

砥砺前行新时代 百年二轻新征程

浙江二轻

ZHEJIANG ARTIKING

主办：浙江省二轻集团公司

2018年第4期 · 总第80期

改革开放



年





① 1985年，时任工艺品公司总经理汪洁在英国伦敦理想家庭博览会上向戴安娜王妃赠送《戴安娜王妃》刺绣像。

② 1989年，时任浙江二轻轧钢厂厂长方梓松获“全国劳动模范”荣誉称号。

③ 1989-1990年皮塑公司与杭州工程塑料厂合资设立萧山塑料联营厂，邵利民（右2）与意大利工程师在新安装好的设备前合影。

④ 1990亚运会，工艺品公司捐赠竹编大熊猫，伍绍祖、张百发两位领导与前总经理汪洁合影。

⑤ 1991年前国家副主席王震视察申达在北京国家展览馆的产品展区。

⑥ 2004年二轻职工运动会。

⑦ 二轻荣列2003中国最大500家企业集团之列。



二轻大厦外墙改造

以五个二轻建设为抓手 加快推进浙江二轻改革发展

文 / 本刊编辑部

站在改革开放40周年、“八八战略”实施15周年的今天，面对复杂严峻的国内外经济形势，浙江二轻以“干在实处、走在前列、勇立潮头”新时代浙江精神为引领，以推进学习、活力、创新、和谐、清廉“五个二轻”建设为主抓手，注重强基础、优管理、促转型，不断加快企业改革发展步伐。

打造学习二轻，大兴学习之风。深入开展“两学一做”学习教育、“大学习大调研大抓落实”等活动，依托“二轻论坛”“每月读书”等新的学习载体，不断加强学习型组织建设。认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入学习省委省政府重大决策部署，广泛学习经济发展、企业管理、深化改革等与企业发展相关的新理论新知识。

打造活力二轻，争创体制机制新优势。大力推进公司制改革，进一步建立健全企业市场主体地位，增强集团发展适应性。大力实施“人才强企”战略，有序开展职业经理人制度试点工作，实施高校优秀毕业生“优培计划”。大力发展混合所有制经济，倡导实施新项目风险激励机制，稳步推进资产证券化工作。

打造创新二轻，培育新的核心竞争力。通过对二轻发展历史、现状、资源、能力的全面调研和分析，提出了构建以“设备制造、联社集体资产运营、贸易和专项服务业以及工艺美术产业及相关服务”为主要内容的“3+1”战略布局。利用集团在工艺美术产业方面具有的深厚积淀和丰富资源条件，把工艺美术产业作为集团核心主业来培育打造。

打造和谐二轻，为企业长治久安创造条件。高度重视优秀企业文化对改革发展的正向推动作用。以年度工作考核等为契机，开展各项工作的先进集体和先进个人的评比，深入开展先进基层党组织、优秀共产党员评选，努力营造学习先进、争先创优氛围。深入开展安全生产标准化体系建设，大力推进历史遗留问题的解决，不断营造安全稳定发展环境。

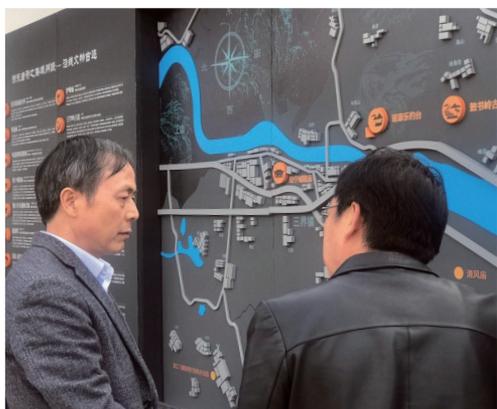
打造清廉二轻，营造风清气正政治生态。紧扣省纪委正风肃纪反腐“八大行动”，深入推进“清廉二轻”建设。建立健全“1+2+N”党建制度体系，构建所属企业专职党委副书记、纪委书记外派，财务总监委派、内部审计、法律顾问配置等“四个全覆盖”监管体系，切实把党的领导、党风廉政建设融入公司治理各环节。 



04/08 | Special 专题

以虚促实 共谋发展 记集团公司 2018 年度务虚会

11月26日，集团公司召开2018年度工作务虚会，会议由集团公司副总经理徐旭阳主持，集团公司领导吴敏、余显勇和各下属企业主要负责人、总部各部门负责人参加，大家围绕会议主题和提纲，进行深入发言交流，找问题、谈思路、谋发展，以虚求实、以虚促实。



E 重点 emphasis

P9/ 集团公司党委书记总经理虞岳明一行 赴嵊州考察

P10/ 集团公司积极组团参加进口博览会

P11/ 集团公司副总经理吴敏出席徐永泽大师青田石雕展开幕式

P12/ 集团公司副总经理吴敏出席第七届中国（开化）根雕艺术节并授牌

P13/ 杭钢集团党委书记董事长张利明一行考察信联文创园

P14/ 集团公司召开庆祝改革开放40周年座谈会

P15/ 集团公司扎实推进“千企结千村、消灭薄弱村”系列专项行动

P17/ 改革发展再深化 二次创业再出发



P 党建 arty

P26/ 集团公司召开党委理论中心组学习会

P27/ 集团公司召开党委（扩大）会议传达学习全省宣传思想工作会议精神

P28/ 集团公司召开党建暨党风廉政建设季度例会暨外派人员季度联席会

P29/ 集团纪委部署领导干部违规借贷专项治理工作

P30/ 一图读懂清廉二轻

N 二轻新闻
ews

- P31/ 集团公司参加 2018 年浙江—北京人才招聘大会
- P32/ 省国资委产权管理处领导莅临申达公司考察指导
- P32/ 霍山县县委书记项跃文一行来集团公司考察交流
- P33/ 集团公司举办第十一期“二轻论坛”活动
- P33/ 集团财务部组织召开资金信用专项审计工作布置会议
- P34/ 集团公司举办企业“走出去”合规经营专题培训讲座
- P35/ 集团公司开展选人用人工作和入党程序等业务专项培训
- P36/ 集团公司举办信息网宣队伍培训暨意识形态工作分析会
- P37/ 集团公司召开 2018 年度内部审计情况通报会暨内部审计人员业务培训
- P38/ 集团公司召开年度财务决算工作暨财务报销培训会议

L 法治二轻
aw

U 工会活动
nion Events

A 二轻故事
rtiking Stories

R 悦读系列
eading

浙江二轻征文启事

为了及时充分反映集团公司各企业、各部门的工作新成效、新方向，广大干部员工的新风貌、新气象，自即日起，《浙江二轻》各栏目的相关主题征文活动正式启动。

※ 征文时间：从即日起长期有效。

※ 征文要求：重点围绕集团公司新的战略规划发展方向，包括集团总部及下属单位的重点工作情况；对发展八大万亿产业的想法和思路；对工艺美术行业发展的意见和建议；对工艺美术作品的鉴赏；广大员工对于专业领域的见解等。自由命题，字数不限，建议附图。要求来稿均为原创且未曾公开发表，文责自负。

※ 投稿方式：来稿请发至集团办公室邮箱：zjeqbg@foxmail.com，在邮件主题注明“二轻杂志征文”，并在文末提供具体单位、部门、姓名和联系方式。

内部资料
免费赠阅



浙江二轻
2018 年第四期



请关注“浙江二轻”微信公众号

编印：浙江省二轻集团公司品牌宣传部
出版年月：2019.01
地址：杭州市延安路 398 号
邮编：310006
TEL：0571-87815339
网址：www.zjeq.com
执行：《行周末》
浙内准字第 O239 号



以虚促实 共谋发展 ——记集团公司 2018 年度务虚会

文 / 本刊编辑部

11月26日，集团公司召开2018年度工作务虚会，会议由集团公司副总经理徐旭阳主持，集团公司领导吴敏、余显勇和各下属企业主要负责人、总部各部门负责人参加，大家围绕会议主题和提纲，进行深入发言交流，找问题、谈思路、谋发展，以虚求实、以虚促实。

※ 与会人员发言摘要（按发言顺序）

■ 方华

工艺品公司作为以工美产业为特色的专业贸易公司，

为推动我省工艺美术品生产和出口发展发挥了重要作用。公司成立了文化品牌宣传部，专门推进工艺美术各项工作，并利用“嘉瀚堂”等平台，开展了一系列形式多样、特色明显的工艺美术工作。成立了工作小组，积极推进低效无效资产处置，取得了明显进展。在今后的工作中，公司将继续紧紧围绕集团公司的战略部署，坚持弘扬工艺美术文化、振兴工艺美术产业的宗旨，积极融入二轻集团公司整体发展框架，以可行的思路和实际的行动，推动工艺美术产业创造性转化、创新性发展。同时公司将进一步稳妥拓展大宗贸易，抢抓中国国际进口博览会、一带一路等契机，

寻求更多发展机会，进一步扩大进口贸易，争取经营发展更上一层楼。

■ 陈岩

2018年是艺创公司的创业元年。公司致力于子业务运行平台的打造，控股成立杭州拾光艺创文化有限公司，参股成立浙江山水艺创文化旅游有限公司、浙江焕景艺创旅游投资管理有限公司、浙江艺创因私出入境服务有限公司，并联合开展一带一路杭州青田石雕巡展等一系列合资合作，不断探索前行，行业布局初见成效。2019年，公司将继续深化推进与青田、龙泉、开化等地的交流合作，加大教育培训、传媒项目、转塘地块园区、美丽乡村建设等项目研究和推进力度，高质量推进浙江工艺美术研究院建设，探索设立艺术人才银行和工美产业基金，不断开创工作新局面。

■ 林波

2018年申达转型发展处于关键期，公司始终坚持创新理念，加快新产品开发和销售布局，创新工艺管控，UN机、全电机等新产品开发初现成效。5月29日德清厂房二期工程顺利开工，德清基地建设步伐不断加快，同时积极稳妥做好搬迁各项准备工作。2019年面对重重困难，申达将以平稳有序顺利搬迁为重中之重，继续加强党建、新产品开发、内部管理、队伍培养等工作，努力为申达振兴发展迈出更为坚实的一步。

■ 潘学东

2018年，房产公司竞得开化凤凰广场文旅商业综合体项目，稳步推进“澜庭国际”和“东方广场”两存量项目清盘，武义合作项目去化85%。明年将继续以“两清盘、一去化、拓增量”为主要工作。同时加强优质合作伙伴的抱团开发，注重与集团下属兄弟单位融合发展，不断探索符合国资监管要求的房地产发展新模式。

■ 王磊

2018年，商业公司积极对接集团新战略规划部署，调整定位为“不动产投资、管理、运营集成服务商”，以“存量提升、增量拓展”为工作主线，内强管理，外拓发展，华隆公司市场化改革、增量物业平台拓展、低效无效资产

处置、安全责任制落实等工作扎实推进。2019年将进一步通过强党建、固基础、抓团队、创机制，控成本，拓增量等措施，着力提升持续创效能力，加速实现公司转型升级发展。

■ 吴光伟

2018年国内外经济大环境十分严峻，皮塑公司在防控经营风险和积极开拓存量业务塑料原料基础上，积极拓展石化资源和国际贸易，合理运用期货工具进行库存管理，取得了一些新进展。2019年公司将进一步振奋信心，根据集团“3+1”战略部署，充分发挥好“现有资源+资金实力+国企背景+皮塑品牌”的综合优势，创新经营模式，培育综合盈利能力，做大做强做优贸易板块，使公司发展质量与效益有显著提升，规模与效益相匹配。

■ 沈立斌

2018年，浙江信联钢铁有限公司主要在物业业态调整、经营大宗业务贸易和处置历史遗留问题等方面开展工作，引进了首开等优质企业，园区形象得到显著提升，转型发展迈出实质性步伐。2019年将在深化现有工作的基础上，重点谋划推进文创园二期改造、大宗贸易深化等工作。

■ 孙璟

2018年典当公司围绕拓展业务和把控风险两方面工作重点，整体发展较为平稳，初步实现了“稳中求进”的目标，效益指标大幅提升。2019年工作思路可归纳为两点：一是再深化，深化“四种意识”。深化主业意识，妥善解决和处理好和其它板块的协调发展；深化市场意识，为客户提供一揽子解决方案或个性化、特色化产品以满足更多元的客户需求；深化平台意识，集聚和整合资源；深化品牌意识，创树“二轻普惠金融”品牌。二是再出发，解放思想，鼓励实干，大处着眼，小处着手，在工作上进一步落实落深落细。

■ 杨峰

2018年，广杰公司在资本市场环境持续调整的情况下，从严控投资风险出发，进一步拓展了私募可转债、不良资产投资等创新业务，同时加大内部管理工作力度，全面规

范公司经营。2019年,公司将围绕集团发展战略,坚持业务领域、经营模式、团队机制的创新,加强与外部优秀机构的合作,在定增业务方面以价值投资为导向,在存量资产方面持续做好投后管理,论证存量资产风险控制手段,以党建引领公司发展,加快有效激励机制的探索,积极为集团公司发展做出新贡献。

■解敏杰

面对复杂的国内外经济形势和市场环境,开放包容、合作共赢才是企业发展的必由之路。作为集团子公司参与“凤凰行动”计划的一部分,充分感受到目前上市公司产业整合和并购重组的历史机遇,公司将继续加强与国内一线券商投行机构的对接等工作,倾尽全力助推集团战略的和凤凰行动计划的落地。

会议上,参与热烈讨论的不仅仅是各下属企业参会代表们,总部各部门负责人也结合自身工作实际,为集团公司的发展献计献策:要改变理念、转换思路,通过引人才、建机制、建平台等措施,理顺体制机制,增强活力、创新发展;要提高融资前瞻性和计划性,关注投资、融资与效益的匹配,子公司层面应把资金管理放在重要位置;要避免盲目并购、尤其是跨界的盲目并购以及并购的协同效应陷阱,重视投资对企业上市的贡献度;要围绕重点工作、根据重要级别开展督办工作,建立督办工作制度,并进一步规范三会工作流程,等等。

在精彩的思想碰撞中,各与会代表们也达成了一些共识,认为在目前复杂严峻的经济形势下,需要更加清晰地认清企业内外部环境,抓住“危”中之“机”,增强核心竞争力;在国资监管的条件下,需要加快改革步伐,加大创新力度,切实解决企业发展的活力和动力问题;在主业培育期,需要进一步增强协同意识和风险意识,紧紧围绕“3+1”战略目标谋划经营;此外,还要牢牢坚持党的全面领导,抓党建、强管理、促发展。

※ 领导讲话摘要

■虞岳明(书面)

2019年集团面临的挑战和困难将前所未有的。集团上下

要真正解放思想,转变观念,创新举措,狠抓落实。要坚决推行“以目标要求定人员,以结果导向定去留,以贡献大小定薪酬”的管理准则,彻底去除公有制企业长期存在的弊端,全力做好“打通公有制企业改革最后一公里”的工作(管理人员能上能下、员工能进能出、干部员工收入能高能低)。要全力抓好主业培育、核心竞争力构建和资产证券化三项关键工作。具体要做好五方面工作。

一是坚定不移抓好党的建设。坚持围绕企业改革发展、强化管理、提高效益抓好党的建设,坚持党对企业的绝对领导不动摇,坚持从严治党不动摇,坚持抓好党风廉政建设、打造山清水秀的政治生态环境不动摇,坚持党管干部、党管人才不动摇,坚持党对意识形态领域工作的领导不动摇,坚持加强党的建设一切工作到基层支部的工作要求不动摇。

二是坚定不移深化改革。坚持以改革激发企业活力,坚持以改革增强企业发展动力,坚持以改革促企业管理的提升,坚持以改革促企业发展质量的提高,坚持以改革促企业发展步伐的加快,坚持混合所有制改革方向不动摇,坚持加强党的领导不动摇。着力从体制、机制两个层面进一步深化改革,努力再创二轻集团体制、机制新优势。体制层面要大力推进规范的混合所有制改革。要下大力气推进机制创新,着力深化机制层面改革,坚决破除公有制企业固有的弊端,核心是薪酬分配改革。

要深化联社与集团之间较为模糊的关系的改革,依法确立联社作为集团出资人的法定地位,依法确立集团的市场竞争主体地位,确保集团轻装上阵。

要深化选人用人改革,进一步树立鲜明的选人用人导向,为集团实现高质量发展提供坚强保障,重点是治懒(人)消闲(人)。要通过深化改革,进一步优化集团下属子公司组织结构、业务结构和领导班子结构,优化集团下属子公司业务配置,提高资源利用效率,进一步配优配强下属子公司领导班子要全面深化三级公司治理改革,创新三级公司治理模式。

要深化对参股企业管理的改革,保障集团的合法权益。要深化对资产管理的改革,以实际收益率及预期收益率,以及对集团整体贡献度,判定资产属性,对属于低效无效资产或不良资产的,坚决及时予以处置。加强对资产的有效管理。

三是坚定不移加快发展。坚持紧紧围绕主业培育、核心竞争力构建和资产证券化三项关键工作，牢牢立足集团自身实际，坚定不移地创造性地按照五大发展理念，与时俱进不断创新工作举措，真抓实干、善作善成，着力推动集团实现高质量发展。集团要致力于整合、提升、培育3+1主业。

坚持走开放发展、合作发展之路，坚持创新驱动、着力构建核心竞争力，坚定不移推进创新发展。抓创新就是抓发展，谋创新就是谋未来。坚持走整合发展之路，坚定不移地推进并购重组工作，推动凤凰行动取得实质性成效，以利集团实现更好更快发展。坚持走融合发展之路，通过跨界融合，催生新业态，引领新需求，提升产品或业务的市场竞争力。

