、健全工作机制等五个方面加强政策制度保障。这是浙江深入贯彻《国家“十三五”时期文化改革发展规划纲要》，贯彻落实省第十四次党代会精神和全省文化产业发展大会精神，努力建设文化浙江、大力培育万亿级文化产业作出的重要部署。

以下为《意见》主要内容：

一、总体要求

（一）指导思想。高举中国特色社会主义伟大旗帜，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和党中央治国理政新理念新思想新战略，坚持以人民为中心的发展思想，统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局，深入贯彻落实省第十四次党代会精神，按照“秉持浙江精神，干在实处、走在前列、勇立潮头”的新要求，以供给侧结构性改革为主线，着力巩固发展优势、注重提质增效、推进融合创新，加快完善现代文化产业发展体系和现代文化市场体系，不断增强文化产业整体实力和竞争力，为高水平谱写实现“两个一百年”奋斗目标的浙江篇章提供有力支撑。

（二）基本原则。坚持正确导向，把社会效益放在首位、实现社会效益和经济效益相统一；坚持内容为先，以内容优势赢得产业发展优势；坚持深化改革，不断解放和发展文化生产力，释放文化活力；坚持提质增效，推进供给侧结构性改革，优化文化产业结构；坚持传承弘扬，把优秀传统文化融入文化产业发展全过程，提升产业文化内涵；坚持融合创

新，树立“文化+”理念，推进全行业文创化；坚持开放发展，统筹国际国内两个市场，不断推动中华优秀文化走向世界。

（三）发展目标。文化产业市场主体进一步壮大，形成一批主业突出、实力雄厚的龙头骨干文化企业和特色鲜明、集聚度较高的文化产业园区和街区；优势行业进一步巩固，新闻出版、广播影视、动漫游戏、数字文化、文化演艺、文化制造等行业在全国的领先地位更加突出；产业结构进一步优化，文化加快融入国民经济各行业各领域，在全省建成一批综合实力和示范带动力强的文化产业重点县（市、区）；现代文化市场体系进一步构建，市场在文化资源配置中的积极作用得到更好发挥，文化消费日益拓展；对外文化贸易规模进一步扩大，国际竞争力显著提升。到2020年，力争全省文化及相关特色产业总产出达到1.6万亿元，增加值近5000亿元，占GDP比重达8%以上，基本建成全国文化内容生产先导区、文化产业融合发展示范区和文化产业新业态引领区。

二、实施重点产业计划

（四）影视演艺产业发展计划。加快影视精品打造，重点抓好电影、电视剧、纪录片、网络剧、微视频等的创作生产，打响一批大型综艺节目新品牌。推动浙江时代、浙江横店等电影院线发展。加快横店影视文化产业实验区、中国（浙江）影视产业国际合作实验区等重点影视基地建设，培育一批有核心竞争力的龙头影视企业和影视后期制作企业。拉高标杆，提升质量，努力建成全国影视产业副中心。推动演艺精品创作生产，提升演艺科技水平，打造一批文化演艺特色品牌，推动演艺娱乐业向高技术、多元化、品牌化发展。加大对国有文艺院团、剧院的扶持力度，培育有竞争力的市场主体。整合全省演艺资源，组建剧院演出院线，培育演艺中介机构，健全演出市场网络体系，提高演艺市场资源配置能力。

（五）数字内容产业打造计划。发挥国家信息经济示范区优势，依托杭州国家数字出版产业基地、乌镇互联网经济创新发展综合试验区、浙江（金华）数字创意产业试验区，以业态创新、产品创新和内容创新为重点，加快发展网络文学、网络影视、动漫游戏、数字音乐、数字电视、数字教育等数字内容产业。依托先进数字技术，建设数字文化资源平台，加快出版发行、影视、影像、演艺娱乐、艺术品、文化会展等行业数字化进程，加强文化资源的数字化采集、保存和应用，提高行业的文化品位和市场价值。注重挖掘优秀文化资源，创作优质、多样、个性化的数字内容产品。建成全省数字出版内容发布投送平台和出版资源数据库。构建数字文化产业集聚发展平台，创建国家级文化产业示范园区，打造全国数字文化产业新高地。

（六）文化创意设计产业提升计划。将“文化+”理念融入经济社会发展各行业各领域，提升文化内涵和附加值。落实《中国制造2025浙江行动纲要》，大力发展建筑设计、智能设计、时尚设计、品牌设计、新媒体和体验交互设计等产业，推动服装服饰、皮革制品、家居用品、珠宝首饰等向时尚产业转型。培育引进优秀设计主体，打造服务于区域经济发展的设计服务集群。推动网络众创众包设计发展，建立线上对接及线下项目孵化机制。丰富美丽县城和美丽乡村建设文化内涵，提升城乡规划、建筑规划和园林规划的文化品位。巩固传统媒体广告地位，推动互联网广告发展。积极创建国家级广告产业园。大力促进公益广告发展。

（七）文化新兴业态促进计划。积极在文化领域推广应用科技前沿技术，用科技提升文化产业发展。树立“互联网+”理念，积极推广应用数字技术、网络技术，实施“文化+互联网”产业推进工程，打造基于互联网的文化产业发展生态。支持浙江在线、新蓝网等主流网络媒体开拓新业务新渠道，支持基于移动互联网，以阅读、信息、社交等服务为主要内容的热门软件应用。推进全省有线电视网络双向化、智能化升级改造，加快建成下一代广播电视网。推动数字广播电视传输技术研发，加强地面无线广播电视与互联网的融合创新，打造移动、交互、便捷的地面无线广播电视新业态。适应智能互动、虚拟现实等发展趋势，加强内容和技术装备协同创新，推进文化信息生产、传输、接收等技术和装备更新换代。推动媒体融合技术创新，支持浙报集团“媒体云”和浙江广电“中国蓝云”建设。进一步支持杭州、宁波、横店三个国家级文化和科技融合示范基地建设，加快培育一批高新技术文化企业。做强全省文化产业大数据平台，推动文化产业大数据资源开放共享。

（八）工艺美术产业升级计划。深入挖掘工艺美术文化内涵，提升产业发展层次，着力推进工艺美术产业向特色化、集群化、品牌化发展。加快工艺美术平台建设，推进工艺美术领域特色小镇和产业园区建设。推进工艺美术大师及大师工作室品牌建设，鼓励传承绝技、创作精品，促进企业与大师工作室开展深度合作。促进区域品牌内涵的发掘，打造具有浓厚浙江特色的工艺美术区域品牌。推进传统工艺美术品种和技艺认定，推动特色工艺美术与当地文化、商业、旅游等产业融合发展，拓展相关衍生品市场。加强工艺美术人才梯队培育，鼓励工艺美术大师带徒授艺，加快培养中青年工艺美术人才，鼓励开办工艺美术专业院校和传统工艺美术课程。加大工艺美术宣传推广，创新营销模式，积极探索电子商务、众筹、个性化定制等营销模式，拓宽网上交易市场和国内外工艺美术市场，扩大浙江工艺美术影响力。

（九）文化制造业转型计划。推动文化装备制造向现代教育设备、现代舞台装备、新型影院系统、数字多媒体娱乐设备、游戏游艺设备等领域转型，加快培育一批高端文化设备制造基地。鼓励支持内容生产装备、体验装备、文化消费服务装备、文物保护装备等新兴产业发展，研究制定文化技术装备关键标准，推动自主标准国际化，完善数字文化创意

嘉瀚堂，集团下属浙江省工艺品进出口有限公司的工艺美术作品展厅，致力于深入挖掘工艺美术文化内涵，提升产业发展层次，着力推进工艺美术产业向特色化、集群化、品牌化发展。

技术装备和相关服务的质量管理体系。综合利用工业设计、品牌策划、营销推广等文化创意手段，加快将文化元素融入制造业研发、设计等价值链高端环节，提升办公用品、玩具、印刷制品、体育用品等传统文化产品的附加值。

（十）文化旅游融合发展计划。大力发展文化旅游，创建非物质文化遗产旅游经典景区和自然博物馆、美术馆、艺术馆等文化与旅游融合发展示范区；提升特色小镇、旅游风情小镇等的文化内涵，打造一批在全国具有较强影响力的文化旅游项目和文化旅游品牌路线。推进文化演艺与旅游深度融合，推动各地打造一批特色精品演艺节目。充分利用历史地域文化资源，规划设计一批名人故里、非物质文化遗产、民俗节庆、特色展览、文化休闲广场和文化创意街区等旅游产品和载体。大力开发独具地方特色的工艺品和老字号产品、文化旅游纪念品等创意商品，通过产品创新和营销创新，促进文化旅游消费。推进嘉兴南湖红色文化、绍兴古城文化等一批文旅项目建设。支持丽水、衢州等地发挥文化旅游优势，建设美丽大花园。

（十一）文化体育产业推进计划。推动文化与体育产业深度融合，提升体育产业的文化内涵。支持体育传媒、体育影视、体育动漫、体育表演、运动休闲、品牌赛事、体育培训、智力体育、电子竞技等体育服务业发展。加强对品牌体育赛事文化内涵的深度挖掘，培育一批知名度高、竞争力强的运动品牌。促进体育衍生品创意和设计开发，打造文化体育产业集群。引导建设一批文化体育、智能体育产业园和集聚区，争创一批国家级运动休闲特色小镇。

三、强化产业发展支撑

（十二）深化文化体制改革。树立改革强省鲜明导向，以体制机制改革释放文化产业发展活力。发挥有为政府和有效市场的共同作用，深化文化领域“最多跑一次”改革，深入推进“放管服”改革，削减和规范文化行政审批事项，加强事中事后监管，把工作重点更多放在制定规划、出台政策、优化服务、完善保障、推动落实上来，实现由“办文化”向“管文化”转变。深化文化市场综合执法改革，健全执法机制，加强文化市场综合执法队伍和基层执法能力建设。深化文化领域投融资体制机制改革，降低准入门槛，鼓励引导社会资本参与。支持组建文化产业投资基金，推广运用 PPP 模式建设文化基础设施。加快推进重点国有文化企业公司制股份制改造，推动出版、发行、影视、新闻网站等文化企业进一步完善法人治理结构，健全有文化特色的现代企业制度。加快推进浙江出版联合集团、东海电影集团股份制改造和浙江时代院线、浙江出版传媒上市等重大改革项目。扎实推进媒体深度融合发展，打造新型主流媒体。加强文化领域行业组织建设，培育一批文化中介组织。

（十三）实施重大产业项目。依托钱塘江两岸的文化、

乌镇互联网国际会展中心。从传统旅游业，到打造数字内容产业，乌镇互联网经济创新发展综合试验区做出了样板。

人才、科技、金融等资源优势，规划建设数字文化产业基地、动漫游戏产业基地、影视文化产业基地、艺术创作产业基地等，打造在全国具有示范引领意义的之江文化产业带。加快推进一批重点文化产业发展项目，将其纳入文化领域供给侧结构性改革的总体安排，研究制定重大文化产业项目扶持政策，加快组织实施一批成熟度高、成长性好、具有先导性的重点项目。深入挖掘运河文化资源，充分利用两岸现有旧民居、旧厂房、旧办公楼、旧码头、旧仓库等发展文化产业园区，培育和引进一批文化企业，为大运河文化带建设提供产业支撑。实施文化山海协作，加快推动各地文化资源优势向发展优势转化。大力发展浙报集团富春云大数据中心、浙江广电国际影视中心、浙江数字出版印刷中心、宁波文创港和音乐港、海盐山水六旗、湖州龙之梦乐园等重点文化产业项目，推动之江文化中心、浙江自然博物园核心馆区、浙江省考古遗产展示园等省级重点文化设施建设。加快推进文化产业重点县（市、区）、文化类特色小镇、重点文化产业园区、文化创意街区和重点文化企业等产业发展平台建设，示范带动全省文化产业发展。建立全省重大文化产业项目数据库，加强对项目的定期跟踪、服务保障和业务指导。

（十四）引导提升文化消费。通过政府购买、消费补助等途径，培育新的文化消费增长点，引导和支持文化企业开发新技术、新产品，发展新业态和新模式。建立健全社会资本参与机制，多渠道推进文化消费配套设施建设，支持文化消费综合体建设。适应互联网时代趋势，充分发挥“淘票票”“淘文化”等网上文化交易平台作用，推行文化消费卡等举措，为群众提供更多质优价廉、便捷高效的文化消费体验。支持开展浙江省文化消费季活动，发挥杭州、宁波等国家级文化消费试点城市作用，推出更多适合群众需求的高品质文化产品（服务）和保障举措，引导和扩大城乡居民文化消费。

（十五）全面推动文化走出去。围绕“一带一路”建设，全面提升对外文化贸易质量和能级，将文化产品和服务输出培育成为新的经济增长点和提升区域文化软实力的重要手段。鼓励文化企业走出去，组织实施一批文化出口项目，打造一批文化出口基地。力争每年有 20 家以上文化企业入选国家文化出口重点企业名单、10 个项目入选国家文化出口重点项目名单。培育建设文化服务贸易示范城市和文化贸易基地。支持国家级文化出口基地建设。创新文化贸易形式，推进“互联网 + 贸易”发展，扶持文化跨境电商发展，拓展线上线下渠道平台。扩大浙江广电集团国际频道海外覆盖，支持浙江出版联合集团海外出版发行机构本土化建设。打造对外文化贸易交流平台。支各地和文化出口重点企业在境外设立走出去平台和企业。

（十六）打造文化产业服务和交易平台。鼓励文化企业加快股份制改造，引入产业资本，优化股权结构，推动在境内外上市融资；支持文化产业领域的并购重组，利用资本市

建设文化浙江，我省各地取得的成绩

上 / 梦想小镇，浙江省首批特色小镇文化建设示范点。
下 / 嘉兴南湖、绍兴古镇，大力发展文化旅游融合。

场进一步做大做强。加快创建一批国家级和省级文化金融合作试验区，推动支持银行设立文化产业支行、文创产业专营机构，支持文化企业开办投融资平台。支持文化企业依法合规运用互联网平台融资。继续做大做强中国国际动漫节、中国义乌文化产品交易博览会、宁波特色文化产业博览会等，扩大文化会展影响力，推动区域经济发展。鼓励浙江文化艺术品交易所、杭州文化产权交易所等依法合规创新交易模式和产品，支持宁波保税区创建国家级文化保税区。完善具有浙江特色的版权保护、创新和服务体系，加快建立省级版权交易平台，培育打造浙江版权产业。

（十七）加大人才培养和引进。制定实施全省文化产业人才规划，将文化产业人才培养和引进纳入省特级专家、“千人计划”和“151 人才工程”等，建立符合文化产业特点的人才保障机制，组织实施文化名家造就计划。推动建立省级文艺荣誉制度，根据中央和省有关规定表彰奖励德艺双馨、成就卓著的文艺人才。加快推进“文艺浙军”建设，深入实施“新荷”“新光”“新松”“新峰”等计划。推进浙江大学、中国美术学院、浙江传媒学院、浙江音乐学院、浙江艺术职业学院等高校开展校企合作和校际合作，鼓励文化企业参与重大文化产业人才培养活动，培育一批适应文化产业发展需要的创新型、高层次文化产业人才。鼓励高校、科研机构及有条件的骨干企业开展文化创新研究，引导跨国企业和海外高端人才在我省设立文化技术服务机构。鼓励文化领域职业教育和师徒传承，弘扬工匠精神，强化技能培训，培养一批文化产业实用人才。引进和培养一批文化产业领军人才、经营管理人才和创新团队。健全人才评价激励机制，鼓励文化企业采取股权奖励、期权分配、技术入股等方式激励人才。建立全省文化产业人才大数据库。

四、加强政策制度保障

（十八）加强组织领导。各级党委和政府要把文化产业发展摆在全局工作重要位置，深入研究新情况新特点，掌握文化改革发展领导权主动权。把文化产业发展纳入经济社会发展总体规划，一同研究部署、一同组织实施、一同督促检查；把文化产业纳入意识形态工作责任制内容，落实党委主体责任；把文化产业纳入相关考核内容，完善对市、县（市、区）文化产业发展成效和省直部门文化产业发展措施的考核机制，定期通报考核结果，强化考核结果的应用。

（十九）健全工作机制。建立健全党委统一领导、党政齐抓共管、宣传部门牵头组织协调、有关部门分工负责、社会力量积极参与的文化改革发展工作体制和工作格局，形成推动文化产业发展的强大合力。建立健全由宣传、网信、发展改革、经信、科技、财政、人力社保、国土、建设、商务、文化、税务、工商、新闻出版广电、体育、统计、旅游等多部门参与的文化产业协调推进机制。进一步明确宣传部门文化产业发展的宏观指导职能，配备必要的工作力量，切实发挥牵头抓总作用。统筹各方资源，组建省级文化产业发展集团，鼓励各地成立文化产业投资（发展）公司（集团），打造服务全省文化产业发展的重要平台。