四是坚定不移抓好文化建设。要持之以恒、坚定不移地推进“五个二轻”建设，大力倡导、践行新时代二轻集团价值观：和谐、包容、创新、超越、共享，大力弘扬新时代二轻精神：千锤百炼、精益求精、千帆竞发、追求卓越。齐心协力打造山清水秀的政治生态环境。

五是坚定不移持续推进管理提升。坚持将严格、精细、规范的管理要求一以贯之。以推行财务信息化工作为有效抓手，提高财务工作规范化水平，全面加强财务管理。全面加强资产管理，各企业必须落实人员，建立健全动态的资产管理台账，彻底改变资产管理混乱无序的状况，杜绝不作为、防止乱作为，要持续提升成本费用管理工作水平。强化投资管理，严防投资风险。要持之以恒推进品质提升、品牌建设工程；加强业务、销售渠道建设工作，为企业健康发展奠定坚实的基础；大力加强人力资源管理，为企业降本节支及各项工作提供强有力的支撑和保障；切实加强安全管理和维稳工作，建设平安二轻；加强节能、环保管理工作，切实履行好公有制企业的社会责任；重视和加强档案管理工作；加快历史遗留问题处理的步伐；将“大学习大调研大抓落实”活动持续深入开展下去。

■徐旭阳

开这次务虚会的目的，就是统一思想，齐心协力，凝聚力量。以下几个方面需要统一：一是从质量效益型转变为聚焦“3+1”，心理上要统一；二是对小而散资产盘活、清理的必要性认识；三是发展与监管不是对立的思想要

统一；四是资产证券化问题要统一；五是加大人才引进工作要统一。

大家的发言简要归纳一下。

一是各单位的计划、思路都有亮点，像工艺品公司提出2019年40个亿，明年效益翻一番，让我精神为之一振。艺创公司2019年先扭亏，解决吃饭问题，再进一步争取发展的机会。申达加大新产品开发。房地产公司抓紧两条腿走路，抓短平快项目。商业公司增量与存量发展相结合，机制创新与发展模式创新很有想法。皮塑公司差异化竞争。钢厂要把文创园工作做起来。典当要深化四个意识，再出发，推进品牌建设，三年以内创造普惠平台。广杰公司要创新发展模式。科技公司积极寻找资本市场机会，为集团公司凤凰计划行动作出贡献。

二是各单位提出了很多好的建议：集团公司加快机制创新力度，产权混改抓紧改，分配机制先走一步；加快整合发展、抱团取暖；监管上从市场化考虑，原则性与灵活性相结合，国资监管不能抹煞二轻特色；加强现金流管理，防止资金断流；申达公司走国际化道路；考核机制要优化。

三是达成了一些共识：二轻必须加快发展，树立信心；加大改革力度，解决改革动力、发展瓶颈、管理僵化、人才引进与留住人才的分配机制、思想观念的转变与企业文化的重构、内部资源的市场化原则配置等问题；坚持主业培育与传统产业共同发展的原则；坚持党对全面工作的领导；坚持内部风险管控力度不变，防止犯颠覆性、系统性的错误，不能冒进，要系统谋划，加强对投资、资产、现金的管理；坚持“清廉二轻”建设。

■吴敏

通过本次巡视，发现了我们二轻的一些问题，今天我们开这个务虚会，就是要解决这些问题。2019年重点要抓好四方面工作：

一是深化改革年。发展出问题，改革来解决。深化改革首先是统一思想、统一认识、转变观念，我们班子的思想也要进一步统一。深化改革既有体制上，也有机制上的，最终还是要解决发展动力问题。集团公司制改制只是个形式，改完以后还要建立现代企业制度。所谓现代企业制度，就是干部能上能下，员工能进能出，收入能增能减。

二是战略转型年。前几年我们战略上是摇摆的，曾经

有段时间我们就不提主业，只关注集体资产保值增值。我认为这不是很积极的做法，集团要在省里有地位，还是要要有主业的。从战略角度来讲，企业不聚焦主业也是没有竞争力的，盈利能力也得不到保障。集团目前3+1的布局，是自身定位转型的需要。既要有龙头，又要有拳头。龙头就是集团主业要突出，拳头就是业务要有竞争力。

三是提质增效年。目前外部形势更加严峻，不提高自身素质，肯定要被淘汰。提质增效主要是两个方面，一是每个业务单位要梳理主业，提升经营效率；二是要把资源尽量发挥好，做好全面预算管理。眼睛要向外看，了解外部环境；同时要向内瞧，就是练内功。作为集团总部，一是要充分沟通，制定切实可行的目标；二是要做好平台支撑服务工作，努力使集团管控运行顺畅、监督有力、激励有效。

四是加强党建年。党建就是生产力，要通过党建促进企业各方面的改革、发展和管理提升。

■ 余显勇

二轻目前当务之急是发展，抓效益、增实力，2019年是关键之年。一是稳定干部队伍的需要；二是培育主业，增强核心竞争力的需要；三是扩大影响和融资的需要；四是保持机构独立和稳定性的需要。

实现发展的途径是加大投资力度，实现2019年效益最大化具体有三个战略：

一是投资聚焦战略，有两个方向：房地产行业资金需求量大，能承受较好的资金成本，对投资者是很好的选择，要抓住机会；资本市场处于低点，要有所作为，参与二级市场，短期可以获取财务性投资，长期可以谋求控股，成为上市公司，跟证券化保持高度协同。周期上，长短结合；结构上，重轻结合；模式上，股债结合。

二是资源支撑战略。要拓宽融资渠道，可以尝试通过广杰公司组建合伙企业来募集资金；现有资金要有滚动收益；激进业务和相对稳定业务要匹配。

三是项目带动战略。增量方面，金融投资为主，股权投资为辅，注重风险防控；存量方面，盘活两个物业，特别是信联钢厂，可是说是2019年物业的一号工程。

为实现上述目标，要强化三方面保障：

一是要统一思想，形成共识。集团班子要明确：管哪

几个业务方向？有多少资源可以支撑？风险可控项目多少收益是可以做的？如何形成高效又符合程序的决策机制和授权机制？如何实施与市场匹配的激励约束机制？

二是要晒出家底，亮出目标，提出2019年经营目标。

三是要考核引领，奖罚到位。2018年考核办法要重新修订，要根据经营目标分解到每一个经营主体，制定个性化的考核办法。项目风险金全面跟进，上下才会齐心协力。要有高效的响应机制，建立项目绿色通道，在决策、资源调配、人力资源上高度协调，明确时间表。

二轻是在市场中发展来的，也必然要往市场方向发展，如何让二轻活得好一些，是我们在座各位的初心和使命。

告别2018，面向2019，集团公司已站在一个新的历史起点，要推进二轻高质量发展，需要在省委省政府的正确领导下，以思想大解放推进改革再深入、工作再落实。2019年，围绕新的目标任务，全体二轻人必须鼓足干劲、提振精神，团结协作，为加快推进“五个二轻”建设、打造百年二轻而努力奋斗！



集团公司党委书记总经理虞岳明一行赴嵊州考察

文 / 人力资源部 黄洁晨

11月22日，集团公司党委书记、总经理虞岳明带队赴嵊州考察文旅项目。嵊州市委副书记、市长徐建设参加座谈交流，嵊州市委常委、常务副市长董友庆及长乐镇、文广局、招商局、旅游局等相关负责同志陪同考察。集团公司党委委员、副总经理吴敏，集团投资发展部、品牌宣传部（改革办）及艺创公司相关负责人参加考察。

虞岳明一行先后考察了越剧小镇、艇湖城市公园等项目，听取相关情况介绍，详细了解项目规划、进展情况，并就有关情况作了深入交流。

在随后举行的座谈会上，虞岳明充分肯定嵊州深厚的文化底蕴、突出的区位优势、丰富的旅游资源和多样的民间工艺，介绍了集团公司“3+1”战略布局，以及融合文化、旅游、时尚元素发展全省工艺美术产业集成服务平台的战略构想和当前进展，指出双方合作空间巨大、合作前景广阔，希望双方继续加强沟通交流，找到合作契合点，共谋发展、互利共赢。虞岳明还就具体项目提出了意见建议。会上，双方就项目合作推进等具体事项进行了深入交流并达成初步意向。🌱



集团公司积极组团参加进口博览会

文 / 资产管理部 李速

11月5日上午，世界上第一个以进口为主题的国家级展会——首届中国国际进口博览会在上海国家会展中心盛大启幕。国家主席习近平出席开幕式并发表主旨演讲，阐释合作共赢、共同发展的理念主张。本届进口博览会将有172个国家、地区和国际组织参会，来自五大洲的3600多家企业参展，世界500强和行业龙头企业200多家，境内外采购商超过40万人。

集团公司按照省国资委关于省属企业参加首届中国国际进口博览会的有关会议及文件精神，积极推进集团公司参加进口博览会的各项工作。

8月10日，召开参加首届中国国际进口博览会工作会议；

10月16日，召开进口博览会展前动员会；

10月29日，制定完成《集团公司参加首届中国国际进口博览会工作方案》；

11月2日，召开进口博览会行前工作会议；

11月7日，集团公司副总经理徐旭阳赴进口博览会，参加下属工艺品公司及申达机器的意向采购签约仪式，并与大隈株式会社、伊藤忠商事株式会社等国外供应商进行了交流和座谈。

进口博览会期间，二轻集团下属11家企业41人次参加了本次博览会，签约项目2个，意向成交金额约3300万美元，提前并超额完成了预期参展目标。🌱





集团公司副总经理吴敏出席徐永泽大师青田石雕展开幕式

文 / 品牌宣传部（改革办）姜碧华

10月15日，由浙江省二轻集团下属工艺品公司、浙江省民间美术家协会、中国艺术品网浙江工作站共同主办，浙江嘉瀚艺术品有限公司承办的青田石雕展（徐永泽大师杭州站）在工艺品公司旗下“嘉瀚堂”平台隆重展出，展期从10月15日开始持续至10月30日结束，为期15天。

省二轻集团公司副总经理吴敏应邀出席此次青田石雕展开幕式，同时参加此次开幕式的还有省工艺品公司总经理方华、副总经理王雍火等，艺创公司副总经理吕锡军、杨晓群，省工美协会副秘书长傅晶晶、中国艺术品网浙江工作站站长黄超以及众多业内人士；多家新闻媒体来到现场，进行了采访拍摄，跟踪报道。

此次青田石雕展荟萃了浙江省工艺美术大师徐永泽荣

获各项大奖的石雕珍品、精雕作品、石章等展品，体现了青田石雕超凡脱俗的石料品质、出神入化的创作技艺、形神兼备的艺术风格，为收藏爱好者带来一场精美绝伦的艺术盛宴。

本次由省工艺品公司和“嘉瀚堂”联合推出的青田石雕展，是省二轻集团积极加快推进工艺美术产业发展的众多举措之一。近年来，省二轻集团紧紧围绕省委省政府打造“八大万亿产业”和建设“文化强省”等总体部署，结合自身在工艺美术产业方面的深厚积淀，以繁荣浙江工艺美术产业为己任，加快打造多类平台，进一步推动工艺美术产业交流合作，致力于把集团打造成为引领全省工艺美术产业发展的领军企业，成为全省工艺美术产业资源的组织者和集成服务商。✎



集团公司副总经理吴敏出席第七届中国(开化)根雕艺术文化节并授牌

文 / 品牌宣传部(改革办) 葛颖

12月15日上午,第七届中国(开化)根雕艺术文化节、第二届“一带一路”国际根艺文化交流周在根宫佛国文化旅游区隆重开幕,华夏根文化景区启动试运营。活动由中国工艺美术协会、国际木文化学会、开化县人民政府主办,二轻集团参与承办。

“一带一路”部分国家驻华(外)大使、原中央外办、中国工美协会等领导和嘉宾,衢州市、开化县相关领导,“一带一路”沿线15个国家的部分根雕艺术家,及文化、宗教、企业各界嘉宾等参加活动。集团公司副总经理吴敏参加活动并为浙江省工艺美术研究院开化分院授牌。



根雕艺术文化节是开化打造的根雕艺术专业文化品牌活动,是聚焦丝路核心、国际元素、文旅结合的艺术盛宴,具有较广泛的文化影响力。本届活动内容精彩纷呈,除“醉根杯”现场创作大赛外,缘清音——“元白杯”中国古琴大赛、国家(省)级非遗展演、少林武术表演、国外木音乐家艺术表演,以及一系列文人雅士和社会名流的采风考察活动也将如期举行。开幕式上,开化县根缘小镇吉祥物“无念熊”的IP形象同步发布。同时,位于华夏根文化主题景区童趣园旁的“根据地”伴手礼商店也正式开张,推出了印有“无念熊”商标的小确幸(杯子)、T恤(白色)、镜中根缘(镜子)等数十种极具纪念价值的商品。🌱

杭钢集团党委书记董事长张利明一行考察信联文创园

文 / 品牌宣传部（改革办） 吴行

11月19日下午，杭钢集团党委书记、董事长张利明，副总经理李凯一行莅临信联文创园，考察了解信联工业基地转型升级情况和当前经营状况。集团公司副总经理徐旭阳、信联钢铁公司总经理沈立斌及相关人员陪同考察。

徐旭阳对杭钢集团领导一行的到来表示欢迎，并对自杭钢半山基地关停以来所取得成绩高度赞扬。徐旭阳表示，信联要向杭钢在人才、资源、渠道等方面多多学习，希望双方可以在有关产业上，寻找契合点，开展合作。

张利明在参观了园区入驻的青牛少年篮球馆、国樾金茂首开、影泰文化等项目后表示，同为国企背景，同为钢铁企业，有太多相似之处。他说，信联钢铁作为一家有着近50年悠久历史的轧钢厂，努力打造成以电商集聚为重点的一体式电子商务创新创业产业集聚区，这种转型的成功，为杭钢半山基地打造天然工业风，拓展新产业、新项目提供了宝贵借鉴。

双方就工业基地的转型升级谋求出路进行了深入交流和探讨。





集团公司召开庆祝改革开放 40 周年座谈会

文 / 品牌宣传部（改革办）姜碧华

12月29日，2018年最后一个工作日，集团公司召开庆祝改革开放40周年座谈会。集团公司党委委员、副总经理徐旭阳主持会议，集团公司领导班子成员吴敏、余显勇，总部各部门主要负责人和各单位主要负责人参加了本次会议。

座谈会上，工艺品公司、申达公司、汇孚公司、广杰公司负责人作为代表先后发言，分别回顾介绍了所属公司的改革发展历程和成就，畅谈了深化改革的思路；总部人力资源部、监察审计部的负责人结合自身工作情况，分别从收入分配机制变革和杭州松下马达项目启示畅谈了改革感想。

吴敏作专题发言。他指出，要全面、系统学习习近平总书记在庆祝改革开放40周年大会上的重要讲话，进一步增强改革开放的信心和决心。必须准确把握国有企业深化改革要求，客观评价集团首轮改革得失，通过明确深化改革目标原则、建立现代企业制度、建立和完善市场化经营机制、加快主业培育和转型发展、推进混合所有制改革和

始终坚持党的领导等措施，切实做好集团公司深化改革工作。

徐旭阳作总结讲话。他指出，本次会议达到了四个目的：第一，进一步深入学习了习近平总书记在庆祝改革开放40周年大会上的重要讲话精神；第二，回顾了企业改革发展历程，分享了好的经验和做法，进一步坚定了信心；第三，找准了二轻自身的不足和短板，为改革开放再出发、贯彻落实省委省政府要求、走在城镇集体企业改革发展前列找到了努力和改进的方向；第四，对二轻下一步如何深化改革提出了宝贵的意见建议，为集团党委决策提供了依据。

徐旭阳强调，2019年是改革开放深化年、实干年，集团公司要进一步解放思想、统一认识、凝聚力量，认真梳理本次座谈会的意见和建议，总结自身经验，加强整体规划研究，将思路落实到具体工作中，扎实推进二轻集团改革发展。

会议还传达学习了中央经济工作会议精神和省委经济工作会议精神。✿

集团公司扎实推进“千企结千村、消灭薄弱村”系列专项行动

文 / 消薄帮扶工作组



根据省委组织部的统一部署，集团公司迅速落实“千企结千村、消灭薄弱村”专项行动。

■ 4月18-19日，集团公司党委副书记张城代表集团公司赴温州永嘉出席省委组织部组织召开的全省“千企结千村、消灭薄弱村”专项行动会议。

■ 4月26日，张城带领机关党委副书记何平波、扶贫办姜衢武等相关人员赴龙游县溪口镇石角村与溪口镇委、村委两级领导实地考察并研究讨论结对帮扶工作。



■ 5月31日，张城一行再次赴石角村，与石角村签订结对帮扶协议和党建联建协议。

■ 6月14日，集团公司党委书记、总经理虞岳明，副总经理徐旭阳、余显勇及机关党委、投资发展部、党群工作部、办公室等相关负责人一行再次赴龙游县溪口镇，分别到石角村、寺下村进行实地考察，并召开了座谈会。龙游县委常委宣传部长应敏、溪口镇及石角村党委书记等参加了座谈。

经集团公司党委研究决定成立二轻消薄帮扶工作组，集团公司党委副书记张城任分管领导，机关党委副书记何平波任组长，申达公司丁坚任常驻成员，成员由资产管理部、投资发展部、监察审计部、办公室、申达公司、广杰公司等9人组成。10月15日，集团公司召开消薄帮扶工作组第一次会议，张城出席会议并讲话。



■ 10月18日，集团公司党委副书记张城、工艺品公司总经理方华等全体班子成员、集团机关党委副书记何平波及消薄帮扶工作组全体成员等赴龙游县溪口镇寺下村，举行结对帮扶项目开发启动仪式。