（二十）用足用好文化经济政策。完善文化产业相关法规，制定促进文化产业、电影产业发展的地方性法规以及加快数字文化产业发展、文化文物单位文化创意产品开发等政策意见，在重点行业发展、文化金融、文化科技、文化贸易、文化人才建设、文化用地保障等方面进一步加大扶持力度。支持文化产业项目以技术、版权等无形资产作价计入投资，对符合条件的优先列入省重大产业项目库。加大对重大文化产业项目用地倾斜力度，鼓励盘活利用闲置低效工业用房、仓储用房、老旧建筑等存量土地房产资源兴办文化产业项目，在相关特色小镇建设中合理确定文化产业用地比例。加大对省级重大文化产业平台项目用地的支持力度。省属国有文化单位企业改制过程中，原划拨土地使用权采取出让方式处置的，土地出让金按国家和省有关规定执行。

（二十一）加大财政税收支持力度。扩大省级文化产业专项资金规模，完善资金分配方式，提高资金使用绩效。全面落实促进实体经济更好更快发展若干财政政策，加大对文化产业发展的扶持力度。加强对文化企业的税务指导和服务力度，规范税收法规执行，提升企业适应新税法的能力。支持国有经营性文化事业单位转企改制，享受国家有关文化体制改革的税收优惠政策。符合条件的高新技术文化企业减按 15% 的税率征收企业所得税；实际发生的职工教育经费支出，不超过工资薪金总额 8% 的部分，准予在计算应纳税所得额时扣除，超过部分准予在以后纳税年度结转扣除。扩大省转型升级产业基金规模，新增 20 亿元定向用于支持文化产业发展，发挥好各级文化产业基金的引导作用。

（二十二）加强和规范文化产业统计工作。建立文化产业基本单位名录库，健全评价与监测机制，制定完善文化产业统计体系政策，定期发布文化产业发展数据。加强法人单位名录库建设，实现分行业精准统计和动态管理。健全省、市、县（市、区）三级文化产业统计分析体系。建立相关部门例会制度，及时分析研判文化产业发展态势。将文化产业发展纳入全省经济社会发展形势分析。加强文化产业统计投入，配强统计工作力量。

集团公司走访工艺美术大师调研行业发展现状

文 / 办公室

集团公司副总经理吴敏对作品表示出了浓厚的兴趣

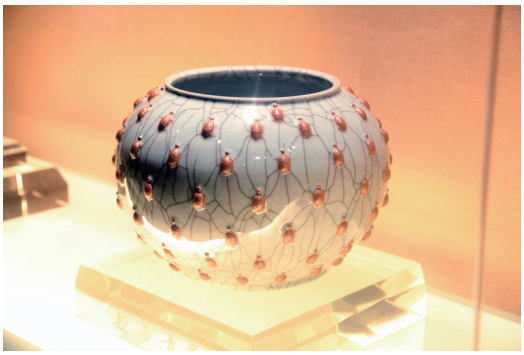
8 月 6 日至 9 日，集团公司副总经理吴敏带队前往东阳、龙泉、青田、温州、乐清、绍兴等地，拜访工艺美术大师，走访相关企业，调研工艺美术行业发展情况，浙江省工艺品进出口有限公司总经理方华等人陪同调研。

调研期间，大师们纷纷表示，浙江工艺美术行业在各级党委和政府大力支持和扶持下，在行业界共同努力下，取得了可喜的发展，成为全国工艺美术大省。近年来由于市场等多种原因，发展也遇到了一些瓶颈，需要在注重传承的基础上不断创新，非常需要像二轻这样的省属企业以市场化的手段进行产业推动。

调研过程中，大家对如何推动我省工艺美术产业发展提出了许多宝贵的意见和建议，如通过产业整合，开拓国际国内两个市场，在市场信息、原料供应、设计创意、品牌推广以及知识产权保护等方面搭建平台、提供支持等。

通过此次调研，集团更加体会到了行业界对省属企业的期待，更加坚定了集团发展工艺美术特色产业的信心。

工艺美术作品赏析



香港大公文汇传媒集团总裁助理章子峰一行到集团公司洽谈合作

文 / 办公室

9 月 19 日，集团公司党委书记、总经理虞岳明会见来访的香港大公文汇传媒集团总裁助理、香港文汇文化产权交易所总裁章子峰一行，双方就开展文化产业合作进行了深入交谈。集团公司副总经理吴敏等人参加会谈。

虞岳明首先对章子峰一行表示欢迎。他说，文化产业是浙江省重点发展的八大万亿产业之一，袁家军省长在 8 月 10 日全省文化产业发展大会上强调，要聚力打造全国文化内容生产先导区、文化产业融合发展示范区、文化产业新兴业态引领区，全力推进全省文化产业大发展大繁荣。省里也出台了《关于进一步推动我省文化产业加快发展的实施意见》。二轻集团作为一家省级城镇大集体企业，在工艺美术精品研究、宣传、展览、交易等方面具有一定的积淀，香港大公文汇传媒集团在文化产业领域优势明显，双方共同成立合作平台，可以优势互补，在推进文化产业园区建设，打造工艺美术品线上线下交易平台等方面实现合作共赢，为浙江文化产业发展作出应有的贡献。

章子峰表示，香港大公文汇传媒集团具有渠道、资源等优势，香港文汇文化产权交易所签约了一大批工艺美术大师，双方建立紧密型的合作关系，有利于形成合力，共同推进文化产业项目落地。

会上，双方就成立合作平台达成了初步意见。

中国共产党第十九次全国代表大会胜利召开

中国共产党第十九次全国代表大会（简称党的十九大）于2017年10月18日至10月24日在北京召开。

2017年10月18日上午9:00，中国共产党第十九次全国代表大会在人民大会堂开幕。习近平代表第十八届中央委员会向大会作了题为《决胜全面建成小康社会 夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利》的报告。

这次大会的主题是：不忘初心，牢记使命，高举中国特色社会主义伟大旗帜，决胜全面建成小康社会，夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利，为实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗。

党的十九大，是在全面建成小康社会决胜阶段、中国特色社会主义发展关键时期召开的一次十分重要的大会。承担着谋划决胜全面建成小康社会、深入推进社会主义现代化建设的重大任务，事关党和国家事业继往开来，事关中国特色社会主义前途命运，事关最广大人民根本利益。

2017年10月24日，中国共产党第十九次全国代表大会在选举产生新一届中央委员会和中央纪律检查委员会，通过关于十八届中央委员会报告的决议、关于十八届中央纪律检查委员会工作报告的决议、关于《中国共产党章程（修正案）》的决议后，在人民大会堂胜利闭幕。

集团公司党员群众集中收看党的十九大开幕式

文 / 人力资源部 胡向文

10 月 18 日，集团公司组织总部、各子企业干部员工收看了党的十九大开幕会，认真聆听习近平总书记所作的十九大报告。

集团公司党委对收看十九大开幕会高度重视，于 10 月 16 日印发通知，要求各单位把收看十九大召开盛况作为一项重要的政治任务，周密安排，认真落实，保证广大党员群众及时深入学习领会十九大精神。各单位领导班子带头集中收看，第一时间掌握会议精神。各党支部将组织收看党的十九大开幕式，撰写学习心得体会作为本月“主题党日”活动内容。

集团公司领导虞岳明、徐旭阳、吴敏、张城、余显勇以及省国资委外派监事张春玲等 40 余名党员群众在总部 12 楼会议室集体收看，各单位 300 余名党员群众在各自单位的党员活动室，通过电视、网络等途径收听收看了十九大开幕会。大家聚精会神听报告，不时激动，不时自豪，表现出了对党的无限热爱和对党的第十九次代表大会的热切期待，集团上下迅速兴起了学习贯彻党的十九大热潮。

开幕式结束后，各支部通过党员微信群等途径进行讨论交流，党员们按捺不住对十九大胜利召开的喜悦之情，畅谈聆听习总书记十九大报告的深刻体会。大家对习近平总书记倍给钦佩，对报告倍受鼓舞、倍感责任、倍增动力，纷纷表示要增强“四个意识”，不忘初心、牢记使命，以满腔的热情投入到实际工作中去，同心协力、登高望远、居安思危，勇于变革、勇于创新，永不僵化、永不停滞，为集团公司可持续健康发展贡献新的力量。

◎观后感 / 集团公司党委委员、副总经理徐旭阳

党的十九大，是我党在新形势下继往开来的一次重要会议，是我党带领全国各族人民走向伟大复兴的一次关键会议，世界瞩目，全党全国人民关心。

上午九点，怀着无比激动和崇敬的心情观看了集团公司党总支统一组织的大会直播，认真听了总书记三个多小时的报告。在收看中，内心一直在为总书记的报告鼓掌喝彩！不单单为习总书记的风采、魅力和旺盛的精力所敬佩，更是感到这个报告集中了全党的智慧和力量，体现了我党充满自信和活力，传承和创新的精神，开放包容的胸怀，务实求真的态度，站在中华民族伟大复兴的历史方位和人类命运共同体的高度，向全社会作出了庄严的承诺，对全党提出了更高的要求。句句铿锵有力，一字千斤。完全应当相信这是一个全人类绝无仅有的光荣伟大的政党，完全应当相信我国选择的道路和社会制度是完全正确的，完全应当相信以习总书记为核心的党中央一定能够实现中华民族伟大复兴。

我初浅地认识到习总书记通过对过去五年的历史性总结，准确把握住社会主要矛盾，开创性提出了新时代中国特色社会主义思想，明确今后一个时期全党同志需要认真贯彻落实的十四个基本方略、七个兴国强国发展战略和各个方面的工作目标任务。这是马克思列宁主义毛泽东思想在中国又一新的理论创新和实践经验。是中国共产党向全世界梦想实现共同富裕国家和人民提供了崭新的中国方案。

观看大会直播后，首先感觉到学习任务很重，需要下一番功夫才能全面理解和准确把握十九大报告的思想。其次感到使命感很强，作为一名共产党员，仅仅喝彩点赞是远远不够的，更需要实际行动，要以满腔的热情投入到实际工作中去，为实现党的承诺作贡献。第三是要清醒地认识到伟大的理想不可能轻轻松松敲锣打鼓就能实现的，需要永远不忘初心、牢记使命、同心协力、登高望远、居安思危，勇于变革、勇于创新，永不僵化、永不停滞。党国如斯，二轻更加需要这样的精神。建设富强、民主、文明、和谐、美丽的社会主义现代化强国需要每个人共同努力。

下属单位学习十九大精神情况

浙江申达机器制造股份有限公司

申达机器股份有限公司党委于 10 月 18 日上午集中观看了十九大开幕式。11 月 3 日上午召开公司党委十九大精神学习贯彻动员部署会，公司党委成员、班子成员、各支部书记、支部委员、中层干部等共计 30 人参加了会议。

党委书记、总经理林波在动员部署会上作了题为《认真学习贯彻十九大精神、加快推进申达脱困振兴的步伐》的讲话，他表态将带领全体党员认真学习领会十九大精神实质，切实把思想和行动统一到中央决策部署上来，按照省委、省二轻党委的会议要求，不折不扣抓好贯彻落实。他指出，根据集团公司的战略决策，申达肩负着“加快推进申达脱困振兴的步伐、实现传统制造向智能制造转变”的历史重任，一定要针对公司新的发展战略，紧盯目标，干在实处，勇于担当，全面开创申达改革发展新局面。

另外，为确保学有成效，申达公司还组织了十九大报告测试 100 题竞赛活动，充分调动了全体党员、职工学习十九大文件积极性。

浙江省工艺品进出口有限公司

10 月 18 日上午，工艺品进出口有限公司党委全体党员集中观看十九大开幕式。10 月 31 日上午，工艺品进出口有限公司党委召开十九大精神学习贯彻动员会，学习贯彻党的十九大精神，安排布置十九大精神学习宣传工作，公司各党支部委员参加会议，会议要求公司全体党员把学习宣传贯彻十九大精神和公司发展的实际工作有机结合，充分发挥公司三十多年国际贸易的丰富经验，大力挖掘传统工艺美术行业的多种资源，树立信心，迎难而上，努力推动公司各项工作再上一个台阶。

◎观后感 / 徐彦

10 月 18 日，是中国共产党具有里程碑意义的日子。这一天，党的十九大隆重召开。党的十九大是在全面建成小康社会关键阶段、中国特色社会主义发展关键时期召开的一次十分重要的大会，对鼓舞和动员全党全国各族人民继续推进全面建成小康社会、坚持和发展中国特色社会主义具有重大意义。党的十八大以来，在以习近平同志为核心的党中央领导下，推动中华民族在伟大复兴征程中阔步前进，从全面从严治党，到推进国家治理体系和治理能力现代化；从以人民为中心、不断增进群众获得感，到坚定文化自信、创造中华文化新辉煌；从迈入社会主义生态文明新阶段，到谱写中国特色大国外交新篇章……过去的 5 年，“是党和国家发展进程中很不平凡的 5 年”。

“党的十八大以来，在新中国成立特别是改革开放以来我国发展取得的重大成就基础上，党和国家事业发生历史性变革，我国发展站到了新的历史起点上，中国特色社会主义进入了新的发展阶段。”

习近平总书记的豪迈宣示，标注出一个国家、一个民族、一个政党达致的崭新高度，也彰显着一种道路、一种理论体系、一种制度日益迸发的强大活力。

大木百寻，根积深也。

洞察近代以来中华民族顽强奋起的百年历程，必然发现一个坚强的民族脊梁——中国共产党；必然发现一个伟大的制度航标——社会主义。

从1848年《共产党宣言》发表，到1921年中国共产党诞生，再到1949年中华人民共和国成立，100年的探索，“为绝大多数人谋利益的独立的运动”，让“诸路皆走不通”的东方古国重获新生。

从1917年十月革命一声炮响送来马克思主义，到马克思主义不断中国化、时代化，100年的跨越，让积贫积弱的中国，大踏步赶上时代前进的潮流，走近世界舞台中心。

中国共产党和中国人民最能体会中华民族近现代以来经历的苦难和辉煌、曲折和胜利、付出和收获。中国共产党人深知，中国发生历史性巨变的根本原因就是坚持和发展中国特色社会主义。

道路决定命运，找到一条正确道路是多么不容易。

沿着这条正确道路，中国这个世界上最大的发展中国家摆脱贫困并跃升为世界第二大经济体，改革开放以来的近40年特别是党的十八大以来的5年，成为中华民族复兴史上耀眼炫目的时期，奏出激荡人心的时代乐章。

沿着这条正确道路，中国正进行着人类历史上最为宏大而独特的理论和实践创新，实现了一个又一个伟大飞跃，比历史上任何时期都更接近中华民族伟大复兴的目标，比历史上任何时期都更有信心、有能力实现这个目标。

当科学社会主义在21世纪焕发出新的蓬勃生机，面对充满不确定性的未来，世界各国纷纷把目光投向中国——

注重处理好改革发展稳定的关系，贡献更加成熟的国家治理方案；坚持和平发展，共同构建人类命运共同体……中国版本的大国崛起，为人类社会进步提供更多新的可能。

“软实力”概念提出者、美国哈佛大学教授约瑟夫·奈说，中国的经济增长让发展中国家获益巨大，中国独特的发展模式也被很多国家视为可效仿的榜样；更为重要的是，中国倡导的政治价值观、社会发展模式和对外政策，会进一步在世界公众中产生共鸣和影响力。

这就是中国的自信，这就是中国的担当——

“中国特色社会主义不断取得的重大成就，意味着近代以来久经磨难的中华民族实现了从站起来、富起来到强起来的历史性飞跃，意味着社会主义在中国焕发出强大生机活力并不断开辟发展新境界，意味着中国特色社会主义拓展了发展中国家走向现代化的途径，为解决人类问题贡献了中国智慧、提供了中国方案。”习近平总书记话语铿锵。我想，这就是党的十九大继往开来的意义之所在。

浙江信联钢铁有限公司

10月18日上午，信联钢铁有限公司党总支组织全体党员集中观看了十九大开幕式。10月30日，在公司会议室举行了“十九大”报告第一次专题学习会。会议由党总支书记沈立斌同志主持并讲话。沈立斌表态要带领全体党员深入学习贯彻十九大精神，把学习贯彻十九大精神作为信联的头等政治任务，在第一次学习之后，还有第二次、第三次，要带领党员干部做到学深学透，将十九大精神充分运用到公司的实际之中去，以十九大精神为动力，努力为信联钢铁的创新发展开创新局面。

◎观后感 / 沈立斌

建设社会主义现代化国家是一项长期而艰巨的任务，必须凝聚更多共识，汇聚更大力量，党的十九大必将成为实现“两个一百年”奋斗目标，加快书写中华民族伟大复兴辉煌篇章的新里程碑，相信十九大召开以后，我们国家在各方面都将有更大进步，全国人民能享受到更多发展成果