■ 2018年10月31日，集团公司机关党委和石角村党支部联合开展了党建共建活动，大家一起学习交流了《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》、《全面实施乡村振兴战略高水平推进农业农村现代化行动计划（2018—2022年）》、省扶贫开发工作会议和省委组织部等浙联发[2018]51号文件精神，一起研究交流了2018年消薄帮扶工作的进展情况和存在的困难，考察了龙南山区党建展馆、廉政教育纪念馆、文化礼堂、民宿项目的实施现状和省文保单位南宋廉相余端礼墓。大家达成一致共识，争取近期召开省二轻、龙游县、溪口镇、石角村四方联席会议，确定今年消薄帮扶项目的落地和筹划明年的消薄工作。最后集团公司机关党委向石角村党支部赠送了公共自行车、红军衣帽等，助力乡村推进红色旅游、绿色出行。



■ 为加强“智力扶贫”，突显集团公司工艺美术的行业特点，10月9日，集团公司特邀清华大学美术学院纤维艺术研究所所长林乐成教授到结对帮扶的溪口镇石角村、寺下村参观考察。针对龙游县溪口镇丰富的毛竹资源，林教授建议溪口镇立足自身优势，整合自然资源、强化创意支持、开展教育援助，探索形成智力扶贫的新思路。

省二轻帮扶薄弱村

本报讯（记者 全梁）近日，位于龙游县溪口镇石角村的龙南党建综合体、廉政文化展馆完成招投标工作，并准备在年底之前竣工。今年以来，浙江省二轻集团扎实开展“千企结千村、消灭薄弱村”专项行动，积极为结对村培育“造血”功能，如今“消薄”行动已进入实质实施阶段。

“消除集体经济薄弱村，要做到既输血又注重造血，我们通过现场多次考察，最后和当地村委达成共识，将以

■ 11月，集团组织总部及各下属企业赴结对村开展主题党日活动。

■ 《浙江日报》2018年11月16日第六版刊登了集团公司消薄帮扶工作信息。



■ 12月6日，清华大学美术学院纤维艺术研究所所长林乐成教授与集团公司、溪口镇政府在石角村共同成立“林乐成植物纤维工坊”，开展植物纤维产品研发、植物纤维艺术交流、植物纤维文化推广工作，并与当地工艺美术传统产业紧密结合，努力弘扬工匠精神、促进薄弱村的经济发

——二〇一八，二轻这一年 改革发展再深化 二次创业再出发

2018年，是省二轻集团的转型发展关键年、工艺美术产业培育起步年、资产整合提升年、内部管理对标年、党建基础夯实年。

这一年，面对新的机遇和挑战，集团上下认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 习近平总书记对浙江工作的重要指示精神，积极贯彻落实省委省政府“两个高水平建设”“八八战略再深化，改革开放再出发”等重大战略部署，聚焦聚力深化改革、转型发展，深入推进学习二轻、活力二轻、创新二轻、和谐二轻、清廉二轻“五个二轻”建设，同心协力、攻坚克难、奋力拼搏，不断推动企业改革发展再上新台阶。





青田石雕“一带一路”大型巡展（杭州站）活动



“丽水三宝”走进蒙古国活动



浙江省艺创投资发展股份有限公司成立股东大会

※ 这一年， 工艺美术核心主业培育加速

围绕“文化强省”战略，认真贯彻落实省委领导批示精神，加快工美文化主业培育，着力打造立足浙江面向全国的文化、旅游、时尚融合发展的全省工艺美术产业集成服务平台。

◎集团领导亲自带队调研北京、广州、山西等地和省内青田、龙泉、开化、嵊州等工美文化热土，多方寻找优质项目、洽谈合作伙伴，考察交流活动达数十次。

◎加快平台建设，相继完成浙江省艺创投资发展股份有限公司及其下属4大平台公司的组建。

◎浙江省工艺美术研究所顺利升格为浙江省工艺美术研究院；搭建完成由公共艺术、陶瓷艺术、雕刻艺术等研究中心组成的工作架构；陆续签约成立一支专家顾问大师团队；建成并不断完善研究院的公众号以及线上作品发布平台；推出浙江省工美研究院艺术交流基地挂牌活动，设立开化分院。

◎依托中国工艺美术协会，共建“工美集”全国各级工艺美术大师信息库，植入微信拍卖等技术强化功能，加快打造工美文化线上销售平台。

◎联合青田县政府举办“丽水三宝”走进蒙古国活动、青田石雕“一带一路”大型巡展（杭州站）等活动；依托“嘉瀚堂”平台，举办10余次工艺美术品展览。

◎先后与浙江佛学院、同济大学中意学院、中国美院设计学院、浙江大学工业技术转化研究院等建立战略合作关系。

◎聘请中央美术学院吴永平教授为浙江省工艺美术研究院院长；工艺品公司方华、艺创公司陈岩当选为省工艺美术协会副会长。



① 党委书记、总经理虞岳明赴中国美术学院考察交流

② 副总经理吴敏一行赴山西省联社学习考察工美产业发展

③ 党委书记、总经理虞岳明一行赴青田考察石雕产业

④ 集团公司与浙江大学国家大学科技园签署战略合作框架协议

⑤ 艺创公司和浙江佛学院签署战略合作框架协议

⑥ 艺创公司与同济大学签署战略合作框架协议



申达机器德清基地建设项目二期工程开工仪式

※ 这一年， 申达振兴发展“1号工程”砥砺前行

在全面调研和论证的基础上，进一步坚定目标和信心，将申达公司的振兴发展列为“1号工程”，全力以赴抓好申达公司的搬迁、技改、管理等工作，扎实推进设备制造板块转型发展。

◎顺利推进德清基地建设，总投资5.8亿元的申达德清基地二期项目于5月29日全面实施，目前各项建设改造工作正在加快推进。

◎引进资深外籍专家担任职业经理人，全面推进技术

创新、设备升级、生产管理流程再造。

◎引进日本技术团队，组建宁波注塑机设计研究院，FE-160绿色节能全电精密注塑机、HE-650两板机、UN-200精密节能液压机等新产品开发和市场推广成效初显。

◎获国家教育部科技进步一等奖1项；获发明专利授权1项；全年获得政府资金100万元；参与7项国家标准、2项团体标准的制订工作。

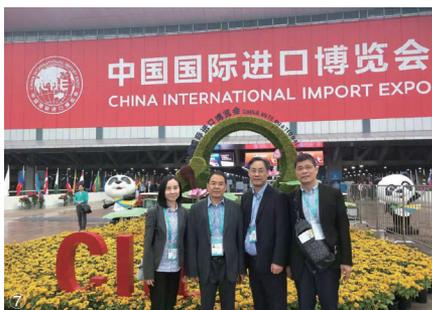
◎参加国内上海雅展、重庆展、南京展、广交会及国外的孟加拉、印度、墨西哥、波兰、澳大利亚、泰国、菲律宾、越南等各地域展会，市场开拓力度持续加大。



外籍职业经理人召开工作布置会



申达机器参加第三十二届中国国际塑料橡胶工业展览会



- ① 工艺品公司广交会
- ② 皮塑公司理论学习中心组学习供应链金融
- ③ 信联文创园
- ④ 广杰公司、典当公司关于新经济形势的学习交流会
- ⑤ 商业公司文一路 40 号亲寓公寓
- ⑥ 武义江南大院项目
- ⑦ 集团组队参加首届中国国际进口博览会

※ 这一年， 转型发展取得新突破

紧紧围绕高质量发展主线，调结构、促转型、增效益，提出构建以“设备制造、联社集体资产运营、贸易和专项服务业以及工美文化产业及相关服务”为主要内容的“3 + 1”战略布局。

◎贸易板块。工艺品公司商贸业务实现了“出口、进口、内贸”均衡发展，营业收入和利润总额创历史新高。皮塑公司积极拓展新的资源、渠道，尝试开展现货 + 套期保值新模式。信联钢铁公司新业务迈出扎实步伐。

◎类金融板块。广杰公司积极稳妥探索多类型投资业

务，拓展业务渠道。典当公司稳健拓展业务领域，经营业绩大幅提升。科技产业公司积极服务集团战略和“凤凰行动”计划，寻找、对接合适上市公司标的。

◎特色地产板块。商业公司转型发展迈出实质性步伐，产业园、青年社区、社区商业和资产运作四大发展平台顺利组建并开展业务，超额完成全年租赁收入和利润指标。信联文创园一期改造崭新亮相，园区面貌极大改善。房产公司开化凤凰广场文旅商业综合体项目实现落地，澜庭国际等在售项目加快去化。

◎积极组织参加首届中国国际进口博览会，现场签约项目 2 个，意向成交金额约 3300 万美元，成交金额位列省属企业第 6。



新的 OA 系统界面

※ 这一年， 规范管理踏上新台阶

坚持向精细化管理要效益，全面深入开展“三对一创”活动，即对标省国资委监管要求、行业先进、省属优秀企业，找差距、析根源、理对策、补短板，紧密结合企业自身实际创新管理举措。

◎新出台或修订投资管理办法、产权管理办法、全面预算管理办法等各项管理制度 40 余个，完成《集团公司管理制度汇编》（2010 - 2018）。

◎加强工作督查督办，按月通报工作完成情况，加快推进重点工作，集团上下执行力和工作效率不断提升。

◎加快信息化建设，全新 OA 系统于 4 月份正式上线。大力推进财务信息化建设，财务资金管理信息化项目全面实施。

◎建立集团公司经营分析会议机制，开展重点业务市场研究，强化重要板块风险管控，全方位的经营管理和风险防控体系逐步建成。

◎首次在集团范围全面推行安全生产标准化建设工作，通过安全生产标准化二级现场验收的下属企业 1 家，通过安全生产标准化三级现场验收的下属企业 2 家；建立“零事故报告机制”，组织开展“安全生产月”活动，举办集团公司第一届安全知识竞赛活动，全面升级安全生产责任体系。



①集团公司第一届安全知识竞赛

② 2018 年度安全生产教育培训班

③副总经理余显勇带队进行安全检查

※ 这一年， 深化改革取得新成效

以改革开放 40 周年为契机，坚持向改革要动力，以改革促发展，坚持从体制、机制两个层面系统推进改革，着力打造体制机制新优势。

◎积极谋划集团本级混合所有制改革，因企制宜大力推进下属企业规范的混合所有制改革。

◎加快实施公司制改革，建立现代企业制度，理清权责边界。

◎积极响应“凤凰行动”计划，积极通过自主培育、并购重组等形式，开展深入广泛的论证分析，全力推进资产证券化工作。

◎主动顺应集团改革发展需要，调整优化总部部门职能，新设品牌宣传部（改革办）。

◎大力实施“人才强企”战略。出台《浙江省二轻集团公司职业经理人管理试行办法》，市场化引进职业经理人 5 名。首次实施高校应届毕业生“优培计划”，招录 8 名管培生。

◎深化考核激励机制创新，制定《浙江省手工业合作社联合社浙江省二轻集团公司创新项目奖励办法（试行）》，探索实施新投资项目经营团队风险金机制。

◎根据省国资委统一部署，全面实施集团总部和下属企业公车改革工作。

中共浙江省二轻集团公司委员会文件

浙二轻党委〔2018〕60号

关于印发《浙江省二轻集团公司职业 经理人管理试行办法》的通知

各单位、各部门：

现将《浙江省二轻集团公司职业经理人管理试行办法》印发给你们，请认真贯彻执行。
特此通知。

浙江省二轻集团公司文件

浙二轻资〔2018〕75号

关于开展 2018 年度浙江省二轻集团公司 创新项目评选活动的通知

各企业、各事业部：

为激发企业创新创业热情，培育创新人才，营造创新氛围，推动集团公司改革发展，根据《浙江省手工业合作社联合社浙江省二轻集团公司创新项目奖励办法（试行）》（以下简称《创新项目奖励办法》）相关要求，开展 2018 年度集团公司创新项目评选活动。现将有关事项通知如下：

新出台《职业经理人管理试行办法》及《创新项目奖励办法》



管培生见面会



①趣味运动会 ②登山比赛 ③二轻论坛 ④职工代表大会

※ 这一年， 企业文化建设展现新气象

持之以恒抓好企业文化建设，推动“千锤百炼、精益求精、千帆竞发、追求卓越”的新时代二轻精神深入人心，进一步增强全体二轻人的凝聚力和战斗力，展现全体二轻人的精神面貌。

◎营造学习氛围，围绕企业中心工作，打造有特色、有实效的学习平台。已成功举办 11 期“二轻论坛”，顺利开展“每月读书”活动。

◎树立先进典型，开展“先进集体”、“先进个人”等评选活动，激发榜样的模范带动作用。表彰优秀共产党员、优秀党务工作者、优秀工会工作者、工会积极分子和先进基层党组织等 30 名（个）。

◎保障职工权益，加强工会委员会建设。胜利召开集团公司第一届职工代表大会暨第四次工会会员代表大会。

◎丰富职工精神文化生活，开展形式多样的健康文体活动，成功举办第四届趣味运动会、第十四届登山比赛以及职工疗休养活动等。

◎加强企业文化宣传，让广大干部职工学习、了解、践行二轻文化。《浙江二轻》杂志全新改版。

◎开展庆祝“改革开放 40 周年、八八战略 15 周年”系列宣传活动，进一步振奋二轻精神，鼓舞员工干劲。

※ 这一年， 历史遗留问题处理有序推进

秉持敢于担当、主动作为的精神，把历史遗留问题的解决提上集团重要工作日程，并着力加以推进。

◎加快关停企业清理，已完成境内 42 家企业的税务尽调工作，其中首批 8 家正在办理工商注销相关手续。

◎不良资产、低效无效资产处置工作取得进展，已处

置完成9套（处），正在挂牌9套（处）。

◎全面启动联社清产核资工作，为下步深化改革打基础。

◎开展股权管理规范和清退工作，顺利推进省工艺品公司持股会、皮塑公司职工持股会、乐金化妆品股份公司股权清理回购、退出工作。完成浙江省工艺美术研究所职工股回购工作。完成汇孚集团股权转让为参照优先股管理工作。配合推进信联股份重组工作。

◎在确保稳定的基础上，积极稳妥推进信联钢厂职工住房补贴工作并基本完成。

◎妥善处理华数传媒股票变现收益分配仲裁纠纷，较好地维护了集团利益。

※ 这一年， 党建工作有声有色

集团各级党组织把提高企业效益、增强企业竞争力、实现集体资产保值增值作为党建工作的出发点和落脚点，开展形式多样、内容丰富的党建工作，并以配合省委巡视工作为契机，进一步夯实工作基础。

◎认真落实“坚持重大事项党委讨论前置决策”制度，重新制定《集团公司“三重一大”决策试行办法》，所有“三重一大”事项都由党委集体研究决定。

◎制定实施《关于进一步加强和改进党建工作的实施意见》《党建工作责任制考核暂行办法》《纪检监察责任制工作考核办法》等一系列制度，“1+2+N”党建制度体系初步成型。

◎强化“一岗双责”，建立党委领导班子成员联系一个支部、结对帮扶一名困难党员等“七个一”制度，落实检查工作必问党建、必讲党建、季度必查党建、述职必述党建、考核必考党建等“五必”，确保党建工作与中心工作同部署同检查同考核。

◎参与“千企结千村、消灭薄弱村”专项行动，积极帮扶龙游县溪口镇石角村、寺下村。目前，已有两家民宿项目陆续投入运营。《浙江日报》对该帮扶行动进行刊登报道。

◎出台“清廉二轻”建设实施方案，在省属企业中率先开展“清廉二轻”建设。

◎创新构建“四个全覆盖”监督体系，全面实施所属企业专职党委副书记（党建督导员）、纪委书记（纪检委员）外派，业务板块财务总监委派、内部审计、法律顾问配置等全覆盖。

◎积极配合省委第一巡视组对集团党委的巡视检查工作，扎实做好巡视问题整改工作，以巡视带动各项工作提升。

（备注：以上资料数据截至11月份。）



中共浙江省二轻集团公司委员会文件

浙二轻党委〔2018〕63号

关于印发《中共浙江省二轻集团公司委员会关于推进“清廉二轻”建设的实施办法（试行）》的通知

各单位党组织：

《中共浙江省二轻集团公司委员会关于推进“清廉二轻”建设的实施办法（试行）》已经集团公司党委审议通过，现印发给你们，请结合实际认真贯彻落实。

①主题党日活动图片

②—③扶贫活动图片

④“清廉二轻”文件

④



集团公司召开党委理论中心组学习会

文 / 人力资源部 章卓颖

11月19日下午，集团公司党委召开党委理论中心组学习会议。集团公司党委书记、总经理虞岳明同志主持会议，领导班子出席，各部室负责人列席。

第一项内容，开展维护意识形态安全学习，专题学习了省委宣传部印发的相关系列材料。虞岳明就集团公司做好意识形态工作提出两点要求：一是要做好舆论宣传引导工作，把控好舆论导向，增强信心，维护稳定，牢牢守住意识形态领域主阵地；二是要做好本职工作，积极面对外界复杂变化的经济环境，做到担当有为。

第二项内容，党委委员、副总经理徐旭阳围绕“坚持党对一切工作的领导”这一主题，从三个方面进行讲解：一是“坚持党对一切工作的领导”，其重点是党的领导必须体现在一切工作中，核心是坚持党的政治领导，关键是坚持走中国特色社会主义道路，前提是加强自身建设、提高政治水平；二是“坚持党对一切工作的领导”

应坚持三个原则：坚持旗帜鲜明讲政治，坚持党始终纵览全局、协调各方，坚持党的民主集中制原则；三是贯彻“坚持党对一切工作的领导”要做到“四个坚持”，坚持党对意识形态工作的领导，坚持党委会对重大问题的前置讨论，坚持党对基层组织建设的领导，坚持对群团工作的领导。

第三项内容，人力资源（党群）部负责人吕敏以“如何贯彻实践党管干部原则”为题进行主题发言。他说，坚持党管干部，要突出政治标准，加强思想引领，加强教育培训，锤炼党性，守好底线，提高政治站位；坚持党管干部，要保证党对干部的管理权，坚持好干部标准，树立正确选人用人导向，加强制度建设，严格履行选拔任用程序；坚持党管干部，要严管与厚爱相结合，按需设岗，科学合理配备使用干部，从严管理，狠抓日常监督考核，真正关爱，切实做好干部工作。✿

集团公司召开党委（扩大）会议 传达学习全省宣传思想工作会议精神

文 / 品牌宣传部（改革办） 姜碧华

10月19日上午，集团公司召开党委（扩大）会议专题传达学习全省宣传思想工作会议精神。集团公司党委书记、总经理虞岳明主持会议并讲话，班子成员徐旭阳、吴敏、张城、余显勇，各部门主要负责人，下属企业党组织负责人参加会议。

会议传达学习了省委书记车俊和省政协主席、省委宣传部部长葛慧君在全省宣传思想工作会议上的讲话精神。会议要求，集团各级党组织要认真做好全省宣传思想工作会议精神的学习传达，迅速兴起学习贯彻热潮，确保会议精神全面落实到位，不断推动集团宣传思想工作取得新成效。

会议指出，加强新时期宣传思想工作，必须要进一步落实主体责任，党组织负责人带头、一级抓一级，层层抓落实，确保责任到位、机制到位、人员到位、工作到位。领导干部要带头抓好宣传思想和意识形态工作，带头批评错误观点和错误倾向。要加强阵地建设，利用好各种宣传渠道，通过微信、网站等途径，加大企业品牌、产品、经营、文化等方面的宣传力度，扩大企业社会影响力和知名度。要加强队伍建设，通过加强培训学习和实践锻炼，打造一支政治过硬、本领高强、求实创新、能打胜仗的宣传思想工作队伍，不断提升宣传工作战斗力。要持续深入开展“大

学习大调研大抓落实”等活动，通过理论中心组学习、党课宣讲、政策解读、走访调研、支部活动等多种形式，贯彻落实上级重大决策部署。

会议强调，做好新形势下宣传思想工作，一是必须把统一思想、凝聚力量作为宣传思想工作的中心环节。要坚持讲政治，强化政治建设、坚定政治立场，牢固树立“四个意识”。要坚持正面宣传，积极做好主题宣传、形势宣传、政策宣传、成就宣传、典型宣传“五项宣传”。要坚持守正创新，把好思想宣传工作方向，注重宣传方式方法创新，做好宣传思想工作与工会工作、企业文化建设等工作的有效结合。要坚持履行社会责任，积极参与文明城市建设和各类公益活动，大力弘扬正能量，共同营造健康向上的社会环境。二是必须切实贯彻落实党的一切工作到支部的原则，不断提升支部建设规范化水平。要把思想政治工作落到支部，把加强党的思想政治工作与支部各项工作一起谋划、一起部署、一起推进，切实发挥党组织的战斗堡垒和党员干部的先锋模范作用。要把学习教育工作落到支部，严肃规范“三会一课”制度、深入推进“两学一做”学习教育制度化常态化等，创新学习教育载体、提升学习教育成效。🌱





集团公司召开党建暨党风廉政建设季度例会暨外派人员季度联席会

文 / 办公室 胡向文

10月9日，集团公司召开党建暨党风廉政建设季度例会暨外派人员季度联席会。集团公司党委书记、总经理虞岳明主持会议并讲话，集团公司领导班子成员徐旭阳、吴敏、张城、余显勇，各部门负责人以及各外派党委副书记（党建督导员）、纪委书记（纪检委员），外派财务总监参加了本次会议。

会议传达了省国资委推进清廉国企建设座谈会精神。各外派人员汇报了三季度工作，集团领导在听取汇报后给予了点评和指导。

会议要求，新时代要有新担当，新使命要有新作为，每位党员干部要履职尽责，勇于攻坚克难，以更加昂扬的精神状态，迎难而上，不断开创党建工作新局面，以党建

工作新成效，促进二轻集团新发展。一要牢固树立问题导向，坚持严字当头，敢抓敢管，确保集团公司各项决策部署落到实处。二要牢固树立服务意识，把监管融于服务之中。三要牢固树立政治意识，自觉讲规矩、守纪律，尤其要严守政治纪律，不断增强维护政治纪律和政治规矩的政治自觉。始终自觉做到两个“坚决维护”，切实增强“四个意识”，坚定“四个自信”。四要自觉带头践行“五个二轻”建设，共同努力打造山清水秀的政治生态环境。五要自觉按照集团下发的关于加强基层党建工作的指导意见，扎实地高质量地抓好基层党建工作。六要认真贯彻落实好新时代党的路线。七要切实组织好党内法规学习贯彻工作。✿

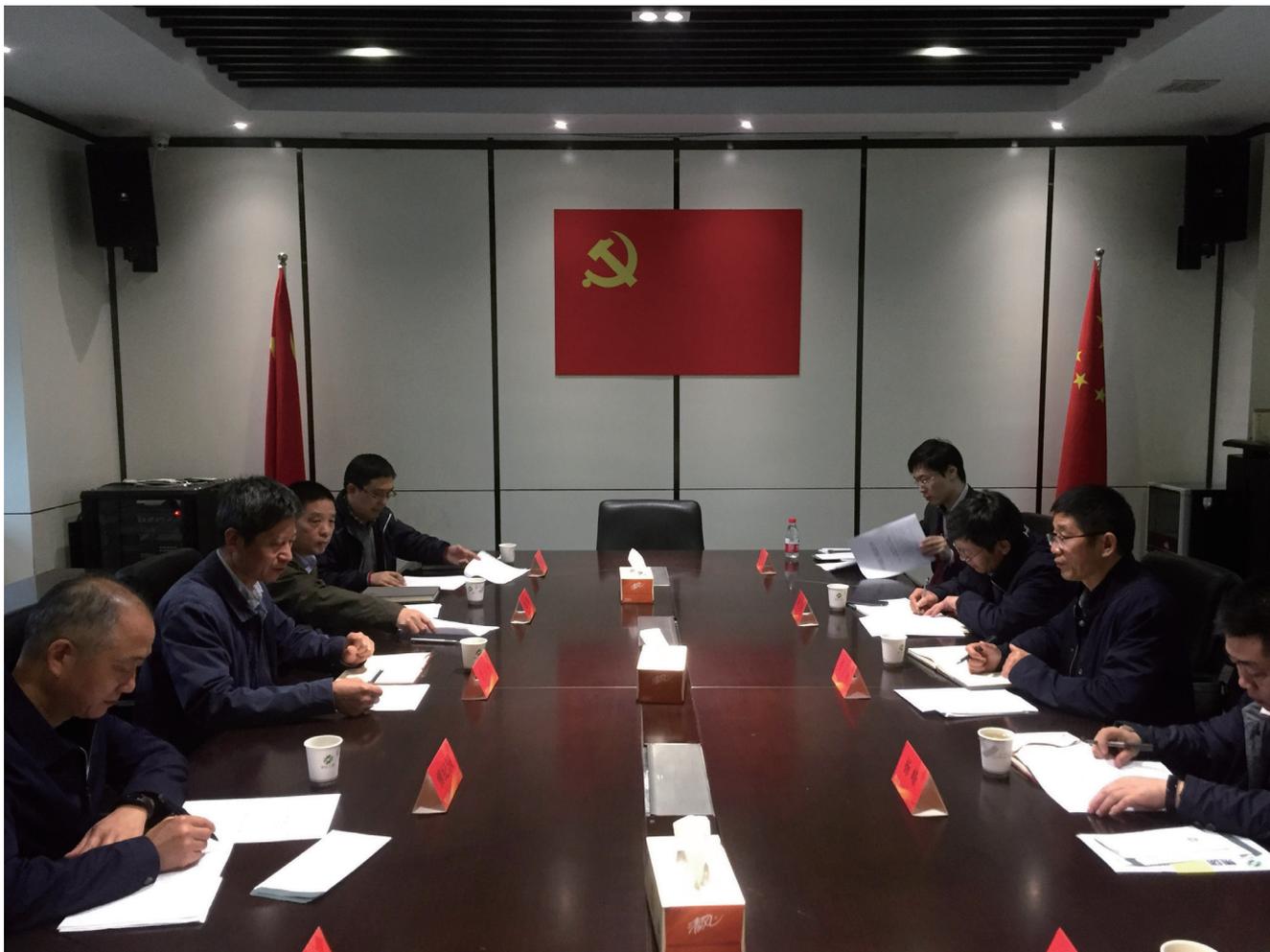
集团纪委部署领导干部违规借贷专项治理工作

文 / 监察审计部 陈庆勇

11月14日，集团公司纪委召开专题会议，对领导干部违规借贷专项治理工作进行部署。集团公司纪委委员，外派纪委书记（纪检委员），各单位纪检工作分管领导参加了会议。

会议学习和传达了浙江省纪委《关于开展领导干部违

规借贷专项治理工作的通知》精神，同时就自查对象、范围、政策界限和自查报告表等内容作了说明和解释。会议要求集团下属各单位提高政治站位，严格按照《通知》要求，认真组织开展本单位（部门）的自查填报工作，确保自查工作落实到位。🌱





一图读懂清廉二轻

● 总体要求

打造集团山清水秀的政治生态环境，为“清廉浙江”和“清廉国企”建设作出贡献，为“五个二轻”建设提供有力保障。

● 主要目标

到2022年，集团各级党组织管党治党责任更加落实到位，“清廉二轻”建设制度体系和工作机制更加严密完备，违纪违规现象明显减少，腐败犯罪基本杜绝。

到2035年，“清廉二轻”建设制度机制成熟定型，不敢腐不能腐不想腐的机制有效构筑，以清为美、以廉为荣的价值取向更加深入人心，集团上下形成与建设“清廉浙江”目标相匹配、与现代企业制度要求相适宜、与职工群众愿望相呼应的“清廉二轻”新形象，使“清廉二轻”成为集团公司的金名片。

● 主要措施

- 严明政治纪律和政治规矩，不断优化政治生态。
 - 严明政治纪律
 - 严肃党内政治生活
 - 优化党内政治生态

- 层层传导压力，推进全面从严治党责任落地生根。
 - 压紧压实管党治党责任
 - 严格落实责任清单
 - 健全责任追究和容错纠错机制

- 驰而不息抓好作风建设，深化落实中央八项规定精神。
 - 强化正风肃纪
 - 严肃查处不正之风
 - 建立健全长效机制

- 用好“四种形态”，建立健全大监督体系。
 - 有效运用监督执纪“四种形态”
 - 强化对权力运行的制约和监督
 - 加强廉洁风险排查和建立健全大监督体系

- 强化教育引领，加强清廉二轻文化建设。
 - 加强学习教育
 - 加强廉洁文化建设
 - 健全廉洁从业教育机制

- 深化监督体制改革，把制度改革优势转化为治理效能。
 - 完善外派监督
 - 强化审计监督
 - 压紧压实基层监督

- 加强协调推进，形成“清廉二轻”建设工作合力。
 - 压实工作责任
 - 强化监督检查
 - 加强纪检监察队伍建设



集团公司参加 2018 年浙江—北京人才招聘大会

文 / 人力资源部 贾莹

为深入贯彻落实集团公司人才强企战略，进一步加大选才引才揽才力度，根据省国资委通知要求，11月16-17日，集团公司副总经理徐旭阳携商业公司、集团人力资源部有关人员赴北京参加2018年浙江—北京人才招聘大会。集团公司共计推出涵盖总部部室与二级单位在内的财务、法务、投资、文秘、党务、人事等18个重要岗位。

参会前，集团人力资源部就招聘职位的提供、宣传材料的制作等提前做好准备，并通过集团公司微信公众号发布招聘信息。

招聘会上，集团公司的展位吸引了现场大批的求职者

员。两个场次的招聘会历时7小时，集团公司副总经理徐旭阳、集团人力资源部副经理盛华、商业公司总经理王晓慧等都坚持在现场与应聘人员进行面对面的沟通交流，对应聘人员进行深入了解，同时详细解答应聘者的各类咨询，以求贤若渴、诚意满满的态度为集团公司招揽精英人才。

此次招聘会共计收到简历116份，集团人力资源部将会同用人单位与单位筛选符合条件的优秀人才，进行进一步了解。

招聘活动既展示了二轻集团对人才的渴望与重视，也充分展现了集团公司的良好形象，有助于提升品牌影响力。🌱



霍山县县委书记项跃文一行来集团公司考察交流

文 / 品牌宣传部（改革办）姜碧华

11月28日上午，集团公司副总经理吴敏与来访的安徽省霍山县县委书记项跃文一行进行了座谈，双方就寻找文旅产业发展契合点进行了深入交流。艺创公司总经理董峰、集团品牌宣传部经理赵小新等陪同。

座谈会上，吴敏对项跃文一行表示欢迎，并介绍了集团公司的总体发展情况，重点就集团打造全省工艺美术产业集成服务平台的思路和计划作了阐述。吴敏希望，双方能够通过深入交流了解，共同寻找文旅、工艺美术等方面的良好合作机会。

项跃文对集团公司发展工艺美术产业的思路表示赞赏，并介绍了霍山县的“全域旅游”建设理念和霍山县的区位优势、旅游资源，表示期待双方能够建立合作关系，实现合作共赢。🌱

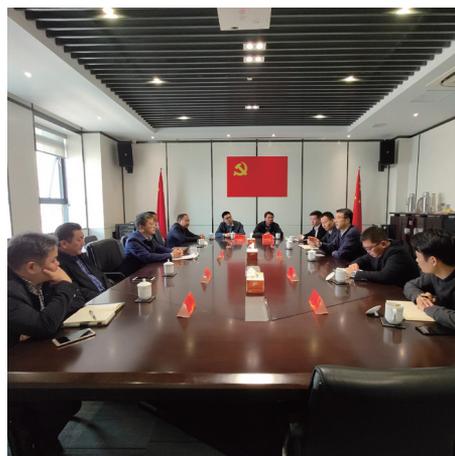
省国资委产权管理处领导莅临申达公司考察指导

文 / 资产管理部 曹东

10月16日上午，省国资委产权管理处董正泉处长、张旭明副处长莅临集团公司下属申达公司考察指导工作，集团公司副总经理吴敏，申达公司董事长林波及集团资产管理部经理陈再明等陪同考察。

考察组一行首先参观了申达公司的生产车间与园区厂房。在座谈会上，吴敏介绍了申达公司的历史沿革、企业股改、搬迁技改等工作安排，以及集团公司对搬迁后申达公司原地块建设工艺美术文化产业的规划设想。林波向与会领导汇报了申达公司所处行业的市场情况、公司发展现状，以及发展中存在的问题，并就厂房所处的地理区位和杭州市对该地区的总体规划作了介绍。陈再明就落实省国资委开展“大调研、大学习、大抓落实”活动中关于申达公司的股权结构优化、搬迁后厂区规划等情况作了详细汇报。

董正泉对二轻培育主业加快发展、申达公司转型发展继续推进上市工作作了具体指导，并就申达公司搬迁后现有厂区建设工艺美术街区的规划及对接转塘街道、西湖区和杭州市政府等工作提出了具体建议。🌱





集团财务部组织召开资金信用专项审计工作布置会议

文 / 财务部 任增强

根据《浙江省国资委关于开展2018年度省属企业资金信用专项审计的通知》要求，10月16日上午，集团公司召开省二轻资金信用专项审计工作布置会。受集团分管领导委托，财务部经理陈小茜主持会议，中汇会计师事务所相关审计人员、财务部相关人员、集团外派财务总监、各企业财务经理参加了会议。

会上，陈小茜传达了省国资委副主任刘盛辉在10月12日省属企业资金信用专项审计布置会上的讲话精神，要求各企业从有利于防范化解重大风险、有利于规范资金信用输出机制、有利于企业内部审计制度建设等高度认识本次资金信用专项审计的重要性。结合虞总多次强调各企业必须加强资金管理，确保集团资金安全的重要讲话精神，会议要求以本次专项审计为契机，梳理各企业业务流程的风险把控和资金管理相关制度建设及其执行情况。在外面环境不确定，整体经济形势严峻情况下，为集团公司改革发展提供保障。

本次专项审计从2018年10月12日开始，为期一个月。审计期间为2017年1月至2018年6月。审计内容为各级企业的资金信用管理等情况。包括表内、表外现金及等价物、票据、应收账款、担保、信用证、承诺函等。本次审计从企业资金信用管理的规范性、安全性、有效性和效益性等方面入手，排查企业债务风险及重点隐患情况。同时为后续企业资产负债率控制约束做基础数据准备。

审计组项目负责人详细介绍了此次专项审计的重点、时间要求等相关内容。各审计小组与各企业财务总监、财务经理进行了对接，明确工作时间表、责任人。本次专项审计时间紧、任务重，各企业要全力配合，确保审计工作按时完成。🌀

集团公司举办第十一期“二轻论坛”活动

文 / 人力资源部 贾莹

为使集团干部职工进一步熟悉和掌握全面预算管理和内部控制管理的相关制度，确保集团全面预算管理工作的顺利推行，11月23日，集团公司举办第十一期“二轻论坛”，邀请省国资委财评处处长朱红卫以《全面预算与企业内部控制体系建设》为主题开展专题培训。集团公司领导、全体中层干部、总部全体员工、各下属企业财务管理人员参加本次活动。