◎观后感 / 高亚欣

今天上午，党的十九大在北京召开，这是党和国家的大事，我单位党员及其他员工在党总支的组织下观看了这一盛会的直播，习主席代表十八大委员会做了重要的工作报告，其中：心至善，行至远，不忘初心，勇往直前，坚定信仰，求真务实，民富国强等语言，使我为之震撼！祖国在党中央的带领下一定会繁荣昌盛，中华民族与世界各国将创造更加美好的未来，祝福祖国！

浙江省二轻商业经营管理有限公司

10 月 18 日上午，商业经营管理有限公司党总支组织全体党员干部和部分群众集中收看了党的十九大开幕会盛况，认真聆听习近平总书记代表第十八届中央委员会所作的报告。大家一致认为，习近平总书记的报告气势磅礴，立意深邃，催人奋进，鼓舞人心。大家表示，要认真学习和领会党的十九大精神，不忘初心，真抓实干，以实际行动在各自工作岗位上创造新业绩，在新时代中开启商业公司发展新征程，为集团公司“二次创业”做出应有的贡献。

◎观后感 / 宁考平

今天怀揣着激动的心情收看党的十九大开幕式，收听习总书记的报告，“不忘初心，牢记使命”深深印入我的脑海。作为一名预备党员，我将更加严格要求自己，不忘入党初心，认真踏实工作，牢记党员使命，以实际行动践行对党忠诚的诺言，为实现党的伟大目标奉献自己的力量。

浙江省皮革塑料有限公司

10 月 18 日上午，皮革塑料有限公司党支部组织全体党员集中观看十九大开幕式。10 月 30 日，公司党支部举行主题党日活动，传达学习十九大精神。支部书记吴光伟带领全体党员原原本本、认认真真学习了十九大报告。会上还对近期学习《习近平讲故事》的心得、收获进行了交流分享。

浙江二轻房地产开发有限公司

10 月 18 日上午，二轻房地产开发有限公司党支部组织全体党员集中观看了十九大开幕式。10 月 20 日下午，房产公司党支部组织全体党员共赴嘉兴南湖革命纪念馆，瞻仰革命圣地，追溯红色记忆，感受红船精神。10 月 30 日上午，房产公司党支部召开党的十九大报告专题学习会议，学习贯彻党的十九大精神。党支部书记、总经理潘学东主持会议并表示要带领全体党员在十九大精神指引下，根据集团地产版块规划，深度思考公司转型后的发展方向，提振队伍精神，扎实干事，走出新路，重点谋划好 2018 年工作思路，带领职工群众开创新的局面。

◎观后感 / 潘学东

过去的五年是不平凡的五年，习总书记为核心的党中央带领全国人民经过五年艰苦奋斗，为 2035 年前实现社会主义现代化国家和 2049 前实现富强、民主、文明、和谐、美丽的社会主义强国打好了坚实基础。鼓舞人心！

◎观后感 / 王晓慧

习主席让百姓安居乐业，国泰民安，点赞！

◎观后感 / 傅鸣

习总书记对伟大复兴中国梦提出了具有全局性、战略性、前瞻性的行动纲领，让在场观看的每一位党员群众心潮澎湃。前进，前进，向着这一目标前进，我们的祖国必将繁荣富强，傲立世界潮头。

浙江广杰投资管理有限公司

10 月 18 日上午，广杰投资管理有限公司党支部组织全体党员集中收看了十九大开幕式。直播结束后，党支部书记张正鸽迅速召集所有党员对十九大的开幕式学习展开了热烈的讨论交流。与会人员纷纷表示，要以党的十九大精神为指引，紧紧围绕大会确定的主题和目标任务，立足岗位、创先争优，做到新时代新面貌、新时代新作为。

◎观后感 / 叶静

本次十九大的主题是：不忘初心，牢记使命，高举中国特色社会主义伟大旗帜，决胜全面建成小康社会，夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利，为实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗。

这也是在提醒着我们广大党员不管走得再远、走到再光辉的未来，也不能忘记走过的过去，不能忘记为什么出发。面向未来，面对挑战，全党同志一定要不忘初心、继续前进。不忘初心就是让我们永远保持建党时中国共产党人的奋斗精神，永远保持对广大人民的赤子之心。无论走的多远，都不能忘记走过的路；无论我们走到多么的辉煌都不能忘记为什么出发。

浙江轻工联典当有限责任公司

10 月 18 日上午，轻工联典当有限责任公司党支部全体党员集中观看了十九大开幕式。10 月 28 日下午召开了公司干部大会，对整个集团公司如何抓好当前这一头等大事，深刻领会十九大精神，营造学习、宣讲、贯彻落实十九大精神的浓厚氛围，推动各项工作作了部署。党支部书记孙璟表态要带领全体党员认真学习贯彻十九大精神，并把学深学透十九大精神和抓好公司发展结合起来，围绕集团公司的战略目标，认真学习研究“五个二轻”如何在典当公司落地。

离休支部

10 月 24 日，集团公司离休党支部 12 名党员来到嘉兴南湖革命纪念馆、长兴——新四军苏浙军区旧址所在地，开展革命传统教育活动，瞻仰革命先烈伟绩，重温红船精神再出发。一张张发黄的历史照片、一件件珍贵的历史文物、一个个催人泪下的感人故事，让党员们接受了一次爱国主义教育。老党员们纷纷表示要进一步向老革命同志学习，始终牢记自己的党员身份，不忘初心、永跟党走，切实以高度的思想自觉和行动自觉学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，在发挥党员先锋引领作用上走在前头、当好表率。

认真学习贯彻十九大精神 竭尽全力打造“百年二轻”

——集团公司召开十九大精神学习贯彻动员部署会

文 / 办公室

10 月 28 日下午，集团公司召开十九大精神学习贯彻动员部署会，传达学习党的十九大精神，安排部署十九大精神学习宣传贯彻工作。会议强调，集团全体党员特别是各级党员领导干部要以高度的政治责任感认真学习贯彻十九大精神，自觉把习近平新时代中国特色社会主义思想贯彻落实到打造“百年二轻”的各项工作中，形成二轻改革发展创新的生动实践。

集团公司党委书记、总经理虞岳明讲话。集团领导班子成员、总部全体管理人员、所属企业领导班子成员和各基层党支部委员参加会议。

会议指出，刚刚闭幕的十九大是一次具有划时代意义的历史性盛会，是党和国家事业发展史上的一个重大里程碑，是迈向中华民族伟大复兴的重要一步。习近平总书记代表十八届中央委员会所作的报告，鲜明提出并深刻阐述了新时代、新思想、新矛盾、新方略、新使命、新征程、新部署、新任务，通篇闪耀着马克思主义真理的光芒，充分体现了大国大党的大历史观和大时代观，是我们党带领全国各族人民决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利的行动指南。

会议强调，集团上下要深刻领会十九大精神实质，在思

想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。要牢固树立“四个意识”，切实把忠诚核心、拥戴核心、维护核心作为最大的政治。要深刻领会中国特色社会主义进入新时代的重大判断，深刻领会新时代中国特色社会主义的主要矛盾，深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想的丰富内涵，深刻领会新时代中国特色社会主义发展的战略安排，深刻领会新时代坚持和发展中国特色社会主义的基本方略，深刻领会“党是领导一切的”，深刻领会“全面从严治党永远在路上”,深刻领会党章修正案的内容和意义，始终与党和国家的事业同频共振。

会议要求，集团上下要把学习宣传、贯彻落实党的十九大精神,作为当前和今后一个时期的首要政治任务抓紧抓好，迅速掀起学习宣传、贯彻落实十九大精神的热潮，务必入脑入心。要加强学习宣传贯彻工作的组织领导，成立学习宣传贯彻十九大精神领导小组，“一把手”负总责、亲自抓。要认真制定学习宣传贯彻工作方案，明确学习宣传贯彻工作的目标、任务和阶段安排，有重点、分步骤、多层次开展学习活动，确保将学习宣传贯彻十九大精神落实到每个党支部、每一位党员。各级党员领导干部要身体力行、率先垂范，带头学习、研究、宣传和贯彻落实十九大精神，切实做到用十九大精神来武装头脑、指导实践、推动工作。全体党员要认认真真、原原本本地学习党的十九大报告和党章修正案，至少研读三遍以上，着力在掌握精神实质上下功夫、在学深学透上下功夫、在融会贯通上下功夫，完整准确地领会党的十九大提出的新思想、新论断、新要求。要把十九大精神纳入党员培训的重要内容,通过专题研讨、干部轮训、基层宣讲、二轻论坛等方式，以通俗易懂、深入浅出的形式，使广大党员听得懂、能领会、可落实。要充分利用公司网站、二轻杂志和微信等新媒体渠道，开展宣传工作，营造学习宣传贯彻十九大精神的浓厚氛围。

会议强调，学习贯彻十九大精神，最根本的落脚点就是推动习近平新时代中国特色社会主义思想在二轻集团落地生根、开花结果，形成生动实践。各单位、各部门要做好当前工作，务必完成全年目标任务。同时积极谋划明年的工作，总体目标体现自我加压，做到纵向比规模、效益有增长，横向比业内排名有提升。总基调是保持战略定力，坚定不移全面推进学习二轻、创新二轻、活力二轻、和谐二轻、清廉二轻等“五个二轻”建设，切实肩负起打造“百年二轻”的重任，以实际工作成果来检验学习贯彻十九大精神的成效。一是打造“创新二轻”。聚焦文化、健康、高端装备制造、产业金融等业务领域，创新构建特色鲜明、具有市场竞争力的主业。依托集团所属的工艺美术产业核心资源，以及长期以来在工艺美术协会、工艺美术大师中的人脉资源,全力培育文化主业，积极打造全省文化旅游产业投资发展的重要平台。借力外部合作资源，建设国内一流的心血管专科医院，打造华东地区心血管疾病防治细分领域的领军企业。有序推进申达机器公司搬迁和转型升级项目，加快向高端制造转变，力争 5 年内实现上市。牢固树立合作发展、融合发展、整合发展、创新发展和开放发展五个维度发展理念，努力实现“另道”超车。注重经营管理理念和模式创新，导入信息化管理手段，持续推进业务流程、管理流程再造，不断提高工作效率和管理效率，降低企业运营成本和费用，提升企业经营绩效。二是打造“活力二轻”。坚定不移推进集团公司制改造，进一步激发企业活力，增强企业内生发展动力。因企制宜规范推进混合所有制改革，再创二轻体制机制新优势。扎实推进企业内部改革，加快实施职业经理人制度，全面推行所属企业经理层任期制和契约化管理,进一步完善企业内部薪酬分配制度，真正实现管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减。三是打造“和谐二轻”。高度重视和切实加强企业文化建设，致力于打造和谐、包容、创新、超越、共享的企业文化，大力营造风清气正、和谐团结的生态环境，为公司健康快速发展提供坚强保障。充分调动和发挥广大职工的积极性和创造性，在效益提升的基础上，逐步提高员工收入，让广大职工群众在企业发展中受益，在企业发展中提高获得感。四是打造“学习二轻”。切实加强队伍建设，通过举办二轻论坛、开展党委理论中心组学习和走出去、请进来学习等多种途径和载体，以集体学习和个人学习相结合为特征 , 不断提升各级党员领导干部的学习能力、沟通能力、表达能力、创新能力、决策能力、执行能力，为集团改革发展提供良好的智力支持。五是打造“清廉二轻”。深刻认识全面从严治党永远在路上，坚持用政治建设统领，全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，把制度建设贯穿其中，努力营造风清气正良好环境。把建设“清廉二轻”与企业经营管理紧密结合，与企业改革发展紧密结合，与企业安全稳定工作紧密结合，与企业文化建设紧密结合，切实将建设“清廉二轻”工作融入到企业各项工作中。

会议要求，集团上下要以学习贯彻十九大精神为动力，认真对照集团公司新的发展战略，紧盯目标，干在实处，勇于担当，全面开创二轻集团改革发展新局面。

各党支部活动集

集团公司赴浙江富春紫光环保股份有限公司开展学习活动

文 / 人力资源部 胡向文

为更好贯彻全省国有企业党的建设工作会议精神，学习借鉴省属先进企业党建工作经验，提高集团公司党建工作水平， 8 月 3 日集团公司党委副书记、纪委书记、工会主席张城带队前往浙江富春紫光环保股份有限公司开展党建工作学习活动，集团公司党群工作部、监察审计部、党办负责同志以及各二级单位分管领导共计 13 人参加活动。

杭州钢铁集团有限公司党委副书记、省职教集团公司董事长任海杭，党委宣传部部长、组织部（人力）副部长、机关党委书记、科协主席陈文波，浙江富春紫光环保股份有限公司党委书记戚雄伟等领导接待了张城一行，并介绍了杭州钢铁集团有限公司、浙江富春紫光环保股份有限公司党建工作开展情况和先进经验。

张城同志在会上介绍了集团公司情况和党建工作开展情况，感谢杭州钢铁集团有限公司“传经送宝”，并要求集团公司有关部门和各单位认真学习杭州钢铁集团有限公司先进经验，结合实际着力提升集团公司党建工作水平。

集团公司总部党总支组织四明山抗日根据地旧址参观活动

文 / 人力资源部 胡向文

为了铭记光辉历史，弘扬革命精神，8 月 5 日上午，集团公司总部 24 名党员前往余姚梁弄，开展瞻仰一次革命烈士纪念碑、参观一次四明山抗日根据地旧址和重温一次入党誓词等活动。

白墙黑瓦，红廊飞檐，当年借用百姓房屋成立的中共浙东区党委旧址，几经修缮，如今已成为展览馆，里面陈列着 300 多件珍贵文物和历史照片。一床缝补过的棉被、一件褪色的军装、一杆锈迹斑斑的枪……置身抗日根据地旧址，陈列的一件件物品又将我们带回那个烽火连天的岁月，深深地感受到 70 多年前的火热与激情。

拾级而上，在梁弄镇西侧的狮子山上抗战烈士纪念碑前，大家敬献花圈并三鞠躬。“我志愿加入中国共产党，拥护党的纲领，遵守党的章程……”。在抗战烈士英灵和鲜艳党旗的见证下，全体党员右手握拳，一句句庄严的承诺和铮铮誓词响彻云霄。党员们重温了入党誓词，接受了一次难忘的精神洗礼。

四明山抗日精神就是不屈不挠、自强不息的斗争精神；就是追求真理、敢为人先的求实精神；就是自力更生、艰苦奋斗的创业精神。在当前集团公司实施“二次创业”战略的关键时期，总部党员必须加强党性修养，继承弘扬四明山抗日精神，以开拓创新的精神面貌和积极饱满的工作热情来迎接党的十九大胜利召开。

树立正确的用人观 确立鲜明的用人导向

——集团公司举办党委理论学习中心组学习会

文 / 办公室

8 月 18 日，集团公司举办党委理论学习中心组学习会，集体学习贯彻习近平总书记有关人才队伍建设系列重要讲话精神。集团党委书记、总经理虞岳明主持会议，集团党委领导班子成员，监事会成员，总部各部室负责人和下属企业党组织负责人参加。

会议重温了习近平总书记在全国组织工作会议上的讲话精神，并聚焦建设高素质国有企业领导人员队伍问题，深入学习了习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上的讲话精神。集团公司党委书记、总经理虞岳明围绕“树立正确的用人观，确立鲜明的用人导向”主题作了中心发言。

他指出，人才是企业第一资源，企业家是稀缺资源。二轻集团要开启“二次创业”新征程，各级党组织必须切实加强自身建设，牢牢抓好干部队伍建设这一核心工作。一要牢固确立正确的用人导向。坚持德才兼备，以德为先，注重能岗适配，注重从基层员工中选拔管理人员，注重从经过基层历练过的员工中选拔管理人员，注重从经过多岗位磨练过的员工中选拔管理人员。二要大力营造风清气正的用人环境。让肯干事的受尊重、能干事的有舞台、干成事的有位置。尤其要为那些想做事业、有理想、有追求的人，创造一个好的平台和环境。三要严格规范用人程序。严格执行民主集中制，严格规范动议提名、组织考察、讨论决定、公示、双谈话等程序，保证选拔任用的干部政治合格、作风过硬、员工认可、能岗适配、担当有为、廉洁不出问题。四要坚持用人标准。在选拔任用干部时，必须按习近平总书记提出的“20 字”标准作为根本标尺，以干部员工公认为试金石，以工作业绩为重要的检验依据。五要建立下的机制。对思想僵化、观念陈旧、工作不力、担当不够、团结不好、节奏不快甚至拖沓、知识结构单一的干部，经教育帮助还不改正，不能适应工作岗位要求的，坚决按有关程序将其从领导岗位上撤下来。六要加强对各级管理人员的严格管理。各级党组织要切实加强自身建设，树标杆、作表率。要严字当头，率先垂范，在快上下功夫，在实上下苦功，在质上花心血。要健全干部能上能下机制、容错免责机制，完善绩效考核、薪酬分配机制，优化工作环境，激励干部知难而进、克难攻坚，敢于负责、勇于担当。七要坚持“二手抓”。坚持一手抓内部培养，一手抓外部引进。注重内部培养与外部引进并重(内部选拔优先)，放手使用与教育监督并重，薪酬激励与职位激励并重。要采取多种形式大力培养管理人员队伍，通过委培、集中授课、师徒制、挂职锻炼等方式，培养集团发展所需的管理人员。同时，要广开引才渠道，通过公开招聘、定向引进、委托猎头公司招聘等方法，为集团发展提供所急需的管理人员。