朱处长从什么是全面预算管理、怎么做全面预算、全面预算与内部控制制度三个层面入手，对现行国资全面预算管理制度进行了详细解读，并结合省属企业实际案例展开深入分析，内容生动充实。

通过此次培训，二轻集团干部职工对全面预算管理有了更为清晰、深刻的认识和理解，为集团全面预算管理工作的持续推进奠定了坚实的基础。🌀

集团公司举办企业“走出去”合规经营 专题培训讲座

文 / 资产管理部 刘浩

为全面贯彻浙江省商务厅相关文件精神，积极应对企业对外贸易领域、出口管制领域、对外投资合作领域的合规监管风险，切实加强集团公司及各下属企业在国际化经营过程中的风险防控工作，提高企业合规经营能力，11月12日下午，集团公司举办企业“走出去”合规经营专题培训讲座。集团公司副总经理徐旭阳、集团资产管理部干部员工及相关下属企业风险分管领导、风险管理及外贸业务骨干共92人参加会议。

资产管理部经理陈再明通报了前期集团公司各下属企业合规经营排查结果，要求各企业结合自身实际，完善合规经营制度，加强内部合规经营培训，强化全员合规经营意识和风险管控能力，并对下一阶段的工作任务和要求进行了具体部署。

徐旭阳对集团在首届中国国际进口博览会上取得的成绩表示肯定。他说，进口博览会的成功举办宣示了新时代我国扩大对外开放的决心，集团公司在本次会上意向

成交额名列省属企业第六离不开各企业的努力与付出。他强调，各企业要顺应时势，积极加强对外交流合作；同时要积极防范贸易保护主义、逆全球化思潮给企业带来的风险，各企业应将防控合规风险摆在突出位置，在开展涉外业务前，与专业咨询机构建立合作关系，加强调研、深入探讨，确保不发生合规性经营风险。

锦天城律师事务所高级合伙人李焯律师，围绕中美竞争贸易下国际贸易法律风险做了精彩的专题讲座。李焯律师从2018年美国对华贸易摩擦入题，重点讲述了美国贸易单边措施、传统的贸易救济调查的触发条件及基本规则，对美国海关的合规要求做了详细介绍，并以301调查为例，列举了合理规避中美贸易摩擦的方法，最后剖析了出口管制和经济制裁领域的法律风险。整场讲座内容丰富、案例详实、具有较强的针对性和实用性，为各企业顺应对外开放大局、开展国际性业务提供了重要指导。

此次讲座活动由省工艺品进出口公司承办。🌿





集团公司开展选人用人工作和入党程序等业务专项培训

文 / 人力资源部 章卓颖

为进一步落实省委巡视组的巡视整改要求，推动选人用人工作和入党程序等业务的规范化，落实全面从严治党责任，12月13日上午，集团人力资源（党群）部牵头，组织开展选人用人工作和入党程序等业务专项培训，各下属单位从事选人用人工作的相关人员和基层党支部书记参加培训。

培训主要分三项内容。一是选人用人工作专项培训。集团公司人力资源（党群）部贾莹从《党政领导干部选拔任用工作条例》出发，结合《浙江省选拔任用党政领导干部动议工作办法》等五个办法和集团公司实际，认真具体

地梳理了干部选拔任用的基本原则、标准条件、必备程序等方面内容；二是新党员入党程序专项培训。集团公司人力资源（党群）部副经理沈醒根据《中国共产党发展党员工作细则》要求，详细系统地讲解了申请入党、入党积极分子的确定和培养教育、发展对象的确定和考察、预备党员的接收、预备党员的教育考察和转正5个阶段、25个程序的相关流程和内容；三是党费收缴业务专项培训，按照《中共浙江省二轻集团公司委员会关于进一步规范党费收缴、使用和管理实施办法》，强调了在党费收缴、使用和管理过程中的注意事项。🌱



集团公司举办信息网宣队伍培训 暨意识形态工作分析会

文 / 品牌宣传部（改革办）吴行

为进一步加强集团公司信息网宣工作，提升信息（网宣）员的业务水平，把控好意识形态形势和导向，12月13日下午，集团公司举办信息网宣队伍培训暨意识形态工作分析会，邀请杭钢集团原党委宣传部副部长、浙江省企业报协会副会长刘和平以《企业宣传舆论工作的实践与思考》为主题开展专题培训。各企业相关工作分管领导、具体工作人员及总部各部门具体工作人员参加培训。

刘和平结合习近平总书记在今年全国宣传思想工作会议上的讲话及企业宣传工作实际，从宣传工作的中心环节

和九个坚持、企业新闻宣传工作的使命和原则、企业新闻的特性、宣传工作存在的问题及思考等方面讲解了如何做好企业宣传工作。培训内容既有理论支撑，又紧贴企业宣传工作实际，加深了集团各级对宣传工作的理解和认识，为良好地开展工作提供了方向。

培训之后，进行意识形态工作分析会。各企业介绍了本企业的意识形态工作开展情况及相关制度的制定，对于工作开展中存在的问题及重大舆情信息情况也作了分析和汇报。🌱

集团公司召开 2018 年度内部审计情况通报会暨内部审计人员业务培训

文 / 监察审计部 段书麟

为落实省国资委加强省属企业内部管控要求，充分认识内部审计工作的重要性，健全机构队伍，提升内审工作质量，12月25日上午，集团公司召开了2018年度内部审计情况通报会及内部审计人员的业务培训，集团公司总部专兼职审计人员、外派财务总监及下属各单位兼职内审人员共40余人参加了本次培训会。

集团审计总监裘国钟传达了11月26日省国资委联合审计厅召开的省属企业审计工作专题会议精神，传达了省国资委副主任沈建平和省审计厅副厅长陈焕昌有关内部审计工作的讲话精神，并对集团公司内审工作提出了相应的要求，一是要提高站位，深刻认识内审工作的重要性；二

是要勇于担当，为企业高质量发展作出贡献；三是要全面提升内部审计工作的深度，在规范制度落地、规范权力运行、落实审计整改、发挥监督合力等方面下功夫。

集团审计部经理助理王奇志对集团公司2018年度内审情况进行了通报。结合审计中发现的问题，王奇志从政府审计重点关注环节和业务方面进行了讲解，并传达了在经济活动中落实有关党风廉政建设责任和遵守廉洁从业规定的精神。

本次会议从实务出发，落实政策精神及着手解决工作中的实际问题，强调了后续内部审计关注的主要方向和内容，努力推进集团公司整体管理水平迈上新台阶。🌱



集团公司召开年度财务决算工作 暨财务报销培训会议

文 / 财务部 刘秀婷

为落实省国资委加强省属企业财务管控的要求，进一步规范财务报销水平，同时布置 2018 年度财务决算工作，12 月 25 日上午，集团公司召开年度财务决算工作暨财务报销培训会议。集团公司财务部、各下属企业财务人员共 45 人参加会议。

会上，集团财务部经理陈小茜传达了省国资委刘盛辉主任在 2018 年度全省国资系统财务监督工作会议上的讲话精神，通报省属国企运行及财务监管情况，结合会议精神，从资金管理、提质增效、制度建设、财务管控、税务管理等方面总结 2018 年度集团财务工作。她指出，集团财务管理部门必须围绕集团工作总体部署和全年工作目标，积极发挥财务管控与服务支撑两大职能，加强资金保障与风险管控，提升财务管理水平。从巡视和内部审计情况看，还需进一步加强资金及费用规范报销管理。

集团监察审计部经理助理王奇志从真实性、合规性、合理性等角度对财务报销进行了讲解，要求财务报销过程中要严格落实各类费用报销制度，提高规范报销发票的意识，严禁不符合规定的报销行为。

集团财务部副经理朱璇布置了 2018 年年报审计、所得税汇算清缴审计工作，要求各企业财务信息真实可靠、内容完整，按照国资委的时间进度和质量要求，及时报送财务决算报告。

陈小茜强调，面对复杂多变的外部经济形势和紧迫的改革发展任务，2019 年集团财务工作要紧紧围绕“3+1”战略布局、“五个二轻”和“清廉二轻”建设，按照规范化、标准化、信息化的要求建设财务管控体系，从夯实财务核算基础、加强集团风险管控力度、降本增效等三个方面安排好下一年度的财务工作。✎



■ 以案释法系列



股东能否查阅公司记账凭证、原始凭证和交易合同

作者单位 / 安徽省六安市中级人民法院

【裁判要旨】

股东行使知情权不应仅限于查阅会计账簿，应赋予股东查阅记账凭证、原始凭证的权利，而交易合同并不必然作为会计凭证依据入会计账簿，故对于作为原始凭证入账备查的相关交易合同，应赋予股东查阅权，而对未作为原始凭证入账备查的相关交易合同，可能涉及公司商业秘密，不宜支持股东查阅。

【案情】

苏润置业公司于2013年2月26日登记成立，至2017

年7月21日张某占股10%。2017年6月22日，张某通过中国邮政快递向苏润置业公司递交了《关于行使股东知情权的书面要求》《关于张某授权郭某某律师行使股东知情权等权利的告知函》、授权委托书，要求查阅和复制公司自设立以来的章程、股东会会议记录、董事会会议决议、监事会会议决议和财务会计报告，以及查阅公司会计账簿、查阅原始会计凭证（含记账凭证、相关原始凭证、交易合同及应作为原始凭证入账备查的有关资料）、电子账册等。苏润置业公司一直未向张某提供，故张某提起诉讼，请求查阅并复制公司章程、股东会会议记录、执行董事决定、

财务会计报告，查阅会计账簿（含总账、明细账、日记账和其他辅助性账簿）、原始会计凭证（含记账凭证、相关原始凭证、交易合同及应作为原始凭证入账备查的有关资料）、电子账册。

【裁判】

安徽省霍邱县人民法院经审理认为，股东依法有权查阅、复制公司章程、股东会会议记录、董事会会议决议、监事会会议决议和财务会计报告，股东可以要求查阅公司会计账簿。张某作为苏润置业公司的股东，应享有上述权利。关于原始会计凭证问题，公司法规定的股东知情权的查阅对象非常明确，即仅为“会计账簿”。会计法规定，会计凭证包括原始凭证和记账凭证，会计账簿登记，必须以经过审核的会计凭证为依据，并符合有关法律、行政法规和国家统一的会计制度规定。因此，张某要求查阅原始凭证的诉求，没有法律依据，不予支持。依照公司法第二十九条、第三十三条之规定，判决：一、苏润置业公司于本判决生效后十日内在公司内向张某提供公司章程、股东会会议记录、董事会会议决议、监事会会议决议供其查阅、复制；二、苏润置业公司于本判决生效后十日内在公司内向张某提供财务会计报告（含资产负债表、损益表、利润表、现金流量表，以及财务报表情况说明和附注）、会计账簿（含总账、明细账、日记账和其他辅助性账簿）供其查阅；三、驳回张某其他诉讼请求。宣判后，张某不服判决，提起上诉。

安徽省六安市中级人民法院经审理后判决：一、撤销一审判决；二、苏润置业公司于本判决生效后十日内提供公司章程、股东会会议记录、董事会会议决议、监事会会议决议和财务会计报告（含资产负债表、损益表、利润表、现金流量表，以及财务报表情况说明和附注）供张某查阅、复制；三、苏润置业公司于本判决生效后十日内提供会计账簿（含总账、明细账、日记账和其他辅助性账簿）和会计凭证（含记账凭证、相关原始凭证及应作为原始凭证入账备查的有关资料）供张某查阅；四、驳回张某其他诉讼请求。

【评析】

本案的争议焦点是：股东是否有权查阅记账凭证、原始凭证和交易合同。一种观点认为，股东行使知情权的范

围应严格限定为公司法第三十三条列明的有关文件，而记账凭证、原始凭证和交易合同并不在此列，故不应支持股东请求查阅的诉讼请求；另一种观点认为，记账凭证、原始凭证以及作为原始凭证入账备查的相关交易合同是形成会计账簿的主要依据，应赋予股东查阅权。笔者同意后一种观点，理由如下：

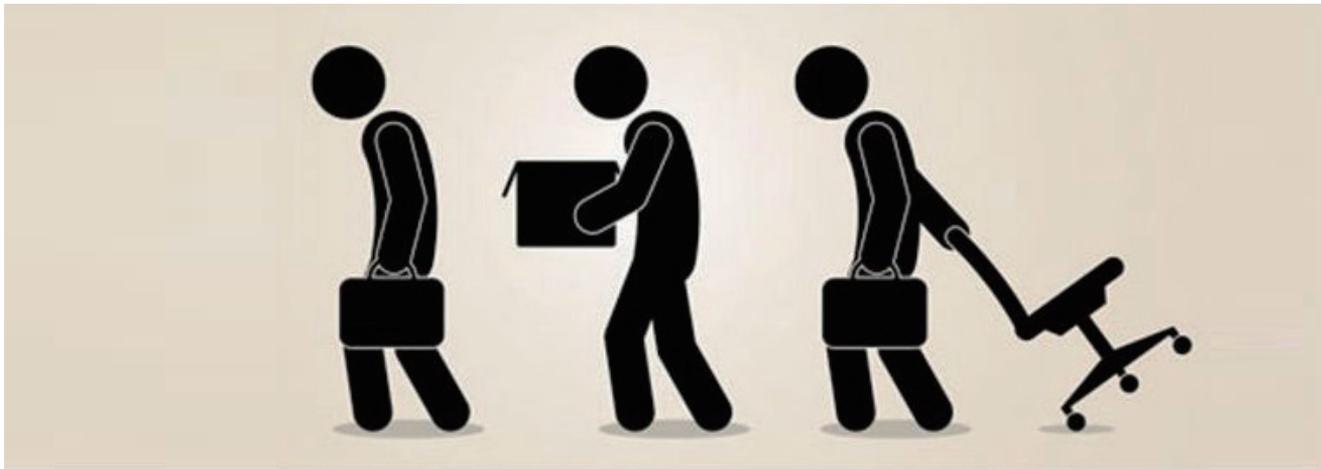
1. 股东是否有权查阅记账凭证、原始凭证

公司法规定股东享有查阅会计账簿的权利，目的在于使股东尤其是中小股东在信息不对称情况下保护自身的合法权益，而现实情况是，股东仅通过查阅会计账簿未必能完全获知公司经营状况，从而使得股东的知情权得不到完全落实。记账凭证、原始凭证是会计凭证形成的重要依据，因此，在依据公司法明文规定赋予股东查阅会计账簿的权利的同时，应对股东要求查阅记账凭证、原始凭证的诉讼请求予以支持，这也是公司法保护股东知情权的立法精神的应有之义。

2. 股东是否有权查阅交易合同

对于交易合同，应根据其具体内容以及公司财务管理制度的不同而区别对待。对于作为原始凭证入账备查的相关交易合同，其属性已变更为形成公司会计账簿的依据，理应赋予股东查阅权；而对于未作为原始凭证入账备查的相关交易合同，其相对于公司运营过程中产生的记账凭证和原始凭证来说，很大程度上属于公司的商业秘密，若一律支持股东查阅公司的交易合同，则公司利益受损的风险无疑显著加大，故本案在支持了查阅“应作为原始凭证入账备查的有关资料”的情况下，对于查阅交易合同的请求未予支持，既充分保障了股东知情权，又适当地保护了公司的商业秘密。✎

（本案案号：（2017）皖1522民初3549号，（2018）皖15民终467号）



一人公司股东为公司债务承担连带责任的条件

作者单位 / 福建省龙海市人民法院

【案情】

被告福建漳州某机械设备有限公司系自然人独资的一人公司。2007年，被告福建漳州某机械设备有限公司向原告福建厦门某机械配件有限公司采购货值为12.5万元的机械设备。原告依约履行交货义务，被告仅支付部分货款，尚欠货款5.5万元。原告起诉要求被告承担还款义务，并依据公司法第六十三条的规定，若其自然人股东被告李某不能证明其财产与公司财产相互独立，则须对被告福建漳州某机械设备有限公司的债务承担连带清偿责任。

【评析】

本案被告福建漳州某机械设备有限公司为被告李某独资的有限责任公司，符合一人有限责任公司的特征。《中华人民共和国公司法》第六十三条规定：“一人有限责任公司的股东不能证明公司财产独立于股东自己的财产的，应当对公司债务承担连带责任。”上述法律规定要求一人有限责任公司的股东将公司财产与个人财产严格分离，且股东应就其个人财产是否与公司财产相互分离承担举证责任。因此，对一人公司股东是否为公司债务承担连带责任，需要注意以下问题：

第一，债权人可以直接将一人有限责任公司的股东列为被告，要求其与公司承担连带清偿责任。需要注意的是，债权人在阐述该项诉讼请求时，其诉讼理由需明确载明“因一人公司的股东与公司存在财产混同，故请求股东对公司债务承担连带责任”。

第二，当债权人以一人公司的股东与公司存在财产混同为由起诉要求股东对公司债务承担连带责任的，适用举证责任倒置，由股东对其个人财产与公司财产之间不存在混同承担举证责任。

第三，债权人请求股东承担连带责任时，提起的事实主张应是股东个人财产与公司财产存在混同的情形。对于财产混同以外的其他情形，如人员混同、业务混同或者机构混同等情形的，应遵循法人人格否认举证责任分配的一般原则，即由债权人进行举证。

本案中，李某未能提供证据证明其个人财产独立于公司财产，经法院主持调解，双方达成和解协议，被告李某对本案公司债务承担连带责任。由此可见，一人公司的股东务必规范公司财产管理制度，建立独立规范的财务制度，不要和公司混用账户，必要时聘请会计师事务所出具审计报告，严格划清个人财产与公司财产的界限。🌱