学习会上，集团公司党委副书记、副总经理张城传达了省委理论学习中心组专题学习会上车俊书记对深入学习贯彻习近平总书记“7·26”重要讲话精神的讲话，组织中心组成员学习了新修改的《中国共产党巡视工作条例》。集团公司党委书记、总经理虞岳明传达了袁家军省长在省政府第十次全体会议上的讲话精神。

集团公司举办基层支部书记培训会 传达学习贯彻习近平总书记“7·26”重要讲话精神

文 / 人力资源部 胡向文

8 月 10 日，集团公司举办基层支部书记培训会。集团公司党委副书记、纪委书记、工会主席张城传达习近平总书记“7·26”重要讲话精神，党委书记、总经理虞岳明结合集团公司发展实际提出贯彻落实意见。集团下属单位党组织负责人、基层党支部书记参加会议。

虞岳明在讲话中指出，习近平总书记“7·26”重要讲话，深刻回答了我们党在新的历史条件下“举什么旗、走什么路、以什么样的精神状态、担负什么样的历史使命、实现什么样的奋斗目标”等一系列重大问题，是我们党在新的历史起点上不忘初心、继续前进的行动纲领。

虞岳明要求，集团各级党组织要迅速作出部署，把讲话精神作为“两学一做”学习教育常态化制度化的重要内容，通过党委理论中心组学习、党员大会、专题党课等多种形式开展好学习贯彻工作，力求学深学透、融会贯通。要深刻学习领会习近平总书记“7·26”重要讲话的重大意义和丰富内涵，牢固树立“四个意识”，进一步增强对以习近平同志为核心的党中央的信赖爱戴，拥护核心、维护核心、紧跟核心。

虞岳明表示，各单位、各部门要把学习贯彻习近平总书记“7·26”重要讲话精神与理清集团改革发展思路结合起来，与深化集团改革创新结合起来，与加快集团转型发展结合起来，与强化集团内部管理结合起来，做到学思践悟、知行合一，全力推进改革发展创新等工作。

虞岳明强调，学习贯彻习近平总书记“7·26”重要讲话精神，要全面落实党建工作责任制。集团各级党组织要全面加强党的建设，落实党建工作责任制，履行好“两个责任”，推进全面从严治党向纵深发展。各基层党支部书记要转变观念，把党建工作作为主业来抓，转变工作思路和工作作风，切实履行好党建工作主体责任；集团党办、人力资源部（党群工作部）、审计监察部要加强对各基层党组织的工作督办和考核。

会前，杭州钢铁集团有限公司党委宣传部部长、组织部（人力）副部长、机关党委书记、科协主席陈文波作了题为“如何做好国有企业党建工作”的专题辅导讲座。

集团公司党委书记、总经理虞岳明参加申达公司管理二支部主题党日活动

文 / 办公室

9 月 20 日，集团公司党委书记、总经理虞岳明赴申达公司参加联系的管理二支部主题党日活动，带头践行集团党委班子成员“三个一”制度，率先垂范抓好党建工作。

会上，管理二支部全体党员围绕“我为振兴申达献一言”主题，讲问题、谋举措、谈体会，大家各抒己见，纷纷为振兴申达公司献计献策。

在认真听取党员发言后，虞岳明作了申达公司《过去、现在与未来》的主题讲话。他指出，申达公司要针对品牌、技术、营销、管理等方面存在的 9 大问题，对症下药补短板，内抓管理提升，外抓市场开拓。一要狠下功夫，在短时间内解决好技术与市场脱节的问题，做到产品技术、质量与市场主流需求全面接轨。要加强与知名高校、科研单位的合作，注重科研与市场紧密结合，走出一条科技兴企之路。二要在大力提高产品质量的前提下，切实加强产品品牌、销售渠道、销售队伍建设。特别要注重培养、引进销售人才，优化调整销售机制，进一步完善产品的销售模式。三要注重对市场的分析研究，准确研判市场走势，科学安排生产计划。要大力推行精益管理，最大限度地压缩生产制造环节的存货。四要大力加强公司内部管理，从内部经营机制重构入手，充分调动所有员工的工作主动性、积极性和创造性。生产制造全过程的成本费用及质量控制指标要量化分解落实到相关员工，并严格考核到位、奖惩到位。五要切实加强财务管理，强化对资金、信用、应收货款的管控。六要切实加强采供端管理，做到阳光操作。零部件配套协作要强化战略协同，质量管理必须纳入同一管理体系，价格必须随行就市。七要切实加强组织领导，充分发挥各级党组织和党员的作用，扎实推进公司整体搬迁工作，实现生产制造设备更新换代、生产工艺流程再造、劳动力结构优化和经营效益整体提升。八要通过市场化手段，引入合作伙伴，导入外部力量推动公司管理提升。九要结合“两学一做”学习教育常态化制度化，充分发挥党组织和党员在公司脱困、振兴工作中的作用，勇于担当，知难而进，迎难而上。集团公司及总部各部门将全力以赴支持帮助申达公司脱困与振兴，急申达之所急，想申达之所想，为申达营造一个良好的工作环境。

最后，虞岳明寄语全体申达人员，要紧盯公司上市目标，全力打造受人尊敬的企业，给股东以优厚的回报，为社会提供优质的产品，为员工提供优美的工作环境及良好的薪酬待遇。

集团公司开展消防安全整改检查

文 / 人力资源部 何平波

8 月 22 日，集团公司党委委员、副总经理徐旭阳带领资产管理部和省工艺品公司到宁波华康名家私城检查消防安全整改落实进展情况。

通过检查发现华康名家私城已按宁波市江北消防大队整改要求，全面开展消防安全整改工作，预计 9 月 30 日前完成各项整改任务。检查结束后徐旭阳同家私城经营人作了深入交流，要求按宁波市江北消防大队要求，在规定时间内，将 7 项整改工作完成，通过消防验收，喜迎党的十九大胜利召开。如完不成整改，家私城将无条件停业整顿待消防验收通过后再开业经营。

徐旭阳同时要求省工艺品公司、宁波艺进贸易公司、资产管理部负责跟踪督查，指导经营人员按照集团公司虞岳明总经理安全维稳会上的统一部署和要求及时保质完成消防安全整改。在检查家私城有关消防设施设备时发现的布置、运营不规范的事项，也责成经营人一并整改达到消防安全生产要求，确保经营安全。

集团公司举办合同风险管理专题法律培训

文 / 办公室

为进一步规范集团公司及所属企业法律事务及合同管理，提高企业各级人员合同风险防范意识，增强识别和化解合同风险的能力，推动企业建立健全法律风险防范机制，维护企业合法权益，集团公司于 10 月 24 日举办合同风险管理专题法律培训，邀请全国优秀律师事务所浙江天册律师事务所律师熊琦作主题培训。集团公司领导班子、全体中层干部、本部全体员工、各所属企业相关业务分管领导及人员共 80 余人参加了本次培训。

熊律师以合同法理论为基础，结合实际工作案例，向全体培训人员细致生动讲解了合同拟订、签署、履行、管理等各个环节的法律风险及防范措施，并就现场部分人员提出的问题作了详细解答和交流。

培训会后，集团公司副总经理、总法律顾问余显勇就推进集团公司及所属企业法治建设工作提了三点要求：一是要强化法治宣传教育，将省普法办、省国资委有关法治宣传教育文件精神贯彻落实到实处；二是抓好制度建设和组织保障，加强机构和人员队伍建设，为企业改革发展提供有效支撑；三是提升法律管理水平，实现企业经营与法律管理的有效融合，利用信息化手段提升法律审核工作质量，确保三项法律审核率达到 100%。

集团公司办公室（法律事务部）还就集团公司近期发布施行的《法律事务管理办法》及《合同管理办法》进行了宣贯讲解。

集团公司学习传达全省人才工作会议精神

文 / 人力资源部 沈醒

9 月 21 日，集团召开学习传达全省人才工作会议精神专题会议。集团公司党委书记、总经理虞岳明向与会人员传达了车俊、袁家军、任振鹤三位同志在全省人才工作会议上的讲话精神。集团公司党委委员、全体中层干部、本部全体员工、各下属企业党组织主要负责人、党支部书记参加了会议。

虞岳明传达了车俊书记讲话主要精神：全省上下要深入贯彻落实习近平总书记人才工作重要思想，全面贯彻落实省第十四次党代会精神，牢固树立人才强省的工作导向，全力打造人才生态最优省，为“两个高水平”建设汇聚起磅礴的人才伟力。他说，人才竞争，说到底是人才生态的竞争。全面落实人才强省工作导向，最根本最关键的是要打造人才生态最优省。必须高度重视人才培养，让更多的本土人才脱颖而出；千方百计引进人才，让更多的海内外高层次人才来到浙江、留在浙江。要把本土人才培养作为人才队伍建设的根本，善于发现、挖掘人才，突出重点领域特别是创新型科技人才、企业家和工匠等人才队伍建设，加快本土人才国际化，做大做强我省人才队伍的基本盘。要突出“高精尖缺”导向，紧贴需求引进人才，服从服务于全省重大发展战略，做到省委决策部署到哪里，人才工作就推进到哪里；伸长手臂招揽人才，增强竞争意识，抢跑一步、主动出击，把工作做到人才家门口；以“最多跑一次”改革为牵引，优化服务留住人才。车俊同志强调，要加快搭建人才干事创业的大平台，强化其对人才的吸附效应。以超常规的思路、办法和政策，千方百计引进国内外著名高校，打造好高等教育平台，打造好科技研发平台。要进一步打开智力转化的大通道，把人才与资本更好地对接起来。车俊同志要求，要进一步完善人才政策，抓紧出台《高水平推进人才强省行动纲要》，谋划实施一批重大人才举措，切实解决好人才评价难、受益难、流动难等问题。他强调，要进一步加强党对人才工作的领导，以更加宽广的胸怀抓人才工作，在放权松绑上有新的突破，处理好有效市场和有为政府的关系，不断提高人才工作的科学化、规范化、制度化水平，为“两个高水平”建设提供强有力人才支撑。

传达了袁家军省长的讲话主要精神：要强化思想自觉，增强做好人才工作的责任感和紧迫感，加快谋划一批最能补齐发展短板、最能激活潜在优势的重大人才举措，增创人才战略资源新优势。要强化行动自觉，围绕大湾区大花园大通道建设等重大战略、之江实验室等重大创新平台建设和重大产业发展育才引才用才，高水平推进人才强省。要强化工作自觉，加快编制创新目录和引才目录，绘制特色产业地图和特色人才地图，不唯地域引进人才，不求所有开发人才，不拘一格用好人才，着力打造人才生态最优省份。

传达了任振鹤部长讲话主要精神：要求大家充分认识人才工作的重要意义。要以用为本，聚焦服务发展的大方向，突出建好三支队伍，即创新型科技人才、企业家和工匠人才队伍；要创新人才管理体制，人才能进能出，岗位能高能低，收入能升能降；要搭建干事创业的大舞台，要坚持党管人才原则。

在学习传达全省人才工作会议精神之后，虞岳明结合集团公司实际，就如何落实省人才工作会议精神提出了具体要求。他要求全体与会人员进一步增强人才强企的责任感、使命感和紧迫感，要抓紧谋划明年的工作思路，突出人才强企战略；要营造人才强企的优良环境，形成有利于人才成长和脱颖而出的工作氛围，对于急需的人才，要建立工作业绩和薪酬紧密挂钩的机制；要不断丰富人才培养的手段，加强培育人才的有效性；要进一步加大引进人才的力度，不学叶公好龙，要会爱才、用才、惜才，对于人才工作上放手使用，生活上积极关心。他对人才引进工作特意强调了四点，即招聘引进急需人才，定向引进特殊人才，搭建合作平台凝聚人才，依托产学研平台吸附人才。

虞岳明最后强调，二轻始终抱着开放的态度，在公开公平公正的原则下，欢迎全体员工自荐、推荐。同时也要求全体员工共同珍惜和营造集团上下风清气顺、团结奋进、干事创业的良好氛围。

集团公司召开纪检监察工作座谈会

文 / 监察审计部 陈庆勇

9 月 12 日，集团公司纪委召开集团纪检监察工作座谈会，集团公司党委副书记、纪委书记张城出席会议并讲话，集团公司全体纪委委员、下属各单位分管纪检工作的领导参加了会议。

会议首先通报了今年以来集团公司纪委、监察审计部履行监督执纪工作情况，一是深入贯彻党的十八届六中全会精神，把严明政治纪律和政治规矩、坚决维护党中央权威摆在更加突出的位置；二是以落实党风廉政建设责任制为抓手，推动从严治党落地生根；三是持之以恒反四风，巩固作风建设成果；四是积极践行监督执纪四种形态，把教育提醒和问题防范作为工作重点；五是突出抓好监督检查，严格进行执纪问责；六是开展巡视审计发现问题再次回头看，着力自我整改、自我完善。

接着，下属各单位对今年以来落实党风廉政建设主体责任、开展监督执纪工作情况进行了交流发言。

最后，张城对这次座谈会进行了总结，他指出：在全面从严治党越往后执纪越严的形势下，集团公司召开这次纪检工作座谈会，目的是为了进一步完善纪委工作机制，增强全体纪检干部进一步抓好纪检工作的紧迫感和责任感。对集团公司各级纪检组织如何履行好监督执纪问责职责，张城提了四个方面要求，一是加强对遵守政治纪律、政治规矩方面的监督，要认真学习领会习近平总书记系列重要讲话精神及中央、省委重大会议精神，严肃党内政治生活，认真监督各单位贯彻落实集团公司的重大决策部署；二是严格落实中央八项规定精神，加强对三公经费尤其是公务接待的监督管理，进一步规范福利补贴发放；三是加强对“三重一大”决策执行情况的监督，重点是对“三重一大”的制度设计、执行是否规范等进行监督；四是准确运用监督执纪“四种形态”，强化对违纪违规行为的问责。

集团公司纪委召开扩大会议传达学习有关会议精神

文 / 监察审计部 陈庆勇

9 月 28 日，集团公司纪委召开扩大会议，集团公司党委副书记、纪委书记张城出席会议并讲话，集团公司纪委委员、党群工作部负责人、外派纪委书记、专职纪检干部等参加了会议。

会议首先传达了全省纪检监察系统表彰大会及刘建超书记的讲话精神，传达学习了省属企业纪委书记座谈会精神，介绍了部分省属企业在开展清廉国企建设中好的经验与做法，传达了省纪委第四纪检监察室主任翁春光、驻省国资委纪检监察组组长、省国资委党委委员郑建余在会议上的讲话精神。

最后，张城就进一步贯彻会议精神，推动清廉二轻建设，提了五方面的要求，一是认真学习领会集团公司党委书记、总经理虞岳明推进“清廉二轻”建设的七点要求，即通过加强班子自身建设，加强制度建设，切实担负起建设“清廉二轻”责任，着重解决不作为、乱作为问题，运用好“监督执纪”四种形态，不断学习提高自身素质，强化执行力等不断推动“清廉二轻”建设落地生根。二是加强对遵守政治纪律、政治规矩方面的监督，要认真学习领会习近平总书记系列重要讲话精神及中央、省委重大会议精神，严肃党内政治生活，认真监督各单位贯彻落实集团公司的重大决策部署；三是严格落实中央八项规定精神，加强对三公经费尤其是公务接待的监督管理，进一步规范福利补贴发放；四是加强对“三重一大”决策执行情况的监督，重点是对“三重一大”的制度设计、执行是否规范等进行监督；五是准确运用监督执纪“四种形态”，强化对违纪违规行为的问责。

集团公司召开意识形态专题工作会议

文 / 办公室

9 月 28 日，集团公司召开意识形态专题工作会议。会议强调，集团各级党员干部要自觉用习近平总书记重要思想武装头脑、提高认识、指导工作，不断提高政治素养，牢固树立“四种意识”，坚定“四个自信”，切实把意识形态工作的责任负起来、重担挑起来。

集团党委书记、总经理虞岳明主持会议并讲话。集团在家班子成员徐旭阳、张城、余显勇出席会议，监事会专职监事、总部中层正职和所属单位党组织负责人参加会议。

会议指出，集团各级党组织要充分认识意识形态工作的极端重要性，进一步增强抓意识形态工作的积极性和主动性。要清醒认识意识形态领域的错综复杂性，切实维护意识形态领域的安全。在关乎旗帜、关乎道路、关乎国家政治安全的原则性问题上，在大是大非面前，必须旗帜鲜明、立场坚定，始终与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚决拥戴核心、维护核心、服从核心。坚定中国特色社会主义的道路自信、理论自信、制度自信、文化自信。

会议强调，要努力在创新意识形态工作方法上下功夫。善于把党的理论、路线、方针和政策的宣传教育与干部员工关心、关注的热点问题紧密结合起来，把广泛的宣传教育活动与解决个别性、群体性的思想认识问题紧密结合起来，把做好政治理论的宣传教育与加强法制宣传教育紧密结合起来，充分运用个别谈心、耐心疏导、平等交流、民主讨论等方法，注重人文关怀和心理疏导，使意识形态的宣传教育工作做到入情入理、潜移默化。要努力建设一支高素质的意识形态工作队伍。按照政治强、业务精、纪律严、作风正的要求，努力打造一支思想理论好、综合素质高、具有丰富意识形态工作经验的组工队伍。

会议要求，广大党员干部要牢固树立群众观点，模范践行全心全意为人民服务的宗旨，始终保持同人民群众的血肉联系；不断增强做群众工作的本领，扎实做好联系群众、宣传群众、组织群众、服务群众、团结群众工作；深入基层、深入实际、深入群众，注重解决思想认识问题与解决实际问题相结合，切实解决好群众最关心、最直接、最现实的利益问题。

集团公司纪委对近期新提拔中层干部进行集体廉洁谈话

文 / 监察审计部 陈庆勇

8 月 24 日下午，集团公司纪委对近期新提拔的 10 名中层管理干部进行了一次集体廉洁谈话，集团公司党委副书记、纪委书记张城出席并讲话。

张城指出，近期新提拔的中层管理干部，既有内部培养提拔，也有外部选聘任用，体现了集团公司党委任人唯贤的用人思路，希望他们珍惜集团党委给予宝贵机会，发挥年轻干部的干劲与闯劲，尽快进入角色，在推动二轻集团发展中展现自己的聪明才智。同时，张城就如何适应新的岗位，争创一流业绩向与会干部提了五点要求。一是要讲政治、顾大局。必须牢固树立“四个意识”，切实提高政治站位，把坚决服从党中央的集中统一领导和维护以习近平同志为核心的党中央权威作为最大的政治。二是要守纪律、讲规矩。结合本单位本部门业务工作抓好制度建设，严格按制度流程办事、坚持民主集中制。三是加强学习，提高能力。做政治上的明白人、业务上的专业人、经营上的能干人，不断提高形势判断、驾驭市场、应对复杂局面的能力；四是要有担当、有作为。针对集团公司提出的工作目标和任务狠抓落实，充分发挥年轻人干事创业的朝气和精神。五是要守住廉洁底线。要强化纪律约束，主动接受监督，坚决执行作风建设的各项规定。

最后，会议还组织对新提拔中层干部进行《中国共产党纪律处分条例》和《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》等党纪党规知识测试。

集团公司举办第三届趣味运动会

文 / 人力资源部 胡向文

为倡导运动健康的生活方式，丰富职工业余生活，推动系统内职工交流，提升企业凝聚力和向心力，9 月 23 日上午，集团公司在浙江工业大学体育馆举行了“悦运动，享快乐”为主题的第三届趣味运动会。集团公司副总经理徐旭阳，党委副书记、纪委书记、工会主席张城，副总经理余显勇参加了比赛并为获奖单位和个人颁奖。

本次趣味运动会得到系统内各企业党组织、工会、团组织的热烈响应和广大职工的踊跃参与，共计 340 多人次参加了拔河、跳长绳、5 人 6 足、踢毽子、指压板上乒乓球接力、飞镖等 6 个项目的比赛。比赛中，各队队员们场上奋力拼搏挥洒汗水，各企业啦啦队场下加油鼓劲争奇斗艳，赛出水平，赛出友谊，赛出团结，也展现了各企业职工良好精神风貌。最后工艺品公司、商业公司、汇孚集团三支代表队分获团体总分前三名，皮塑公司获得优秀组织奖。

期间，还开展了“大美浙江、多彩二轻——集团公司喜迎党的十九大”摄影比赛参赛作品展，与会职工对 80 多幅展示我省自然风光、历史人文、民风风俗和实施“八八战略”取得的成就以及展示二轻近年来改革发展成果和职工精神风貌的作品进行了评选，获奖作品见封三。

集团公司召开 2017 年三季度工作会议

文 / 办公室

10 月 17 日下午，集团公司召开了 2017 年三季度工作会议，集团公司领导班子，各单位领导，集团总部中层干部参加了会议。会议由副总经理徐旭阳主持。

会议期间，8 家下属单位的主要负责人各自汇报了三季度生产经营情况、工作完成进度以及存在的问题。集团公司资产管理部经理陈再明对整个集团的三季度经营情况作了通报。

随后，集团公司领导班子就各自分管情况作了点评并给出了指导意见。副总经理吴敏对下属单位的历史遗留问题和接下来的重点工作给出了方向性的建议；党委副书记、纪委书记张城对集团公司以及 8 家下属单位的党建工作表示了肯定，并布置了人才建设的任务，对人才培养和使用，完善配套机制和考核机制作出了要求。

接着，集团公司党委书记、总经理虞岳明布置了集团第四季度的工作。虞岳明指出，四季度工作至关重要，重要体现在其承上启下的作用，我们的工作要按照六个字来实行，即“冲刺，总结，谋划”。冲刺，即充分利用好最后一个季度的时间，努力完成或超额完成年初集团确定的工作目标和工作任务；总结，即在年末，要对全年工作作一全面回顾和总结，既要看到一年来取得的成绩，又要找出存在的问题，以及这些问题产生的根源；谋划，即更要理清明年的工作思路、提出年度工作目标，以及为完成年度工作目标拟采取的工作举措，这就是启下，要为明年的工作打好扎实的基础。

虞岳明提出，集团明年的工作总基调是保持战略定力。不急功近利、不追求立竿见影，谋求每天能比前一天有一点突破、有一点改善，坚定地朝着正确的目标持续地做下去。坚定全面系统推进“五个二轻”建设：学习二轻、创新二轻、活力二轻、和谐二轻、清廉二轻。坚持从“五个方面”深入推进各项工作：坚持运用发展的手段解决企业以往及今后发展过程中的问题；坚持抓党建不动摇，通过持续深入推进党建工作，不断提升党员干部队伍的素质；坚持以改革促发展，通过不断深化改革，再创机制新优势；坚持强化管理不动摇，持之以恒深入推进精细化管理工作；坚持担当有为，自觉做到不等、不拖、不靠；坚持结果导向，出台更为科学合理的绩效考核办法，以经营利润作为主要的考核指标，集团对 8 家下属单位实行过程强管控，结果强考核的制度。

虞岳明强调，现在是发展文化、健康产业的最好时期。集团将坚定不移地从四个发展维度系统推进文化、健康、高端装备制造、金融、特色地产、旅游教育这六大业务领域具体项目的落地；以互为依托、互为支撑、文化为魂、平台为本这十六字为基础，目标是构建将文化、健康、金融、特色地产、贸易、旅游、教育等相互融合的，二轻特有的产业发展生态平台。

论投资人利益保护

文 / 中国人民大学继续教育学院副教授 沈凯

编者按：

文章认为投资行业的出现给广大中小企业带来了获取资金的机会，促进了我国经济社会发展。当前我国立法尚未对投资人股东作专门规定，依靠现行公司法还无法给投资人提供应有的保护。为降低投资人风险并保障创业融资的顺利进行，我国投资机构借鉴国际经验，结合我国的法制环境，在创业企业的管理、经营以及对创始人的限制等方面提炼出一些做法，并写入双方的合同和公司章程，形成对投资人利益的特殊保护。这些条款的存在极大地促进了我国投融资和创新创业的发展。

在创业投资出现之前，我国的创业者兴办公司的融资渠道多是利用自有资金、亲朋好友投资、借款或者赠与，但这些资金毕竟有限，大量的创业企业还是难以获取充足正常发展所需资金。自从创业投资行业产生之后，这一融资格局便发生了变化。只要公司有未来，创业公司就有机会持续融到资金。

在传统融资模式中，出资人通常都是原值出资，即以出资金额除以注册资金总额确定各自持股比例。而创业投资的运行模式，则是投资人以财务投资人的身份向创业公司溢价出资，出资金额大，且占有股权比例低。因此财务投资人会承担更高的风险。而且，传统融资对象基本是创业者自己的亲朋好友，从人情道义上对创业者有一定的约束，财务投资人则无此情感之利。从法律环境看，《公司法》立法理论坚持了资本民主，即少数股权服从多数股权的原则。财务投资人通常都不会谋求控股公司，基本上都是小股东，这样其在法律地位上又天然处于不利境地。因此，对于投资人来说，其在承担巨大的风险的同时，却缺少充分的法律保护，在权利义务的匹配上严重失衡。

为了更好地保护投资人利益，在借鉴国际经验基础上，我国的创业投资行业结合本国法律法规摸索出一套保护投资人利益的做法，并提炼为条款，写入双方签署的增资协议、股东协议和公司章程。如此一来，财务投资人除了依照《公

司法》享有的股东应有法定权利之外，还与创业公司、创始人股东等达成协议，享有部分契约权利。为更好地运用保护条款，以下结合现行立法对常见条款做一分析。

一、管理条款

1. 提名董事、监事。投资人有权提名董事、监事人选，原股东接受其提名并同意当选。我国《公司法》第四十二条规定：股东会会议由股东按照出资比例行使表决权；但是，公司章程另有规定的除外。依此，只要把这个规定写入公司章程并且董事、监事的选举符合其他规定即可。当事人之间的这一约定实际是要求原股东自愿将票投给投资人的提名人选。当然，在当前中国的法律环境中，特别是对于初创公司而言，董事、监事作用有限。如无特殊情况，只要投资人持股比例不是过低，创始人通常都能够接受这个要求。

2. 股东会、董事会一票否决。《公司法》第四十三条规定：股东会的议事方式和表决程序，除本法有规定的外，由公司章程规定。股东会会议作出修改公司章程、增加或者减少注册资本的决议，以及公司合并、分立、解散或者变更公司形式的决议，必须经代表三分之二以上表决权的股东通过。现行立法未直接赋予任何股东一票否决的权利。但出于创业投资的高风险属性，投资人要求对于某些其认为可能会对创业公司利益造成重大影响的事项，如贷款、对外担保、修改章程、超过一定金额的支出等，要求必须取得投资人股东／提名董事的同意，否则不得通过。这个要求对创业公司是个实实在在的约束，在谈判阶段双方多会发生纠缠。实践中有些创业公司为了尽快融到资金勉强接受了约定，但之后经常找各种借口请求予以废除。还有些创业公司则干脆根本无视约定，出现约定事项之后并不通知投资人，对此投资人也无可奈何。实际上如果不涉及需要投资人股东盖章，投资人是无法有效制约企业的。但此约定至关重要，实践中有些创业公司融资到手即花费数十上百万元搞活动。若是自有的资金十 A 是舍不得如此大方的。有此约定，对多数创始人来说，总归是个约束，至少在心理上存在。

3. 知情。《公司法》第三十四条规定：有限责任公司的股东有权查阅、复制公司章程、股东会会议记录、董事会会议决议、监事会会议决议、财务会计报告及会计账簿。投资人的要求超越了公司法的规定，需要创业公司将财务状况、人员变动、业务进展等情况向投资人报告。对此，多数公司不排斥，也基本能执行。

二、经济条款

1. 反稀释。公司再融资时，如果估值低于投资人入资时的价值，投资人有权要求实际控制人给予足够的股权补偿，使甲方持有股权对应的每元注册资本价值与新的价格相等。正常情况下，公司估值应该是逐轮升高，即使出现一些问题也会尽量维持与上一次的估值相同。一旦降价出售股份，定然出现了重大不利情况。此时，无论对于公司还是对于投资人，能够融到资金让公司活下去才是第一位的，估值反而退居次要位置。

2. 对赌。投资人对目标公司投资，看中的是其未来的发展前景，但未来却充满了不确定性。为了把不确定尽量变得确定，产生了业绩对赌和上市对赌。业绩对赌的内容是公司在未来几年内需要实现约定的营业收入、净利润、用户数量或者其他指标。投资人认可公司的现行估值，但现行估值是以公司未来发展状况为前提的，如果不能实现，意味着投资人入资时的公司估值高于其实际价值，即投资人买贵了。此时需要由创始人向投资人进行现金补偿或者股权补偿。业绩对赌多数在投资人认为公司估值偏高的情况下出现。业绩对

赌把未来几年的发展都量化为指标了，看起来公司发展似乎不错。然而，“一个公司要想有价值，不但必须成长，还必须能持续发展，但是许多企业家只看到短期发展”。创始人和团队为了实现眼前的对赌指标可能会牺牲长远利益的。

上市对赌则是约定公司上市时间，届时未能实现的，由创始人按照约定的价格、条件收购投资人所持股权。其主要意义在于为投资人提供退出渠道。实践中有投资人担心创始人没有支付能力故而将收购主体设置为公司，这不符合现行立法的要求。《公司法》第七十四条规定：有下列情形之一的，对股东会该项决议投反对票的股东可以请求公司按照合理的价格收购其股权：（一）公司连续五年不向股东分配利润，而公司该五年连续盈利，并且符合本法规定的分配利润条件的；（二）公司合并、分立、转让主要财产的；（三）公司章程规定的营业期限届满或者章程规定的其他解散事由出现，股东会会议通过决议修改章程使公司存续的。第一百四十二条：公司不得收购本公司股份。但是，有下列情形之一的除外：（一）减少公司注册资本；（二）与持有本公司股份的其他公司合并；（三）将股份奖励

给本公司职工；（四）股东因对股东大会作出公司合并、分立决议持异议，要求公司收购其股份的。公司未上市显然不在约定的公司收购情形之列，作此约定必然无效。

3. 解散公司。在投资人持有公司股权期间，实际控制人因故（包括但不限于疾病、伤亡等）不能控制、运营公司时，投资方有权要求解散公司并予以清算，公司其他股东应当同意公司清算并配合签署公司清算相关文件。《公司法》第一百八十条规定：公司因下列原因解散：（一）公司章程规定的营业期限届满或者公司章程规定的其他解散事由出现……只要将解散公司的约定写入公司章程就可以受到法律保护。公司并不仅仅是工商登记、营业执照，是汇聚各种资源并组织高效运营的活的组织。而这一切的实现都离不开创始人。一旦创始人发生意外，则公司将马上陷入最大的危机，在此情况下，对于投资人来说，解散公司并立即清算或许是减损的最优方案。当然，如果有股东、团队都认可的合适的接任者，未尝不可继续经营。但对于一个创业企业而言，创始人实际是公司的灵魂，灵魂不在了，公司已难再有发展。

4. 优先分配。在公司清算中，如果投资人根据其股权比例可获分配的金额（包括已经领取分红）不足其投资额按一定的年回报率（通常为 8%−15% 计算的金额时，则差额部分由创始人股东用其从公司分得的财产向投资人补偿。创业公司一旦进入清算程序，基本上已经没有值钱之物了，股东可分得的剩余财产屈指可数，甚至近乎为零。这种条款对投资人也就是个安慰。但即使如此，也有相当数量的创始人不愿接受此条款。原因在于一方面创始人感觉不公平，另一方面《公司法》第一百八十六条对于清算的规定明确指出：……有限责任公司按照股东的出资比例分配，股份有限公司按照股东持有的股份比例分配。其实，在很大程度上，这个条款也只是投资人对创始人是否愿承担责任的心态所做的一个检验，就多分得的一点儿财产（如果有），对于投资人的巨额投资亏损来说，实在是微不足道。实践中，有些协议直接规定有差额时投资人不得参与分配，把剩余财产分配给投资人，这有些打相关法律的擦边球。为符合法律，应当规定创始人也参与分配，分配之后再转为对投资人的补偿。

5. 投资跟随。若公司经营失败（不论公司是否清算）实际控制人重新创业的，实际控制人应将新创公司的部分股份无偿赠送给投资人以作为弥补。实践中，投资人对此条款的反对尤为强烈。创业是九死一生的事情，必定会遇到无数意想不到的困难险境。但正是在此过程中，才能练就创始人和团队的本领，而投资人提供的资金正是创始人最为稀缺的资源。即便前事失败，倘能换来创始人本事上身，其再次创业自然会大大增加成功的概率。此条款意义深远，且投资即是投人的理念亦在此尽显无遗。