股东出资期限加速到期法律问题的探讨

文 / 华东政法大学国际金融法律学院 黄婧如

【摘要】

公司资本认缴制的背景下，若公司无法偿付到期债务，在不引入破产程序的情况中，能否要求出资义务未届期的股东提前履行，使股东出资义务加速到期？对此问题，本文通过对加速到期制度否定说观点的分析与证否，从反面论证了其合理性及制度价值。

【关键词】

出资期限 加速到期 认缴制

一、问题的源起

2013 年公司法取消了有限责任公司和发起设立的股份

有限公司的全部出资必须在公司成立之日起两年内缴足的规定，转而将确定出资期限的权利赋予股东。这一公司资本制度的改变，虽减少了立法者对于公司资本安排的限制，从而起到建立更宽松的创业环境的作用，但也引发了一些问题。其中就有，实践中愈加多见的设定几十年甚至百年出资期限的情况。对于这些出资期限过分“长远”的公司，若是出现无法偿付到期债务的情形，将使公司债权人陷入困难的境地。其原因是，债权人能够选择的救济途径局限于三种：（1）等待股东出资期限届满；（2）申请公司破产清算程序；（3）以公司资本显著不足为由提起公司法人格否认之诉。同时，上述途径都存在各自的弊端，不能有效地保护债权人的合法权益。鉴于此，通过股东出资义务加速到期来补充公司资产，使其恢复对债权人的偿付能力

这一新的债权人利益保障机制被提出。然而，新机制的提出往往伴随着否定与质疑，加速到期制度也不例外。

二、加速到期制度否定说观点的分析与证否

（一）对股东期限利益的侵犯

有观点认为，股东的出资义务可视为股东对公司的附期限的债，而这一期限由股东自行决定。在期限到来之前，作为债务人的股东享有不偿付债务的权利，以及这一权利所能带来的利益，称为“期限利益”，并且主张“期限利益”是强行法下赋予股东的法定权利。

该观点不成立的原因主要可以从两方面进行论证：

首先，股东关于出资义务的设定记载于公司章程，属于内部约定，具有契约性，不能对抗作为第三人的债权人。股东之间就出资义务达成合意的过程完全出于意思自治，而无外力影响，因此，股东出资义务具有契约性。契约性使关于出资义务的一系列约定，包括出资期限，仅对当事人产生拘束力，而不能产生涉他效力。

除此之外，将股东出资义务理解为股东对公司的附期限的债，并不合理。如前所述，出资义务的设定过程使其确实具有一定的契约性，但这并不意味着记载出资期限的公司章程是合同，也不能将出资义务的法律性质简单地理解为股东与公司之间的合同之债。公司章程作为公司活动的最基本的，准则性的法律文件，其法律性质却始终没有统一的认识。理论界对此产生了“契约说”以及“自治法说”两种主张。“契约说”难以从理论上解释公司章程的性质。其诸多不成立理由之中最显著的一点是：公司章程的通过、变更和修改是资本多数决的产物，而异议股东的意志无法得到充分的表达，这一点违背了契约的当事人合意要求，因此难以将公司章程解释为契约。与之相对，“自治法说”认为公司章程的根本目的是维护公司作为一个组织的存续。相较之下，“自治法说”不仅能够理论上避免“契约说”的漏洞，并且更加关注公司的社团性，符合公司存续发展的需要，因此更可取。综上所述，将公司章程理解为合同，进而将股东的出资义务理解为股东与公司之间的合同之债是不正确的。于是，既然股东的出资义务并非股东对公司的附期限的债，那么股东的出资“期限利益”也为无稽之谈。

（二）出资期限公示下债权人风险自担

更有观点认为，即使股东认缴出资的“期限利益”不能对债权人主张，但公司的注册资本、出资期限以及实缴资本等信息都属于公示信息。当上述信息经过注册和公示，该信息即对并未参与订约过程的第三人进行了宣示与声明。因此，股东关于出资义务的一系列约定在某种程度上可以突破契约的相对性，对第三人产生效力。

但是，该观点成立的前提：公司的出资信息究竟是否属于“公示信息”，而应当为债权人知晓？对于这个问题，虽有《企业登记档案资料查询办法》第5条及第6条的规定，表明载有出资期限的公司章程属于各组织、个人均可向各地工商行政管理部门申请查询的机读档案资料；更有国务院印发的《注册资本登记制度改革方案》第2条的要求，明确公司应当将股东认缴出资额及出资期限通过市场主体信用信息公示系统向社会公示。但是现实中，这些信息却不能很容易为公众获悉。目前，企业信用信息公示系统中，股东及出资信息一栏上会提示：“股东及出资信息截止2014年2月28日。2014年2月28日之后工商只公示股东姓名，其他出资信息由企业自行公示。”至于“其他出资信息由企业自行公示”的情况，本文随机检索了16例涉及债权人诉请股东出资义务加速到期的案件，通过在企业信用信息公示系统上进行出资信息查询，发现仅有1例案件中的被告公司是在与债权人发生债权债务关系前公示了出资信息；另有3例案件中的被告公司选择在与债权人发生债权债务关系后公示出资信息；其余的12例案件中的被告公司至今（2017年12月9日）没有公示出资信息。由此可见，债权人往往难以在与公司发生债权债务关系前，通过企业信用信息公示系统获知其出资信息。至于“向各地工商行政管理部门申请查询机读档案资料”，则需要申请人持相关证明材料至工商行政管理部门地址，书面申请查询资料，并经过行政机关的实质审查。其程序的繁琐和不便利，不符合商事交易效率优先原则，难以要求债权人在进行商事活动前已经进行了相对方企业档案资料的查询，更不能依此制度的存在推定债权人知道相对方企业的出资信息。因此，关于公司的出资信息属于公示信息，而应当为债权人在进行商事交易前知晓这一前提，在实践中尚不成立。

即使公司的出资信息果真在企业信用信息公示系统上

进行了公示，并且是在与债权人发生债权债务关系之前就进行了公示，并不能以此要求债权人风险自担。如前所述，股东出资义务属于股东之间的约定，具有契约性，故具有相对性。在我国合同法的体系下，相对性能够得到突破的情况非常少，并且都有明确的法律规定，比如《合同法》第73条的代位权、第74条的撤销权、第229条的买卖不破租赁等等。但没有法条规定公示可以成为相对性突破的途径。因此，具有契约性的事项经过公示即可具有涉他效力，这一观点并无法律依据。

（三）无法保护全体债权人公平受偿

有观点认为，因为公司股东未实际缴付的出资必然是有限的，如允许个别债权人通过诉讼直接向股东主张清偿责任，那必然会造成公司对其他债权人的不公平，无法平等地保护全体债权人的利益。与之相对，若通过破产程序清算公司财产，则当破产财产不足以清偿同一顺序的清偿要求时，各债权人将会按比例受偿，实现相对的公平分配（《破产法》第113条）。

然而，此观点的缺陷在于没有意识到，加速到期制度的引入与破产程序并不冲突。加速到期的安排完全可以在公司法与破产法设定的宏观制度环境下实施。即使个别债权人通过先行诉请股东出资义务加速到期受偿，其他债权人也可在其后6个月内通过向法院提出破产清算申请，使之前发生的个别清偿效力归于撤销，从而实现公平受偿（《破产法》第32条）。全体债权人公平受偿的权益并不会因为加速到期制度的引入而丧失。

诚然，破产清算程序因其法律规定明确、完整而在司法实践上更具有优势。但是，既然债权人对非破产情形下适用加速到期制度的呼声高涨，那么存在即合理，破产清算制度必然是存在一定的缺陷，使其不能满足债权人得到救济的需要。

首先，破产清算申请的制度设计会产生经济学上的“搭便车效应”，对债权人通过该制度进行维权的主观方面产生阻碍。原理在于：破产清算机制下，只要有一个债权人提出了申请，那么其余债权人便能按比例受偿。在这种场合中，全体债权人构成了一个利益集团，提出破产清算申请的债权人为了本集团的利益做出了努力，使集团内的所有成员有能够公平地受益的可能，但是，诉讼的成本却仅

由提出申请的债权人承担。这便产生了经济学上的“搭便车效应”，责任与成本集中由某个成员承担，而所产生的利益却由所有集团成员同分，于是坐享其成的投机心理会在成员心中萌生，并最终使得整个集团的效率低下。鉴于此，债权人往往怠于申请破产清算，以得到相应法律救济来维护自身权益。

其次，破产清算制度在普遍的情况下，对于公司、股东以及债权人而言都并非能实现利益最大化的选择。只有当公司存续并继续经营，它才有盈利的可能，从而有恢复偿付能力，清偿债务的希望。对于债权人而言，若是申请公司进入破产清算程序，假若最终并不能完全地获偿，此时公司的主体资格已经归于注销，其继续履行债务的前提已经消灭。对于股东而言，若是进入破产清算程序，根据《破产法》第35条的规定，其还未到期的出资义务视作到期，必须立即履行全部出资义务。除此之外，公司的破产还会使职工被遣散，使正在进行的交易终止，从而使相对方产生损失，等等一系列不良影响。由此可见，破产清算制度下，往往不仅没有哪一方能够获益，更会波及无辜的、与破产情事不相关的第三人。

（四）无请求权基础

否定观点中，最难反驳的恐怕就是，严格适用法律下，加速到期制度并无请求权这一主张了。诚然，公司法中并无对加速到期制度的明确规定，因此，理论界试图通过解释法律来寻找其请求权基础。

1. 路径之一

《公司法司法解释三》第13条第二款中“未履行或者未全面履行出资义务”，包含未届期的出资义务，因此可以适用。对于这种解释，有反对的学者指出，该款后半句“股东在未出资的本息范围内对公司不能清偿的部分……”，既然提及利息，表明法条本意指的是出资期限已届满的情形，而未届期出资义务不能适用此条规定。通过检索我国现行法律，可以发现“本息范围内”这种表述方式仅在《公司法司法解释三》第13条中出现，故没有其他能参考或比较的条文。本文认为，若严格进行文义解释，“本息范围内”并非要求期限必须届满并且有利息的产生，仅有“本”当然也是“本息范围内”。因此，未届期的出资义务并不能依此从“未履行或者未全面履行出资义务”中排除，该

反对的观点并不合理。

2. 路径之二

《公司法》第3条第二款规定有：“以其认缴的出资额为限对公司承担责任……以其认购的股份为限对公司承担责任”，该条文阐明股东对公司承担责任应以“认缴”而非“实缴”为限。因此，当公司无法偿付到期债务时，股东应当以其认缴的出资义务为限，就其还未实缴的出资额，对公司不能偿付的债务承担补充赔偿责任。这种解释的合理性在于，因为股东所享受的股东权利是由其认缴的出资额，而非实缴的出资额所决定。根据民法权利与义务对等以及经济学风险和收益均衡的原理，股东自然应以认缴的出资额为限，对公司不能偿付的债务承担责任。而出资期限未到期的出资义务，自然也包含在认缴的出资额之中。

三、结语

经过上述分析，可以得到结论，虽公司法中并无关于加速到期制度的明文规定，但通过对某些法律条文进行解释，可以发现加速到期制度并非没有请求权。针对股东出资义务的“期限利益”这一抗辩，通过探究出资义务的法律性质，否定了出资义务属于合同之债的观点，进而否定了“期限利益”的存在。更进一步，通过讨论公司认缴资本出资期限形成的过程，提取出了出资期限的契约性，使其不能对作为第三人的债权人进行主张。最后，加速到期制度作为一种新的救济途径，相对于破产清算制度，在与前者不产生冲突的情况下，弥补了前者制度设计上的缺陷以及实践意义上的困难，对于债权人利益的保障能够发挥更大的作用。

由此观之，加速到期的合理性以及价值得以证明。✪





第四届工会委员会委员



第四届经费审查委员会委员



第四届工会女职委委员

集团公司第一届职工代表大会暨第四次工会会员代表大会胜利召开

文 / 品牌宣传部（改革办）姜碧华

10月30日，集团公司第一届职工代表大会暨第四次工会会员代表大会在杭州胜利召开，来自集团公司各企业的76名职工代表参加此次会议。省部属企事业工会主席吕美溪莅临会议并致辞，省部属企事业工会办公室副主任刘朝晖到会并宣读召开大会批复文件，集团公司党委书记、总经理虞岳明，集团公司党委委员、副总经理徐旭阳、吴敏、

张城、余显勇出席会议。受邀参加此次会议的还有集团总部各部室负责人、下属各单位党政主要负责人。

大会召开前，按照规定程序召开了预备会议，听取《大会筹备工作报告》，并表决通过了代表资格审查报告、大会主席团名单、大会议程、大会日程、闭会期间补选的工会委员会委员和经费审查委员会名单，以及监票人和计

票人名单等各项草案。

会议在庄严的国歌声中隆重开幕。

会议首先表彰了 2015-2017 年度优秀工会工作者和工会积极分子。

会上，虞岳明同志代表集团党委、经营班子作总经理工作报告，总结了党的十九大以来，集团公司的改革发展情况、面临的挑战以及新时代二轻改革发展的规划思路。虞岳明指出，集团公司将高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，深入贯彻落实党的十九大和省第十四次党代会精神，紧紧围绕高质量发展这条主线，扎实推进“五大建设工程”，聚焦聚力打造学习型组织、争创体制机制新优势、推进集团健康快速发展、培育一流企业文化、营造一流政治生态等五大工作任务，努力在全国省级城镇大集体企业全面从严治党和改革发展方面走在前列。虞岳明强调，要进一步加强和改进党对工会的领导，要使工会在推进“五个二轻”建设工程中再立新功，为打造“百年二轻”汇聚磅礴力量。

张城同志代表第三届工会委员会作工作报告，回顾了第三届工会委员会的工作情况，肯定了其在维护职工权益、提高职工素质、助推企业发展、加强自身建设等各项工作中取得的显著成绩，着重强调了集团公司职代会在贯彻中央和省委要求、对标国资监管、完善公司治理等方面的必要性和集团公司职代会的主要职能。张城指出，工会今后五年将重点做好几方面的工作，一是坚持党的领导，始终把政治建设摆在工会工作的首要位置，二是全面助推“五个二轻”建设，着力释放推动集团改革发展的强劲动能，

三是强化工会自身建设，努力打造充满活力、坚强有力的工会组织。

裘国钟同志代表第三届经费审查委员会作关于经费收支情况的审查报告，说明了 2011-2017 年工会经费收支情况及审查意见，认为工会经费预算管理不断规范、经费使用方向符合工会工作方针、经费结余不断增加，还回顾了第三届工会经审会的工作情况，并对今后经审工作提出了几点建议。

大会以无记名投票的方式，选举吕锡军、张城、沈醒、沈立斌、巫红梅、何平波、陈素、徐彦、傅纪国（按姓氏笔画顺序排名）等 9 名同志为集团公司第四届工会委员会委员，王奇志、朱金满、宋子予、杨峰、盛华、缪继勇、戴宏军（按姓氏笔画顺序排名）等 7 名同志为集团公司第四届经费审查委员会委员。随即召开了四届一次工会委员会会议和四届一次工会经审委会议，选举张城为工会主席，沈醒为工会副主席，盛华为经审委主任，王奇志为经审委副主任。会议推选产生了女职委委员，陈素为女职委主任，巫红梅为女职委副主任。

大会通过了《浙江省二轻集团公司第一届职工代表大会暨第四次工会会员代表大会决议》。随后，新任工会主席张城同志讲话。他表示，为切实落实好工会工作要求，提升工会工作水平，将从四方面着力开展工作，一是强化核心意识，突出工会政治担当展现新气象，二是聚焦主责主业，强化工会帮扶维权职能担当新使命，三是深化改革创新，助力工会基层建设迸发新活力，四是提高职工综合素质，鼓舞职工建功立业营造新风尚。

最后，大会在雄壮的国际歌中落下帷幕。🌿



2015-2017 年度优秀工会工作者



2015-2017 年度工会积极分子

集团公司第十四届登山比赛圆满举行

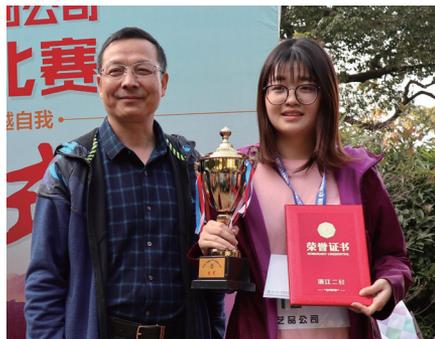
文 / 人力资源部 章卓颖



第一名·汇孚集团



第二名·申达机器



第三名·工艺品公司

11月24日下午，集团公司第十四届登山比赛在玉皇山顺利举行。集团公司登山比赛已经连续举办十四年，成为传承二轻拼搏精神、凝聚二轻人奋斗热情的重大节日。此次比赛共有集团总部、申达机器、工艺品公司、汇孚集团、商业公司、信联钢厂、皮塑公司、房产广杰典当联队、艺创公司9支队伍300余人参赛。集团公司党委副书记、纪委书记、工会主席张城同志和党委委员、副总经理余显勇同志来到现场为运动员们加油助阵！

此次登山比赛与往届相比体现了“三新”。一是“新纪录”，参赛队员们热情高涨，斗志昂扬，你追我赶，力争上游，竞争异常激烈，共有三支队伍获得了13分钟以内的好成绩，打破了登山比赛的历史记录。二是“新面孔”，此次比赛充分发动了年轻人的力量，展现出朝气蓬勃、活

力满满的精神面貌。三是“新元素”，创造性地加入了健康登山比赛的环节，为每一位到达山顶的运动员准备了精心设计的奖牌，丰富登山比赛的形式，鼓励更多的人参与运动、健康生活。