6. 最惠待遇。投资人完成投资后，公司再融资过程中如有新股东享有的权利优于投资人的，投资人自动享有该权利。这是我国本土投资人借鉴国际贸易中最惠国待遇原则形成的条款，海外机构大多不用。此约定有利于避免投资人遭受歧视待遇。

三、限制条款

1. 限制转让。公司在合格资本市场首次公开发行股票前，未经投资人书面同意，创始人不得向任何人以转让、赠与、质

押、信托或其他任何方式，对其直接和间接所持有的公司股权进行处置或在其上设置第三人权利（经投资人同意的员工股权激励安排下的股权转让除外）。《公司法》第七十一条规定：有限责任公司的股东之间可以相互转让其全部或者部分股权……公司章程对股权转让另有规定的，从其规定。对于有限责任公司，此类限制只要写入公司章程就算合法。而股份公司则有不同，除发起人股东和董事、监事、高管之外，股份公司对股份转让几无限制。只能完全依靠合同限制，难以向《公司法》借力。限制创始人的意义在于，一旦创始人大量套现，会给团队和股东传递不良信息，以为公司已然失去前途。

2. 共同转让。当初始人、管理团队股东拟转让公司的任何股权时，投资人享有共同出售权，投资人有权但无义务要求受让方以相同的价格和条件向投资人购买全部或部分公司股权。实际上这是给投资人提供的退出机会。团队对公司内部真实状况的了解程度可能远远深于投资人，如果团队准备撤离（部分或者全部转让股权），投资人应该重新了解、审视自己的投资。

3. 创始人活动。因创始人在公司拥有的灵魂作用导致其对公司事务的专注程度几乎完全决定了公司的未来，为此，必须对创始人的活动予以限定，以保证其聚集全部时间、精力专心运营公司。实务中不乏公司尚未完全取得成功，创始人就开始到处分散精力去做其他事情从而导致经营失利的实例。一般来说，对创始人个人活动的限制主要在如下几个方面：(1) 创始人和管理团队股东必须全职在公司任职，且不得在其他公司或经营实体任职（不参与实际经营的职务除外）；(2) 创始人和管理团队股东不得向其他公司或经营实体投资（包括直接持有股权或由他人代持股权），公司任何形式的对外投资行为，均应征得投资方的书面同意；(3) 创始人必须持续控制、运营公司且在公司担任公司董事长 / 执行董事 / 总经理职务。

四、结语

通过上述分析可以看出，在这一套条款的作用下，虽然同为出资者、同为公司股东，投资人却比传统意义上的一般股东享有了更多的保护。在公司法尚未对投资人的特殊地位作出专门规定予以保护的情况下，借助双方达成的约定，能够在一定程度上弥补现行立法的不足。然而，由于我国目前诚信缺失和契约精神不足，导致即使在合同中做出约定甚至写入公司章程中的条款，实践中也经常性地被违反，而作为小股东的投资人在投资款缴付之后就已经失去了对企业或者创始人的制约能力，并且为了维系关系、为了还能够继续从企业获得需要的信息，投资人通常只能选择忍让。因此，对于投资人来说，选择创始人时除了一般考察标准之外，其诚信状况更是重中之重。

最高院：股权转让的 30 个裁判案例

文 / 微信公众号：法律实务操作指南

1、合同约定转让公司全部股权及资产，在实际履行中仅对股权办理过户手续的，未办理资产产权变动手续的，应认定当事人之间仅实际发生了股权转让法律关系。（最高人民法院 [2012] 民二终字第 64 号民事判决书）

2、股权转让合同约定的转让方不需向受让方开具发票的条款是以损害国家税收利益为目的，根据《合同法》第 52 条第（2）项的规定，应为无效条款。（最高人民法院 [2013] 民二终字第 54 号民事判决书）

3、所涉股权系第三人所有情况下，股权转让合同的效力认定。

股权转让合同中，即使双方约定转让的股权系合同外的第三人所有，但只要双方的约定只是使一方负有向对方转让股权的义务，而没有实际导致股权所有人的权利发生变化，就不能以出让人对股权无处分权为由认定股权转让合同系无权处分合同进而无效。（最高人民法院 [2010] 民提字第 153 号民事判决书）

4、公司经营范围发生变化或者被宣告破产，不影响以公司股权为标的物的转让合同的履行。

当事人订立股权转让合同后，公司经营范围发生变化或者被宣告破产，不影响合同的继续履行。股权因公司经营范围发生变化或被宣告破产的贬值损失属于正常商业风险，当事人应根据合同约定承担。（最高人民法院 [2012] 民二终字第 7 号民事判决书）

5、受让人在知道或者应当知道所受让的资产属于国有资产，且未依法进行报批和评估的情况下，仍以明显不当的低价受让该国有资产的，不属于善意受让人。

（1）根据最高人民法院《公司法解释（一）》第 2 条的规定，因《公司法》实施前有关民事行为或者事件发生纠纷

起诉到人民法院的，如当时的法律法规没有明确规定时，可参照适用《公司法》的规定。（2）根据《国有资产评估管理办法》第3条的规定，国有资产占有单位进行资产转让的，应当进行资产评估。该规定属于强行性规定，而非任意性规定。国有资产占有单位进行资产转让时未依照上述规定进行资产评估的，转让合同无效；受让人在知道或者应当知道所受让的资产属于国有资产，且未依法进行报批和评估的情况下，仍以明显不当的低价受让该国有资产的，不属于善意受让人。（最高人民法院 [2008] 民申字第 461 号民事裁定书）

6、当事人明知所涉股权未经过评估而签订国有股权转协议的，若评估价格属于明显不合理的低价，可认定为恶意串通。

最高人民法院认为，国有资产转让不仅应当由国有资产监督管理部门审批，而且应当由国有资产评估资格的评估机构进行评估。当事人明知所涉股权未经评估而签订国有股权转让协议的，可以认定当事人明知或应当知道其行为将造成国家的损失，而故意为之，说明当事人并非善意。如果签订转让协议后评估价格属于明显不合理的低价，且受让方明知价格明显低于市场价格仍与之交易，谋取不当利益的，即可认定为恶意串通。在上述情形下，应认定为该股权转让协议无效。（最高人民法院 [2009] 民二终字第 15 号民事判决书）

7、企业未在依法设立的产权交易机构中公开进行企业国有产权的转让，其场外交易行为无效。

根据《企业国有资产监督管理暂行条例》第 13 条的规定，国务院国有资产监督管理机构可以制定企业国有资产监督管理的规章、制度。根据国务院国资委、财政部制定实施的《企业国有产权转让管理暂行办法》第 4、5 条的规定，企业国有产权转让应当在依法设立的产权交易机构中公开进行，企业国有产权转让可以采取拍卖、招投标、协议转让等方式。企业未按照上述规定在依法设立的产权交易机构中公开进行企业国有产权转让，而是进行场外交易的，其交易行为违反公开、公平、公正的交易原则，损害社会公共利益，应依法认定其交易行为无效。（《最高人民法院公报》2010 第 4 期（总第 162 期））

8、上市公司股权置换协议未办理审批手续，股权置换的条款因不具备行政法规规定的必须经主管部门审批才生效的生效要件而未生效。

在仅系股权转让条款未经批准才生效的情形下，未经批准，股权转让条款未生效。法院应当依据当事人请求继续办理报批手续的诉请，在可以继续办理报批手续的情形下，判令当事人办理报批手续以促使合同生效。（最高人民法院 [2007] 民二终字第 190 号民事判决书）

9、股份有限公司发起人在股份禁止转让期内签订的约定在禁止转让期满后再办理转让手续的股份转让协议的效力认定。

（1）《公司法》原第 147 条第 1 款关于“发起人持续有的本公司股份，自公司成立之日起 3 年内不得转让的规定，旨在防止发起人利用公司设立谋取不当利益，并通过转让股份逃避发起人可能承担的法律责任。（2）股份有限公司司的发起人在公司成立后 3 年内，与他人签订股权转让协议，约定待公司成立 3 年后为受让方办理股权过户手续，并在协议中约定将股权委托受让方行使的，该股权转让合同不违反《公司法》原第 147 条第 1 款的规定。协议双方在《公司法》所规定的发起人股份禁售期内，将股权委托给未来的股权受让方行使，也并不违反法律的强制性规定，且在对方正式办理股权登记过户前，上述行为并不能免除转让股份的发起人的法律责任，也不能免除其股东责任。因此，上述股权转让合同应认定为合法有效。修订后的《公司法》第一百四十一条规定，发起人持有的本公司股份，自公司成立之日起一年内不得转让。该条仅缩短了禁售期，并未作出实质性修改，因此本案仍有一定的参考意义。（最高人民法院公报案例——江苏省高级人民法院二审民事判决）

10、股权转让合同当事人有意违规定采取股权托管的方式以规避股权转让审批程序，因未获行政审批导致合同不能继续履行而解除的，双方应依同等过错承担损失。

由于股权转让双方均系在已经预见到股权转让可能因中国证监会不予审批而存在无法实际交付的风险的情况下，有意违规采取股权托管的方式以规避股权转让审批程序，故在股权转让合同因未获得监管机构的审批无法实际履行而解除时，对托管期间股权价值贬损双方负有同等过错，各承担保 50% 的责任。（最高人民法院 [2008] 民二终字第 53 号民事判决书）

11、转让房地产公司全部股权不能认定为变相转让土地使用权而认定股权转让合同无效。

本案争议双方两次股权转让后，虽然出让方将房地产公司的全部股权转让给了受让方，但原属该目标公司的建设用地使用权权属始终登记于目标公司名下，属于目标公司的资产，并未因股权转让而发生流转。因此，不能仅以转让了房地产公司的全部股权，而认定该股权转让行为实为建设用地使用权转让行为，并因此认定股权转让合同无效。（最高人民法院 [2012] 民二终字第 23 号）

12、当事人之间以股权转让的方式取得土地使用权有别于直接的土地使用权转让，标的公司所控制的土地使用权是否达到开发投资总额的 25%，并非判断股权转让合同效力的依据。

（1）《城市房地产管理法》第三十八条关于土地转让时投资应达到开发投资总额 25％的规定，是对土地使用权转让合同标的物设定的于物权变动时的限制性条件，转让的土地未达到 25％以上的投资，属合同标的物的瑕疵，并不直接影

响土地使用权转让合同的效力。该条规定的性质，系管理性规范。（2）当事人之间以股权转让的方式取得土地使用权有别于直接的土地使用权转让，标的公司所控制的土地使用权是否达到开发投资总额的25%，并非判断股权转让合同效力的依据。（最高人民法院[2011]民二终字第2号民事调解书）

13、双方签订法人股转让协议中确定了转让对价以及所有权的转移问题的，不属于股权的代持或挂靠。

股权的挂靠或代持行为，也就是通常意义上的法人股隐名持有。法人股隐名持有存在实际出资人和挂名持有人，双方应签订相应的协议以确定双方的关系，从而否定挂名股东的股东权利。对于一方原本就是法人股的所有人，对方则是通过有偿转让的方式取得法人股的所有权，双方所签订的是法人股转让协议，协议中确定了转让对价以及所有权的转移问题的，不属于股权的代持或挂靠，可以认定双方是通过出售方式转移法人股的所有权，即使受让方没有支付过任何对价，出让方也已丧失了法人股的所有权，而只能根据转让协议主张相应的债权。（最高人民法院公报案例——上海市高级人民法院二审民事判决书）

14、转让股东撤销对外转让股权时，不得损害享有优先购买权的其他股东的合法权益。

股东对外转让股权，其他股东在同等条件下享有优先购买权，转让股东撤销对外转让股权时，不得损害享有优先购买权的其他股东的合法权益。《公司法》第七十二条规定，股东对外转让股权时应当书面通知股权转让事项，在同等条件下，其他股东有优先购买权。本案当事人未如实向公司其他股东通报股权转让真实条件，公司其他股东知情后起诉主张以同等条件行使优先购买权时，转让股东在表明放弃转让的同时又与受让股东达成转让协议，对其股权是否转让及转让条件作了多次反复的处理。受让股东为继续经营公司，两次按照转让股东的合同行为准备价款，主张行使优先购买权，但均被转让股东以各种理由予以拒绝。转让股东虽然合法持有股权，但其不能滥用权利，损害相对人的合法民事权益。在此情形下应支持其他股东行使优先购买权。（最高人民法院[2011]民提字第113号民事判决书）

15、股东在相同转让价格时有机会可以受让的情形下没有受让，没有支付其他股东股权转让款，不应再享有优先受让权。（最高人民法院[2013]民申字第157号民事判决书）

16、股权转让合同纠纷中，一笔款项的用途特定化后，当事人不得单方另行主张其他用途。

债权人按照约定对特定款项的用途作出选择，并请求人民法院予以保护，该款项的用途即被特定化，该债权人在以后的诉讼中主张该款项的其他用途的，人民法院不予支持。（最高人民法院[2010]民二终字第3号民事判决书）

17、股权转让合同中共同债权人受偿比例的认定。

两个以上的债权人作为共同一方接受债务人的履行，原则上应当按照各自的债权比例受领款项，但如果债权人内部存在关于各自受偿比例的约定，且并未损害债务人利益的，人民法院应当认定该约定有效。（最高人民法院[2012]民二终字第38号民事判决书）

18、产权交易所发布的产权交易信息在无举牌申请人举牌的情况下，可以进行信息变更；举牌申请人在信息变更之后签收载明新信息的相关法律文件并举牌参加交易，应视为清楚并认可产权交易言息的变更。

产权交易所发布的产权交易信息是向不特定主体发出的要约邀请。根据产权交易市场的交易管理办法和交易习惯，信息一经发布，公告期内一般不得变更，但在无举牌申请人举牌的情况下，可以按照产权出让人的意愿，根据产权交易所的有关规则进行信息变更。举牌申请人在信息变更之后签收载明新信息的相关法律文件并举牌参加交易，应视为清楚并认可产权交易信息的变更。举牌申请人知晓变更情况并参加交易，在交易结束之后又请求确认该信息变更无效的，人民法院不予支持。（最高人民法院公报案例——上海市中级人民法院二审民事判决书）

19、在公开挂牌交易时，出让方需对目标公司自评估基准日以来的重大资产变化情况进行补充披露，竞买者亦应负有及时审查相关情况的义务，并应对其所作出的竞买决定承担经营及市场风险。

出让方委托产权交易中心通过公开挂牌方式转让其股权，并由产权交易中心发布转让公告，对转让标的、转让标的企业的基本情况、转让底价及转让价款支付方式等内容进行说明，明确告知资产评估报告和审计报告的文号，且进行风险、不确定因素的提示，属初步履行了信息披露义务。在公开挂牌交易时，出让方需对目标公司自评估基准日以来的重大资产变化情况进行补充披露。同时，基于出让方的提示及相关资料反映的事实，竞买者亦应负有及时审查相关情况的义务，并应对其所作的竞买决定自行承担经营及市场风险，承担相应的民事法律后果。（最高人民法院[2013]民二终字第67号民事判决书）

20、《转让协议书》对股权价款未做约定、且公司资产严重资不抵债的情况下，不能认定受让人拒绝履行支付股权对价款构成严重违约。（最高人民法院[2013]民二终字第32号民事判决书）

21、股权转让合同不能履行时，转让人退还受让人价款

时应一并返还利息，利息应当以中国人民银行同期活期存款利率计算。

股权转让合同订立后，因相关监管部门不予批准股权转让导致该合同无法履行时，出卖人应当退还买受人已支付的价款。从买受人付款日到监管部门不予批准转让决定日的期间内，出卖人占有该款项产生的相应利息属于出卖人不当获得的利益，出卖人应当将其一并返还给买受人。利率标准方面，在买受人不能提供证据证明出卖人将上述款项用于发放贷款并获利时，应当认为作为普通企业的出卖人会将该款项作为流动资金存入银行，故出卖人返还的利息应当以中国人民银行同期活期存款利率计算。（最高人民法院 [2010] 民二终字第 34 号民事判决书）

22、股权转让方因其自身债务而被查封其拥有的股权，导致其在解封前无法完成股权过户义务，应承担违约责任，股权受让方有拒绝继续付款的先履行抗辩权。（最高人民法院 [2013] 民申字第 431 号民事裁定书）

23、股权转让合同解除后，转让方迟延退款的仅赔偿受让方所付转让款的利息损失。

股权转让协议解除后，转让方未及时退还转让款的，依法应承担因此给受让方造成的经济损失。就迟延付款一方而言，其能预见到的因迟延付款给对方造成的损失通常仅限于该款项的利息损失；就受让方而言，如果其及时另行贷款亦可避免对方迟延付款给自己造成更大的损失，如果收款方系因没有采取适当措施而致使损失扩大，就扩大的损失其不得要求迟延付款方赔偿。（最高人民法院 [2010] 民二终字第 122 号民事判决书）

24、股权转让合同主要内容大部分得到履行，一方主张解除合司的，不予支持。

当事人在合同中约定转让公司全部股权并资产，受让方在支付部分转让款后主张解除合同。其主要理由是公司拖延办理股权过户手续及土地使用权证、房产证未办理在公司名下。因在签订合同时当事人对该资产的状况是明知的，土地使用权证和房产证仅是转让企业资产涉及的一小部分，且受让方已经支付了一半以上的转让价款，接收了《采矿证》，符合《合同书》约定的办理股权过户的条件，转让方和公司明确表示随时可以办理过户手续，对当事人提出的解除合同的请求应不予支持。（最高人民法院 [2011] 民二终字第 122 号民事判决书）

25、具有相对独立性的补充合同被解除，并不影响主合同的效力及履行的相关内容。

虽然投资补充协议合同名称中带有“补充”字样，但从合同内容看，投资补充协议与投资协议均具有相对独立性，解除投资补充协议并不影响投资协议的效力及履行的相关内容。（最高人民法院 [2O11] 民二终字第 19 号民事判决书）

26、当事人一方对前期合同违约，对方有权解除前期合同和以其为前提的主合同。

根据《合同法》规定，当事人一方有违约行为致使不能实现合同目的的，当事人可以解除合同。当事人之间签订的股权交易合同以前期签订的租赁合同为前提，一方没有履行前期租赁合同主要条款，致该合同与股权交易合同的目的无法实现，则相对方可以行使解除权解除前期租赁合同和股权交易合同。（最高人民法院 [2011] 民二终字第 109 号民事判决书）

27、未生效合同因其为当事人设定了促成合同生效及准备合同履行等义务，故亦可适用合同解除的规则。

合同依法成立后即为当事人设定了促成合同生效及准备合同履行等义务，为免除当事人的上述义务，可适用《合同法》有关合同解除的规定。本案中，双方当事人对《股份转让协议》是否生效产生较大争议，但对该协议已成立并无争议。享有合同解除权一方已发出解除，且另一方当事人收到通知后至提起本案诉讼，已经超过最高人民法院《合同法解释（二）》第二十四条所规定的提出异议的期限，故本案《股份转让协议》应认定为已经解除。（最高人民法院 [2012] 民二终字第 45 号民事判决书）

28、能否依约回购、何时回购及回购比例均没有确定的情况下，在股权回购协议履行的基础已经发生颠覆性变化时，应当认定不能按照协议约定期限和比例履行回购义务的不构成违约。（最高人民法院 [2012] 民申字第 1588 号民事裁定书）

29、股权转让后的公司法定代表人以转让前公司法定代表人作出的意思表示受到前股东的操控为由主张不承担股权转让前的债务的，不予支持。（最高人民法院 [2007] 民二终字第 100 号民事判决书）

30、公司股权转让未办理变更登记手续的，不得对抗第三人，但不影响股权转让合同的效力。

根括《公司法》和《证券法》的相关规定，公司股权转让应办理变更登记手续，以取得对外的公示效力，否则不得对抗第三人。同时，根据证券法公开、公平、公正的交易原则以及上市公司信息公开的有关规定，对上市公司信息披露的要求，关系到社会公众对上市公司的信赖以及证券市场的交易安全和秩序。因此，作为上市公司，其股东持有股权和变动的情况必须以具有公示效力的登记为据。（最高人民法院公报案例——上海市高级人民法院二审民事判决书）

“二轻论坛”第二期
专题学习习近平总书记系列重要讲话精神

文 / 人力资源部 沈醒

9 月 21 日下午，为深入学习习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略，准确把握其精神实质和丰富内涵，切实做到思想和行动与党中央保持高度一致，牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，不断提高运用理论指导实践的能力，集团公司特邀请浙江大学马克思主义学院教授、浙江大学当代中国政治研究所所长、浙江省高校习近平同志系列讲话精神宣讲团成员段治文在浙江饭店名人厅为集团领导干部作题为《踏上全面从严治党新征程——习近平总书记系列重要讲话精神》的报告，集团公司党委委员、全体中层干部、本部全体员工、各下属企业党组织主要负责人、党支部书记参加了本次学习。

段治文教授从强化核心意识、突出党建要求、坚定理想信念和守住监督红线四个方面生动细致地解读了习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略。他首先提到，必须强化核心意识，即坚决向党中央看齐。“一个国家，一个政党，领导核心至关重要”，为了推进全面从严治党，需要一个核心领导者，而这个领导者就是习近平总书记。要理解习近平总书记治国理政新理念新思想新战略，首先要从理解“中国梦”开始。所谓“中国梦”就是指实现中华民族的伟大复兴。段治文说，一定要坚持思想建党与制度治党相结合。“红船精神”是中国共产党建党过程中首创、奋斗、奉献精神的象征，更是党与人民关系的有力体现，学习和弘扬“红船精神”就是思想建党；完善规范、健全制度、扎紧制度笼子，则是解决矛盾与问题的要点，学习和牢守党章党规就是制度治党。段教授强调，共产党员要坚守《准则》与《条例》的规定，绝不做脚踩红线、失掉底线的事。

本次“二轻论坛”活动充分体现了以思促学、以学促干的初衷，让全体与会人员对总书记治国理政新理念新思想新战略有了更深刻的认识，有利于集团上下更加准确地把握形势、主动作为，有利于集团上下凝心聚力，更加自觉地在思想和行动上与集团党委的要求保持高度一致。

“二轻论坛”第三期
《文化的力量——让文化创作无限的经济价值》

文 / 人力资源部 贾蓥

10 月 18 日，为深入学习领会习近平总书记关于文化产业发展的重要指示，深化对文化自信的理解，统一集团上下发展文化特色产业的认识，集团公司举办第三期“二轻论坛”活动，特别邀请浙江省委宣传部原常务副部长，现浙江省人大常委会常委、教科文卫委员会副主任、浙江省中国特色社会主义理论体系研究中心主任胡坚以《文化的力量——让文化创造无限的经济价值》为主题开展讲座。集团公司领导班子、全体中层干部、本部全体员工、各下属企业中层正职参加了本次活动。

胡部长围绕文化这一关键词，从文化是时代的主题和发展的机遇、文化的内涵、文化在经济发展中的强大作用、浙江文化产业的基本情况、如何更好地推动文化产业发展等几个方面入手，深入浅出地展开课程内容，并分享了大量鲜活生动的中外案例，给二轻员工上了一堂有高度、有层次、接地气、有创意的文化课。

通过参加本次“二轻论坛”活动，全体与会人员对发展文化特色产业有了更为深刻、全面的认识，有助于集团上下认清形势、理清思路、凝心聚力、真抓实干，共同谱写转型发展的新篇章。

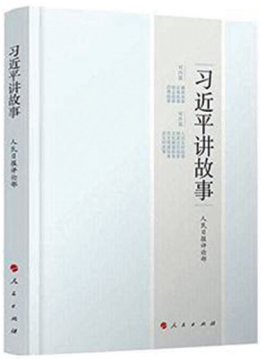
编者按：

为进一步提高各位党员党性修养，坚定理想信念，形成崇尚知识、热爱读书的良好风气，促进学习型党组织的建设，集团公司党委研究决定开展党员读书活动。通过组织读书学习活动，引导党员养成坚持读书的良好习惯，不断提高党员的理论素养、专业素养和能力水平，打造一支思想过硬、能力全部发展、勤奋爱岗敬业、工作业绩出色、廉洁自律的党员队伍，为实现集团公司“二次创业”提供精神动力和智力支持。现将各支部上报的优秀读后感作选登。

坚持改革开放　抓住历史机遇

学习《习近平讲故事》心得

文/申达金加工支部
沈雪明



《习近平讲故事》
作者：人民日报评论部
出版社：人民出版社
出版年：2017-5-1

古人说：文以载道。

习近平同志善于讲故事、举事例、摆事实的方式来凝聚共识，把抽象的理论通俗化，把深奥的道理浅显化。

习近平同志在故事中贯穿中国文化历史之“道”，中国改革开放之“道”。书中通过深入浅出的方式启人入“道”，通过循循善诱的方式让人悟“道”，用非常接地气的讲述，让党的方针政策入耳入脑入心，更好凝聚改革发展共识。

习近平《错失两百年》中告诉我们：回顾近代以来的历史，文明国家深切感受到抓住机遇、赶上时代的极端重要性。从18世纪中叶到19世纪中叶的一百年，是工业革命发轫和蓬勃发展的时期，而当时的清朝统治者闭关锁国，夜郎自大，失去了工业革命带来的发展机遇，导致我国经济技术进步大大落后于世界发展步伐；从19世纪中叶到20世纪中叶的一百年，在西方坚船利炮攻击下，我国成为半殖民地半封建国家，列强侵略，政府腐败，长期战火连绵，动荡不宁，民不聊生，根本没有条件进行国家建设，也根本没有条件赶上时代前进的步伐。上世纪六七十年代，国际上兴起一场科技革命和产业变革的浪潮，东亚一批国家和地区，抓住这个机会发展上来了，而我国在搞“文革”，错失了发展的历史良机。

习近平同志纵观历史，将中国放在世界的视野中观察，在历史的长河中思考，清晰梳理出近代200多年历史的发展脉络，深刻揭示出中国现代化进程中的得失成败，指出：抓住机遇，改革开放，赶上时代的极端重要性。

十一届三中全会，以邓小平为核心的第二代领导人，果断决定党和国家工作重心的转移，以经济建设为中心，实行改革开放。十一届三中全会以来，我国坚持改革开放30多年取得的巨大成就，证明改革开放的极端重要性。

历史的覆辙不能重蹈，所以，我们必须旗帜鲜明坚持改革开放，是我们发展的必由之路。

正是在这样的历史背景下，基于正反两方面的教训，习近平同志以事实说话，让历史作证，指出：“改革开放是决定当代中国命运的关键抉择，是党和人民事业大踏步赶上时代的重要法宝”。

适用经济全球化和科技进步的新形势，必须改革开放。改革开放是强国之路，以开放促发展，是经济发展的唯一正确选择，是经济发展的必然要求。

党的十八大以来，以习近平为核心的党中央，形成了治国理政的新理念新思路新战略。坚持以开放促发展，加快推进外向型经济，不断提高对外开放水平，以扩大开放推动改革深化，以大开放促进大发展。

联系刚刚闭幕的党的十九次代表大会精神，中国特色社会主义已经进入了新的时代，我国社会的主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾。在新的历史时期，我们要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持改革开放，不忘初心，牢记使命。我们要以时不我待，只争朝夕的精神不断开创中华民族复兴更加美好的前景，为决胜全面建成小康社会、夺取新时期中国特色社会主义的伟大胜利、实现中华民族伟大复兴的中国梦、实现人民对美好生活的向往继续奋斗。

1975 年习近平陕西插队时考入清华，曾与村民合影。

人民是中国共产党“初心”的重要内容和价值底色

读《习近平讲故事》有感

文 / 浙江省皮革塑料有限公司党支部 朱旋

《习近平讲故事》一书，共收录体现习近平治国理政新理念新思想新战略的 109 则故事，信息量非常大，还提到了我们杭州。它分为对内篇和对外篇，对内篇包括廉政、品格、励志、治理等；对外篇侧重于人民友好、国家交往、文化融通、历史情感和亲历的故事。每则故事在引用原文之外，还配有“延伸阅读”。近期花了点时间，静下心来读完此书，最鲜明的体会就是故事可以“载道”，习总书记是讲故事的高手，他把深刻的思想、深刻的道理，转化成鲜活的故事、生动的例子，阐述中国历史文化之“道”、中国改革发展之“道”和中国大国外交之“道”，也展现了总书记深厚的文化内涵，对百姓、对国家、对民族的深沉情感。

“你是中国人吗”这个小故事，习主席讲述了自己出国访问时的所见所闻，从“你是中国人吗”的发问到布鲁塞尔半个广场都是中国人的盛况这个细节的对比，阐述了中国发展之“道”和坚定不移贯彻新发展理念。十九大报告中提到经济建设取得的重大成就：经济保持中高速增长，在世界主要国家中名列前茅，国内生产总值从五十四万亿元增长到八十万亿元，稳居世界第二，对世界经济增长贡献率超过百分之三十。我们都亲身体会到生活越来越好，到 2016 年中国已连续 4 年成为世界第一大出境旅游消费国，对全球旅游收入贡献平均超过 13%。正是在中国成为世界第二大经济体、中国大踏步走出去的背景下，才出现了布鲁塞尔半个广场都是中国人的盛况。我们用几十年时间走完了发达国家几百年走过的发展历程，创造了世界发展的奇迹。

“精忠报国”的小故事蕴藏的家国情怀，正是少年习近平的“第一粒扣子”，激励他心怀人民，奋斗不止。

“就是讨饭了也要救他”讲述了郑万九从担任村支书开始，十几年如一日，把入党誓言体现在为人民服务的点点滴滴中的故事。郑万九与村民之间的感人故事，展示出党员领导干部与人民群众的鱼水关系。

不忘初心，方得始终。习近平在庆祝中国共产党成立 95 周年大会上强调“初心”，人民正是中国共产党“初心”的重要内容和价值底色。身为一名共产党员，要始终把人民放在心中最高位置。我们要密切联系群众，发动群众，依靠群众，干在实处、走在前列，为实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗！

所有美好会如期而至，甚至超乎想象

《习近平的七年知青岁月》读后感

文/浙江轻工联典当有限公司党支部
孙璟

《习近平的七年知青岁月》
作者：中央党校采访实录编辑室
出版社：中共中央党校出版社
出版年：2017-8

周末花了一天时间，一气呵成地读完了《习近平的七年知青岁月》，了解到了那段特殊的历史，更感同身受我们国家最高领导人习近平总书记七年非凡的成长经历。看完心潮澎湃，深受感动和启发。

知青七年，是青年习近平身心备受磨难和考验的七年，也是他完成从一个迷茫、低落的青年不断成长为具有坚毅性格和远大抱负的有志之士的蜕变和升华的七年。从“负数”开始的习近平，没有抱怨和消沉，积极面对，淡定从容，与人为善，扎实工作，勤奋学习，一心为民。书中讲述习近平离开梁家河去清华上大学的情景让我印象深刻。“没有任何人组织，村上的男女老少一大早都到他的窑洞门口等他，准备送他。甚至有一位双腿行动不便的村民也拄着双拐，一步步地挪过来要送习近平。”可见村民对习近平发自内心的尊重和感情。习近平离开以后，也始终关心着梁家河的发展和村民的生活，对于当年的朋友，也给与无私的帮助。对于接纳了他，培养了他的陕北老百姓，习近平“涌泉相报”，并在他后来担任各级领导的施政实践中不断升华。我们的总书记有着与人民群众同呼吸、共命运的经历，有着不忘人民，回报人民的情怀，有着国家强盛，民族复兴的责任担当，真正是人民之福，民族之幸。

认真研读此书，仔细琢磨习近平总书记七年知青生活的点滴，结合自己的本职工作，主要有以下三点体会：

一、要勤于学习更要善于思考。习近平到陕北插队，只带了两个行李箱，里面装的全是书；在陕北农村劳动期间，数年如一日保持着刻苦学习的习惯，有个针缝的时间也要读书。他不仅从“有字之书”中广泛涉猎各种知识，也从社会、生活这本“无字之书”中积累经验、能力。不仅勤学苦学，更注重学习方法，善于观察分析，形成立体、全面的观点，提升解决处理问题的能力。我们要以习总书记为榜样，始终坚持先进性，不断进取、不懈努力，保持进步无止境。要养成阅读学习的习惯，慢下来、静下来、沉下去，从书中去汲取精神养分，不断丰富和更新自己的知识结构，保有对未知领域的好奇和热情，保持终身学习的新常态；同时，勤学更要善思，要多与实践结合，学以致用。学习并不是追求简单的知识堆砌，而是应该融入自己的思考，以致融会贯通甚至醍醐灌顶，拓展思维宽度，提升综合分析、判断、解决问题的能力。

二、要扎实苦干更要钻研巧干。习近平在担任大队党支部书记后，带领广大村民办沼气、打水井、办铁业社、种烤烟、办代销店、搞河桥治理，每一件都给村民带来了实实在在的好处和便利，但每一件也都需要扎实的苦干，更要钻研巧干。我们每个人首先要立足于本职工作，心无旁骛，苦干实干，与困难和问题死磕到底。同时，更要审时度势，与时俱进，因势利导，开拓创新，敢想敢做，不断“小步、快跑、试错、迭代”，广开渠道，广纳资源，广交朋友，共生共荣，合作共赢。