比赛在大家的欢呼声中顺利结束。汇孚集团有限公司、浙江申达机器制造股份有限公司、浙江省工艺品进出口有限公司分获前三名，浙江省二轻商业地产经营管理有限公司获最快进步奖，浙江省艺创投资发展股份有限公司获优秀组织奖。

大家纷纷表示，要从此次活动中汲取力量，将团结协作、脚踏实地、坚韧不拔、奋发向上、顽强拼搏的“登山精神”，倾注到各自岗位中去，上下一心坚定不移推进“五个二轻”建设，为打造“百年二轻”贡献力量。🌱

集团公司法治宣传教育（宪法专题）知识竞赛圆满举行

文 / 办公室 季灵烨

为认真贯彻落实习近平总书记在党的十九大报告中关于“依宪执政、依宪行政”的法治中国精神，全面深入学习宣传十三届全国人大一次会议表决通过的宪法修正案，进而弘扬宪法精神，树立宪法权威，营造浓厚的法治宣传学习氛围，集团公司总部于12月19日举行了以“尊崇宪法、学习宪法、遵守宪法、维护宪法、运用宪法”为主题的宪法知识竞赛。

本次知识竞赛以现场答卷方式进行，竞赛试题分为单选题、多选题、不定项选择题和论述题等四种题型，内容涵盖宪法基本条款、2018年最新修订内容，以及宪法实践运用等多方面知识。公司全体员工积极参赛，在限时60分钟的答题时间中翻阅宪法资料、搜寻相关知识进行作答，达到“全员参与、全员学法”的预期目标。

通过此次知识竞赛进一步检验和巩固了集团公司总部职工对宪法知识学习的效果，提高了对宪法的掌握与运用能力，在全公司范围内营造了弘扬宪法的浓厚氛围，提升了职工尊法学法守法用法意识，为“五个二轻”建设奠定了良好的法治基础。🌱



集团公司总部工会委员会第四季度活动汇总

文 / 监察审计部 段书麟

11月中旬，总部工会为提升职工身体素质以及响应集团工会登山比赛的号召，积极组织开展了登山选拔赛，近50人参与了比赛。在考虑完赛时间、参赛者年龄及性别等综合因素之后，成功选拔了20名职工作为种子选手参与集团工会登山比赛。本届集团工会登山比赛，各工会代表队的速度均有提升，总部工会代表队的用时也比往年缩短了很多。

12月初，总部工会为培养职工读书学习的良好习惯，引导职工以读书求新知，以读书强素质，不断丰富职工的精神文化生活，积极组织开展了多样性的读书学习活动。通过收集各部门的意见与建议，共选取了《价值投资策略》、《2018 中华人民共和国金融法律法规全书》、《管理架构师》等16本书作为书单，供大家根据自身需求进行选择。总部工会为每位员工采购了相应的书籍，鼓励大家多读书、读好书，后续也将开展更多不同形式的读书交流活动，加强知识分享与交流。

12月中下旬，总部工会与办公室（法律事务部）合办了法治宣传教育知识竞赛活动（宪法专题），加强职工对宪法的了解与理解。

12月下旬，总部工会积极参与浙江省省级产业工会第五期职工大病医疗互助保障活动，对2019年的意外情况进行全年保障。以自愿为原则，按职工个人承担12元，工会缴纳88元的标准进行参保。12月底，全部符合参保要求且自愿参与保障活动的职工完成了参保申报及费用支付。🌱

编者按：

浙江二轻手工业源远流长，历史悠久。在集团公司聚焦工艺美术产业发展的背景下，为响应集团领导关于“讲好二轻故事”的倡导，《浙江二轻》杂志特增设“二轻故事”版块，通过深入浅出的语言，叙述二轻手工业的发展历程，集中展现二轻在工艺美术产业深厚的历史积淀，让广大干部职工更好地认识二轻、了解二轻，坚定二轻引领全省工艺美术产业发展的文化自信，凝聚精神力量，打造“百年二轻”！

浙江手工业的发展

近代、现代浙江手工业 II（1840—1949）



1915年美国旧金山太平洋万国博览会。中国政府应邀参加，博览会审查结果，中国展品为全会获奖总数第一名，浙江手工业品表现不俗。

民国初期至抗日战争前，浙江手工业的发展，主要反映在以下几个方面：

首先，是手工业生产得到恢复和发展。

民国3年（1914），第一次世界大战爆发，欧美各国忙于军需品制造，无暇东顾，加以海上交通受阻，外国输华商品急剧减少，浙江手工业出现了繁荣时期。如海盐县

澈浦夏布，民国19年（1930），产量达3万余匹，织家400余户，较晚清时期增长数倍，并呈上升趋势。建德县手工业店坊也增加很多，民国18年（1929），全县经营手工业产品的店坊有25家，从业人员273人，资本总额209237元，盈利42780元，年资本盈利率20%。

一些传统优质名牌手工业产品获奖。民国4年（1915）2月20日，美国政府为庆祝巴拿马运河落成，在旧金山

市举办了太平洋万国博览会。中国政府接到美国的正式邀请后，征集了1800箱（重1100吨）展品，在民国3年（1914）12月至民国4年（1915）1月29日先后运到美国参加展出。博览会审查结果，中国展品为全会获奖总数第一名，共得大奖章62枚，金牌奖章258枚，银牌奖章337枚，铜牌奖章258枚，名誉奖章64枚，奖词227张。据不完全统计，浙江手工业品获大奖章的是：丝绸、木器、舒莲记的各种美术画扇；获金牌奖章的是：东阳马富进的竹编工艺品《魁星点斗》，邵芝岩的排笔漆刷，浙江美术公司的竹木及嵌石屏、镶嵌木屏，孙康宁木器店的书桌椅凳，奉化贫民工厂的屏桌，丽水麦秆剪贴画；获银牌奖章的是朱子常的黄杨木雕，张永浩木器店的雕刻橱柜，金针三的青田石雕小屏风，周芝山的青田石雕梅鹤大屏，土勋的雕竹簧木座小屏风；获铜牌奖章的是杭州张小泉剪刀，朱春增木器店雕花桌椅，松阳的竹篮等5件。民国4年（1915），全国商会联合会浙江展览会获奖的有：上虞陈阴甫制作的雕刻挂屏获二等奖，上虞陈绥之制作的乌金纸，谢麟书制作的鸟笼，张水成制作的鹁鸪岩茶，东阳马富进编织的花篮获三等奖，东阳徐金鸾绣制的绣花挂屏、郭金局的木雕八仙获四等奖。民国18年（1929）6月6日开幕至10月20日闭幕的西湖博览会，据不完全统计，手工业品获特等奖的是：衢县的藤几、雨伞、磁屏、皮箱、蓑衣，龙游的藤床、漆盒，江山的砚，开化的红烛、珍珠丝、瓦罐，富阳县的油纸、乌金纸、文书纸、皮纸；获优秀奖的是：东阳李陶益妹编制的竹丝篮，黄岩翻簧竹雕；获一等奖的是：建德县的生铁、笔，富阳县的草纸、白皮纸、五千纸、刷黄纸，海盐县的盘香、镜框、藤花架、藤孩车、土丝、棉绸；获二等奖的是：海盐县的竹衫。

除传统手工业品迅速发展外，又增加了

许多新品种。其中突出的有：

机织草席（又称印花软席）。全国第一台织软席机的发明，第一家软席厂的创办，第一条机织软席的试制成功均在温州市。清末时，日本印花软席大量倾销中国市场，海外市场亦被占领大半，浙江省传统草席（麻经硬席）的生产和销售受到严重影响，渐趋衰落。革命烈士郑恻尘（温州市人），在生前花了三年时间，研究并成功制造出织席机，开办工厂生产机织印花软席，其事迹，在《中国实业志》中记载：其最先创办者，为永嘉“中一花席厂”，该厂创于民国7年（1918），集资48000元，备新式织机七百余部，设厂于永嘉（今温州市）南门外虞师里，制造花席。“中一花席厂”为郑恻尘等人共同开设。软席的制造改变了传统的手工麻经硬席的制造方法。软席的生产和机器织布原理相似，所用原料是从外省引进的地产软席草。以棉纱线为经，软席草为纬。温州生产的印花软席与日本产软席相比，质量上有明显提高，式样上有创新，印制出鲜艳的花卉、秀丽的山水、威猛的狮虎等图案，栩栩如生，使人振奋，且不退色。民国8年（1919），余姚创办了华明花席厂，初办时资本1万元，嗣后二次添加5万元，备有改良木制平机160台。民国10年（1921）宁波华丰席厂、温州江聚盛席厂等相继开办。到民国15年（1926），宁波又开办了泉安、德大、同华、欧美、元昌德等席厂。当时全省年产草席（硬席和软席）700万至800万条，比清代最高年产量增长近1倍。由于机制软席选料考究，式样美观，质量上乘，国内外的销路蒸蒸日上。这个时期，国内市场日本软席多已绝迹：南洋诸国素为日本福冈县产草



↑马富进（1860～1933），其竹编工艺品《魁星点斗》在太平洋万国博览会上获得金奖。

↓马富进创作于1906年的“八角提篮”，是东阳竹编老一辈艺人硕果仅存的稀世珍宝。



席（日名花吴座）行销之处，因中国软席输出货多，占领了南洋市场，日本草席销路大减。

花边。源于意大利威尼斯原称“万里斯”，亦称“万缕丝”或“阔纽扣式花边”，泛称“欧式花边”。浙江的花边于民国初期最初发源于宁波，由外国天主教徒传授。宁波城内药行街的仁慈堂，是花边生产的策源地。在仁慈堂编结花边的女工有千余人，其后将技法传授亲友。花边业发展到宁波市郊的乡村以及毗邻的鄞县、镇海、慈溪的乡村，有三四千人从事花边生产。以后因外销不畅和工资成本高等原因，逐渐衰落。萧山、绍兴一带产的萧山花边于民国8年（1919），由沪商徐方卿到萧山坎山镇传授花边编结方法，首批习艺的仅有24名农村妇女，同时发给棉线、图纸样、分散在农家利用空闲时间生产（挑花），收购成品。不久，沪越花边厂开业，女工增至四五百人。民国13年（1924）6月，高德良在萧山瓜沥镇开办花边练习所，聘请教师，免费向本乡妇女传艺，学艺妇女大为增多。至民国19年（1930），萧山花边厂达30余家，女工多至2万余人。后因外销受阻等原因，花边业时盛时衰。到民国26年（1937）抗战前，花边业又兴旺发达起来，加工队伍达4万人，年产量达600万码（占全省产量的三分之二），值银元1200万元。萧山有“家家种棉麻，户户会挑花”，“挑花包三瓶（油、酱、盐瓶）”之说。萧山花边业的技工和挑绣女工，发挥了聪明才智，在图案和针法上有很多创新，在原来简单的两种针法基础上，创造出“花三针”、“串针”、“蛇皮”等近十种新针法。新的针法和图案的创新，使外来的花边发展成具有中华民族特色的地方工艺品，它既有实用价值，又是艺术欣赏品。温州花边始创于民国12年（1923），初仅绮纹1家，经3年后，增至三四家，至民国16年（1927）为最盛时期，生产者增至18家。以后逐渐

衰退，唯有十字花边流传至今。

金丝草帽。宁波有编织席草帽的传统工艺，且环境适宜，劳动力充沛，民国9年（1920），设在宁波市的法商永兴洋行从菲律宾输入金丝草和麻叶（又称马尼拉白棕），同时首次派出女工干秀清和徐小兰赴菲律宾的小吕宋学习编帽技术，以求在宁波发展金丝草帽业。干、徐两人学成回到宁波后，在洋行的工场一边生产、一边传授技术。金丝草具有细、长、白、韧的特点，编成的金丝草帽具有光、亮、平、白的特点，美观大方，在欧美各国，属高档帽类，商店零售价100美元一顶。编织一顶帽一般花60小时，编帽工资平均每顶5银元左右，可换170斤稻谷，比一般职工收入高。金丝草帽的编织无需协作集中生产。洋行采用发原料（金丝草），收成品（帽子）的经营方式，编织队伍迅速向宁波郊县农村发展。民国12年（1923），余姚人张善和把金丝草带到余姚长河，开设同春行，发展金丝草帽生产经营。民国14年（1925），台州地区海门（今椒江市）的建筑商王孟登率人到宁波学习金丝草帽编织技术，学成后回去开设工场，重点发展麻帽生产。由于台州地区生活水平比宁波低，编帽工资收入在当地相对较高，所以麻帽生产发展很快，有歌谣曰：“手编麻帽，脚摇小毛（竹或木制的可摇动的婴儿睡床），眼看锅灶，耳听猪叫”。麻帽成了遍及农村的大宗家庭副业，台州也成为全省麻帽生产集中产区。由于金丝草帽、麻帽外销形势好，上海外商从事草帽经营的陆续兴起，计有法商水兴、立兴洋行，德商永和、捷成、兴成、禅成洋行，英商怡和、安利、华记洋行，丹麦百多洋行，美商中西公司等十余家，华商在宁波开设的有坤和行、汇泰出口行、郭惠记出口行、盈丰华行、汉利华行、瑞和行、华孚出口行、华兴草帽行等都经营草帽出口业务。据民国20年（1931）统计，全省

金丝草帽年产 171.1 万顶，占全省全年草帽（玻璃草帽、麻帽、金丝草帽）517 万顶的 33.1%。其中余姚产金丝草帽 128 万顶，占金丝草帽总产量的 75%，占草帽总产量的 24.8%。金丝草帽出口，据浙江海关报告，民国 16 年（1927）出口高达 500 万顶，价值 2600 万元，工人以此工资辅助家庭生活者，计及 33 万余人。

民国 25 年（1936），浙江仰赖于手工业为生者，不下 500 万人，发达之况于此可见。此时浙江人口总计是 2033 万余人，仰赖于手工业为生者占全省总人口的 25%。

其次，是手工业产品出口增加。

民国 19 年（1930），海盐沈荡五公顺布庄生产的坯布销菲律宾等国，民国 22 年（1933），手工业出口产品，杭县有麻布、黄烧纸、草鞋、竹篮；海宁有羊皮、羊毛；富阳有纸、伞骨、石灰；於潜有桃花纸；海盐有土布、夏布、皮毛；平湖有小布；武康有帚把、竹筷、黄沙缸；德清有烛芯；鄞县有草、麻制品；奉化有纸；绍兴有锡箔；诸

暨有纸；余姚有草帽；黄岩有草席；天台有棕线；衢县有花笺纸、南屏纸；江山有土纸等等。民国 25 年（1936）浙江的草帽、草席、刺绣等输往美法英及南洋群岛各国多达 1200 万元以上，纸伞、纸扇、毛笔等手工业产品遍销国内外，为数亦甚可观。

第三，是手工业产品品种增多。

浙江手工业，据不完全统计有 100 多个自然行业，产品品种约有 794 种，其中有：铁器、木器、竹器、藤器类的各种农具、工具、建筑用具、炊事用具、日用生活用品等 487 种；工艺美术类的织绣、雕塑、美术陶瓷、编织、漆器、金属工艺、玩具、文房四宝、人造花、工艺画等 95 种；皮革类 9 种；土纸及纸制品 27 种；服装、丝绸、棉针织品等 56 种；棕制品 12 种；建筑材料 5 种；渔业用品 13 种；金银首饰 5 种；食品类 10 种；石器类 6 种；文体用品类 16 种；交通工具 2 种；采矿类 3 种；陶器类 17 种；信仰器类 3 种；度量衡类 6 种；日用杂品、修理服务及其他类 22 种。✿



←这是一张在国外实寄的明信片。画面下的文字 OLIVIER & Cie-NINGPO，意即宁波法商永兴洋行。该洋行 1920-1929 年在宁波地区经营金丝草帽的来料加工、成品出口贸易。

※ 庆祝改革开放 40 周年、“八八战略” 15 周年系列宣传活动征文选登

编者按：

自 9 月份集团公司开展庆祝改革开放 40 周年、“八八战略”实施 15 周年系列宣传活动以来，收到各单位各部门各地市联社的照片图片百余张，文章资料三十余篇。改革开放的 40 年，是奋斗的历程，是二轻改革发展的历程。站在新起点，开启新征程，实现新作为，二轻人坚定政治立场，弘扬优良传统，以“千锤百炼、精益求精、千帆竞发、追求卓越”作为新时代的二轻精神，努力在新时代作出新贡献。

六十年砥砺前行 三代人薪火传承

文 / 商业·华隆物业 孙新军

2018 年，对商业公司孙新军全家具有特殊的意义，今年是这个家庭三代人投身二轻，服务二轻发展的第 60 个年头。

60 年，在风和雨的洗礼下，在血与汗的交融中，在水与火的淬炼中，他们家庭与二轻风雨兼程，共同战斗，勇往直前，在艰难曲折中探索，在市场经济浪潮中破浪乘风，在变革求新中追赶超越，在砥砺前行中谱写新篇。三代人薪火相传，见证了二轻发展历史变迁，在“小家”的传承中淬炼出了二轻“大家”。

年年岁岁花相似，
岁岁年年人不同。
风雨兼程六十载，
百年追梦淬新章。

——题记

淬炼出“千磨万击还坚劲”的二轻精神

1958 年，按照国家“以钢为纲”的工业发展指导方针，第一代钢铁人，告别亲人故土，一卷行李一口锅，天当被子地当床，满怀豪情树起了猎猎作响的炼铁战旗，义无反顾踏上了异常艰辛的奋斗历程。我的父亲孙志郎也在当年进入省二轻轧钢厂（现信联钢铁公司）参与一线建设，二轻轧钢厂是浙江省第一家轧钢企业，全厂职工干部在党和政府的号召下，发扬“不怕苦，不怕累”、“敢为人先”精神，用勤劳的双手，在空白的画布上呈现了最美的轧钢厂。寒风凛冽抑或高温酷暑，总能在飞溅的焊花中，在轰鸣的机器间，看到一张张坚毅的面庞，一幅幅钢铁般的身躯，“明月当灯风擦汗，一身油泥一身汗”，是二轻精神铸就了常年坚守在生产一线的铮铮铁骨，