三、要为人正派更要做事公道。习近平年纪虽轻，又是外来的知青，但当时村民们都推举他来当大队党支部书记，究其原因就是他为人正派，没有私心；处事公道，一视同仁，所以大家都信任他，服气他。“打铁还需自身硬”，我们要始终保持纯洁性，清清白白做人，干干净净做事。“做一个高尚的人，一个纯粹的人，一个有道德的人，一个脱离了低级趣味的人，一个有益于人民的人”。无论顺境还是逆境，坚持纯粹的做人做事，坚持原则，守住底线。要在工作学习中时刻警醒，以高度的觉悟性和自觉性要求自己，有定力、有方寸，走正道，讲正气。同时，作为一名基层党员干部，要具有更大的格局和更高的素养，坚持公平公正，负责守信；知敬畏，懂感恩，推功揽过，谦卑厚重，不惧挑战，不辱使命。

从“中国梦”到“两个一百年”，从推动发展到深化改革，从经济结构调整到“四个自信”，从外交布局到军队改革，从反腐倡廉到精准扶贫，无一不是中国方案和中国智慧的集中体现。我们党员群众要牢固树立“四个意识”，尤其是核心意识，真心认同和拥戴我们的领导核心。我们有理由相信，在以习近平总书记为核心的党中央领导下，所有美好会如期而至，甚至超乎想象。

跟着习总书记的事迹学习如何扣好人生第一颗纽扣

读《习近平的七年知青岁月》心得体会

文 / 集团公司第二党支部 沈醒

读此书最大的感受就是习近平对群众、特别是困难群众的深厚感情。网上有句流传很广的话：对我好一点，因为我是习总书记最牵挂的人。然后配一张习总书记新年致辞的照片，下面有一段他的原话：其实我最牵挂的还是困难群众。看过《七年知青岁月》后，我们会发现此言不虚，一直萦绕在习总书记心头的正是困难群众。在《七年知青岁月》第183页采访对象石春阳说到“群众需要什么，近平就干什么。”他提到“近平敢担当，能做事，总是为村里着想。……近平当时也非常愿意担任村支书这个职务，虽然很苦很累，但他不在乎，他真心实意为梁家河做一些事情。”我曾经看过习近平总书记时任浙江省委书记时接受陕西省电视台的专访视频，他回忆当时做村支书时，第一件事就是带领大家办沼气，沼气池建好了，粪水也蓄足了，但是沼气就是被堵着出不来。他说自己急着拿一根木棍拼命捅，结果粪水一下子涌出来溅了一身，好在是把堵点捅通了，全村后来都用上了沼气。这件事就反映出习近平总书记在知青年代为老百姓肯吃苦、肯担当，心甘情愿为老百姓做事。

习近平总书记对梁家河老百姓深厚的感情是真切的，也是长久的。在第223页当中王宪平提到，2005年他到北京办事，和当年插队的几个北京知青联系上了，当时近平已经调到浙江工作了，实在脱不开身回北京，他就嘱咐雷平生（当年一起插队的知青）说：“黑子（王宪平小名）来了，你先替我掏3000块钱给他，让他在北京多待几天，陪他到那些景点、好玩的地方转一转。”2009年11月王宪平在延安见到了习近平，习总书记主动嘘寒问暖唠家常，特别询问了村里粮食种植和老百姓口粮的情况，关切之情溢于言表。

习总书记对梁家河百姓有爱，是因为在他青年时代梁家河的山水哺育了他，是梁家河老百姓的淳朴和善良温暖了他。《七年知青岁月》第407页，孔丹回忆说：“我当时有个心态，觉得北京无可留恋，一走了之是很好的事。……习近平当时的心情似乎和我差不多。他在回忆这段经历时说过，插队对他来讲是如释重负，因为他当时那种情况，待在北京反而更危险。……插队期间，政治条件好的知青可以当兵、招工，而习近平和我这样的“黑帮子弟”是没有这种机会的。到了陕北农村，我没有想过多久能离开，……我的心态就是：我就是一个农民，我要生存。”我想这也是习总书记15岁刚踏上梁家村土地的心情，做一个农民先生存下去。没想到，梁家河百姓不仅热情地接纳了青年习近平，而且让他感受到了难能可贵的温暖和保护。《七年知青岁月》第15页雷平生提到：近平由于家庭原因目标大，早已经被一些人注意上了，……就连公社干部也向梁家河群众询问习近平这个知青怎么样，不成想梁家河的乡亲们异口同声说近平是“好后生”“好的啦！”……后来近平谈到陕北的人民收留了他，爱护他也保护他，是有事实根据的。

让我特别感动的是，习总书记后来离开梁家河，把对梁家河百姓的深情厚谊一直记在心上，把对一方土地的爱升华为对一个市、一个省乃至整个国家的爱，对一村人的爱升华到对整个民族的爱，以身作则做到了不忘初心、牢记使命！习总书记2008年5月在中央党校春季培训班开学典礼上要求领导干部“要设身处地、换位思考，把人民群众的安危冷暖放在心上，以群众的忧乐为忧乐，以百姓的疾苦为疾苦，切实解决人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题，做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。”昨天，在总书记210分钟的报告中多次提到人民群众，他代表全党庄严承诺“坚决打赢脱贫攻坚战。让贫困人口和贫困地区同全国一道进入全面小康社会”！他郑重提出“提高就业质量和人民收入水平，使人人都有通过辛勤劳动实现自身发展的机会。”他在详细阐述新时代中国特色社会主义思想和基本方略时，指出“坚持以人民为中心。把党的群众路线贯彻到治国理政全部活动之中，把人民对美好生活的向往作为奋斗目标，依靠人民创造历史伟业。”

读《习近平七年知青岁月》就是读习总书记青年时期的口述历史，就是跟着习总书记的事迹学习如何扣好人生第一颗纽扣。我们有充分的理由相信：全党同志在以习总书记为核心的党中央的坚强领导下，心怀人民心怀祖国，中国特色社会主义的道路一定能越走越宽！

在工作中感受到实实在在的“获得感”

——《习近平谈治国理政》读后感

文/浙江广杰投资管理有限公司党支部
林李吉

近期会同公司同事一同认真学习了《习近平谈治国理政》一书，通过对本书的学习，全面系统了解了新的时代条件下中国发展的重大理论和现实问题，结合工作实际，有如下心得体会：

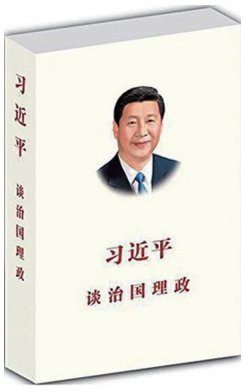
一是认为书中提及的全面深化改革是我们金融工作运行的政策保障。全面深化改革就是在坚持社会主义市场经济的改革方向，坚持对外开放的基本国策的基础上，对社会各个领域的体制机制进行改革。我们身处于其中经济改革的重要分支金融改革的领域当中，在工作当中也深刻体会到政府简政放权、提升市场活力、有效促进民营经济投资对我们工作的带动效应；书中对于经济领域改革的有关论述，从政府层面和市场主体层面给我们金融工作予以指导，改革没有完成时，只有进行时的总基调让我对自己所从事的行业未来发展充满信心。

二是认为书中提及的建设法治中国是我们金融工作运行的制度保障。如果说政策要素是促进我们股权管理等金融工作的“促进剂”，那么法治建设是我们作为主要市场参与主体在市场交易过程当中的“长效药”。在我们的股权投资工作当中，任何不规范的市场运作都会带来更多的工作量和不必要的市场交易成本，而建立一个有效的经济法律制度能够降低不必要的制度成本，为金融市场“瘦身健体”；此外，法治建设不仅利在当代，更功在千秋，任何良好的法律制度能够带来良好的社会秩序，而在我们工作当中就是金融市场秩序，我们的市场参与者就会逐步形成规范化的思维方式，形成法治进步和道德进步的双轨提升，形成一个更加高效、公平的金融市场环境。

三是认为书中提及的供给侧结构性改革是我们金融行业健康发展的着力点。书中进一步强调了促进经济健康持续发展。当今中国经济，需求侧面临后期疲软的态势，中国经济的增长持续动力关键在供给侧。因此，如何将金融杠杆有效运用到实体经济发展，有效改善制造业、服务业是我们金融工作者需要进一步去攻坚的领域。此外，金融市场带来巨大的资金规模，而总书记的讲话进一步扩展了我们工作的思维空间：当前，政府和社会资本合作（PPP）、国有企业混合所有制、沿海地区自由贸易区等新型金融组合方式逐步兴起，大众创业万众创新的互联网金融行业正在蓬勃发展，我们在金融工作当中逐步进入一个西方国家都没有尝试和走过的历程，作为一名在金融领域奋斗的党员，我感觉到党的经济顶层设计带来的前所未有的发展机遇，这种荣誉感也促发我努力用自己的聪明才智在改革的具体实践当中贡献自己的一份力量。

四是推动构建新型大国关系为我们金融工作带来重大空间。新型大国关系是以相互尊重、合作共赢的合作伙伴关系为核心特征的大国关系，是崛起国和既成大国之间处理冲突和矛盾的新方式。在这种特征的外交思维下，以“一带一路”、“金砖国家”、“上合组织”等形式为指引，进一步拓展了中国资本市场在海外的空间，外资的流入和我国对外投资的规模都出现“双增长”；此外，全球金融的深度整合，催生出更多的金融产品和行业生态；再者，全球经济带来机遇也带来重大挑战，后金融危机时代全球经济复苏增长乏力，美国、欧洲等“黑天鹅”事件风险逐步攀升，进一步增大了全球的金融市场不稳定性，因此，我们金融工作的机遇越来越多，挑战也越来越大，这也就对我们金融工作者的能力提出了更高的要求。

作为一名金融工作者，读完这本书之后内心澎湃，切实感受到改革的时代背景和自己所从事的行业息息相关，也切实在工作当中感受到的实实在在的“获得感”。今天，党的十九大即将胜利闭幕，通过在本书当中的学习，进一步将本书内容和党的十九大习近平总书记的报告相互融会贯通，充分认识到在新时代的中国特色社会主义时代，我们所谓金融工作者必将在更健全、更充满活力的金融市场环境下，为我国经济结构转型升级、实体经济股权融资发展等领域，贡献自己的一份力量。



《习近平谈治国理政》
作者：习近平
出版社：外文出版社
出版年：2014-10-1

以“两论”指导工作，以“实干”走出新路

文 / 浙江省二轻房地产开发有限公司党支部 潘学东

今年是《实践论》《矛盾论》(以下简称“两论”)发表80周年，“两论”是毛泽东哲学思想的代表作，是中国化的马克思主义哲学。“两论”阐述了马克思主义认识论和唯物辩证法的理论原则，其中心思想在于理论联系实际，将马克思主义与中国实际相结合，对于当下进行的中国特色社会主义实践具有深远的指导意义，也将在集团公司实施“二次创业”战略和实现百年二轻的过程中起到重要作用。

两论产生的背景是1921年中国共产党成立到1935年。

遵义会议的十几年中，党内相继发生了右倾、盲动、冒险及教条主义等错误，经历大革命失败和第五次反围剿失败。其根本原因就是没有解决好思想路线问题。1937年毛主席在延安抗日军政大学讲哲学，“两论”就是当时讲课所用的《辩证法唯物论＜讲授提纲＞》的部分章节，共3500字。为了彻底清算以教条主义为特征的左的错误，使全党同志认识这种错误产生的思想理论根源，实现在指导思想、政治路线、组织路线、军事路线上高度统一，1941年开展延安精神整风运动。两论系统构建了中国革命的哲学方法论。

两论所蕴含的哲学理论对当代中国错综复杂的形势仍具有现实指导意义，一是它的历史意义，以王明为代表的左的教条主义的错误，使党和中国革命几乎陷入绝境，1935年1月遵义会议尽管确立了毛泽东在党和红军的领导地位，但教条主义尚未彻底清算，思想问题没有得到根本解决。为了适应中国革命的迫切需要，毛泽东从哲学高度总结了中国革命经验，探索了中国革命特别是当时抗日战争的道路。1945年4月23日至6月11日，七大在延安召开，全党空前一致认识到了毛泽东的路线的正确，自觉团结在毛泽东的旗帜之下，从此全党在中国化的马克思主义——毛泽东思想指引下，中国革命最终取得了成功；二是它的现实意义，当前我党正在进行中国特色社会主义的伟大实践，中国特色社会主义体现了科学社会主义基本原理与中国国情的有机结合，体现了科学社会主义的共性与个性、普遍与特殊、一般与个别的统一。我们要坚持运用“两论”所昭示的马克思主义哲学的基本观点方法，又要联系新的实际，结合新的实践，总结新的经验，丰富、发展马克思主义哲学，用以指引我党实现中华民族伟大复兴的新征程。改革面临深水区，国内外形势复杂多变，要用马克思主义哲学思想指导，不然思想高度上不去，很容易造成目光短视、急功近利的现象。十八大党中央确立了实现两个一百年目标的奋斗目标。10月24日刚结束的十九大又确立了习近平新时代中国特色社会主义思想，党中央吹响了分别于2035实现中国特色社会主义现代化和于2050年实现中国特色社会主义强国两个目标的号角，全党、全国人民在向目标砥砺奋进过程中，必须要用马克思哲学思想武装头脑，才能深刻领会十九大精神，才能在实现中华民族伟大复兴的光辉伟业中做出自己应有的贡献。

结合房产公司实际，“两论”的指导意义：根据集团党委的统一部署，当前公司处于转型升级关键时期，从自己组织实施开发项目，向房产投资、特色地产、3P项目等方向发展，我们的工作任务既有金融属性又有地产开发属性，原有的经验积累已经完全不能满足于新的发展要求，更何况日新月异的新时代下，任何的经验和教条都不可能支撑公司发展所需。所以要在马克思主义毛泽东思想上吸取营养，坚持辩证唯物主义的哲学思想才能开展好各项工作。坚持实践第一的观点，就是求真务实，在实践中认识世界、求得真知，在实践中改造世界，求得实效。坚持理论与实践的统一，在实践中检验理论、创新理论、发展理论，又要用新的理论创新成果指导新的实践。十八大以来，习总书记强调：讲实话、干实事、敢作为、勇担当、言必信、行必果。坚持矛盾分析方法，即内因与外因的辩证法，既要重视外因、外部条件，更要重视内因、内部条件，坚持普遍性与特殊性、共性与个性的辩证法。

通俗讲，学习“实践论”有利于指导我们按照实事求是、尊重客观规律的要求认真落实好每项工作任务，才能使我们“撸起袖子加油干”干出实效。学习“矛盾论”有利于指导我们用辩证唯物主义思想进行系统谋划、重点突破、整体推进各项工作，使我们能高效地完成集团党委下达的各项工作任务。

在“两论”哲学思想指引下，近期，我要带领导房产公司全体员工坚定信心全力做好已执行项目的风险管控。同时做好支部书记的表率作用，带领全体员工积极拓展新的合作项目。学会在实干的过程善于总结认识，并以新的认识来指导后续工作，同时急需提高在公司发展过程中的主要矛盾和矛盾主要方面的分析能力。作为财务投资，公司的主要短板有：投资分析能力不足、风险控制经验不足、适应国资监管的经验不足、员工知识构结不能满足发展需要、合作发展的社会资源有限等等。关于开拓特色地产和PPP项目方面，如何建立商业模式和赢利模式还缺乏经验。

因此，在集团二次创业大背景下，房产公司将坚定决心做好转型，以“两论”指导工作，以“实干”走出新路。

大美浙江，多彩二轻

集团公司摄影比赛获奖作品展

近期，集团公司工会组织的“大美浙江、多彩二轻——喜迎党的十九大和省第十四次党代会”摄影比赛，受到广大职工热烈欢迎，100多名职工踊跃参与，用自己的镜头记录展示了美丽浙江以及二轻职工积极向上精神风貌、一丝不苟工作态度和对美好生活热爱。经过105名职工群众投票评选和专家评审，15幅作品脱颖而出，分获一、二、三等级以及优秀作品奖。

一等奖
工间小憩 / 申达公司 傅勇敏

一等奖
西湖美色天下无 / 工艺品公司 吴雄

二等奖
朝阳你好！ / 汇孚集团 王亚萍

二等奖
霞浦－小皓 / 商业公司 周铁

三等奖
凝心聚神 / 申达公司 傅勇敏

三等奖
我给老妈留个影 / 工艺品公司 徐彦

三等奖
浪漫时刻 / 商业公司 戴宏军

三等奖
一人独钓一江春 / 集团公司 贾蓥

浙江二轻
ZHEJIANG ARTIKING