是二轻精神成就了爱岗敬业、精益求精的职业标准。

我的父亲见证了一座座厂房拔地而起，经历了厂区从一片荒凉到绿草如茵。陪伴轧钢厂从一个小作坊慢慢扩大为一个角钢生产车间，最后发展到三个生产车间。其中轧Ⅲ线材车间日均产量已达到600吨以上，生产的6.5mm线材在市场上供不应求，成为二轻的拳头产品。

淬炼出“扶摇直上九万里”的二轻胸怀

1984年父亲光荣退休，当时18周岁的我替职进厂，接过了父亲的班。虽然父亲二十多年一直在一线默默无闻，但他勤劳、朴实、憨厚的品格却深深印在我的脑海里。我自豪能成为一名二轻轧钢厂轧Ⅲ生产车间的一名工人。当时改革开放的浪潮席卷全国，二轻轧钢厂引进先进技术装备、采用先进管理方法，提高产品产量和质量，优化管理模式，1996年成为了浙江首批上市公司（信联股份，代码400042），在市场经济的大浪淘沙中，顽强而艰难地在市场中站稳了自己的脚跟，进而展现出强大的生命力和发展潜力。

在二轻平台，我有幸得到很多锻炼机会，增长知识经验的同时也开阔眼界，摆脱思维局限。我一直督促自己，坚持学习，努力跟上二轻发展的步伐，我从一名一线操作工转型成为技术工人，并取得了电工、钳工的职业资格证书。在干中学，学中干，休息时间也积极主动地投入到技术改造中去。虽然困难重重、荆棘载途，但二轻胸怀潜移默化中激励我不断突破自身局限，赋予我更有意义的人生价值。

2005年二轻集团加快转型升级步伐，我在公司的统一安排下进入华隆物业公司，成为了二轻大厦立体停车库管理员。13年间我亲身经历了二轻大厦在改革中突飞猛进，从平价商场到延安路上一枝独秀的写字楼，再到B楼的建成，我管理的车库从机械式通过升级改造成为电脑全程自动控制，技术创新让企业与客户获得了双赢。

淬炼出“化作春泥更护花”的二轻情谊

2017年我的女儿孙倩云大学毕业后，也来到了二轻工作。她在二轻故事、二轻文化、二轻精神的熏陶下长大，用心感受过去的艰难困苦，用心品味从前的动人故事，用心领悟二轻的独特文化、企业精神和价值追求，二轻在女儿心中播下了感恩和希望的种子。加入二轻后，她时刻敦促自身，不断提升个人技能，丰富自我经验阅历，提高自身眼界格局，在自己岗位上默默奉献，为百年二轻献出一份力，见证二轻与时俱进、砥砺向前的追梦之旅。

忆往昔峥嵘岁月稠，迎改革开放再出发，今天我们豪迈地跨入了新时代，面对更大的挑战和机遇。新一代二轻人将不忘初心、继续发扬不畏艰险、勇于担当、攻坚克难、勇往直前精神，在新的征途上扬帆前行，以感恩之心、反哺之情为二轻保驾护航。

回顾改革开放40年，我在二轻亲身感受到习近平总书记说的“腾笼换鸟，凤凰涅槃”。一代人有一代人的贡献，一代人有一代人的使命。历史告诉我们，所谓那些不平凡的丰功伟业，其实生发于日积月累的淡然执着，坚守在精神高于物欲的理想情操。我们必须，也必定能够创造出属于我们的不朽。薪火相传是一场没有终点的接力，每一天，都是我们新的开始。 

西子湖畔好 霜重色愈浓

——访原工艺品公司总经理汪洁

文 / 工艺品公司 周震尧



原工艺品公司总经理汪洁和笔者合影

九月，爽爽西子湖畔。

丹桂飘香，时至中秋。

一个秋高气朗的上午，在峰峦叠翠的杭州市西湖南部，东濒钱塘江，西至灵山，南临双浦镇，北望西湖名胜风景区的杭州转塘镇，浙江省望江山疗养院里，我们看望、访问了原浙江省工艺品进出口（工贸）集团公司党委书记、总经理、离休干部汪洁老人。

汪洁，浙江富阳新登人，1949年杭州解放前夕，在杭州省立一中（现杭州市高级中学）参加应变会，曾担任救护队副队长，为迎接杭州解放，积极组织动员师生参加护校工作，保护学校安全。1953年11月加入中国共产党，1990年荣获浙江省外经贸厅先进工作者荣誉称号，2010年荣获

浙江省工艺品进出口有限公司终身成就奖。

解放初期，汪洁同志由组织派遣，赴杭州市瓶窑镇人民政府和浙江省轻工业厅农村工作部工作；1954年任浙江省轻工业局办公室副主任；1961年任浙江省手工业局组织指导处副处长，那时，他才过而立之年；1978年任省二轻局办公室副主任；1980年以后历任浙江省二轻工艺品进出口联合公司经理、浙江省二轻工艺美术公司经理、浙江省工艺品进出口（工贸）集团公司党委书记、总经理；1992年过了法定退休年龄，这位带着中国工艺品走向国界，为浙江工艺作出过重要贡献的老总经理，离开了奋斗大半辈子的工作岗位。

如今，汪洁同志因身体原因，安居在幽兰馥郁、清雅静谧、安静闲适的浙江省望江山疗养院，康复治疗与休养。

汪老等老一辈“工艺人”的艰苦创业，创建了在全国工艺品出口系统位列前茅的浙江省工艺品进出口（工贸）集团公司，为中国工艺品走向国际和浙江工艺品的发展做出重要贡献。

浙江工艺在我国经济建设中有着重足轻重的重要作用。上世纪80年代，英国戴安娜王妃、美国基辛格博士等知名人士曾先后参观“浙江出口商品展销会”工艺厅，中央领导曾到展览会现场视察工作，省领导也经常到公司考察交流。

在英国伦敦“理想家庭博览会”开幕式当天，戴安娜王妃在参观本国展览后，来到中国浙江工艺展厅，一边看一边称赞：“中国工艺了不起！”当将准备好的发绣作品《戴安娜王妃》送给她的时候，戴安娜王妃用甜美的声音表达对这件礼物的喜爱，连连称赞“非常像、真美、真美”。发绣作品《戴安娜王妃》被视为浙江工艺的首件国礼走进英国白金汉宫的首件“国礼”。

1990年9月第11届亚运会在北京举行。浙江工艺向北京亚运会捐赠了竹编工艺品——本届亚运会的吉祥物大熊猫“盼盼”。当时反响很好，外国友人傻了眼，都说简直和真的一样。

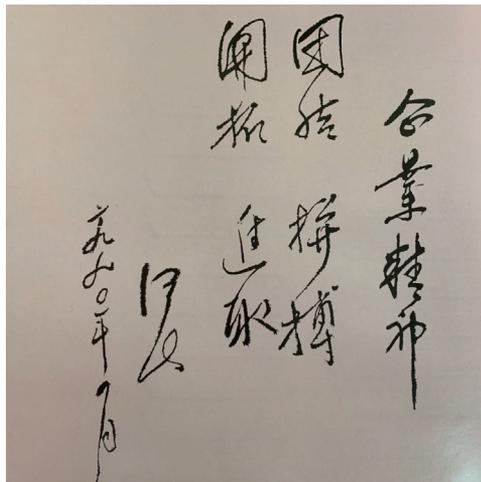
汪老是一个知人善用的好领导，一直关心重视人才和知识分子培养。在计划经济的80年代，他考虑到公司未来的发展需要各方面的专业人才，于是广揽人才，有清华、北大、人大、同济、复旦等名牌大学生，有也各大中专学生，当时公司有正式职工525人，其中具有各种专业技术职称的就有243人，一支从事对外贸易的专业队伍建立了起来，这些人后来都成了公司的骨干中坚。

干部职工最喜欢听汪总经理作报告，他很少用讲稿，但理论联系实际，旁征博引，铿锵有力，引人入胜，具有号召力，总是激励员工们奋发向上。他善于学习钻研，熟悉国内外工艺品贸易和工厂的生产、技术、管理，对各类商品的材质、外观，他都有专业的指导和独到的见解。

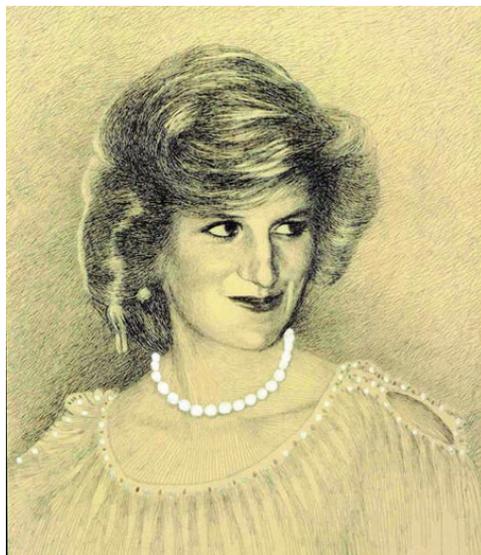
访问汪老时，我们特地带去《浙江工艺工贸结合十年纪念册》。纪念册里，满满的记载着上世纪80年代老一辈浙江工艺人的身影，有出国活动、业务洽谈、参展交流等照片。看着这些蕴含着独特、丰富历史味的照片，仿佛又回到那火红的年代，那团结、拼搏、开拓、进取的日子。

老干部是党和国家的宝贵财富，是党和人民的有功之臣。没有广大浙江工艺老干部、老前辈打下的基础，没有广大老前辈一如既往的关心、支持和参与，就没有浙江工艺品的今天。

“莫道桑榆晚，为霞尚满天”。这里，借用唐代诗人刘禹锡的诗句，一个令人神往的深情比喻，祝愿汪老豁达乐观、晚景祥和，福寿康宁！🍀



1990年汪老书写的浙江工艺企业精神“团结、拼搏、创新、开拓”八个铜字，在公司大厅墙面醒目而立，激励全体工艺人励精图治，奋发有为



《戴安娜王妃》发绣像

猪事皆宜

h a p p y n e w y e a r

※ 新年寄语

转眼间 2018 年即将过去。2018 年是我在典当公司的第二年，见证了公司从惠民路搬至新地址，开启了新的发展之路，我亦是跟公司同学习、共进步。作为一个 2017 年进入公司的新人，在领导和同事的关心帮助下，我在工作学习中取得了很大的进步。在 2019 年到来之际，我衷心祝愿公司在新的一年里能够乘风破浪前程广，鼎力革新步步高！

——典当公司 陈俊宇

岁末年初，回首过去，拼搏与汗水，换来今天的喜悦与收获；总结过去，勤奋加努力，得来今天的幸福与成功；展望未来，愿二轻再接再厉，努力奋斗，争取创造更大的辉煌。

——房产公司 李舒婷

2019 年，我们要主动作为，勇于担当，不辱使命，努力当好护航新时代改革开放的排头兵。

——工艺品公司 周震尧

二零一八岁末近
轻风高谊话来年
未知前路艰与险
来将大任担在肩
更喜同僚多壮志
加班加点实干先
美雨欧风不足惧
好整以暇展新颜

2019 祝二轻越来越好，省工艺越来越好。

——工艺品公司 姚欣

企业发展，人人有责。在新的一年里，愿我们大展宏图，走在创新路上，点燃灵感的火花；躺在功劳簿上，分享成功的喜悦。祝福公司再创辉煌，前景无限。

——广杰公司 孙国巍

时间如白驹过隙般在指尖悄悄流走，不论是欢声笑语还是泪水涟涟，不管是成功还是失败，2018 都已成为过去，2019 新的一年、新的起点，我将不忘初心，努力工作。也祝愿公司在新的一年里，努力向前，创造新的辉煌！

——广杰公司 卢航英

一年的付出，一年的汗水，一年的打拼，换来年底的辉煌，终于握到幸福的手，与喜悦签约。新的一年又将开始，愿全体皮塑人加油鼓劲，再接再厉，收获明年的成果，握手明年的成功！

——皮塑公司 总经理室

新的一年，又是一个新的开始，让我们握着岁月的手，珍惜光阴，珍惜生命，珍惜缘分，珍惜情意。

新的一年，做一个温暖的人，温暖人生，温暖生命，温暖慢悠悠的岁月。

新的一年，好好把握时光，珍惜曾经和过往，让我们美好的未来，象花儿一样绽放。

新的一年，好人好事好光景，好好生活好好爱！

——皮塑公司 综合办全体员工

风起扬帆时，能者立潮头。在新的一年里，危机与机遇并存，压力与动力同在，我们坚信：只要我们全体同事团结一致，撸起袖子加油干，在新的一年里定能开创我们申达公司新的成就和辉煌！

——申达公司 杨才宏

2018年，我们一起登山，一起拔河，一起风风雨雨。

我们，在文创园的改造中积跬步

在大宗贸易的浪潮中积小流

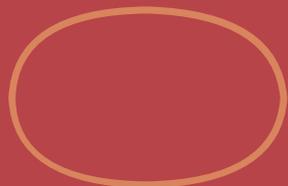
在老一辈带着小一辈的奋斗中热火朝天。

我们，挥斥方遒，满怀希望！

2019年，我们必将勠力同心，砥砺前行。

——信联钢铁 梁金辉

新年伊始万象更新，新年的曙光已经扑面而来！无论明天路上多少荆棘坎坷，让我们伴随悠扬的新年钟声，携起手来少一些埋怨多一些行动，坚定信心振奋精神扎实苦干，发挥我们所有的智慧和能量，奉献我们所有的激情和才华，



2

0

1

9



再谱公司和个人发展的崭新篇章!

——艺创公司 总经理室

2018年经过不懈努力,我们顺利完成了规范化工作,同时完成了业绩目标,遇到困难大家一起扛,胜率喜悦齐分享。2019年新目标,还是要你我他,团结进取共努力,争取业绩更上一层楼。并祝愿集团公司、艺创公司蓬勃发展。

——艺创公司 拾光艺创

一转眼,已踏上了2018的尾声,在过去的一年里,我们经历了艰难,也收获了成长。新的一年,努力与拼搏仍将是我们工作的主题,因为只有不断努力,才能看到希望,只有持续不断地付出汗水,才能得到美好人生的万能钥匙。

——工艺美术研究院

过去的2018,是调整升级的一年,是开拓进取的一年,也是值得骄傲的一年。增量拓展路漫漫其修远,商业公司将上下而求索,上海芦恒项目、宁波中体项目成功落地,翻开了崭新的篇章。站在新的历史起点,我们将肩负起新的发展使命,干在实处、走在前列、勇立潮头。崭新的2019,一旦决定出发,最困难的已结束。

——商业公司 王彦亮

2019年,喜逢祖国七十华诞,衷心祝福祖国繁荣昌盛、国泰民安!在新的一年里,最大的愿望是中国经济能够平稳发展,企业经营环境持续优化,降税减负切实落到实处,社会就业形势向好发展。也真诚地祝愿“二轻”在新的一年里,管理有序、经营有方、效益提高、职工乐业,开创二轻发展新局面。

——商业公司·华隆 陈竹棋

岁月不居,天道酬勤。新年的阳光开始普照,新年的热情开始燃烧,机遇蕴含精彩,发展充满信心,愿大家与时俱进,拼搏不懈,携手共赢,开创未来!

——科技公司 陈奕吉



■ 嘉瀚堂收藏

名师名作——徐朝兴《牡丹碗》

中国人对于一些颜色，有着世世代代的执着与迷恋，青瓷之“青”，就是其中一种。千峰翠色出龙泉，两千多年前，浙江龙泉人就开始不断叙写着造青的传奇历史。无论是层层叠叠的青釉色泽，深浅交错的瓷片纹理，还是圆润独特的器型轮廓，龙泉青瓷总是精准地撩拨着国人关于“美”的感官。

嘉瀚堂收藏厅展柜中有一件特别的龙泉青瓷——徐朝兴的仿古《牡丹碗》。它既不像龙泉青瓷哥窑的古朴，又没有弟窑的艳丽，这件作品如越窑青瓷的灰釉原始瓷，深沉、端庄，透着穿越悠久历史沧桑的气息，薄胎碗的内外布满传统的跳刀刻痕，碗身及底中心手工刻制的牡丹花纹，线条流畅、形态生动。

徐朝兴，生于1943年，龙泉人，亚太手工艺大师，中

国工艺美术大师，国家级首批“非遗”龙泉青瓷烧制技艺代表性传承人，中国知识产权文化大使，第八、九届全国人大代表，享受国务院政府特殊津贴，现为浙江省青瓷行业协会会长、中国艺术研究院硕士生导师、中国政协文史馆工艺美术研究院副院长、浙江省文史馆馆员。13岁拜师学艺，从事龙泉青瓷工艺已整整60周年的徐朝兴一直孜孜不倦地潜心钻研，秉承严谨的制瓷态度以及力求创新的制瓷思路。在继承龙泉青瓷传统基础上，他前后成功开发了哥窑纹胎、哥窑混合、象形开片、露胎装饰、青瓷玲珑、点缀纹片、灰釉跳刀等新工艺，将龙泉青瓷的工艺特点与美术装饰、艺术与文化相结合，以及哥窑弟窑结合产生的自然美，使作品给世人以一种清醇、典雅、洗练的艺术感。🌱



浙江二轻
ZHEJIANG ARTIKING

